

Tässä tiivistelmässä on koottuna suurimmat onnistumiset ajanjaksolta syksy 2013-21.12.2015.

Laaja lajikirjo ja taustatahojen joukko mukana

Palloilulajit ovat lähteneet aktiivisesti mukaan hankkeeseen rakentamaan toimia yhteistyössä yli lajirajojen. Mukana ovat jalkapallo, käsipallo, ringette, salibandy, jääkiekko, amerikkalainen jalkapallo, pesäpallo, koripallo, lentopallo ja vammaisurheilun palloilulajit. Hanke on nostanut tasa-arvoasiat konkreettisiksi toimenpiteiksi mukana oleviin lajeihin. Toimia on kirjattu myös tuleviin toimintasuunnitelmiin ja strategiatasolle. Suomen Valmentajien, palloilulajien lajiliittojen ja VAU:n lisäksi hankkeessa taustatahoina ovat Valo ja Suomen Ammattivalmentajat SAVAL. Hankkeen toimenpiteitä on rahoitettu lajien omarahoitusosuuksella ja opetus- ja kulttuuriministeriöstä saadulla erillisavustuksella. Valon osallistuminen yhteisen sähköisen työskentelyalustan ja henkilöresurssin voimin on ollut myös merkittävä resurssi hankkeelle.

Laaja verkosto mukana

Hankkeen tapaamisten ja esittelyjen kautta on saatu kerättyä ja voimaannutettua laaja verkosto toimijoita edistämään tasa-arvoa niin valmennuksessa kuin muissakin urheilun tehtävissä. Verkosto sisältää lajeissa aktiivisesti toimivia liittotason ja seurojen henkilöitä, valmentajia, potentiaalisia valmentajia, urheilijoita, kansainvälisiä kontakteja sekä some-seuraa. Kotimaan toimissa mukana olleiden henkilöiden määrä verkostossa on arvioilta noin 500, kansainvälisiä kontakteja on syntynyt noin 30 ja Facebookissa seuraajia noin 800 (sisältäen kotimaan toimissa mukana olleita).

Lisää toimijoita ja osaamista koulutuksen kautta

Merkittävimmät koulutussaavutukset ovat räätälöidyt koulutuskokonaisuudet naisvalmentajien ja -johtajien lisäämiseksi: Suomen Valmentajien Urheilijasta Valmentajaksi -koulutus (17), ringeten Pelaajasta Valmentajaksi -koulutus (12) ja jalkapallon Naiset urheilujohtajina -koulutus (20). Näihin on osallistunut yhteensä 49 naista.

Uusia toimintamalleja kokeilujen kautta

Hanke on ollut edelläkävijä kokeilukulttuurin edistämiseksi. Hankkeessa on rohkeasti lähdetty kokeilemaan uusia toimintatapoja ja kerättyjen kokemusten kautta niitä on hiottu ja mallinnettu yli lajirajojen.

Mentoroinnin roolin korostuminen työkaluna

Mentorointi valittiin hankkeen alusta alkaen työkaluksi valmentajien tukemisessa. Hankkeen aikana mentoroinnin rooli on vahvistunut sekä hankkeessa että laajemmin suomalaisessa valmennuksessa. Hankkeessa on tehty hyviä avauksia mentoroinnin suhteen: jalkapallon mentorointiprosessi (5) ja ringeten mentorointiprosessi (5) sekä mentorointi osana nais- ja tyttökiekon kehittämistä. Hankkeessa on koulutettu lajimentoreiksi yhteensä 5 henkilöä.

Tietoa, tietoisuutta ja keskustelua

Tiedolla johtaminen hankkeessa ja laajemmin tasa-arvoasioissa on helpottunut kerätyn tiedon kautta. Hanke on ollut laajasti esillä urheilun sisällä sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Se on luonut uusia näkökulmia niin tasa-arvosta, valmennuksesta kuin johtajuudesta käytäviin keskusteluihin. Myös media on uutisoinut hanketta ja sen toimia asiantuntevasti.

Kansainvälinen hankeyhteistyö

Hanke on poikunut rinnalleen Erasmus+ SCORE-hankkeen, joka antaa kansainvälistä ulottuvuutta ja resursseja kansalliseen kehitystyöhön. SCORE-hankkeessa luodaan työkalupakki naisvalmentajien rekrytointiin ja järjestetään aiheesta koulutuspäiviä lajiliitoille sekä koulutetaan 3 mentoria. Molemmat toimet ovat suoraan linjassa Valmentaa kuin nainen -hankkeen kautta.