

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2021



Suomen Valmentajat ry

SISÄLLYS

SISÄLLYS	2
1. Strategiset linjaukset 2021-2025	3
1.1. Visio	3
1.2. Missio.....	4
1.3. Arvot	4
1.4. Slogan.....	4
1.5. Päätehtävät	4
1.5.1. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus	5
1.5.2. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen	5
2. Toimintavuosi 2021	6
3. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus	8
3.1. Osaaminen	8
3.1.1. Valmentajakoulutustarjonta eri tasoilla.....	9
3.1.2. Sähköiset oppimisympäristöt ja verkkokurssit.....	11
3.1.3. Koulutuksia nuorille valmentajille	12
3.1.4. Hankkeissa toteuttavat koulutukset.....	12
3.1.5. Koulutusmatkat ja koulutustuki.....	12
3.2. Arvostus.....	12
3.2.1. Valmentajalla on väliä	13
3.2.2. Valmentajan päivä.....	13
3.2.3. Valmentajien Kunniagalleria.....	13
3.2.4. Palkitsemiset	13
3.3. Vastuullisuus	13
3.3.1. Hyvä hallinto.....	14
3.3.2. Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuus	16
3.3.3. Turvallinen toimintaympäristö	18
3.3.4. Ympäristö ja kestävä kehitys	19
3.3.5. Antidoping	20
4. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen	21
4.1. Yhteisöllisyys	21
4.1.1. Jäsenpalvelut ja edut.....	21
4.1.2. Jäsenhankinta	22
4.1.3. Valmentaja/lajiyhteisöpalvelut	23
4.1.4. Tapahtumat	24
4.2. Yhteistyö	24
4.2.1. Toiminnalliset yhteistyötahot	24
4.2.2. Kaupalliset yhteistyökumppanit.....	25
4.3. Vaikuttaminen	25
4.3.1. Vaikuttamisen valinnat	25
4.3.2. Viestintä.....	26
4.3.3. Markkinointi	27
5. Talousarvio.....	29

1. Strategiset linjaukset 2021-2025

Suomen Valmentajien strategiset linjaukset päivitettiin vuonna 2020 ohjaamaan toimintaa vuosina 2021-2025. Uusi strategia hyväksyttiin hallituksen kokouksessa 23.9.2020.

Strategian päivitystä varten annettiin niin jäsenille kuin ei-jäsenillekin mahdollisuus antaa mielipiteitä yhdistyksen toiminnasta.

Muutamissa alkuvuoden koulutustilaisuuksissa kerättiin vastauksia kysymyksiin:

- Mitä Suomessa pitäisi tehdä urheiluvalmennuksen kehittämiseksi?
- Mitä Suomessa pitäisi tehdä urheiluvalmentajien ts. valmentajuuden hyväksi?

Kysymykset pohjautuivat suoraan yhdistyksen vuonna 2019 päivitettyissä säännöissä määritettyyn yhdistyksen tehtävään.

Toukokuussa pidetyn hallituksen strategiakeskustelun pohjalta avattiin toinen kysely, jota levitettiin laajasti niin yhdistyksen omissa kanavissa kuin sosiaalisen median kautta laajemminkin. Siinä kysyttiin:

- Mikä auttaisi sinun valmennustoimintaasi?

Kyselyihin saatiin yhteensä vaatimattomasti vastauksia (44), mutta niissä toistui samoja asioita, joten niistä pystyttiin koostamaan valmentajien näkemyksiä. Kyselyiden lisäksi strategian pohdintaan käytettiin pohjatietona luonnollisesti myös vuonna 2018 tehtyä jäsenkyselyä, jossa vastauksia oli kaikkiaan 654.

Hallituksen strategiakeskusteluissa peilattiin valmentajien mielipiteitä nykyiseen toimintaan ja pohdittiin tulevien vuosien muutostarpeita. Keskusteluissa huomioitiin myös yhteiskunnalliset muutostrendit. Myös aiemman strategian toteutumista arvioitiin. Pohdintoissa todettiin, ettei strategiaa tarvitse kokonaan kirjoittaa uudestaan, vaan aiempia strategisia valintoja oli tarve täsmentää ja päivittää vastaamaan tulevien vuosien tarpeita.

Uudessa strategiassa korostettiin yhdistyksen entistäkin johtavampaa roolia valmentajien ja valmennuksen asioissa, korostettiin oppimisen tärkeyttä valmennuksessa, huomioitiin ammattilaisuuden vahvistuminen valmennuskentässä sekä yhteys Valmentajalla on väliä -kampanjaan ja Meidän urheilu -kehitystarpeeseen. Myös jäsenyyttä haluttiin korostaa ja asioita kiteyttää.

Strategian onnistumista seurataan jatkuvasti toiminnassa ja arvioidaan vuosittain hallituksen strategiakokouksissa. Strategiaa tarkennetaan toimenpiteiden osalta toimintasuunnitelmia tehtäessä.

1.1. Visio

Satatuhatpäinen osaava, arvostettu ja yhtenäinen valmentajajoukkue rakentaa entistä parempaa suomalaista urheilua – meidän urheilua.

Suomen Valmentajien visio viestii siitä, että yhdistys haluaa koota valmentajat joukkueeksi ja viedä eteenpäin hyvää valmennusta ja valmentajuutta Suomessa, lajista riippumatta ja urheilun kaikilla tasoilla. Valmentaminen on voimavara niin valmentajalle itselleen kuin myös laajasti yhteiskunnassa.

