

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2010



Suomen Valmentajat ry

SISÄLTÖ

TAUSTAA	4
VISIO, TOIMINTA-AJATUS JA ARVOT	5
STRATEGIA 2006-2010	6
TOIMINTAVUOSI 2010	7
1. HALLINTO JA TALOUS	8
1.1. Hallitus, toimisto ja henkilöstö	8
1.2. Talous	9
1.2.1. Tuotot	9
1.2.2. Kulut	9
1.3. Jäsenhankinta.....	9
1.4. Henkilöjäsenpalvelut.....	10
1.5. Lajiyhteisöpalvelut.....	10
2. VALMENTAJUUDEN EDISTÄMINEN	11
2.1. Valmentajien palkitseminen.....	12
2.2. Valmentajien hyvinvointipäivä.....	12
3. YHTEISTYÖ SUOMEN AMMATTIVALMENTAJAT SAVAL RY:N KANSSA	12
4. YHTEISTYÖ VK-KUSTANNUS OY:N KANSSA	12
5. KOULUTUSTOIMINTA	13
5.1. Oma koulutuskokonaisuus	13
5.1.1. Valmentajaklinikat	14
5.1.2. Valmentajaklinikka Special	14
5.1.3. Mentorointi-ohjelma	14
5.1.4. Teemakoulutukset	15
5.1.5. Urheilijasta valmentajaksi -koulutus	15
5.1.6. Uudet koulutukset.....	15
6. SEMINAARIT	15
6.1. Nuorten valmennuksen haasteet -seminaari.....	15
6.2. Valmentaminen Suomessa -seminaarit.....	16
6.3. Liikuntavammat-seminaari.....	16
7. HANKKEET JA ERITYISPROJEKTIT	16
7.1. Kansainvälinen valmentajien vaihto-ohjelma.....	16
7.2. Valmentajien yhteisöllisyys	17
7.3. Hyvinvoiva valmentaja	17
8. MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ	17
8.1 Markkinointi 2010.....	17
8.1.1. Markkinoinnin tavoitteet.....	17
8.1.2. Markkinoinnin toimenpiteet.....	17
8.1.3. Markkinoinnin välineet	18
8.2. Viestintä 2010	19
8.2.1. Viestinnän tavoitteet	19
8.2.2. Viestinnän toimenpiteet	19
8.2.3. Viestinnän tuotteet.....	19
9. SUOMEN VALMENTAJAT RY:N TALOUSARVIO 2010	21

LIITTEET

TAUSTAA

Suomen Valmentajat ry on eri lajien valmentajien ja valmentajayhteisöjen valtakunnallinen edunvalvonta-, koulutus- ja palveluyksikkö. Yhdistyksen jäsenmäärä marraskuun 2009 lopulla oli 3943.

Yhdistys, sen toimisto ja henkilökunta tuottavat valmentajille seuraavia palveluita:

- koulutusta ja koulutusmateriaaleja
- tietoa kouluttautumisesta ja koulutusmateriaaleista
- tietoa tutkimuksista
- apua verkostoitumiseen
- apua yhteydenpitoon

Suomen Valmentajien kevätkokouksessa 2006 hyväksyttiin visioon ja arvoihin pohjautuva strategia yhdistyksen toiminnalliseksi linjaukseksi vuosille 2006-2010.

VISIO, TOIMINTA-AJATUS JA ARVOT

Visio

Suomen Valmentajat on aktiivinen vaikuttaja valmentajien osaamista ja asemaa koskevissa asioissa ja on yhteiskunnallisesti arvostettu asiantuntijaorganisaatio.

Toiminta-ajatus

Suomen Valmentajat edistää valmentajuutta, kouluttaa suomalaisia ja Suomessa toimivia urheiluvalmentajia, kehittää valmentajan osaamista ja hyvinvointia tukevia asiantuntijapalveluja valmentajayhteisöjen ja oman asiantuntijaverkostonsa kanssa.

Arvot

Suomen Valmentajien toiminnan lähtökohtina ovat valmentajan arvostusta ja asemaa parantavat arvot: *valmentajalähtöisyys, vastuullisuus, yhteisöllisyys, edistyksellisyys ja avoimuus.*

Arvot näkyvät yhdistyksen toiminnassa seuraavalla tavalla:

Valmentajalähtöisyys

Suomen Valmentajat kehittää organisaatiotaan sekä palveluitaan valmentajan toimintaympäristön, tarpeet ja mielenkiinnon huomioiden. Yhdistys toimii oman alueellisen toimintaverkostonsa avulla ollakseen lähellä valmentajaa.

Vastuullisuus

Suomen Valmentajat on vastuussa valmentajan asemasta ja arvostuksesta. Yhdistys valvoo valmentajan etua ja kantaa yhteiskunnallista vastuuta edistämällä mm. koulutuksen ja viestinnän avulla eettisten periaatteiden mukaista toimintaa. Eettisissä kysymyksissä yhdistys huomioi Reilun Pelin periaatteet.

Yhteisöllisyys

Suomen Valmentajat on kaikkien urheilulajien valmentajien kotipesä. Yhdistyksen toiminnassa oikeudenmukaisuus ilmenee toisen huomioimisena ja kannustamisena. Yhdistys osallistuu asiantuntijana ja edunvalvojana valmentajia, valmentajien koulutusta, asemaa ja arvostusta koskevaan päätöksentekoon.

Edistyksellisyys

Suomen Valmentajat on toiminnassaan rohkea edelläkävijä ja aloitteentekijä. Se edellyttää toiminnalta uudistumiskykyä, luovuutta, laatua ja asiantuntemusta.

Avoimuus

Yhdistyksen toiminta perustuu rehellisyyteen ja avoimuuteen. Päätöksenteon tulee olla läpinäkyvää ja päätöksiin tulee voida luottaa.

