

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2019



Suomen Valmentajat ry

SISÄLTÖ

1. TIIVISTELMÄ	3
2. STRATEGISET LINJAUKSET 2015-2020.....	6
3. TOIMINTAVUOSI 2019	8
3.1. Arvostuksen ja valmentajuuden edistäminen	8
3.2. Valmentajien toiminnan tukeminen ja hyvinvoinnin edistäminen	9
3.3. Valmentajien osaamisen lisääminen	10
3.3.1. Seminaarit	11
3.3.2. Valmentajaklinikat	12
3.3.3. Valmentajaklinikka Special	12
3.3.4. Mentorikoulutus	12
3.3.5. Teemakoulutukset	12
3.3.6. Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutus.....	13
3.3.7. Koulutusmatkat.....	13
3.4. Jäsenpalveluiden, -etuisuuksien ja -rekrytoinnin kehittäminen	14
3.4.1. Valmentaja/lajiyhteisöpalvelut	15
3.4.2. Henkilöjäsenetuisuudet	16
3.4.3. Yhteisöjäsenetuisuudet	16
3.5. Markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen	17
3.5.1. Markkinointi	17
3.5.2. Viestintä.....	18
4. HALLINTO JA TALOUS	20
4.1. Hallitus, toimisto ja henkilöstö	20
4.2. Talous	21
4.2.1. Tuotot	21
4.2.2. Kulut	21
5. TALOUSARVIO 2019.....	22

1. TIIVISTELMÄ

Suomen Valmentajat ry on tärkeä roolipelaaja valmentajien joukkueessa edistämässä joukkueen ja sen jäsenten menestystä ja hyvinvointia. Yhdistys on kaikkien Suomessa toimivien valmentajien ja valmentajuutta edistävien tahojen kotipesä ja palveluorganisaatio.

Vuoden 2015 syksyllä uusitun strategian mukaisesti Suomen Valmentajien tehtävät vuoteen 2020 saakka kiteytyvät seuraavien viiden teeman alle.

1. Arvostus

Suomen Valmentajat edistää valmentajien arvostusta osana urheilun yhteiskunnallista arvostusta ja vaikuttavuutta. Arvostusta lisätään nostamalla esiin erilaisissa tehtävissä toimivia valmentajia viestinnän avulla ja palkitsemalla ansioituneita valmentajia.

2. Osaaminen

Suomen Valmentajat lisää valmentajien osaamista sekä omilla että yhteistyössä järjestetyillä koulutuksilla, valmennustiedon ja valmennuskirjallisuuden työstämisellä ja välittämällä sekä osallistamalla valmennuskoulutuksen ja valmennuskoulutusjärjestelmien kehittämiseen urheilussa ja yhteiskunnassa.

3. Yhteisöllisyys

Suomen Valmentajat on perustettu lisäämään valmentajien yhteisöllisyyttä ja sitä työtä yhdistys tekee edelleenkin. Yhteisöllisyyttä lisätään järjestämällä valmentajille mahdollisuuksia kohdata toisiaan ja jakaa kokemuksiaan vertaistensa kanssa.

4. Valmentajuus

Suomen Valmentajat tekee töitä valmentajuuden monimuotoisuuden säilyttämiseksi ja esiintuomiseksi sekä vahvistaa valmentajuutta vaikuttamalla valmentajien olosuhteiden ja toimintaympäristön kehittämistyöhön kaikilla valmentamisen tasoilla lajista riippumatta. Mentoroinnin kulttuuria halutaan vahvistaa yksittäisten valmentajien tueksi heidän valmentajapoluillaan.

5. Yhteistyö

Suomen Valmentajien roolina suomalaisessa urheiluyhteisössä on tuoda esiin valmentajien ääni toiminnassa ja päätöksenteossa. Tässä roolissa Suomen Valmentajat haluaa olla aktiivinen toimija ja tehdä laajaa yhteistyötä urheilussa toimivien tahojen kanssa niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Lajiyhteisöt ovat kiinteä osa Suomen Valmentajia ja yhdistyksen yhteistyön ytimessä.

Suomen Valmentajien tavoite vuonna 2019 on lisätä merkityksellisyyttään jäsenilleen ja suomalaiselle urheilulle.

Jäseniin suoraan kohdistuvan toiminnan tasolla jatketaan edellisvuosien toimia, joissa tavoitteena on toiminnan volyymin jatkuva kasvattaminen. Tämä tarkoittaa muun muassa järjestettyjen koulutusten määrän kasvua, lajiyhteisöjen toiminnan aktivointia, näkyvyyden lisäämistä ja aktiivista jalkautumista tapahtumiin.

Toiminnan volyymin kasvamisen kautta tavoitellaan myös jäsenmäärän kasvua. Uusien jäsenten rekrytointiin liittyviä toimia suunnataan erityisesti valmentajan polun alussa oleviin nuoriin valmentajiin. Vuosi 2019 tarjoaa myös poikkeuksellisen mahdollisuuden kansainvälisyyteen, minkä vuoksi edellisvuonna aloitettua kansainvälisyyden lisäämistä toiminnassa jatketaan.

Merkityksellisyyden edistäminen ajatellen suomalaista urheilua tarkoittaa etenkin valmennuskulttuurin muutoksen edistämistä Valmentajalla on väliä -kampanjan mukaisesti. Myös eettisesti hyväksyttävän valmennuksen sekä yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen ovat keskeisessä roolissa yhdistyksen toiminnassa tällä tasolla.

Yhdenvertaisuuden edistämässä yleisenä painopisteenä toimintavuonna on maantieteellinen yhdenvertaisuus ja hankkeiden avulla sukupuolten välinen (Valmentaa kuin nainen -hanke) sekä kielellinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus (Ulkomaalaistaustaisten URVA).

Suomen Olympiakomitean jäsenenä ja suomalaisen urheiluyhteisön aktiivisena toimijana Suomen Valmentajat edistää yhteisiä tavoitteita liikkeen ja urheilumenestyksen lisäämiseksi Suomessa. Olympiakomitea, Suomen Ammattivalmentajat SAVAL sekä muut toiminnalliset ja kaupalliset yhteistyötahot ovat merkittäviä Suomen Valmentajien toiminnan toteuttamisessa ja yhteistyötä sidosryhmien kanssa tehdään aktiivisesti. Opetus- ja kulttuuriministeriö on paitsi tärkeä rahoittaja myös yhteistyötaho etenkin urheilun arvostuksen edistämässä.

Koulutuksen osalta toimintavuosi näyttää erittäin vilkkaalta. Alkuvuonna on suunnitelmassa kaksi omaa seminaaria aiheesta Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu. Seminaarit suunnataan kamppailulajeille ja mailapeleille. Yhdistys on myös mukana Olympiavalmentajaseminaarin järjestämisessä sekä Eerikkilän valmennuskeskuksen kanssa toteutettavassa palloilulajien seminaarissa. Näiden lisäksi järjestetään myös mm. teemakoulutuksia, Urheilijasta valmentajaksi -koulutuksia ja Mentorikoulutusta. Toimintavuonna toteutetaan myös koulutusmatkat Calgaryyn ja Tokioon, mikäli rahoitus saadaan järjestymään.