Suomen Valmentajat tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia itsensä jatkuvaan kehittämiseen niin-koulutuksen kuin viestinnänkin avulla. Yhdistys edistää monin tavoin itsenäisesti sekä yhteistyössä muiden tahojen kanssa valmentajien mahdollisuuksia oppimiseen. Yhdistys toimii aktiivisessa yhteistyössä muiden urheilussa toimivien tahojen kanssa edistämässä urheilun arvostusta, hyvää valmennusta ja menestyvää valmentautumista.

Visio viestii myös siitä, että valmentaminen on arvostettua ja valmentajiksi on tulijoita – valmentajiksi haluaa ryhtyä niin naiset kuin miehetkin ikään katsomatta. Valmentamisessa on vaihtoehtoja ja siitä voi tehdä ammatikseen tai vapaa-ajallaan. Riippumatta lajista tai tasosta valmentajat tuntevat kuuluvansa joukkueeseen, joka vie yhteistä asiaa eteenpäin.

Valmentajat ovat ylpeitä osaamisestaan. Valmentajan intohimo innostaa. On hienoa olla valmentaja – On coolia olla koutsi – On viilettä olla valkku!

1.2. Missio

Suomen Valmentajat on urheiluvalmentajien joukkueen kapteeni, joka kokoaa joukkueen yhteen ja auttaa sen jäseniä kehittämään osaamistaan, menestymään ja saamaan arvostusta.

1.3. Arvot

Yhdistyksen oman toiminnan osalta Suomen Valmentajien arvot on ilmaistu urheilutermein. Kaikille tutut termit antavat kuvan siitä, miten Suomen Valmentajat omassa toiminnassaan vie asioita eteenpäin.

Kapteeni

Vie peliä eteenpäin vahvalla johtajuudella ja yhteistyöllä muiden kanssa. Haastaa rohkeasti edistääkseen peliä ja taklaakin tarvittaessa.

Luotettava joukkuepelaaja

Pelaa reilua peliä ja on pelikavereiden tukena. Tekee töitä yhteisten tavoitteiden ja menestyksen eteen.

Käyttää pelisilmää

Näkee uusia tapoja ratkaista tilanteita ja tekee maaleja niistäkin tilanteista, missä muut eivät näe mahdollisuuksia osua.

Suomalaisessa urheilussa Suomen Valmentajat edistää Valmentajalla on väliä -aineistoon kirjatut arvoja, jotka ovat:

1. Ilo, innostus ja intohimo
2. Pyrkimys erinomaisuuteen – Pyrkimys itsensä jatkuvaan kehittämiseen
3. Yrittäminen ja sisu
4. Kunnioitus ja reilu peli
5. Yhdessä tekeminen

1.4. Slogan

Kehityksen kärjessä – urheiluvalmentajia varten

Suomen Valmentajat urheiluvalmentajien omana yhdistyksenä haluaa auttaa kaikkia suomalaisia ja Suomessa toimivia ulkomaalaisia valmentajia kehittämään osaamistaan, saamaan arvostusta ja menestymään – pysymään kehityksen kärjessä. Yhdistys on olemassa urheiluvalmentajia ja muita urheiluvalmennuksen osaajia varten.

1.5. Päätehtävät

Suomen Valmentajien tehtävät vuosina 2021-2025 kiteytyvät kahden kokonaisuuden alle.

1.5.1. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus

Suomen Valmentajat lisää valmentajien osaamista sekä omilla että yhteistyössä järjestetyillä koulutuksilla, valmennustiedon työstämisellä ja välittämällä sekä osallistamalla valmennuskoulutuksen ja valmennuskoulutusjärjestelmien kehittämiseen yhteiskunnassa. Suomen Valmentajat edistää myös kansainvälisen osaamisen tuontia Suomeen.

Suomen Valmentajat edistää valmentajien arvostusta osana urheilun yhteiskunnallista arvostusta ja vaikuttavuutta. Arvostusta lisätään edistämällä hyvää valmennusta sekä nostamalla valmennusaiheita esiin viestinnän avulla ja palkitsemalla ansioituneita valmentajia.

Suomen Valmentajat on keskeisessä roolissa edistämässä hyvää valmennusta, joka on perusta eettisesti kestäväälle, vastuulliselle suomalaiselle urheilulle. Vastuullisuuden osa-alueet ovat laajamittaisesti ja käytännönläheisesti osa yhdistyksen toimintaa. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat itseisarvoja niin yhdistyksen omassa toiminnassa kuin suomalaisen urheilun kehittämisessäkin.

1.5.2. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

Suomen Valmentajat on perustettu lisäämään valmentajien yhteisöllisyyttä ja sitä työtä yhdistys tekee edelleenkin. Yhteisöllisyyttä lisätään järjestämällä valmentajille mahdollisuuksia kohdata toisiinsa ja jakaa kokemuksiaan vertaistensa kanssa. Laji/valmentajayhteisöt ovat kiinteä osa Suomen Valmentajia ja yhdistyksen yhteisöllisyyden ytimessä.

Suomen Valmentajat on aktiivinen toimija ja verkostoitunut laajasti urheilussa toimivien tahojen kanssa. Osaamista jaetaan ja yhteistyötä tehdään myös urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa. Yhdistys on arvostettu ja haluttu yhteistyötaho niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin.