STRATEGIA 2006-2010

Suomen Valmentajat parantaa suomalaisten ja Suomessa toimivien urheiluvalmentajien asemaa, arvostusta, osaamista sekä lisää hyvinvointia ja verkostoitumista toimintaympäristössä mukana olevien tahojen kanssa.

Valmentajuuden edistämällä tuetaan valmentajien asemaa, vaikutetaan koulutussisältöjen kehittämiseen ja osaamisen lisääntymiseen.

Yhdistys tuottaa palveluja erityisesti henkilöjäsenille ja valmentajayhteisöille sekä keskeisille sidosryhmilleen: liikuntajärjestöille, taloudellisille ja toiminnallisille yhteistyökumppaneille, julkishallinnolle ja tiedostusvälineille.

Strategian onnistumista seurataan sisäisin raportein ja arvioidaan vuosittain hallituksen strategiatyökokouksissa. Strategiaa tarkennetaan seuraavien toimintavuosien toimintasuunnitelmia tehtäessä.

Tukistrategiat

Tukistrategioiden avulla yksilöidään käytännön toimintatavat ja -kohteet, joiden kautta varmistetaan kunkin osa-alueen tavoitteiden toteutuminen ja kokonaistavoitteiden täytyminen vision suunnassa.

Suomen Valmentajat ry:n toimintastrategian tukena ovat seuraavat osastrategiat: edunvalvonta-, resurssi-, koulutus-, verkostoitumis-, viestintä-, markkinointi- ja palvelustrategia.

Avaintehtävät

Varsinainen toiminta jakautuu neljään osa-alueeseen:

- palvelutoiminta
- edunvalvonta
- koulutus ja sen kehittäminen
- viestintä ja tiedonvälitys

Tukitehtävät

Avaintehtävien toteuttamiseksi tarvitaan niitä tukevia toimintoja: yhteistyötä muiden alalla toimivien kanssa, vahvaa taloutta, ja tulevaisuutta ajatellen tutkimus ja kehittämistoimintaa.

On huolehdittava toimijoiden motivaatiosta, sitoutumisesta, uudistumishalukkuudesta sekä resurssien riittävydestä yhteisen päämäärän saavuttamiseksi.

Avaintehtäviä tukevia toimintoja ovat:

- talous ja hallinto
- verkostoituminen
- kansainvälinen toiminta
- tutkimus- ja kehittämistoiminta

TOIMINTAVUOSI 2010

Toimintavuonna 2010 Suomen Valmentajat ry:n toiminnalla on kolme painopistealuetta:

1. Valmentajuuden edistäminen

- valmentajan asema yhteiskunnassa ja urheilun sisällä
- valmentajan hyvinvointi ja työssä jaksaminen
- valmentajakoulutuksen rakenteisiin ja sisältöihin vaikuttaminen
- valmentajan tieto-taidon lisääminen erityisesti käytännön tekemisen kautta
- valmentajan toimintaympäristön muutoksiin reagointi
- yhteistyö SAVALin kanssa
- tehokas viestintä

2. Valmentajien jatko- ja täydennyskoulutus

- VOK-työ sekä valmennus- ja koulutusvastaavien verkostotapaamiset
- oma koulutustoiminta
- kansainvälinen toiminta

3. Jäsenpalveluiden ja –etuisuuksien kehittäminen

- jäsenetuisuuksien kehittäminen
- jäsenmäärän lisäys 300:lla jäsenellä
- yhteistyö VK-Kustannuksen kanssa
- taloudellisten ja toiminnallisten yhteistyökumppanuuksien vahvistaminen

1. HALLINTO JA TALOUS

1.1. Hallitus, toimisto ja henkilöstö

Yhdistyksen toiminnasta vastaa hallitus. Yhdistyksellä on vuonna 2010 hallituksen työtä tukemassa seuraavat valiokunnat ja asiantuntijaryhmät: talous- ja markkinointivaliokunta, tapahtumavaliokunta, koulutusvaliokunta, lajiyhteisötoimikunta, työvaliokunta, viestintävaliokunta ja Valmentaja-lehden toimituskunta.

Hallitus kokoontuu toimintavuoden aikana 10-12 kertaa. Hallituksen jäsenet vastaavat kukin omasta tehtäväalueestaan. Hallitus voi käyttää tarvittaessa myös ulkopuolisia asiantuntijoita asioiden valmisteluissa.

Yhdistyksellä on vuonna 2010 kolme päätoimista työntekijää. Lisäksi yhdistys ostaa eri henkilöiltä palveluna projekti- ja tehtäväkohtaista työpanosta. Toimisto toteuttaa painopistealueiden mukaiset tehtävät itse tai os-topalveluna.

Toiminnanjohtaja johtaa yhdistyksen toimistoa ja vastaa taloudesta. Hän toteuttaa hallituksen tekemiä päätöksiä. Toiminnanjohtajan vastuulla on yhdistyksen edunvalvontatyö ja yhteiskuntasuhteet. Lisäksi hän vastaa yhteydenpidosta ja yhteistoiminnasta yhteistyökumppaneiden kanssa sekä toimii Valmentaja-lehden päätoimittajana.

Kehityspäällikkö kehittää ja toteuttaa yhdistyksen omaa koulutustoimintaa, toimii yhdys- ja tukihenkilönä lajivalmentajayhteisöjen, lajiliittojen ja valmennuskeskusten suuntaan sekä toimii sovitulla tavalla operatiivisesti VOK-työssä. Hänen vastuullaan on oman koulutuksen tuotteistaminen ja jäsenhankinnan toteuttaminen koulutuksen yhteydessä. Kehityspäällikkö kehittää valmentajien tiedonvälityspalveluja.