Suomen Valmentajat on uusinnut sähköisiä toimintaympäristöjään vuosien 2017-2018 aikana ja pääsee toimintavuonna hyödyntämään maksimaalisesti käytössä olevia uusia järjestelmiä (nettisivut, uutiskirjeohjelma, jäsenrekisteri ja tapahtumahallinta). Sähköisten toimintaympäristöjen uudistamista jatketaan edelleen. Vuoden 2019 aikana suunnitelmassa on ottaa käyttöön mediaseuranta- ja tiedotepalvelu sekä mahdollisuuksien mukaan myös sähköinen opetusalusta webinaareja ja verkkokoulutuksia varten.

Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee kokoaikaisina toiminnanjohtaja, palvelupäällikkö, koulutuspäällikkö (aik. kehityspäällikkö) ja osa-aikaisena viestintäassistentti. Osa-aikaisia työntekijöitä ja ostopalveluja käytetään näiden lisäksi tarpeen mukaan. Tarpeita lisähenkilöresursseille on suunnitellusti etenkin viestinnän ja koulutuksen toiminnoissa sekä hankkeissa.

Toimintavuodelle tehdyt suunnitelmat säilyttävät yhdistyksen talouden vakaana toiminnan kasvusta huolimatta. Paineita lisäresursseille aiempiin vuosiin verrattuna on etenkin urheilun arvostustyön tehostamiseksi.

2. STRATEGISET LINJAUKSET 2015-2020

Vuosille 2010-2015 tehtyä strategiaa linjattiin uusiksi syksyn 2015 tarkistuksen yhteydessä. Strategiassa haluttiin tuoda esiin Suomen Valmentajien entistäkin aktiivisempi rooli urheilun kentässä valmentajien asioiden ajajana.

Strategian onnistumista seurataan jatkuvasti toiminnassa ja arvioidaan vuosittain hallituksen strategiakouksissa. Strategiaa tarkennetaan toimenpiteiden osalta toimintasuunnitelmia tehtäessä.

Vuoden 2015 syksyllä uusitun strategian mukaiset strategiset päätehtävät on esitetty jo tiivistelmässä viiden teeman kautta: arvostus, osaaminen, yhteisöllisyys, valmentajuus ja yhteistyö.

Varsinainen toiminta voidaan tiivistää kolmeen osa-alueeseen:

- palvelutoiminta
- koulutustoiminta
- markkinointi, viestintä ja jäsenrekrytointi.

Uuden strategian mukaisesti visio, missio, arvot ja slogan ovat seuraavat.

Visio: On hienoa olla valmentaja – On coolia olla koutsi – On viilettä olla valkku!

Suomen Valmentajien visio viestii siitä, että valmentaminen on haluttua ja arvostettua. Valmentajiksi on tulijoita – valmentajiksi haluavat ryhtyä niin naiset kuin miehetkin ikään katsomatta. Valmentaminen on tiedostettu ja tunnustettu voimavara niin valmentajalle itselleen kuin myös laajasti yhteiskunnassa. Valmentamisessa on vaihtoehtoja ja sitä voi tehdä ammatikseen tai vapaa-ajallaan. Valmentajat ovat ylpeitä osaamisestaan ja jatkuvasti kehityksen kärjessä. Valmentajan intohimo innostaa.

Missio: Suomen Valmentajat on tärkeä roolipelaaja valmentajien joukkueessa edistämässä joukkueen ja sen jäsenten menestystä ja hyvinvointia.

Arvot: Suomen Valmentajien arvot on ilmaistu urheilutermein. Kaikille tutut joukkuepelien termit antavat kuvan arvoista, joiden mukaan Suomen Valmentajat toimii.

Joukkuepelaaja

Tekee töitä yhteisten tavoitteiden ja menestyksen eteen.

Mukana kentällä

On lähellä sporttia – siellä missä urheillaan.

Avauskentällisessä

On valittuna avauskentälliseen ja osallistuu ketterästi peliin kärkijoukoissa.

Luottopelaaja

Pelaa reilua peliä ja on pelikavereiden tukena.

Pelisilmää

Näkee uusia tapoja ratkaista tilanteita ja tekee maaleja niistäkin tilanteista, missä muut eivät näe mahdollisuuksia osua.

Pelirohkea

Haastaa rohkeasti edistääkseen peliä ja taklaakin tarvittaessa.

Slogan: Kehityksen kärjessä!

Valmentaminen vaatii jatkuvaa kehittymistä – olemista kehityksen kärjessä. Suomen Valmentajat palveluorganisaationa haluaa auttaa kaikkia suomalaisia ja Suomessa toimivia valmentajia kehittämään osaamistaan ja siten pysymään jatkuvasti kehityksen kärjessä.

3. TOIMINTAVUOSI 2019

Vuoden 2019 tavoitteena Suomen Valmentajilla on lisätä merkityksellisyyttään jäsenilleen ja suomalaiselle urheilulle.

Tavoitteeseen pyritään viiden painopistealueen kautta, yhteistyössä eri tahojen kanssa.

1. **Arvostuksen ja valmentajuuden edistäminen**
2. **Valmentajien toiminnan tukeminen ja hyvinvoinnin edistäminen**
3. **Valmentajien osaamisen lisääminen**
4. **Jäsenpalveluiden, -etuisuuksien ja -rekrytoinnin kehittäminen**
5. **Markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen**

Tärkein yhteistyötaho ja mukana lähes kaikissa painopistealueissa on Suomen Ammattivalmentajat SAVAL.

Yhteistyö Olympiakomitean kanssa korostuu arvostuksen ja valmentajuuden edistämässä, valmentajien toiminnan tukemisessa ja hyvinvoinnin edistämässä sekä valmentajien osaamisen lisäämisessä. Yhteistyötä Olympiakomitean kanssa tehdään etenkin Akatemiaohjelman valmennus- ja asiantuntijatoiminnassa sekä yläkoulutoiminnan kehittämisessä ja Huippuvaiheen ohjelman valmentajaohjelmassa. Yhteistyötä tehdään myös viestinnän osalta sekä valmennusosaamisen kehittämisessä.

Muita tärkeitä toiminnallisia yhteistyötahoja ovat mm. lajiyhteisöt, Suomen Paralympiakomitea, Suomen Vammaisurheilu- ja liikunta VAU, lajiliitot, urheiluakatemit ja urheiluopistot/valmennuskeskukset. Näiden lisäksi yksittäisiä yhteistyötoimia tehdään muiden urheilussa vaikuttavien tahojen, kuten esimerkiksi Suomen Urheilufysioterapeutit SUFTin ja Liikuntatieteellisen seuran, kanssa. Opetus- ja kulttuuriministeriö on paitsi tärkeä rahoittaja myös yhteistyötaho etenkin urheilun arvostuksen edistämässä.

Huomioitavaa on, että Suomen Valmentajien toiminta ulottuu laajasti myös jäsenkunnan ulkopuolelle esimerkiksi yhteiskunnallisen vaikuttamisen ja koulutusten kautta.