Suomen Valmentajien roolina on tuoda esiin valmentajien ääni toiminnassa ja päätöksenteossa. Suomen Valmentajat tekee töitä urheiluvalmentajien arvokkaan toiminnan esiintuomiseksi ja valmentajuuden monimuotoisuuden säilyttämiseksi. Yhdistys vaikuttaa valmentajien olosuhteiden ja toimintaympäristöjen kehittämiseen kaikilla valmentamisen tasoilla lajista riippumatta.

2. Toimintavuosi 2021

Vuosi 2021 on uuden strategian ensimmäinen vuosi. Strategiassa yhdistyksen päätehtävät ovat tiivistetty kahteen kokonaisuuteen:

- Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus
- Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

Toimenpiteet esitellään tarkemmin toimintasuunnitelmassa näiden osa-alueotsikoiden alla.

Toimintavuoden suunnitelluista tehtävistä on valittu kolme päätavoitekokonaisuutta.

Meidän urheilu -kehitysprosessi

Valmentajalla on väliä -kampanjan kautta tehtyä arvostustyötä halutaan laajentaa palvelemaan koko suomalaisen urheilun laadun parantamista. Koronan vuoksi viivästynyt Meidän urheilu -kehitysprosessi (aik. työnimi Urheilun sitoumus) käynnistetään laajamittaisesti vuonna 2021, mikäli siihen saadaan tarvittavaa lisäresurssia. Prosessia viedään eteenpäin yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin ja Suomen Olympiakomitean kanssa, muut urheilun tahot mukaan haastuen.

Tavoitteena kehitysprosessissa on:

1. Nopeuttaa urheilun toimintakulttuurin muutosta kohti humanistisempaa ihmiskäsitystä.
2. Kehittää urheilun toimintakulttuuria siten, että urheilu toimii hyvänä oppimisympäristönä.

Seurauksena näistä:

- Urheilun parissa toimiessa on mahdollisuus monenlaiseen oppimiseen.
- Toimintakulttuuri on kilpailuetu huippu-urheilussa.
- Urheilun yhteiskunnallinen merkitys ja arvostus kasvaa.

Digitalisaation hyödyntäminen

Suomen Valmentajat on kehittänyt aktiivisesti sähköisiä toimintaympäristöjään viime vuosina ja tätä kehitystyötä jatketaan toimintavuonna. Aiemmin käyttöön otettuja järjestelmiä hyödynnetään aiempaa tehokkaammin ja uutena osa-alueena kehitetään vuonna 2020 käyntiin saatua verkkooppimista koulutuksen saralla.

Digitalisaation hyödyntäminen edesauttaa yhdistyksen jäsenten yhdenvertaisuuden toteutumista, yhdistyksen viestinnän ja markkinoinnin tehostumista sekä ympäristövastuun kantamista.

Jäsenmäärän kasvattaminen

Jotta yhdistys voisi toimia aktiivisesti ja tuoda valmentajien ääntä esiin monipuolisen vaikuttamisen kautta, tarvitaan laaja jäsenpohja. Jäsenmäärä on pysynyt vajaassa 4000 jäsenessä viime vuodet. Potentiaalia kasvuun on, sillä on arvioitu, että jäsenmäärä voisi olla jopa 10 000 jäsentä. Jäsenyysvaliokunnan avulla on tehty jäsenhankintastrategiaa, joka sisältää suunnitelmallisesti toimintoja uusien jäsenten hankintaan ja jäsenkadon torjuntaan. Jäsenhankintastrategian 2020-2023 mukaan vuotuisen jäsenkasvun tavoite on 10 % vuoden 2020 lopun tilanteeseen eli noin 400 jäsentä vuodessa. Toimintavuonna suunniteltuja toimenpiteitä otetaan käyttöön systemaattisesti jäsenmäärän kasvattamiseksi. Erityisesti pyritään tavoittamaan valmentajan polun alkupäässä olevia nuoria valmentajia ja tukemaan heidän uraansa.

Yhdistys toteuttaa hyvää hallintoa niin säännöissä, määräyksissä kuin toiminnassaankin. Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee kokoaikaisina toiminnanjohtaja, palvelupäällikkö, valmentajakoulutuksen asiantuntija ja osa-aikaisena viestintäassistentti. Osa-aikaisia työntekijöitä ja ostopalveluja käytetään näiden lisäksi tarpeen mukaan. Tarpeita lisähenkilöresursseille on suunnitellusti etenkin Meidän urheilu -kehitysprosessissa, viestinnän ja koulutuksen toiminnoissa sekä hankkeissa.

Toimintavuodelle tehdyt suunnitelmat säilyttävät yhdistyksen talouden vakaana.

3. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus

Toimintasuunnitelmassa yhdistyksen toiminta esitellään strategiassa valittujen kahden päätehtäväkokonaisuuden osa-alueiden kautta.

3.1. Osaaminen

Suomen Valmentajat lisää valmentajien osaamista sekä omilla että yhteistyössä järjestetyillä koulutuksilla, valmennustiedon työstämisellä ja välittämisellä sekä osallistumalla valmennuskoulutuksen ja valmennuskoulutusjärjestelmien kehittämiseen yhteiskunnassa. Suomen Valmentajat edistää myös kansainvälisen osaamisen tuontia Suomeen.

Koulutustoiminta on suunnattu kaikille valmentajille koulutus- ja kokemustaustasta tai lajista riippumatta. Tavoitteena on monipuolisen koulutustarjonnan kautta valmentajien osaamisen lisääminen valmennuksen eri osa-alueilla.