Yhteyspäällikkö vastaa toimistopalveluista ja yhteyksistä asiakkaisiin. Hän vastaa markkinointi- ja tiedotussuunnitelmasta sekä niiden toteuttamisesta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Hän vastaa yhdistyksen omien tapahtumien koordinoinnista, markkinoinnista ja viestinnästä. Yhteyspäällikkö hoitaa yhdistyksen taloutta ja kirjanpidon.

1.2. Talous

Yhdistyksen talous on viime vuosina kehittynyt suotuisasti. Toiminnan laajeneminen näkyy myös yhdistyksen vuotuisessa liikevaihdossa. Opetusministeriön yleisavustuksen prosentuaalinen osuus vuotuisesta toteutuneesta liikevaihdosta on vaihdellut 7,5-15,6 prosentin välillä.

1.2.1. Tuotot

Yhdistyksen tuotot talousarviossa vuodelle 2010 päättyy summaan 516 700 €. Tuotot jakautuvat seuraavasti

- Varsinaisen toiminnan tuotot ovat yhteensä 203 000, josta suurimpina
 - Koulutustoiminnan tuotot 104 500 €
 - Valmentaja-lehden yhteistyötulot, ilmoitusmyynti ja tilausmaksut 58 000 €
 - yhteistyösopimukset ja muut varsinaisen toiminnan tuotot 30 000 €
- Varainhankinnan tuotot 313 700 €, josta suurimpina
 - jäsenmaksut 128 000 €
 - OPM:n valtionavustuksena haettava yleisavustus 140 000 €

1.2.2. Kulut

Yhdistyksen kulujen pääluokat muodostuvat tuloja vastaavasti siten, että kokonaiskulut ovat 505 860 €, jolloin talousarvion tulos on 10 840 euroa ylijäämäinen.

Kulujen suurimmat erät ovat

- henkilöstökulut sivukuluineen 213 560 €
- tiedotustoiminnan ja viestinnän kulut 82 500 €
- toiminnan kulut sekä talous- ja hallintokulut 58 800 €
- koulutustoiminnan kulut 41 000 €

Henkilöstökuluja aiheuttaa kolme päätoimista henkilöä: toiminnanjohtaja, yhteyspäällikkö ja kehityspäällikkö sekä osa-aikainen toimistoapulainen.

Talousvaliokunta raportoi yhdistyksen hallitukselle taloustilanteesta säännöllisesti. Talousseuranta perustuu ajantasaiseen kirjanpitoon ja kassavirran seurantaan.

1.3. Jäsenhankinta

Tavoitteena on jäsenmäärän nostaminen vuoden 2010 aikana 300:lla, joista 200 jäsentä lajiyhteisöille. Tavoitteena on saada kaksi uutta lajivalmentajayhteisöä toimintaan mukaan sekä aktivoida nykyisiä omassa toiminnassaan.

1.4. Henkilöjäsenpalvelut

Jäsenpalveluissa (laskutus, perintä ja jäsentiedotteet) kehitetään edelleen sähköistä toimintatapaa parantamaan kustannustehokkuutta ja aikaresursointia.

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat henkilöjäsenedut vuonna 2010 ovat:

- Valmentaja-lehti, 5 numeroa vuodessa
- e-Valmentaja, 5 numeroa vuodessa sähköpostitse
- Jäsenkirjeet, 2 kertaa vuodessa postitse
- Sähköiset koulutuspalvelut
- Mahdollisuus yhdistyksen apurahoihin
- Jäsenhinnat: Valmentajaklinikat, Valmentajapäivät, seminaarit, omat koulutusmateriaalit
- Omat valmentajahinnat urheiluopistoilla vapaa-ajan matkoilla (Pajulahti, Kuortane, Vuokatti, Lappi, Varala, Kisakallio)
- VK-Kustannuksen kustantamat kirjat kanta-asiakashintaan
- Coach Collection –asujen käyttö-oikeus
- Polttoainealennus ST1 -asemilta
- BookPlus.fi – valmentajan kirjakaupan tuotteet erikoisetuhinnoin

Jäsenedut on kirjattu 27.11.2009 tilanteen mukaan. Jäsenetuja pyritään lisäämään toimintavuoden aikana. Ajantasaiset jäsenedut löytyvät yhdistyksen nettisivuilta www.suomenvalmentajat.fi.

1.5. Lajiyhteisöpalvelut

- Jäsenrekisterin ylläpitopalvelut (laskutus, yksi maksukehoitus ja rekisterimuutokset)
- Jäsenpalvelukokonaisuus ja markkinointimateriaali omin tunnuksin
- Lajiyhteisökohtainen jäsenkortti
- Seminaariyhteistyö
- Koulutuskokonaisuus omalle lajiyhteisölle räätälöitynä
- Oma palsta Valmentaja-lehdessä
- Oma sivu Suomen Valmentajien internet-sivustolla tai linkki sieltä lajiyhteisön sivustolle
- Omat sähköiset tiedotteet internetin välityksellä toimivalla julkaisujärjestelmällä
- Jäsenhankintakampanjat
- Jäsenkyselyt internetin välityksellä toimivalla sovelluksella
- Yhteiset jäsenasut lajitunnuksin
- Tapaamiset muiden lajiyhteisöjen kanssa kaksi kertaa vuodessa

2. VALMENTAJUUDEN EDISTÄMINEN

Valmentajuuden edistämällä varmistetaan yhdistyksen ja sen jäsenten aseman ja arvostuksen kehittyminen yhteiskunnassa ja valmentajien toimintaympäristössä. Toimenpiteillä pyritään saamaan aikaan rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia. Valmentajuuden edistämisen painopistealueita ovat:

- valmentajan asema yhteiskunnassa ja urheilun sisällä
- valmentajan hyvinvointi ja työssä jaksaminen
- valmentajakoulutuksen sisältöihin ja rakenteisiin vaikuttaminen
- valmentajan tieto-aidon lisääminen erityisesti käytännön tekemisen kautta
- valmentajan toimintaympäristön muutoksiin reagointi

Toimenpiteitä toteutetaan seuraavien strategisten kumppaneiden kautta yhdessä ja erikseen:

- VOK-yhteisöt (OK, SLU, Nuori Suomi, Kunto)
- Paralympiakomitea ja KIHU
- Valtakunnalliset valmennuskeskukset (Vierumäki, Pajulahti, Kuortane ja Vuokatti)
- Liikunnan koulutuskeskukset
- Urheiluakatemit
- SLU-alueet
- SLU ja muut keskusjärjestöt sekä niiden jäsenjärjestöt
- Valmentajan tutkintotoimikunta
- Suomen Ammattivalmentajat SAVAL
- Opetusministeriö ja Opetushallitus
- Valtion liikuntaneuvosto ja Eduskunta
- Yhteistyökumppanit

Valmentajuuden edistäminen edellyttää aktiivista osallistumista ja vaikuttamista eri instansseissa ja tehtävissä. Erityishuomion kohteena ovat valmentajien koulutus, osaaminen, asema ja yhteisöllisyys.

Valmentajuuden edistämisen keinoja vuodelle 2010 ovat:

- OPM:n kanssa toimintaan ja tavoitteisiin liittyvät keskustelut
- Vastuullinen ja aktiivinen toiminta VOK-työssä sekä muissa valmentajan jatko- ja täydennys- sekä ammatillista koulutusta suunnittelevissa ja toteuttavissa toimielimissä
- Kansanedustajille tietoisuuksia valmentajien työstä ja huolesta lasten ja nuorten liikkumattomuudesta sekä sen aiheuttamista yhteiskunnallisista vaikutuksista
- Valtion liikuntaneuvoston infot
- Pro-Urheilu –palkintojen ja OPM:n huomionosoitusten hakeminen vuodelle 2010
- Yhteistyökumppaneiden tapaamiset
- Kannanotot yksin ja yhdessä SAVALin kanssa valmentajien asemasta ja toiminnasta
- Julkiset esiintymiset messuilla ja tapahtumissa
- Valmentajien palkitseminen ja valtakunnallisen Valmentajien hyvinvointipäivän järjestäminen

2.1. Valmentajien palkitseminen

Suomen Valmentajat palkitsee ansioituneita valmentajia vuosittain. Vuoden 2009 valinnat julkistetaan tammi-kuussa 2010 valmentajatapaamisen yhteydessä. Palkintokategoriat ovat:

- Vuoden valmentaja, yksilölajit
- Vuoden valmentaja, joukkuelajit
- Vuoden juniorivalmentaja
- Vuoden valmennusteko
- Vuoden urheilutoimittaja

2.2. Valmentajien hyvinvointipäivä

Suomen Valmentajat järjestää kesäkuussa 2010 valtakunnallisen Valmentajien hyvinvointipäivän Suomen Urheiluopistolla Vierumäellä. Tapahtuman tavoitteena on koota valmentajia yhteen liikunnan ja sosiaalisen toiminnan merkeissä. Hyvinvointipäivän aikana on mahdollisuus erilaisten liikuntamuotojen harrastamiseen joko kokeilun tai kisailun merkeissä. Sisältö rakennetaan yhdessä lajivalmentajayhteisöjen kanssa. Perinteinen, vuonna 2010 jo yhdeksättä kertaa järjestettävä Valmentajagolf on osa hyvinvointipäivää.

3. YHTEISTYÖ SUOMEN AMMATTIVALMENTAJAT SAVAL RY:N KANSSA

Vuonna 2001 käynnistynyt yhteistyö ja palvelujen tuottaminen Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry:lle sai uusia muotoja vuonna 2008, kun SAVAL palkkasi osa-aikaisen toiminnanjohtajan vastaamaan SAVALin toiminnasta ja toimistosta.

Uuden yhteistyösopimuksen mukaan yhteistyö jatkuu tiiviinä kaikilla toiminnan osa-alueilla, mm. valmentajien edunvalvontatyössä. SAVALin jäsenet ovat myös Suomen Valmentajien jäseniä, ja Valmentaja-lehti on SAVALin virallinen tiedotuslehti. Yhdistyksillä on myös yhteisiä työkaluja sähköisten tiedotteiden toteuttamista ja jäsenkyselyjen tekemistä varten.

Yhteisösopimuksella on sovittu, että Suomen Valmentajien toimisto tuottaa SAVALille sopimuksessa määritellyt toimisto-, laskutus-, ja kirjanpito- ja kirjalliset palvelut. Palveluista on kirjallisesti sovittu yhdistysten välisessä jäsenyhteisösopimuksessa, jota tarkastellaan kustannusten osalta vuosittain.

4. YHTEISTYÖ VK-KUSTANNUS OY:N KANSSA

Syksystä 2007 alkaen yhdistys on ollut 20 prosentin osuudella VK-Kustannus Oy:n omistaja. Päämotiiveina ovat suomenkielisen valmennuskirjallisuuden kustannustoiminnan jatkumisen varmistaminen, mahdollisuus vaikuttaa kustannuslinjaan sekä merkittävä markkinointiyhteistyö.

Yhdistyksen toiminnanjohtaja on VK-Kustannus Oy:n hallituksessa. Yhdistyksen panostus VK-Kustannus

Oy:n osakkeisiin, niiden arvo tai yrityksen liikevaihto eivät näy yhdistyksen talousarviossa.