3.1. Arvostuksen ja valmentajuuden edistäminen

Yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin ja Suomen Olympiakomitean kanssa vuoden 2016 lopussa lanseerattu Valmentajalla on väliä -kampanja sisältää useita konkreettisia toimia arvostuksen ja valmentajuuden edistämiseksi. Arvostuksen kehittämisellä ei tavoitella vain valmentajien arvostuksen kehittämistä vaan laajemmin urheilun arvostuksen kehittymistä Suomessa. Valmennuksen osalta tavoitteena on vauhdittaa valmennuskulttuurin muutosta urheilijalähtöiseen valmennukseen laji- ja teknis-taktillislähtöisyyden sijaan.

Arvostustyössä toimintavuonna jatketaan vuosien 2017-2018 käytössä olleita toimintatapoja sekä tuotetaan tarvittavia aineistoja ja materiaaleja. Uusia avauksia kampanjan eteenpäinviemiseksi tehdään Arvostusvalio-

kunnan linjausten pohjalta. Jotta urheilun arvostustyötä voitaisiin tehdä riittävän laajasti, niin tarvitaan lisäresursseja aiempiin vuosiin verrattuina. Urheilun arvostusta edistämään toivotaan mukaan myös Veikkausta, Yleä ja opetus- ja kulttuuriministeriötä.

Suomen Valmentajat on aktiivinen toimija kansainvälisten valmentajaorganisaatioiden (International Council for Coaching Excellence ja European Coaching Council) toiminnassa. Yhdistys tuo ja jalkauttaa Suomeen kansainvälisten tapahtumien kautta saatuja oppeja arvostuksen ja valmentajuuden edistämiseksi.

Valmentajien arvostusta nostetaan esiin myös palkitsemisten muodossa. Suomen Valmentajat hakee vuosittain OKM:n liikunnan ja urheilun ansiomerkkejä yhdessä lajiyhteisöjen kanssa, toimii Alfred Kordelinin säätiön Urheilun Tuki -rahaston tunnustuspalkintojen asiainhoitajana, palkitsee Vuoden valmentajan ja nimeää Kuukauden valmentajat. Uutena valmentajien arvostuksen esiintuonin muotona on vuonna 2017 lanseerattu Valmentajien Kunniagalleria, johon uusia nimeämisiä tehdään vuonna 2019. Toimintavuonna kehitetään myös muita säännöllisiä palkitsemisen muotoja valmentajille Arvostusvaliokunnan toiminnan kautta. Palkitsemisia tehdään Olympiavalmentajaseminaarin 'Valmentajalla on väliä' -iltatilaisuuden yhteydessä.

Palloilulajien valmennuksen kehittämishanke "Valmentaa kuin nainen" on yksi konkreettinen toimi viemässä valmentajien arvostusta ja valmentajuutta eteenpäin tasa-arvon näkökulmasta. Toimintavuodelle lähes kokonaisuudessaan kohdentuva Ulkomaalaistaustaisten URVA -hanke avaa puolestaan maahanmuuttajien kouluttamisen näkökulman suomalaisen valmennuksen ja valmentajuuden monimuotoisuuden kehittämisessä.

Valmentajuuden edistämisen yleisenä viitekehystenä toimii vuonna 2013 julkaistu Valmentajan polku -malli. Malli huomioi erityisesti sekä ammattivalmentajien että tavoitteellisesti valmentavien ota-valmentajien osaamisen kehittymisen. Valmentajan polku -mallia työstetään toimintavuonna eteenpäin kuvaamaan polkua osaamisen lisäksi myös muun muassa valmentajan urapolun näkökulmasta.

Valmentajuuden kehittämisessä tärkeä on Olympiakomitean valmennusosaamisen verkosto, jonka työskentelyyn Suomen Valmentajat osallistuu aktiivisesti. Kehittämistyö on myös vaikuttamista valmentajan jatko- ja täydennyskoulutusta sekä ammatillista koulutusta suunnittelevien ja toteuttavien toimielinten työskentelyyn.

3.2. Valmentajien toiminnan tukeminen ja hyvinvoinnin edistäminen

Valmentajien toiminnan tukemiseksi ja hyvinvoinnin edistämiseksi yhdistys seuraa valmentajien toimintaympäristön muutoksia, valmentajien arkea. Pitkällä aikavälillä valmentajien toiminnan tukeminen ja hyvinvoinnin edistäminen ovat vaikuttamista muun muassa toimintaympäristöihin, toimenkuviiin sekä valmentajakoulutusten rakenteisiin ja sisältöihin. Yhdistys on aktiivisessa vuorovaikutuksessa eri lajien valmentajien ja valmentajayhteisöjen kanssa ja reagoi tarvittaessa muutoksiin kannanotoilla ja toimenpiteillä.

Suomen Valmentajat on valinnut mentoroinnin työkaluksi valmentajien kehittymisen ja elämänhallinnan tukemiseen. Yhdistyksen toiminnassa tämä tarkoittaa mentoreiden kouluttamista, mentorointiprosessien järjestämistä ja yleisesti mentorointikulttuurin vahvistamista urheilussa. Vuonna 2018 selvitettiin, ketkä ovat käyneet

Suomen Valmentajien tuottaman mentorikoulutuksen ja heille tehtiin kysely mentorointitoimista. Kyselyn perusteella jatketaan mentoriverkoston kokoamista, jotta osaavat mentorit ovat helposti löydettävissä. Verkoston avulla mentorit voivat myös sparrata toinen toisiaan ja heille on mahdollisuus järjestää jatkokoulutusta.

Toimintavuonna lähestytään erityisesti yhteisöjäsenenä olevia seuroja ja tarjotaan heille työkaluja valmentajien toiminnan tukemiseen ja hyvinvoinnin edistämiseen seuratasolla. Seurakentän kehittämiseen pyritään myös aktiivisella osallistumisella Olympiakomitean Tähtiseura-toimintaan valmennuksen kehittämisen osalta.

Palloilulajien valmennuksen kehittämishanke ”Valmentaa kuin nainen” edistää valmentajien toiminnan tukemista ja hyvinvoinnin edistämistä tasa-arvon näkökulmasta. Ulkomaalaistaustaisten URVA -hankeella voidaan auttaa urheilijoita, jotka ovat ensimmäisen tai toisen polven maahanmuuttajia, siirtymään sujuvasti valmentajan polulle.

Toimintaa ohjataan tutkittuun tietoon perustuen, mikä tarkoittaa valmentajuuden kehittymiseen liittyvien tutkimusten ja selvitysten tekemistä yhteistyössä eri tahojen kanssa.

3.3. Valmentajien osaamisen lisääminen

Suomen Valmentajat järjestää jatko- ja täydennyskoulutusroolinsa mukaisesti koulutuksia sekä yksin että yhteistyössä eri tahojen kanssa. Koulutuksissa keskeistä on valmentajan tieto-aidon lisääminen erityisesti käytännön tekemisen kautta. Koulutusta toteuttavat yhdistyksen kouluttajaverkostossa olevat noin 15 kouluttajaa. Koulutusta toteutetaan yhteistyössä urheiluakatemioiden, valmentajayhteisöjen, urheiluopistojen, lajiliittojen sekä urheiluseurojen kanssa.

Toimintavuonna järjestetään yhteensä noin 70 koulutustilaisuutta, joissa tavoitteena on kohdata 2500 valmentajaa.