Toimintavuonna järjestetään yhteensä noin 60 koulutustilaisuutta, joissa tavoitteena on kohdata 2000 valmentajaa. Koulutuksia toteuttavat yhdistyksen kouluttajaverkostossa olevat noin 15 kouluttajaa. Tämän lisäksi koulutusyhteistyötä tehdään urheiluakatemioiden, valmentajayhteisöjen, urheiluoipistojen, lajiliittojen, liikunnan aluejärjestöjen, urheiluseurojen sekä liikunta-alan yritysten kanssa. Koulutustoimintaa mukautetaan vuoden aikana käytännön lähiopetuskoulutuksista tarpeen mukaan verkon kautta toteutettavaksi.

Toimintavuoden valmentajakoulutukset painottuvat valmentajien jatko- ja täydennyskoulutuksiin, mutta esimerkiksi Urheilijasta valmentajaksi -koulutus sekä kamppailulajien kanssa yhteistyössä osana Valmentaa kuin nainen -hanketta toteutettavat aloittelevien valmentajien koulutukset tarjoavat mahdollisuuden uusille valmentajille lähteä kouluttautumaan valmentajaksi. Teoriapohjan vahvistamisen lisäksi koulutuksissa keskeistä on valmentajan osaamisen lisääminen erityisesti käytännön valmennukseen. Valmentajan polku -malli toimii yhdistyksessä valmentajan osaamisen kehittämisen viitekehyksenä.

Yhdistyksen kouluttajaverkostossa olevien kouluttajien osaamista kehitetään tarjoamalla kouluttajille mahdollisuuksia osallistua Olympiakomitean valmennusosaamisen verkoston ja Vierumäen urheiluoipiston yhdessä järjestämään kouluttajakoulutukseen. Samassa yhteydessä kouluttajien kanssa toteutetaan yhteinen kouluttajapalaveri, jossa käydään läpi koulutustoiminnan kehittämisideoita sekä käydään läpi palautteita koulutuksista. Lisäksi kouluttajien muuta lisäkouluttautumista tuetaan mahdollisuuksien mukaan.

Suomen Valmentajat vaikuttaa suomalaisen valmentaja- ja ohjaajakoulutuksen kehittämiseen osallistumalla aktiivisesti aiheisiin liittyviin ja niitä ohjaaviin foorumeihin, kuten esimerkiksi Olympiakomitean valmennusosaamisen verkostoon. Toimintavuonna yhdistys osallistuu aktiivisesti muuan muassa osaamisen tunnistamiseen perustuvien valmentajalisenssien valmisteluun ja kaikille valmentajille suunnitellun Vastuullinen valmennus -verkkokoulutuksen edistämiseen.

Osaamisen lisäämisessä seurataan aktiivisesti kansainvälisiä kehityskulkuja ja osallistutaan valmennusosaamisen kehittämiseen myös kansainvälisissä ympyröissä. Uusia ideoita kansainvälisistä koulutuksista tuodaan ja jalkautetaan Suomeen koulutusten kautta.

Yhdistys on aktiivisesti mukana muiden yhteistyökumppaneiden järjestämissä valmennukseen ja valmentajuuteen liittyvissä teemaseminaareissa. Suomen Valmentajat tuo oman osaamisensa tarpeen tullen näiden seminaarien sisältöihin sekä oman kouluttajaverkostonsa avuksi seminaarien toteuttamiseen. Lisäksi jäsenille viestitään heille soveltuvista kansainvälisistä valmentajien koulutuksista sekä seminaareista.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteiden mukaisesti koulutuksia tullaan edelleen

järjestämään eri puolilla Suomea. Koulutuksiin pyritään mahdollistamaan pääsy erityisryhmiin kuuluville valmentajille. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan kirjatut tavoitteet edistyvät koulutusten kautta myös muilla osa-alueilla, etenkin hankkeissa toteutettavien koulutusten kautta. Koulutusten järjestämistä ruotsin kielellä pyritään myös edistämään toimintavuoden aikana.

Huomioitavaa on, että Suomen Valmentajien toiminta ulottuu laajasti myös jäsenkunnan ulkopuolelle koulutusten kautta.

3.1.1. Valmentajakoulutustarjonta eri tasoilla

Vuoden 2021 aikana Suomen Valmentajien koulutusten soveltuvuutta valmentajakoulutus- ja kokemustason mukaisesti eri tasoilla oleville valmentajille tuodaan aiempaa selvemmin esille. Valmentajien tason määrittely toteutetaan valmentajakoulutustason mukaisesti. Tämän ns. tasoluokittelun vieminen käytäntöön auttaa sekä koulutuksiin osallistuvia valmentajia valitsemaan itselleen sopivia koulutuksia että yhdistystä markkinoimaan koulutuksia aiempaa kohdennetummin. Luokittelu on suuntaa antava ja osa koulutuksista on räätälöitävissä myös eri tasoille kohderyhmän mukaisesti.