5. KOULUTUSTOIMINTA

Suomen Valmentajat ry:n vuoden 2010 koulutus- ja kehittämistoimintasuunnitelmaa ohjaa yhdistyksen strategia 2006-2010. Strategian mukaan yhdistys vaikuttaa aktiivisesti suomalaisen valmentaja- ja ohjaajakoulutuksen kehittämiseen, jota käytännössä toteutetaan aktiivisella osallistumisella valtakunnalliseen Valmentaja- ja ohjaajakoulutuksen kehittämistyöhön (VOK).

Suomen Valmentajien aktiivinen rooli VOK-työssä tarkoittaa yhdistyksen toiminnanjohtajan osallistumista VOK-strategia- ja johtoryhmätyöskentelyyn sekä kehityspäällikön operatiivista osallistumista VOK-lajiliittohankkeiden koordinoitavuustyöskentelyyn sekä muihin yhdessä sovittaviin toimenpiteisiin.

VOK-työssä yhdistyksen roolina on valmentajien jatko- ja täydennyskoulutuksen varmistaminen ja järjestäminen. Strategian mukaan jatko- ja täydennyskoulutusta tullaan erityisesti kehittämään seuravalmentajien tarpeet huomioiden. Osana VOK-työtä Suomen Valmentajat järjestää Verkostotapaamisia yhdessä SLU:n kanssa. Kohderyhmänä on lajiliittojen, aluejärjestöjen ja urheiluopistojen koulutus- ja valmennusvastaavat sekä muut koulutuksen ja valmennuksen kehittäjät.

5.1. Oma koulutuskokonaisuus

Suomen Valmentajat ry:n oma koulutuskokonaisuuden ytimen muodostavat:

- Valmentajaklinikat
- Mentorointi-ohjelma
- Teemakoulutukset

Koulutuskokonaisuutta toteuttavat yhdistyksen valtuuttamat kouluttajat, kouluttajaverkostossa on 10 kouluttajaa. Koulutusta toteutetaan pääasiassa yhteistyössä SLU-alueiden, valmentajayhteisöjen, urheiluakatemioiden sekä urheiluopistojen kanssa.

Vuonna 2010 järjestetään yhteensä 35-40 koulutustilaisuutta. Oman koulutustoiminnan lisäksi yhdistyksellä on aktiivinen rooli Valmentamisen Suomessa –seminaarien sekä ORTONin kanssa yhdessä järjestettävän Liikuntavammatt-seminaarin suunnittelussa ja toteutuksessa. Yhdistys on aktiivisesti mukana myös monissa muissa teemaseminaareissa.

5.1.1. Valmentajaklinikat

Valmentajaklinikka-koulutus on intensiivinen yhden päivän tilaisuus, jonka tavoitteena on valmentajan osaamisen lisääminen käytännön tekemisen kautta.

Valmentajaklinikka-koulutus on tarkoitettu erityisesti seuravalmentajille. Sisältönä ovat fyysis-motorisen harjoittelun yleiset teemat, jotka soveltuvat kaikkien eri lajien valmentajille. Valmentajaklinikoiden teemat vaihtelevat vuosittain.

Vuonna 2010 Valmentajaklinikka-koulutuksia järjestetään 6-10. Teemoina ovat Nuoren urheilijan kehittyminen ja Monipuolinen keskivartalon harjoittaminen.

5.1.2. Valmentajaklinikka Special

Valmentajaklinikka Special –koulutukset ovat kolmepäiväisiä, kaikkien eri lajien valmentajille suunnattuja koulutuksia vaihtuvilla teemoilla. Niiden eräänä tavoitteena on tuoda Suomeen ulkomaalaisia asiantuntijoita kouluttajiksi. Vuonna 2010 Valmentajaklinikka Special -koulutukset järjestetään toukokuussa ja marraskuussa Helsingissä.

5.1.3. Mentorointi-ohjelma

Mentoroinnin tarkoituksena on tukea valmentajaa kehittymään ja oppimaan omassa toimintaympäristössään, oman kohderyhmänsä kanssa. Keskeisenä tavoitteena on valmentajien toimintatapojen uudistaminen ja ns. ”hiljaisen tiedon” siirtyminen kokeneilta valmentajilta nuorille. Suomen Valmentajien Mentorointi-ohjelman kautta tuotetaan malleja oppimista tukevista toimintatavoista.

Suomen Valmentajat sekä kouluttaa mentoreita sidosryhmilleen että tarjoaa työnohjausta ja mentorointia sitä haluaville sidosryhmiensä valmentajille. Operatiivinen toiminta toteutetaan ostopalveluna.

Lajimentorikoulutuksen tavoitteena on saada eri lajeissa toimimaan mentorivetoisia ryhmiä. Näiden ryhmien käynnistymistä, toimintaa ja koulutusta valvovat ja tukevat Suomen Valmentajien päämentorit.

Lajimentorikoulutuksen hyväksyttävästi suorittaminen on edellytys sille, että voi toimia lajimentorina kehitetyn koulutusohjelman puitteissa. Toimintaa rahoitetaan osittain koulutus- ja lisenssimaksuin. Suomen Valmentajat pitää yllä lisenssirekisteriä.

Vuoden 2010 aikana jatketaan Lajimentorikoulutusta, koulutus käynnistyy keväällä. Mentorointi-ohjelman jatkokehittäminen on toinen toimintavuoden selkeä toimenpide.

5.1.4. Teemakoulutukset

Erilaisia teemakoulutuksia yhdistys on järjestänyt vuodesta 2003 alkaen. Aikaisemmin valmentajailtojen nimellä kulkeneet tilaisuudet ovat tärkeä osa yhdistyksen jalkautumista lähelle valmentajien käytännön toimintaympäristöä. Tilaisuudet ovat tärkeitä myös jäsenhankinnalle ja yhdistyksen toiminnan markkinoinnille.