Vuoden 2019 alusta lähtien Suomen Valmentajien koulutuksiin tulee tasoluokittelu, jonka tavoitteena on kertoa siitä, minkä tasoisille valmentajille mitkäkin koulutukset ovat suunnattuja. Luokittelu auttaa sekä koulutuksiin osallistuvia valmentajia valitsemaan itselleen sopivia koulutuksia että yhdistystä markkinoimaan koulutuksia aiempaa kohdennetummin. Tasoluokittelussa on käytössä kolme väriä;

- keltainen, jolloin koulutuksen sisältö soveltuu valmentajanpolun alussa oleville valmentajille
- vihreä, jolloin koulutuksen sisältö soveltuu hieman kokeneemmille valmentajille, joilla on esimerkiksi jo 2. tai 3.tason valmentajakoulutus suoritettuina
- sininen, jolloin koulutuksen sisältö on suunnattu kokeneille ja jo ammattivalmentajakoulutuksen tai vastaavan suorittaneille valmentajille

Yhdistyksen omien kouluttajien osaamista kehitetään tarjoamalla kouluttajille mahdollisuutta osallistua koulutustilaisuuksiin.

Suomen Valmentajat vaikuttaa suomalaisen valmentaja- ja ohjaajakoulutuksen kehittämiseen osallistumalla aktiivisesti aiheisiin liittyviin ja niitä ohjaaviin foorumeihin, kuten esimerkiksi Olympiakomitean valmennusosaamisen verkostoon.

Osaamisen lisäämisessä seurataan aktiivisesti kansainvälisiä kehityskulkuja ja osallistutaan valmennusosaamisen kehittämiseen myös kansainvälisissä ympyröissä. Uusia ideoita kansainvälisistä koulutuksista tuodaan ja jalkautetaan Suomeen omien koulutusten kautta.

Yhtä lailla kuin valmentajien hyvinvoinnin tukemiseksi, myös valmentajien osaamisen lisäämiseksi, vahvistetaan mentorointikulttuuria kouluttamalla mentoreita ja kokoamalla koulutetuista mentoreista verkosto.

Suomen Valmentajat haluaa olla mukana kehittämässä urheiluakatemiavalmentajien osaamista, yhteisöllisyyttä ja arvostusta. Sen vuoksi koulutusyhteistyön tiivistäminen Urheiluakatemioiden kanssa on edelleen toimintavuoden keskeisiä tavoitteita ja osa Olympiakomitean urheiluakatemiaohjelman kanssa tehtävää yhteistyötä.

Valmentajan polku toimii yhdistyksessä valmentajan osaamisen kehittämisen viitekehyksenä. Valmentajan polku -ajattelun pohjalta autetaan valmentajan henkilökohtaisen oppimis- ja kehityssuunnitelman (HOPS & HEKS) työstämisessä tarjoamalla Kehittyvä koutsi -työpajoja osaksi esimerkiksi lajiliiton tai seurojen valmentajakoulutusta. Kehittyvä koutsi -työpaja on tarjolla kerran veloituksetta Suomen Valmentajien yhteisöjäsenille.

Yhdistys on aktiivisesti mukana muiden yhteistyökumppaneiden järjestämissä valmennukseen ja valmentajuuteen liittyvissä teemaseminaareissa.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteiden mukaisesti koulutuksia tullaan edelleen järjestämään eri puolilla Suomea. Tilauskoulutuksista koituviiin kouluttajan matkakustannuksiin tehdään yläraja maantieteellisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan kirjatut tavoitteet edistyvät koulutusten kautta myös muilla osa-alueilla. Palloilulajien valmennuksen kehittämishanke ”Valmentaa kuin nainen” sisältää sekä konkreettisia koulutustoimia että koulutuksiin vaikuttamista tasa-arvon näkökulmasta. Vuonna 2019 järjestetään pilottikoulutuksena ensimmäinen ulkomaalaistaustaisille suunnattu Urheilijasta Valmentajaksi koulutus. Opetuskielenä on suomi ja englanti ja tarvittaessa käytetään muiden kielten tulkkausapua. Koulutusten järjestämistä ruotsin kielellä pyritään myös edistämään toimintavuoden aikana.

3.3.1. Seminaarit

Yhteistyössä kamppailulajiliittojen ja mailapelilajiliittojen kanssa järjestetään seminaarit lasten ja nuorten harjoitteluun liittyen helmikuussa. Ajatukset seminaareista syntyi lajiliittojen toimesta. Seminaarien ohjelman runkona on Eerikkilän valmennuskeskuksen kanssa vuonna 2018 toteutettu Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu

palloilulajeissa -seminaarin aiheet, joita täydennetään kyseisten lajien erityispiirteisiin liittyvillä lajiasiantuntijoiden esityksillä. Kamppailulajien seminaari järjestetään Pajulahdessa ja mailapelien Helsingissä.

Eerikkilän valmennuskeskuksen kanssa yhteistyössä palloilulajien valmentajille suunnattu seminaari järjestetään huhtikuussa Eerikkilässä. Eerikkilän kanssa on luotu toimintatapaa, jossa vetovastuu järjestelyistä on aina yhteistyön toisella osapuolella. Toimintavuonna päävastuussa on Eerikkilän valmennuskeskus.

Suomen Valmentajat ei toteuta toimintavuonna perinteistä kahden vuoden välein järjestettyä huippu-urheiluvalmentajille suunnattua omaa seminaaria, vaan osallistuu sen sijaan aktiivisesti tammikuussa Helsingissä Olympiakomitean johdolla järjestettävän Olympiavalmentajaseminaarin toteutukseen. Yhdistys on osallistunut seminaarisältöjen ideointiin ja rakentamiseen sekä vastaa yhdessä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa seminaarin iltatilaisuudesta.

3.3.2. Valmentajaklinikat

Vuonna 2017 aloitettua Havainnointi- ja päätöksentekotaidot -valmentajaklinikkaa markkinoidaan järjestettäväksi eri puolilla Suomea. Tavoitteena on järjestää kolme Valmentajaklinikkaa toimintavuoden aikana. Toimintavuonna käynnistetään myös uuden Valmentajaklinikan teeman ja sisällön suunnittelu.

3.3.3. Valmentajaklinikka Special

Valmentajaklinikka Specialia ei ole suunniteltu järjestettäväksi toimintavuonna. Mikäli jokin kiinnostava kansainvälinen kouluttaja saapuu Suomeen jonkin yhteistyötahon toimesta, niin siinä tapauksessa Valmentajaklinikka Specialin järjestäminen on kuitenkin mahdollista.

3.3.4. Mentorikoulutus

Mentorikoulutus järjestetään avoimena koulutuksena toimintavuoden syksyllä, mikäli osallistujia saadaan riittävästi. Koulutus toteutetaan jatkossa kahtena erillisenä viikonloppuna yhden sijasta. Koulutusta voidaan toteuttaa myös ryhmille, jos tarvetta ilmenee.

Mentorikoulutusprosessi on käynnistetty Taitoluisteluliiton kanssa vuonna 2018 ja se jatkuu myös ainakin toimintavuoden kevään ajan. Jääkiekkoliiton kanssa on suunnitteilla oma Mentorikoulutusprosessi.