Suomen Valmentajien valmentajakoulutusten soveltuvuus eri tason valmentajille (suositus):

	Aloitteleva/uusi	I ja II tason valmentaja	III tason valmentaja	VAT/Korkea-aste
Coach Webinaarit	X	X	X	X
Fysiikkavalmentajakoulutus			X	X
Kehittyvä koutsu	X	X		
Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu	X	X		
Mentorointi		X	X	X
Mentorikoulutus			X	X
Nuorten liiketaitoharjoittelu	X	X	X	
Psyykkisen valmennuksen verkkokoulutus I		X		
Psyykkisen valmennuksen verkkokoulutus II		X	X	X
Seminaarit	X	X	X	X
Suunnanmuutoksen kehittäminen		X	X	
Muut teemakoulutukset		X	X	X
Urheilijasta valmentajaksi	X	X		
Valmentajaklinikat		X	X	X
Valmentajan vuorovaikutustaidot	X	X	X	X
Vammat Veks I ja II	X	X		
VoimanPolku – nuorten voimaharjoittelu		X	X	

Coach Webinaarit

Suuren suosion saavuttaneita Coach Webinaareja jatketaan vaihtuvilla teemoilla eri alojen asiantuntijoiden johdolla. Vuoden aikana toteutetaan neljä webinaaria. Lyhyiden ja ytimekkäiden webinaarien tavoitteena on tuoda valmentajille tietoa sekä ajatusmalleja oman valmennuksen kehittämiseen. Webinaarit ovat ilmaisia ja toimivat samalla jäsenhankintana sekä yhdistyksen toiminnan ja yhteistyötahojen esittelyinä.

Fysiikkavalmentajakoulutus

Kevään aikana käynnistetään järjestyksessään toinen Fysiikkavalmentajakoulutus, jonka kohderyhmänä ovat vähintään VAT-tutkinnon suorittaneet tai vastaavan tiedon omaavat henkilöt, jotka

tekevät aktiivisesti valmennusta fysiikkavalmentajana. Koulutuksen tavoitteena on kehittää ja syventää valmentajan ymmärrystä sekä osaamista kokonaisvaltaisen valmennusprosessin toteuttamisesta. Koulutus toteutetaan yhteistyössä Suomen Fysiikkavalmentajat ry kanssa. Valmentajakoulutuksen asiantuntija on mukana myös kehittämässä fysiikkavalmentajien kouluttamista Suomessa yhdessä Olympiakomitean osaamisyksikön, lajiliittojen koulutusosaajien sekä valmennuksen tukitoimien asiantuntijoiden kanssa.

Kehittyvä koutsi

Valmentajan polku -ajattelun pohjalta autetaan valmentajan henkilökohtaisen oppimis- ja kehityssuunnitelman (HOPS & HEKS) työstämisessä Kehittyvä koutsi -työpajoissa. Kehittyvä Koutsi -koulutusta toteutetaan vuoden aikana halukkaille yhteisöjäsenille ja muille koulutuksesta kiinnostuneille ryhmille. Koulutuksen toteutusta kokeillaan myös joko yleisenä verkkokurssina tai verkon kautta toteutettavana koulutuksena. Kehittyvä koutsi -työpaja on tarjolla kerran veloituksetta Suomen Valmentajien yhteisöjäsenille.

Mentorikoulutus ja mentorointi

Mentorikoulutusta markkinoidaan aktiivisesti lajeille toteutettavaksi ja järjestetään ainakin yksi yleinen koulutus. Vuoden tärkeimpänä tavoitteena on kehittää myös koulutetuille mentoreille jatkokoulutusosio. Mentorikoulutuksen toteuttamiskelpoisuutta verkon kautta kehitellään, jolloin koulutuksen saavutettavuus maantieteellisesti paranisi.

Koulutetuista mentoreista kootaan verkosto ja tehdään lajeittain listaus Suomen Valmentajien nettisivuille, josta valmentajat ja seurat voivat itselleen löytää mentorointityöhön apua.

Mentorointiryhmiä käynnistetään Valmentajaa kuin nainen -hankkeeseen liittyen kamppailulajien ja palloilulajien naisvalmentajille. Mentorointiryhmiä voidaan toteuttaa yhteistyössä myös esimerkiksi lajiliittojen kanssa.

Psyykkisen valmennuksen verkkokoulutus

Yhteistyötä SportFocus Oy:n kanssa jatketaan Psyykkisen valmennuksen koulutuksen osalta. Vuoden alussa käynnistetään tähän erittäin suosittuun viiden osion koulutussarjaan II-osio. Uusi osio on tarkoitettu I osion käyneille tai vastaavat tiedot omaaville. Koulutuksessa hyödynnetään sähköistä oppimisalustaa sekä ZOOM-videoneuvottelutyökalua verkkoluentojen toteuttamisessa. Molempia osioita järjestetään ainakin yksi ja kiinnostuksen mukaan myös niitä on mahdollista järjestää useampia.

Seminaarit

Mailapeliliittojen toiveesta Suomen Valmentajat toteuttaa heidän kohderyhmälleen maaliskuussa seminaarin motorisen oppimisen/motoristen taitojen harjoittamisen -teemalla. Lisäksi tavoitteena on järjestää psyykkisen valmennuksen teemaan liittyvä seminaari joko yleisenä tai suunnattuna tiettylle lajiryhmälle.

Lisäksi jatketaan toteuttamisen suunnittelua sekä yhteistyökumppaneiden etsintää uudelle seminaari aiheelle: Digiteknikan sekä Suomalaisen liikunta- ja hyvinvointialan teknologian hyödyntämisen mahdollisuudet valmennuksessa. Tarkoituksena on järjestää seminaareja kolme kattaen maantieteellisesti Etelä-, Keski- ja Pohjois-Suomen. Seminaarisarjan toteuttaminen on tarkoitus tehdä yhteistyössä teknologiakumppanuusyritysten kanssa.