Vuoden 2010 teemakoulutusten sisältöjä ovat:

- Lasten ja nuorten Hyvä Harjoittelu
- Lasten ja nuorten Liiketaitoharjoittelu
- Liiketaitoharjoittelu osa 2
- Venyttely ja liikkuvuusharjoittelu
- Psykkinen valmentautuminen
- Urheiluravitsemus
- Jaskan Voimakoulu – nuorten voimaharjoittelu
- Vammoja ennaltaehkäisevä harjoittelu

5.1.5. Urheilijasta valmentajaksi -koulutus

Urheilijasta valmentajaksi –koulutuksessa on kyse valmentajien rekrytointiohjelmasta ja urheilijoiden muunto-koulutuksesta. Ohjelma on tarkoitettu urheilu-uransa juuri päätävälle ja päättäneille eri lajien maajoukkue-tason urheilijoille. Yhteistyössä lajien kanssa koulutettaville tarjotaan mahdollisuus tutustua valmentamiseen sekä saada henkilökohtaista ohjausta toimimaan valmentajana.

Koulutukseen otetaan vuosittain 15-20 urheilijaa, joista puolet on naisia. Valinnan koulutukseen hyväksytyistä tekee Suomen Valmentajat lajiliittojen esityksistä. Pääkouluttaja hoitaa opintojenohjauksen ja huolehtii henkilökohtaisesta ohjauksesta sekä toimii lajiliittojen ja yhdistyksen yhteyshenkilönä.

Keväällä 2010 jatketaan edellisenä syksynä käynnistynyttä koulutusta, koulutus 17:n koulutettavan osalta päättyy toukokuun loppuseminaariin. Lokakuussa 2010 käynnistetään uusi koulutus.

5.1.6. Uudet koulutukset

Toimintavuoden 2010 aikana uutena koulutuksena lanseerataan kolmen tunnin kestoisen teemakoulutus työnimellä: "Vammoja ennaltaehkäisevä harjoittelu". Koulutus rakennetaan yhteistyössä Suomen Urheilufy-sioterapeutit ry SUFT:in kanssa. Koulutus on valmis syksyllä 2010.

6. SEMINAARIT

6.1. Nuorten valmennuksen haasteet -seminaari

Yhdistys on jo useiden vuosien ajan järjestänyt valmennusseminaareja vähintään joka toinen vuosi. Vuonna 2008 järjestetty edellinen seminaarin teemana oli kokonaisvaltainen valmennus. Vuoden 2010 seminaari on nimeltään Nuorten valmennuksen haasteet. Seminaarin teemaa käsitellään tuloksenteon näkökulmasta, ja se on tarkoitettu kaikille nuorten valmennuksen kanssa tekemisissä oleville. Seminaari järjestetään 23.4., paik-

kana edellisen tapahtuman tavoin on hotelli Scandic Continental Helsingissä.

6.2. Valmentaminen Suomessa -seminaarit

Suomen Valmentajat ry käynnisti vuonna 1982 Valmentaminen Suomessa –seminaarisarjan. Yhdistys omistaa seminaarisarjan tuotemerkin. Seminaareja toteuttamaan yhdistys on auktorisoinut neljä valtakunnallista huippu-urheilun valmennuskeskusta sekä Kilpa- ja huippu-urheilun tutkimuskeskuksen (KIHU).

Opetusministeriö kohdentaa Seminaarisarjan uuden käsikirjoituksen mukaisesti talousresurssia jokaiseen tapahtumaan mahdollistaen näin seminaarien laadukkuuden säilymisen ja edelleen kehittämisen. Vuonna 2010 järjestetään kaksi Valmentaminen Suomessa –seminaaria:

8.-10.10.	Tyttöjen ja naisten voimaharjoittelu	Kuortane
	Taito/oppiminen ja kokonaisvaltainen valmennus	Vierumäki

6.3. Liikuntavammat-seminaari

Yhdistys järjesti yhdessä liikuntalääketieteellisen yhteistyökumppaninsa Ortonin kanssa ensimmäisen Liikuntavammat-seminaarin. Kaksipäiväisen seminaarin kohderyhmänä oli vammoja hoitava ja kuntouttava henkilöstö sekä valmentajat. Vuoden 2010 seminaari järjestetään Ortonin tiloissa Helsingissä 23.-24.9. Seminaarin tavoitteena on uusimman tiedon soveltaminen liikuntaan liittyvissä vammoissa.

7. HANKKEET JA ERITYISPROJEKTIT

Yhdistyksen toiminnan olennaisena osana on viety vuosittain läpi yhdestä kolmeen erilaisia valmentajan osaamista kehittäviä ja Opetusministeriön rahoittamia erityisprojekteja. Vuonna 2010 viedään eteenpäin kolme hanketta: "Kansainvälinen valmentajien vaihto-ohjelma" –hanketta, johon on saatu Opetusministeriön tukea vuosina 2008 ja 2009, sekä uusina projekteina "Valmentajien yhteisöllisyys" ja "Hyvinvoiva valmentaja".

7.1. Kansainvälinen valmentajien vaihto-ohjelma

Yhdistys on lähes koko toimintansa ajan jakanut jäsenistölleen koulutusapurahoja, joiden turvin jäsenet ovat voineet jatko- ja täydennyskouluttaa itseään valmentajan jatkuvasti kehittyvässä tehtävässä tai -ammattissa.