3.3.5. Teemakoulutukset

Teemakoulutukset ovat toiminnallisia koulutustilaisuuksia erilaisilla sisällöillä. Avoimina koulutuksina niitä järjestetään muutamia harkinnan mukaan. Ne ovat tilattavissa myös eri puolille Suomea. Pääsääntöisesti koulutusten kesto on kolme tuntia.

Aiheita ovat mm.

- Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu (2 x 3,5 tuntinen)

- Nuorten Liiketaitharjoittelun perusteet
- Nuorten Liiketaitharjoittelu osa 2 – nopeus, voima, kehonhallinta
- Nuorten Liiketaitharjoittelu osa 3 – kokonaisliike ja koordinaatio
- Nuorten Liiketaitharjoittelu osa 4 – moniulotteisuus ja yhdistelykyky
- Psykkinen valmennus: Keskittyminen
- Psykkinen valmennus: Motivaatio ja tavoitteenasettelu
- Psykkinen valmennus: Tunteet ja ajattelu
- Psykkinen valmennus: Itseluottamus
- Psykkinen valmennus: Kilpaileminen
- Urheiluravitsemus
- VoimanPolku – nuorten voimaharjoittelu (2 x 3 tuntinen)
- Valmentajan vuorovaikutustaidot
- Taidon oppiminen ja opettaminen
- Vammat Veks! -koulutus, osa 1 alaraajavammat
- Vammat Veks! -koulutus, osa 2 selkävammat
- Vammat Veks! –koulutus, osa 3 lavan ja olkapään alueen vammat (suunnitteluasteella)

3.3.6. Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutus

Marraskuussa 2018 palloilulajien naisille suunnatusta URVA-koulutuksesta kolme lähijaksoa on kevään 2019 aikana.

Avoin URVA -koulutus on suunnitteilla alkavaksi tammikuussa 2019.

Ulkomaalaistaustaisten URVA on suunniteltu alkavaksi huhtikuussa 2019. Koulutus toteutetaan opetushallitukselta saadun hankerahoituksen turvin. Koulutus räätälöidään ensimmäisen ja toisen polven maahanmuuttajataustaisille urheilijoille suunnatuksi. Koulutuksen suunnittelu on käynnistynyt alkusyksystä 2018 ja markkinointi loppuvuodesta 2018.

Urheilijasta Valmentajaksi -koulutukset toteutetaan yhteistyössä Varalan urheiluopiston kanssa.

3.3.7. Koulutusmatkat

Toimintavuoden kansainvälisyysteemaan liittyen järjestetään kaksi koulutusmatkaa ulkomaille. Matkat on suunnattu Suomen Valmentajien jäsenille.

Vuodelle 2018 suunniteltu matka Calgaryyn siirtyi liian vähäisen osallistujamäärän vuoksi ja se on suunnitteilla toteuttavaksi keväällä 2019. Yhteistyötahona koulutusmatkan sisällön suunnittelussa ja toteutuksessa on Calgaryn yliopisto. Matka on hyödyllinen monipuolisen ohjelmansa vuoksi eri lajien aktiivisessa valmennustyössä toimiville.

Loka-marraskuun vaihteessa järjestetään ICCE:n maailmankonferenssi Tokiossa. Tämä viimeisimmän maailmanlaajuisen valmennustiedon jakamisen tilaisuus halutaan entistä vahvemmin suomalaisen valmennuksen hyödyksi ja sinne järjestetään sen vuoksi ryhmämatka Suomen Valmentajien toimesta. Jo vuodesta 1995 katkeamattomasti kahden vuoden välein järjestetyn konferenssin kohderyhmä on erittäin laaja. Se sopii yhtä lailla yksittäisille valmentajille, valmennuspäälliköille, valmentajakouluttajille kuin valmennuksen kehittäjillekin.

Koulutusmatkojen järjestämiseen, osallistujien kustannusten subventointiin ja matkojen annin monipuoliseen viestintään haetaan erillisavusta. Matkojen osallistujat sitoutetaan osallistumaan oppisisältöjen raportointiin.

3.4. Jäsenpalveluiden, -etuuksien ja -rekrytoinnin kehittäminen

Jäsenpalveluiden ja -etuuksien kehittäminen tarkoittaa toiminnassa seuraavaa:

- jäsenpalveluiden ja -etuuksien laadun ja merkityksellisyyden kehittämistä
- jäsenetuuksista tiedottamista
- jäsenrekisterin ja -viestinnän edelleen kehittämistä
- valmentajatapahtumiin jalkautumista

Toimintavuoden tavoite on lisätä yhdistyksen merkityksellisyyttä jäsenille jäsenyytyväisyyden lisäämiseksi ja sitä kautta jäsenpidon onnistumiseksi sekä uusien jäsenten rekrytoimiseksi. Jäsenyyden merkitystä pohditaan viime vuosien tapaan jäsenpalveluiden, -etuuksien ja -rekrytoinnin kehittämisen tueksi. Jäsenpalveluiden ja -etuuksien kehittäminen ja uusien jäsenetuuksien neuvottelemineen ovat osa toimiston arkea.

Jäsenmäärä on pysynyt vajaassa 4000 jäsenessä viime vuodet. Potentiaalia kasvuun on, sillä on arvioitu, että maksimaalinen jäsenmäärä voisi olla jopa 10 000 jäsentä. Toimintavuonna pyritään saamaan 250 henkilöjäsentä ja 30 yhteisöjäsentä lisää edellisvuoden kokonaismääriin. Vuosittain joudutaan erottamaan useita satoja jäseniä maksamattomuuden vuoksi. Seuraavien erotettavien kohdalla selvitetään kyselyllä, miksi jäsenmaksu jätetään maksamatta.

Eriyisesti toimintavuonna pyritään kehittämään jäsenpalveluita ja -etuja, jotka puhuttelevat nuoria valmentajan polun alussa olevia valmentajia. Tässä kehitystyössä halutaan kuulla sekä nuoria jo jäsenenä olevia että jäsenyyttä harkitsevia erillisen "Nuorisoraadin" kautta.

Kerran maksuttomasti tarjottava Kehittyvä koutsi -työpaja on vuonna 2017 lisätty uusi jäsenetu yhteisöjäsenille. Koulutustuen hakeminen valmentajien kansainväliseen jatkokouluttamiseen on puolestaan ollut mahdollista vuodesta 2018 alkaen myös yhteisöjäsenelle siinä tapauksessa, että he lähettävät valmentajan koulutukseen. Näiden ja muiden yhteisöjäsenten etujen viestintää tehostetaan jäsenistölle, jotta etuja aktivoitaisiin käyttämään nykyistä enemmän. Myös uusien yhteisöjäsenten jäsenpalvelujen ja -etuuksien kehittämistä jatketaan.

Vuonna 2018 tehdyn jäsenkyselyn sekä vuosille 2016-2020 tehdyn yhdenvertaisuus ja tasa-arvosuunnitelman mukaisesti jäsenetujen maantieteellistä saatavuutta kehitetään toimintavuonna. Tämä tarkoittaa muun muassa jäsenhintaisia koulutuksia eri puolilla Suomea ja niiden kustannusten tasoittamista siten, ettei maantieteellinen sijainti määritä kustannuksia. Myös sijainnista riippumattomien koulutustapojen, kuten webinaarien ja verkkokoulutusten käyttöönottoa edistetään toimintavuonna mahdollisuuksien mukaan. Maksuttomia jäsentapahtumia järjestetään eri paikkakunnilla.