Seminaarien toteuttamista tai sisältöjen jakamista verkon suoratoistopalveluita hyödyntäen selvitetään sekä pyritään kokeilemaan jonkun seminaarin yhteydessä.

Teemakoulutukset

Teemakoulutukset ovat toiminnallisia koulutustilaisuuksia erilaisilla sisällöillä. Avoimina koulutuksina niitä järjestetään muutamia harkinnan mukaan. Ne ovat tilattavissa myös eri puolille Suomea ja näitä koulutuksia markkinoidaan myös aktiivisesti lajeille, liikunnan aluejärjestöille sekä urheilukatemioille. Pääsääntöisesti koulutusten kesto on kolme tuntia.

Aiheita ovat mm.

- Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu (2 x 3,5 tuntinen)
- Nuorten Liiketaitoharjoittelun perusteet
- Nuorten Liiketaitoharjoittelu osa 2 – nopeus, voima, kehonhallinta
- Nuorten Liiketaitoharjoittelu osa 3 – kokonaisliike ja koordinaatio
- Nuorten Liiketaitoharjoittelu osa 4 – moniulotteisuus ja yhdistelykyky
- Urheiluravitsemus
- VoimanPolku – nuorten voimaharjoittelu (2 x 3 tuntinen)
- Valmentajan vuorovaikutustaidot
- Taidon oppiminen ja opettaminen
- TE3 Mobility: liikkuvuuden ja liikehallinnan arviointi ja mittaaminen
- Vammat Veks!

Urheilijasta valmentajaksi -koulutus

Vuoden aikana toteutetaan yksi koulutus, mikäli osallistujia saadaan riittävästi. Koulutuksen toteuttamista jatketaan yhteistyössä Varalan urheiluopiston kanssa.

Lisäksi selvitetään rahoitusta uuden Ulkomaalaistaustaisten URVA -koulutuksen käynnistämiseksi. Ensimmäinen koulutus järjestettiin vuonna 2019. Koulutuksen kohderyhmänä ovat ensimmäisen ja toisen polven maahanmuuttajataustaiset urheilijat ja valmentajina jo toimivat entiset urheilijat.

Valmentajaklinikat

Valmentajaklinikat ovat intensiivisiä yhden päivän koulutuksia, joiden perusajatuksena on valmentajan osaamisen lisääminen käytännön tekemisen kautta. Uuden koulutusyhteistyöyhteyden TE3:n kanssa toteutetaan kaksi valmentajaklinikkakoulutusta teemalla liikkuvuuden ja liikkeenhallinnan arviointi ja mittaaminen.

Valmentajaklinikka Special

Valmentajaklinikka Special yritetään järjestää syksyn 2021 aikana, mikäli vallitseva tilanne on sellainen, että lähiopetuskoulutuksia voidaan järjestää ja saamme kansainvälisen kouluttajan Suomeen. Tavoitteena on toteuttaa koulutus suunnattuna kamppailulajien valmentajille, mutta soveltuksen kaikille muillekin voimaharjoitteluvalmennuksesta kiinnostuneille.

3.1.2. Sähköiset oppimisympäristöt ja verkkokurssit

Vuoden 2020 käyttöönotetun oppimisalustan hyödyntämistä jatketaan koulutuksissa aktiivisesti ja alustan tuomia mahdollisuuksia hyödynnetään paremmin tulevaisuudessa koulutuksissa. Verkkokoulutuksissa hyödynnetään myös ZOOM-videoneuvottelutyökalua. Verkkokoulutusten lisäämisen kautta edesautetaan koulutusten saavutettavuutta maantieteellisesti paremmin.

Kevään aikana käynnistetään Vammat Veks -verkkokurssit oppimisalustassa. Ilmaiset Coach Webinaarit käynnistettiin vuoden 2020 aikana ja niiden järjestämistä jatketaan kiinnostavista aiheista.

Yhteistyötahojen, mm. Kisakallion urheiluopisto, Elämäni Sankarit, Syömishäiriökeskus, UKK-instituutti sekä liikunta-alan yritykset, kanssa rakennetaan verkkokursseja oppimisalustaan. Var-

mistuneita teemoja ovat Valmentajan ehkäisevä päihdetyö (Elämäni Sankarit) ja Urheilijan syömis-häiriöt (Syömishäiriökeskus). Oppimisolustan tavoitteena on tarjota tulevaisuudessa erilaisia verkkokursseja ja -koulutuksia valmentajille syventämään heidän osaamistaan eri teemoista.

3.1.3. Koulutuksia nuorille valmentajille

Yhtenä yhdistyksen painopistealueena ovat nuoret valmentajat ja heidän määränsä lisääminen jäsenkunnassa. Vuoden aikana toteutamme nuorille valmentajille suunnattua koulutustoimintaa. Suomen Valmentajat on toteuttajatahona EYOF Vuokatti -kisatapahtuman yhteydessä joulukuussa järjestettävässä nuorten valmentajien seminaarissa. Seminaari toteutetaan yhteistyössä Kainuun Liikunnan kanssa.

Kehitetään uusi Nuorten valmentajien starttipaketti/-reppu verkkokurssi. Kurssin tavoitteena on tarjota uudelle valmentajalle käytännönläheistä opastusta valmentajana aloittamiseen, valmentajana kehittämiseen ja valmennustyöhön liittyviin käytännön asioihin.