Vuoden 2007 aikana käytyjen keskustelujen pohjalta yhdistys on yhteisesti valittu koordinoimaan ja hallinnoimaan suomalaista valmentajien vaihto-ohjelmaa. Ohjelman tarkoituksena on sekä tuoda ulkomaisia valmentajia Suomeen että lähettää suomalaisia valmentajia vaihto-ohjelman puitteissa ulkomaille tutustumaan ja työskentelemään valmentajan tehtävissä. Mukana tässä hankkeessa ovat seuraavat valmennuskeskukset: Vierumäki, Pajulahti, Kuortane ja Vuokatti, niiden lisäksi Olympiakomitea, KIHU ja Paralympiakomitea.

Vaihto-ohjelma on kolmivuotinen siten, että ensimmäinen vuosi 2008 sisälsi ohjelman suunnittelun ja tutustumista potentiaaliin vaihtokohteisiin. Vuonna 2009 jatkettiin yhteyksien luomista ulkomaisiin kumppaneihin

ja saatiin ensimmäiset valmentajat vaihtoon ulkomaille. Vuonna 2010 tarkoitus on saada viisi valmentajaa 1-3 kuukaudeksi ulkomaisiin kohteisiin vaihtoon. Ohjelman kautta tuleva tuki tarkoittaa yhteyksien luomista, apua käytännön järjestelyihin sekä taloudellista tukea.

Vaihto-ohjelman toteutukseen 2010 palkataan osa-aikainen projektihenkilö, jonka tehtävänä on suunnitella ja toteuttaa ohjelmaa, sopia yhteistyöstä sekä auttaa ja tukea vaihdossa olevia valmentajia.

7.2. Valmentajien yhteisöllisyys

Valmentajien yhteisöllisyyttä edistävä kaksivuotinen hanke käynnistetään vuoden 2010 aikana. Hankkeesta tehdään erillinen suunnitelma, ja sille haetaan avustusta opetusministeriöstä. Hankkeen pääsisällöt liittyvät henkilöjäsenille ja lajiyhteisöille järjestettäviin keskustelutilaisuuksiin ja muihin tapaamisiin. Tavoitteena on vuoden aikana järjestää 4-6 tapahtumaa.

7.3. Hyvinvoiva valmentaja

Valmentajien hyvinvointiin liittyvälle hankkeelle haetaan avustusta opetusministeriöstä. Kolmivuotisen hankkeen aikana on tarkoitus luoda vuosittaiset tapahtumia ja toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on edistää valmentajien kokonaisvaltaista hyvinvointia. Toimintatapoihin lukeutuvat mm. liikunta, sosiaalinen kanssakäyminen ja työhohaus. Hankkeen sisältöä toteutetaan yhdessä sidosryhmien kanssa.

8. MARKKINOINTI JA VIESTINTÄ

8.1 Markkinointi 2010

Vuoden 2010 markkinointitoimenpiteillä varmistetaan toimintavuoden painopistealueiden toteutuminen. Talouden turvaamisen kannalta tärkeimmät markkinointitoimenpiteet kohdistuvat yhteistyökumppaneiden ja jäsenhankintaan sekä tapahtumien (koulutus- ja muut) ja seminaarien taloudelliseen toteutumiseen.

8.1.1. Markkinoinnin tavoitteet

- jäsenmäärän lisäys 300 jäsenellä, joista 200 lajiyhteisöihin
- kahden pääyhteistyö- ja kahden pienemmän yhteistyökumppanin hankkiminen

8.1.2. Markkinoinnin toimenpiteet

Yhdistyksen markkinointi

- pääyhteistyökumppaneiden näkyvyydestä huolehtiminen
- yhteistyökumppaneiden tapaamisten järjestäminen 1-2 krt vuodessa
- viestintäsuunnitelman mukainen tiedottaminen

Jäsenyysmarkkinointi

- jäsenhankintakampanjat yhdessä VK-Kustannuksen kanssa
- ”Suosittele Suomen Valmentajia” –kampanja
- liittymislahja jäsenelle sekä lahja ja arvonta jäsenhankkijalle
- markkinointirekistereiden kokoaminen
- alueelliset jäsenrekrytoijat
- markkinointijulisteet urheiluopistoille ja urheiluakatemioidelle

Tapahtumamarkkinointi

- yhteiset markkinointitoimenpiteet aluejärjestöjen kanssa
- toimiston lähtevät sähköpostit – kampanjamarkkinointi jokaisessa lähtevässä sähköpostissa
- palveluhinnoittelu taloudellisesti kestäväksi

Koulutus

- julisteet – Valmentajaklinikka kiertueella 2010
- Valmentajaklinikka Special -koulutukset
- mainonnan tehostaminen toimiala- ja keskusjärjestöjen, aluejärjestöjen sekä lajiliittojen lehdissä ja toimistojen kautta
- yhteistyö lajien, alueiden sekä urheiluopistojen valmentajakoulutusvastaavien kanssa
 - koulutusvastaavien ”asiakastilaisuus”
- Valmentaminen Suomessa -yhteistyösopimuksien varmistus vuosille 2010-2012
- maakunnallisen näkyvyyden lisääminen maakuntalehdistön avulla koulutustapahtumissa

Valmentaja-lehti

- ilmoitusmyynnin merkittävä tehostaminen

8.1.3. Markkinoinnin välineet

- Suomen Valmentajien painotuotteet: yleis-, jäsen- ja koulutus- ja koulutustuote-esitteet
- Valmentaja -lehti
- e-Valmentaja
- sähköinen lajijyhteisötiedote
- sähköinen koulutus uutinen
- jäsen-/kampanjakirjeet
- e-Kortti – suosittelukortti
- posterit

8.2. Viestintä 2010

Suomen Valmentajat toteuttaa viestintää yhdistyksen strategian mukaisesti. Viestintä on yksi edunvalvonnan työkalu ja perustana valmentajan aseman parantamiselle. Viestintä on säännöllistä, oikea-aikaista ja suunnitelmallisesti toteutettua. Suomen Valmentajat ry:n viestinnän peruseriaatteita ovat luotettavuus, avoimuus, johdonmukaisuus sekä aktiivisuus.