Jäsenetuisuuksista viestitään aktiivisesti käyttäen kaikki yhdistyksen viestintäkanavia erillisten jäsenkirjeiden lisäksi. Jäseniä pyritään aktivoimaan myös käyttämään uusittujen nettisivujen Jäsenhuonetta, josta jäsenedut sekä niihin liittyvät alennuskoodit ja linkit löytyvät ajantasaisina.

Jäsenrekrytinnin toimenpiteiden kohteiksi kartoitetaan erityisesti sellaisia uusia toimintaympäristöjä ja maantieteellisiä alueita, joissa Suomen Valmentajien tunnettuus ja siten myös jäsenmäärä on vähäinen. Uusiin potentiaalsiin toimintaympäristöihin ja alueisiin tehdään kartoituksen pohjalta kohdennettuja toimia.

Uusien jäsenten rekrytinnissa henkilöjäseniä tavoitellaan aiempaan tapaan myös muun muassa urheiluakatemiavalmentajista sekä eri lajien valmentajayhteisöjen piiristä. Lajiyhteisöjen kanssa tehtävää yhteistyötä tiivistetään kontaktoimalla passiivisia lajiyhteisöjä ja jatkamalla sopimusten päivityskierrosta. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman mukaisesti erityispanostus toimintavuonna kohdistetaan nuorten valmentajien jäsenrekrytointiin.

Aloittaville valmentajille kynnys liittyä jäseneksi on tehty mahdollisimman matalaksi siten, että 1-tason valmentajakoulutusta käyvien ensimmäisen vuoden liittymismaksuun on annettu edullisempi kampanjahinta. Tämä periaate on voimassa Suomen Valmentajien henkilöjäsenyyksissä sekä lähes kaikkien lajiyhteisöjen jäsenyyksissä.

Jäsenrekrytointia on tehostettu viime vuosina jalkautumalla valmentajakoulutuksiin ja vastaaviin tapahtumiin oman henkilöstön voimin. Valmentajakoulutuksissa on pidetty esittelypuheenvuoro ja/tai esitelty toimintaa esittelypisteellä. Toimintaa jatketaan edelleen ja sitä tehostetaan Scoutti-toiminnalla, jossa muutamia lisähenkilöitä perehdytetään esittelemään valmentajajärjestöjä. Scouttien avulla saadaan jalkauduttua aiempaa enemmän ja maantieteellisesti kattavammin. Scouteille maksetaan tapahtumakohtaista palkkiota. Jäsenlahjoja hankitaan ja niitä annetaan jäsenten kohtaamisissa erilaisissa tilaisuuksissa.

3.4.1. Valmentaja/lajiyhteisöpalvelut

Yhdistyksellä on valmentajayhteisöt ts. lajiyhteisöt, joiden kanssa on kahdenkeskisesti sovittu heille tehtävistä palveluista seuraavaa:

- jäsenrekisterin ylläpitopalvelut (laskutus ja maksukehotus, rekisterimuutokset, tietosuojapalvelut)
- markkinointimateriaali omin tunnuksin
- yhteisökohtainen jäsenkortti

- koulutusyhteistyö lajiyhteisölle räätälöitynä
- mahdollisuus tuottaa juttuja Valmentaja-lehteen
- linkki Suomen Valmentajien sivuilta lajiyhteisön sivustolle
- mahdollisuus omiin sähköisiin tiedotteisiin e-Valmentajassa
- jäsenhankintakampanjat ja jalkautumiset
- jäsenkyselyt Suomen Valmentajien tutkimusohjelmalla
- jäsenasut lajiyhteisön tunnuksin
- tapaamiset muiden lajiyhteisöjen kanssa kaksi kertaa vuodessa

3.4.2. Henkilöjäsenetuisuudet

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat henkilöjäsenedut vuonna 2018 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (12-15 numeroa)
- Jäsenkirjeet sähköisesti tai postitse (2 kertaa vuodessa)
- Pääsy jäsenhuoneeseen
- Jäsentapahtumat
- Etuasema Suomen Valmentajien omiin koulutuksiin valittavien joukossa
- Jäsenhintaisten koulutukset, Valmentajapäivät, seminaarit ja omat koulutusmateriaalit
- VK-Kustannuksen kustantamat kirjat -20%
- Vuoden jäsenyyden jälkeen mahdollisuus hakea koulutustukea kansainväliseen kouluttautumiseen
- Vähintään 15% majoituslennus majoituksista vapaa-ajalla (Eerikkilän, Lapin, Kisakallion, Kuortaneen, Pajulahden, Varalan, Vierumäen ja Vuokatin urheiluopistot)
- Scandic Friends -klubin jäsenyydessä pääsy suoraan 2nd floor -taso
- Asemakohtaisia polttoaine- ym. alennuksia ST1- ja Shell -asemilta
- Fitran hyvinvointi- ja liikuntakirjoja 25% alennuksella
- Gymstick Liikuntapalveluiden nettikaupan normaalihintaisista Gymstick, Pure2Improve ja Phantom tuotteet -25% alennus (www.treenikauppa.fi)
- Coach Collection -asujen käyttöoikeus

Ajantasaiset henkilöjäsenedut löytyvät Jäsenhuoneesta yhdistyksen nettisivuilta www.suomenvalmentajat.fi. Joillakin lajiyhteisöillä lisäksi omia jäsenetuja, jotka vaikuttavat mahdollisesti jäsenmaksuun.

3.4.3. Yhteisöjäsenetuisuudet

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat yhteisöjäsenedut vuonna 2018 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (12-15 numeroa)
- Jäsenkirjeet sähköisesti tai postitse (2 kertaa vuodessa)
- Pääsy jäsenhuoneeseen

- Kehittyvä koutsi -työpaja kerran maksutta
- Mahdollisuus koulutustukeen kouluttaessa valmentajia kansainvälisissä koulutuksissa
- Jäsenhintaisten tilauskoulutukset seuran toimintaympäristöön (mm. Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu, Nuorten Liiketaitoharjoittelu, Vammat Veks! ja Psykkinen valmennus)
- Seura maksajana:
 - joka kuudes avoimeen Suomen Valmentajien järjestämään koulutukseen veloituksetta
 - joka kuudes valmentajan jäsenyys veloituksetta
- Sopimus pohja seuran ja valmentajan välille
- ST1- ja Shell-asema kohtainen polttoaine-etu
- VK-kustannuksen valmennuskirjat -20%
- Fitran hyvinvointi- ja liikuntakirjoja 25% alennuksella
- Gymstick Liikuntapalveluiden nettikaupan normaalihintaisista Gymstick, Pure2Improve ja Phantom tuotteet -25% alennus (www.treenikauppa.fi)

Yhteisöjäsenien ajantasaiset jäsenedut löytyvät Jäsenhuoneesta yhdistyksen nettisivuilta www.suomentalmentajat.fi.