3.1.4. Hankkeissa toteuttavat koulutukset

Koulutustoimintaa toteutetaan toimintavuoden aikana myös osana hankkeita. Valmentaa kuin nainen -hankkeen osalta tärkeimpinä ovat Urheilijasta valmentajaksi -koulutus ja Mentorikoulutus. Lisäksi kouluttajaverkostosta käytetään asiantuntijaosaamista hankkeen muissa tapahtumissa.

Fair Coaching -hankkeessa Suomen Valmentajien vastuualueena on koulutussisältöjen tuottaminen hankkeen hyödynnettäväksi. Tämän osalta tehdään yhteistyötä olemassa olevien kumppaneiden kanssa ja hyödynnetään olemassa olevaa materiaalia sekä osaamista.

Vuoden aikana selvitetään rahoitusmahdollisuuksia saada toteutettua järjestyksessään toinen ulkomaalaistaustaisille suunnattu Urheilijasta Valmentajaksi –koulutus Ulkomaalaistaustaisten URVA – hankkeen jatkotoimenpiteenä. Opetuskielenä on suomi ja englanti ja tarvittaessa käytetään muiden kielten tulkkausapua.

3.1.5. Koulutusmatkat ja koulutustuki

Seuraava koulutusmatka toteutetaan 2021 kesäkuussa Lissabonissa järjestettävään ICCE:n valmentajakongressiin. Samaan yhteyteen pyritään järjestämään tutustumista Portugalin huippuvalmennustoimintaan.

Koulutustukea on edelleen mahdollista hakea jatkuvana hakuna ja hakemuksia käsitellään kahdesti vuodessa. Koulutustukea kohdennetaan mainittuun ICCE:n valmentajakongressin koulutusmatkaan.

Etenkin korona-aikana, kun matkustaminen ulkomaisiin koulutuksiin ei välttämättä ole mahdollista, tukea voi hakea myös kansainvälisten verkossa tapahtuvien koulutusten tai webinaarien osallistumismaksuihin.

3.2. Arvostus

Suomen Valmentajat edistää valmentajien arvostusta osana urheilun yhteiskunnallista arvostusta ja vaikuttavuutta. Arvostusta lisätään edistämällä hyvää valmennusta sekä nostamalla valmennusaiheita esiin viestinnän avulla ja palkitsemalla ansioituneita valmentajia.

Arvostustyö on edennyt usean toimenpiteen kautta konkretiaan menneinä vuosina. Työtä jatketaan painokkaasti ja uusia avauksia arvostustyössä tehdään Arvostusvaliokunnan linjausten pohjalta. Valmentajalla on väliä -kampanja toimii arvostustyön kokoavana teemana.

3.2.1. Valmentajalla on väliä

Yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin ja Suomen Olympiakomitean kanssa vuoden 2016 lopussa lanseerattu Valmentajalla on väliä -kampanja sisältää useita konkreettisia toimia arvostuksen ja valmentajuuden edistämiseksi. Arvostustyö on edennyt hyvin, konkreettisinä esimerkeinä mm. Valmentajien Kunniagallerian perustaminen ja nimeämiset vuodesta 2017 lähtien ja Valmentajan päivän järjestäminen teemalla #kiittikoutsi vuosina 2019 ja 2020.

Valmentajalla on väliä -kampanjan kautta tehtyä arvostustyötä halutaan laajentaa palvelemaan koko suomalaisen urheilun laadun parantamista. Koronan vuoksi viivästynyt Meidän urheilu -kehitysprosessi (aik. työnimi Urheilun sitoumus) käynnistetään laajamittaisesti vuonna 2021, mikäli siihen saadaan tarvittavaa lisäresurssia. Prosessia viedään eteenpäin yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin ja Suomen Olympiakomitean kanssa, muut urheilun tahot mukaan haastuen.

3.2.2. Valmentajan päivä

Syyskuun 25. päivänä vietetään Valmentajan päivää. Päivän teemana on #kiittikoutsi, kansainvälisesti #ThanksCoach, ja se järjestetään liitettynä Euroopan urheiluviikon #beactive-toimenpiteisiin. Valmentajan päivän ideana on tuoda urheiluvalmentajien arvokasta toimintaa esiin jakamalla kiitoksia sosiaalisessa mediassa ja järjestämällä pieniä yllätyksiä omille valmentajille.

Valmentajan päivän aloite lähti liikkeelle vuonna 2019 Suomesta, kun Suomi oli EU-puheenjohtajamaana vetovastuussa Euroopan urheiluviikosta. Aloitteen takana ovat Suomen Valmentajat, Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE (International Council for Coaching Excellence). Suomessa asiaa eteenpäin vie myös Euroopan urheiluviikon kontaktipiste opetushallitus.

Vuonna 2020 Valmentajan päivä saatiin laajasti tietoisuuteen Suomessa ja leviämään myös kansainvälisesti. Vuonna 2021 on tarkoituksena vakiinnuttaa Valmentajan päivä vuosittaiseksi perinteeksi ja saada teemapäivä leviämään vielä entistäkin laajemmalle sekä Suomessa että kansainvälisesti.

3.2.3. Valmentajien Kunniagalleria

Vuonna 2017 lanseerattuun Valmentajien Kunniagalleriaan päätetään aikataulusuunnitelman mukaisesti uusia nimeämiä vuoden 2020 lopulla ja ne julkistetaan vuonna 2021. Toimintavuonna kehitetään myös muita säännöllisiä palkitsemisen muotoja valmentajille. Arvostusvaliokunnan toiminnan kautta. Näitä on tarkoitus julkaista samassa yhteydessä Valmentajien Kunniagallerian nimeämisten kanssa.