Ulkoisen viestinnän tavoitteena on tunnettuuden lisääminen, julkisen rahoituksen varmistaminen sekä uutisten välittäminen. Kohderyhminä ovat julkiset rahoittajat, yhteistyökumppanit, media sekä keskusjärjestöt ja lajiliitot alueorganisaatioineen.

Sisäisen viestinnän tavoitteet ovat jäsenistön aktivoiminen, yhteistyöhön kannustaminen ja markkinoinnin tukeminen. Koulutusviestinnän tavoitteena on koulutettavan ammatillisen tiedon lisääminen. Kohderyhminä ovat yhdistyksen jäsenistö, koulutuksiin osallistuvat, lajiyhteisöjen yhteyshenkilöt / hallitukset sekä taloudelliset ja toiminnalliset yhteistyökumppanit.

8.2.1. Viestinnän tavoitteet

- vuoden 2010 painopistealueiden viestintä
- johtamisen ja toiminnan tuki
- nettisivujen kehitys ja päivitys
- tunnettuuden lisääminen
- jäsentiedottamisen tehostus
- alueellisten koulutustapahtumien parempi näkyvyys mm. maakuntalehdistössä (puffijutut lehtiin)

8.2.2. Viestinnän toimenpiteet

- tiedotusaikataulu ja sen toteuttaminen
- viestimien ulkoasun tarkistus
- mediaseuranta
- VOK -tiedottaminen sopimuksen mukaisesti
- yhteydenpito mediaan

8.2.3. Viestinnän tuotteet

- uutiskirjeet
- jäsenkirjeet
- koulutusmateriaalit
- Valmentaja-lehti
- ilmoittelu
- painotuotteet (esitteet, kirjelomakkeet, käyntikortit)
- e-tuotteet ja sähköpostit
- www.suomenvalmentajat.fi
- tiedotustilaisuudet

Valmentaja-lehti

Valmentaja-lehti on sekä Suomen Valmentajien että SAVALin jäsenlehti.

Valmentaja-lehden ilmestymisaikataulu 2010

Numero	Ilmestyy	Aineisto	Teema
1-2010	26.2.	5.2.	Juniorivalmennus
2-2010	23.4.	31.3.	Vancouverin olympiaraportti
3-2010	11.6.	21.5.	Teknologia ja valmennus
4-2010	24.9.	3.9.	Urheilulääketiede, urheilupsykologia ja urheilufysioterapia
5-2010	10.12.	19.11.	Urheiluravitsemus ja -ravinteet, Urheiluvuoden 2010 yhteenveto

e-Valmentaja ja jäsenkirjeet

Sähköinen e-Valmentaja ilmestyy toimintavuonna 5 kertaa Valmentaja-lehden ilmestymisväleillä. Jäsenkirjeitä lähetetään kaksi.

Yhdistyksen internet-sivusto

Vuoden 2010 aikana jatketaan yhdistyksen internet-sivuston kehittämistä selkeämmiksi ja käyttäjäystävällisemmiksi sekä tehdään sivustolle ruotsin- ja englanninkielinen tiivistelmä.

9. SUOMEN VALMENTAJAT RY:N TALOUSARVIO 2010**Varsinainen toiminta**

Tuotot yhteensä 203 000,00

Kulut

Henkilöstökulut -213 560,00

Muut kulut -247 300,00

Kulut yhteensä -460 860,00

Tuotto-/Kulujäämä -257 860,00**Varainhankinta**

Tuotot

Tuotot yhteensä 313 700,00

Kulut

Kulut yhteensä -45 000,00

Varainhankinta yhteensä 268 700,00

Tuotto-/Kulujäämä 10 840,00-----
Tilikauden tulos 10 840,00
=====

LIITE 1

JÄSENMÄÄRÄTILASTO 27.11.2009

Jäsenmäärättilasto 27.11.2009	2009	2008	ei maks		Erotus 2009-2008
			2009	2008	
Suomen Valmentajat	502	506	50	117	-71
Suomen Valmentajat kunniajäsen	24	24			
SAVAL –jäsenet (ei lajikerhoa)	211	161			50
Suomen Salibandyvalmentajat	66	60	42	33	15
Suunnistusvalmentajat	114	108	24	31	-1
Suomen Koripallovalmentajat	123	132	9	3	-3
Suomen Hiihtoliiton valmentajakerho	129	104			25
Suomen Taitoluisteluvallmentajat	123	83	3	19	24
Suomen Golfvalmentajat	13	9	8	7	5
Suomen Tennisvalmentajat	79	63	28	31	13
Suomen Painivalmentajakerho	49	42	8	2	13
Suomen Lentopallovalmentajat	257	240	75	47	45
Suomen Voimisteluvallmentajat	99	58	13	11	43
Suomen Uintivalmentajat	56	11	5	1	49
Suomen Judovalmentajakerho	39		2		39
Suomen Melontavallmentajakerho	1				1
Jääkiekkovalmentajakerho	301	331	75	30	15
Suomen Autourheiluvallmentajat	9	15	14	11	-5
SUL-Valmentajat	766	851	56	93	-29
Suomen Purjehdusvallmentajat	19	18	8	5	9
Suomen Jalkapallovallmentajat	467	518			-51
SAL-Valmentajat	34	31	4	4	7
Suomen Soutuvalmentajat	10	4		2	6
Suomen Sulkapallovallmentajat	5				5
Suomen Tanssinopettajain liitto	25				
	3529	3369	414	447	204