3.5. Markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen

Markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen tarkoittaa toimintavuonna mm.:

- aktiivista viestintää yhdistyksen toiminnasta ja merkityksellisyydestä
- viestintää hyvästä valmennuksesta, yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta
- tiivistä yhteistyötä yhteistyökumppaneiden kanssa
- taloudellisten ja toiminnallisten yhteistyökumppanuuksien vahvistamista
- sähköisen jäsenviestinnän ja vuorovaikutuksen tehostamista
- ulkoisen viestinnän tehostamista ja terävöittämistä

3.5.1. Markkinointi

Suomen Valmentajien toiminnassa digitaalinen markkinointi korostuu vuoden viestintäkanavien uudistusten myötä. Markkinointikampanjoita tehdään aiempaa kohdennetummin ja monipuolisesti viestinnän uusittuja työkaluja käyttäen sekä jalkautumalla valmentajille suunnattuihin tapahtumiin.

Markkinointimateriaalit päivitetään ja uudistetaan vastaamaan markkinoinnin trendejä. Materiaaleja jaetaan itse aktiivisesti sekä toimitetaan tilaisuuksiin, joihin ei itse päästä paikalle. Markkinointimateriaaleihin kuuluvat jäsenyysesitteet, koulutus esite sekä yksittäisten koulutusten esitteet. Materiaaleja tehdään sekä printtinä että sähköisinä. Valmentaja-lehden näytenumeroita jaetaan yhdessä valittujen esitteiden kanssa. Omissa koulutuksissa sekä jalkautumistilaisuuksissa huolehditaan systemaattisesti myös jälkimarkkinoinnista sähköpostin välityksellä.

Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu ja muita VK-Kustannuksen kustantamia valmennuskirjoja markkinoidaan ja myydään jalkautumisen yhteydessä. Yritysyhteistyö- ja urheiluopistokumppaneiden kanssa viime vuosina

tiivistettyä yhteistä tekemistä kehitetään edelleen. Kaikkien tahojen kanssa pyritään löytämään luontaiset kumpaakin osapuolta hyödyttävät tavat tehdä yhteistyötä. Lisäksi pyritään löytämään uusia yhteistyökumppaneita.

Yritysten kanssa verkostoitumisessa tärkeitä ovat ne valmennukseen liittyvät tilaisuudet, joissa Suomen Valmentajat voi osallistua omalla ständillä ja saada samalla mahdollisuus kontakteja alalla toimiviin yrityksiin. Omiin tapahtumiin pyritään järjestämään pääsy yrityksille ns. yritystorin muodossa silloin, kun tilat ja aikataulut sen sallivat. Omiin avoimiin koulutuksiin haetaan myös koulutuskohtaisia kumppaneita.

Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan ilmoitusmyynnin panostuksia jatketaan edelleen ja pyritään vuosisopimuksiin.

Koulutusten ja tapahtumien pääasiassa digitaalisesti tapahtuvaa markkinointia kehitetään viestimällä niistä riittävän ajoissa omissa kanavissa ja sen lisäksi haetaan koulutuskohtaisesti myös erilaisia verkostoja ja tahoja, joiden kautta viestiä saadaan välitettyä. Tässä tärkeässä roolissa ovat mm. lajiliitot, alueorganisaatiot, urheiluakatemit ja niiden viestintäkanavat sekä lajiyhteisöt.

Ensisijaisesti yhdistyksen toimintaan liittyvä markkinointi kohdentuu jäseniin, mutta erilliseen viestintä- ja markkinointirekisteriin kerätään myös halukkaita jokaisessa Suomen Valmentajien tapahtumassa ja nettisivuilla.

3.5.2. Viestintä

Suomen Valmentajien sisäisen viestinnän tavoitteet toimintavuonna ovat jäsenistön aktivoiminen, yhteistyöhön kannustaminen ja markkinoinnin tukeminen. Koulutusviestinnän tavoitteena on koulutettavan osaamisen lisääminen sekä koulutustapahtumien onnistuminen. Kohderyhminä ovat yhdistyksen jäsenistö, koulutuksiin osallistuvat, lajiyhteisöjen yhteyshenkilöt ja hallitukset sekä taloudelliset ja toiminnalliset yhteistyökumppanit.

Ulkoisen viestinnän tavoitteena on tunnettuuden lisääminen, valmentajien arvostuksen lisääminen, julkisen rahoituksen varmistaminen sekä uutisten välittäminen. Kohderyhminä ovat julkiset rahoittajat, yhteistyökumppanit, media sekä urheilujärjestöt alueorganisaatioineen.

Sisäistä ja ulkoista viestintää pidetään aktiivisena seuraavin toimenpitein:

- e-valmentajan ilmestymistiheys noin kolmen viikon välein
- akatemioille omia uutiskirjeitä tarpeen mukaan
- lajiyhteisöille omia uutiskirjeitä ja tiedotteita tarpeen mukaan
- aktiivinen osallistuminen somessa tapahtuvaan viestintään
- Valmentajien (blogi)kirjoitusten jakaminen ja julkaisualustan tarjoaminen omilla nettisivuilla
- lajiyhteisötapaamiset (kevät ja syksy)
- aktiivinen ja säännöllinen viestintä hallitukselle
- yhteydet mediaan eri paikkakunnilla järjestettävien koulutusten yhteydessä
- Valmentajagolf ja muut jäsentapahtumat

- säännöllinen ja aktiivinen mediatiedottaminen sekä yhteydenpito toimittajiin

Viestinnän tuotteita ovat uutis- ja jäsenkirjeet, koulutusmateriaalit, Valmentaja-lehti, e-Valmentaja, ilmoitukset, esitteet ja sähköpostit, www.suomenvaalentajat.fi -nettisivut, sosiaalisen median kanavat, videot, lehdistötiedotteet ja tiedotustilaisuudet.

Valmentaja-lehti on sekä Suomen Valmentajien että SAVALin jäsenlehti, joka ilmestyy viisi kertaa vuodessa. Valmentaja-lehti ilmestyy sekä paperilehtenä että rikastettuna näköislehtenä jäsenille Jäsenhuoneessa.

Sähköisiä uutiskirjeitä ovat e-Valmentaja (12-15 julkaisua vuodessa) sekä lajiyhteisöille ja muille tahoille kohdennetut omat uutiskirjeet ja tiedotteet. Jäsenkirjeitä lähetetään vuosittain kaksi.

Vuonna 2017 uudistetut nettisivut toimivat tiedon ajantasaisen tiedon kotipaikkana. Nettisivuilla toimii myös Jäsenhuone ja mm. Valmentajien Kunniagalleria.

Yhdistys ottaa käyttöön toimintavuoden alusta lähtien mediaseuranta- ja tiedotepalvelun, joka mahdollistaa viestintätoimien tuloksellisuuden seurannan. Se helpottaa myös muun muassa aktiivisempaa viestintää somessa. Vuonna 2018 tehdyn jäsenkyselyn palautteen pohjalta uutena somekanavana otetaan käyttöön Instagram.

Vuonna 2018 käyttöön otettu Kuvat.fi-kuvapankki helpottaa yhdistyksen kuvakerrontaa toimintavuonna. Henkilöresurssien kohdistamisella tehostetaan omaa kuva- ja videotuotantoa.

Suomen Valmentajat toteuttaa sisäistä ja ulkoista viestintää noudattaen tietosuoja-asetusta. Viestinnässä pidetään tärkeänä pääyhteistyökumppaneiden sekä rahoittajien eli opetus- ja kulttuuriministeriön ja Veikkauksen näkyvyyttä.

4. HALLINTO JA TALOUS

4.1. Hallitus, toimisto ja henkilöstö

Yhdistyksen toiminnasta vastaa hallitus. Yhdistyksellä on vuonna 2019 hallituksen työtä tukemassa seuraavat valiokunnat ja asiantuntijaryhmät: työ- ja talousvaliokunta (puheenjohtajisto ja tj.), viestintä- ja markkinointivaliokunta, koulutusvaliokunta ja arvostusvaliokunta.

Hallitus kokoontuu toimintavuoden aikana 8-10 kertaa. Etäosallistuminen mahdollistetaan kokouksiin ja osa kokouksista voidaan pitää sähköpostikokouksina. Hallituksen jäsenet osallistuvat valiokuntatyöskentelyyn sovituilta osin. Hallitus voi käyttää tarvittaessa myös ulkopuolisia asiantuntijoita asioiden valmisteluissa.

Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee kokoaikaisina toiminnanjohtaja, palvelupäällikkö, koulutuspäällikkö (aik. kehityspäällikkö) ja osa-aikaisena viestintäassistentti. Osa-aikaisia työntekijöitä ja ostopalveluja käytetään näiden lisäksi tarpeen mukaan. Tarpeita lisähenkilöresursseille on suunnitellusti etenkin viestinnän ja koulutuksen toiminnoissa.

Toimenkuvat suunnitellulla henkilöstön kokoonpanolla ovat seuraavat:

Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnan kokonaisuudesta. Hän johtaa yhdistyksen toimistoa, vastaa taloudesta ja viestinnästä sekä toimeenpanee hallituksen tekemiä päätöksiä. Toiminnanjohtajan vastuulla on hankkeet, yhdistyksen edunvalvontatyö ja yhteiskuntasuhteet. Lisäksi hän vastaa yhteydenpidosta ja yhteistoiminnasta yhteistyökumppaneiden kanssa sekä toimii Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan päätoimittajana.

Koulutuspäällikkö kehittää ja toteuttaa yhdistyksen omaa koulutustoimintaa sekä toimii yhdyshenkilönä lajiliittojen, urheiluakatemioiden ja valmennuskeskusten suuntaan liittyen koulutustoimintaan. Hänen vastuullaan on yhdistyksen koulutustoiminnan sisällön suunnittelu ja tuotteistaminen. Hän hallinnoi ja koordinoi kouluttajaverkostoa ja huolehtii kouluttajien perehdyttämisestä yhdistyksen toimintaan.

Palvelupäällikkö kehittää ja vastaa toimistopalveluista sekä yhteyksistä jäseniin ja lajiyhteisöihin. Hän vastaa jäsenrekrytoinnin ja markkinoinnin suunnittelusta sekä niiden toteuttamisesta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Hän vastaa yhdistyksen jäsentapahtumien koordinoinnista ja markkinoinnista. Palvelupäällikkö hoitaa yhdistyksen taloutta ja yhteydet kirjanpitoon. Palvelupäällikön tehtäviin kuuluvat myös jäsenrekisterin pääkäyttäjän tehtävät ja tietosuojavastaavan toimet.

Viestintäassistentti tuottaa sisältöjä yhdistyksen viestintään ja vastaa nettisivujen ajantasaisuudesta. Sosiaalisen median hyödyntäminen ja kuva- ja videotuotannon kehittäminen kuuluu viestintäassistentin tehtävään. Hän auttaa myös muuta henkilöstöä päivittäisviestinnässä mukaan lukien hankeviestintä ja koulutusten viestintä. Viestintäassistentti on osa-aikainen (80%).

4.2. Talous

Yhdistyksen talousseuranta perustuu ajantasaiseen kirjanpitoon ja kassavirran seurantaan. Huomioitavaa talousluvuissa on se, ettei Valmentaa kuin nainen -hankkeeseen ja Ulkomaalaistaustainen URVA -hankkeeseen saatuja tukia ja vastaavasti hankkeisiin käytettyjä kuluja ole sisällytetty varsinaisen toiminnan budjettiin muilta kuin omarahoitusosuuden osalta.

Talousarvio perustuu esitykseen, että Suomen Valmentajien henkilöjäsenen jäsenmaksu on 59 euroa ja yhteisöjäsenen jäsenmaksu on 80 euroa vuonna 2019.

4.2.1. Tuotot

Yhdistyksen tuotot talousarviossa vuodelle 2019 päättyy summaan 539 450 €. Tuotot jakautuvat seuraavasti

Varsinaisen toiminnan tuotot ovat yhteensä 128 750 €, josta suurimpina

- Koulutustoiminnan tuotot 87 450 €
- Valmentaja-lehden tuotot 24 000 €
- muut varsinaisen toiminnan tuotot 17 300 €

Varainhankinnan tuotot 410 700 €, josta suurimpina

- jäsenmaksut 182 700 €
- OKM:n valtionavustuksena haettava yleisavustus 210 000 €
- yhteistyösopimukset 14 000 €

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan tuotot 4 000 €

4.2.2. Kulut

Yhdistyksen kulujen pääluokat muodostuvat tuloja vastaavasti siten, että kokonaiskulut ovat 539 253,84 €, jolloin talousarvion tulos 196,16 € ylijäämäinen.

Kulujen suurimmat erät ovat

henkilöstökulut sivukuluineen 261 863,50 €

toimitilakulut 8 568,00 €

ulkopuoliset palvelut 53 624,50 €

tiedotustoiminta ja viestintä 52 000,00 €

koulutustoiminta 53 250,00 €

toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut 59 343,84 €

lajiyhteisötilitykset ja muut jäsenkulut 50 604,00 €

5. TALOUSARVIO 2019

	2019 talousarvio	2018 talousarvio	2017 toteutunut
Kulut			
Henkilöstökulut	-261 863,50	-245 955,29	-225 036,01
Toimitilakulut	-8 568,00	-9 817,58	-14 406,67
Ulkopuoliset palvelut	-53 624,50	-52 455,72	-24 832,56
Muut kulut			
Tiedotustoiminta ja viestintä	-52 000,00	-46 965,00	-38 144,46
Koulutustoiminta	-53 250,00	-30 800,00	-8 903,89
Toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut	-59 343,84	-64 170,64	-85 128,88
Lajiyhteisötilitykset + muut jäsenkulut	-50 604,00	-55 000,00	-58 998,31
Kulut yhteensä	-539 253,84	-505 164,23	-457 450,78
Tuotot			
OKM:n perusavustus	210 000,00	205 000,00	164 000,00
Oma rahoitus			
Varsinainen toiminta	128 750,00	105 300,00	102 060,52
Jäsenmaksut	182 700,00	182 700,00	174 552,50
Yhteistyösopimukset	14 000,00	9 000,00	10 500,00
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	4 000,00	4 000,00	3 053,60
EU rahoitus			
Muu julkinen rahoitus			
Lainat			
Muu rahoitus			
Tulot yhteensä	539 450,00	506 000,00	454 166,62
	-----	-----	-----
Tilikauden tulos	196,16	835,77	-3 284,16
	=====	=====	=====