3.2.4. Palkitsemiset

Valmentajien arvostusta edistetään myös palkitsemisten muodossa.

Suomen Valmentajien vuosittaisia palkitsemistoimia ovat

- OKM:n liikunnan ja urheilun ansiomerkkien hakeminen yhdessä lajiyhteisöjen kanssa
- Alfred Kordelinin säätiön Urheilun Tuki -valmentajapalkintojen asiainhoitajana toimiminen sekä myönnettyjen palkintojen luovutus ja tiedotus
- Vuoden valmentajan nimeäminen
- Kuukauden valmentajien nimeäminen.

3.3. Vastuullisuus

Suomen Valmentajat on keskeisessä roolissa edistämässä hyvää valmennusta, joka on perusta

eettisesti kestäväille, vastuulliselle suomalaiselle urheilulle. Vastuullisuuden osa-alueet ovat laajamittaisesti ja käytännönläheisesti osa yhdistyksen toimintaa. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat itseisarvoja niin yhdistyksen omassa toiminnassa kuin suomalaisen urheilun kehittämisessäkin.

Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestönä ja Suomen urheilun eettisen keskuksen yhteistyötahona Suomen Valmentajat nojaavat vastuullisuusasioissa urheilun yhteisiin eettisiin linjauksiin ja on sitoutunut edistämään vastuullisuutta urheiluyhteisön yhteisen Vastuullisuus-ohjelman mukaisesti. Yhdistys on sitoutunut ja sitouttanut sääntöjensä kautta myös jäsenensä muun muassa Urheiluyhteisön reilun pelin ihanteet ja tavoitteet -kirjauksiin.

Vastuullisuus tarkoittaa Suomen Valmentajien toiminnassa yhdistyksen ja sen jäsenten sitoutumista ajankäyttöön sääntöihin ja eettisiin periaatteisiin. Vastuullisuus tarkoittaa myös vahvaa vaikuttamistyötä urheilussa, jotta vastuullisuusasiat etenisivät suomalaisessa urheilussa. Jäsenkuntansa kautta Suomen Valmentajat voi vaikuttaa asioihin laajasti.

Vastuullisuus ei ole yhdistyksen toiminnassa erillinen ohjelma, vaan osa toiminnan suunnittelua ja arkea. Vastuullisuusohjelman sisällä oleviin laajempiin kokonaisuuksiin Suomen Valmentajilla on omat ajantasaiset ohjelmansa, kuten Antidopingohjelma, Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelma ja vuonna 2021 laadittava Ympäristö ja kestävä kehitys -ohjelma. Myös häirinnän ehkäisyyn on tehty oma kirjallinen ohjeistus.

3.3.1. Hyvä hallinto

Suomen Valmentajat toimii yhdistyslain, omien sääntöjensä ja hyväksi koettujen yhdistyskäytäntöjen mukaisesti. Säännöt on päivitetty 23.11.2019 yhdistyksen syyskokouksessa ja uudet säännöt on kirjattu yhdistysrekisteriin muutetuiksi 31.3.2020.

Hyvä hallinto rakentuu ajantasaisten sääntöjen, ohjeistusten ja ohjelmien varaan. Yhdistys pitää tärkeänä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä päätöksenteossaan ja viestinnässään, mikä näkyy muun muassa siinä, että yhdistys julkaisee nettisivuillaan kulloinkin vuosikokousten hyväksymät toimintasuunnitelmat ja -kertomukset sekä talousarvot ja tilinpäätökset.

Jäsenet

Suomen Valmentajien jäseneksi voi liittyä jokainen urheilualueen parissa toimiva henkilö tai yhteisö. Jäsenyys syntyy, kun hallitus hyväksyy henkilön tai yhteisön hakemuksesta jäseneksi.

Suomen Valmentajien jäsenistä pidetään jäsenrekisteriä, joka sisältää yhdistyslain vaatimat henkilötiedot ja muut yhdistyksen toimintaa varten tarpeelliset tiedot. Tietojen käyttötarkoitukset on yksilöity jäsenrekisteriä koskevassa tietosuojaselosteessa.

Jäsentietojen keräämiseen, tallentamiseen, käyttöön ja luovuttamiseen sovelletaan henkilötietolakia. Yhdistyksen jäsenillä on lakiin perustuva oikeus saada tieto jäsenrekisteriin kirjatusta tiedosta joko kirjallisesti pyytämällä tai itse kirjautumalla jäsenrekisteriin tarkistamaan.

Jäsen sitoutuu noudattamaan yhdistyksen sääntöjä ja sen toimielinten tekemiä päätöksiä sekä suorittamaan mahdolliset liittymis- ja vuosittaiset jäsenmaksut. Jäsenmaksut voivat eri jäsenryhmissä olla eri suuruiset. Kunniapuheenjohtajilta ja kunniajäseniltä ei peritä jäsenmaksua.

Jäsen sitoutuu myös kulloinkin voimassa oleviin yhdistyksen kurinpitösääntöihin sekä niihin suomalaisen urheilun arvoihin ja eettisiin sääntöihin, joihin yhdistys on sitoutunut. Edellä viitatu säännökset ovat kootusti näkyvillä yhdistyksen nettisivuilla.

Päätösvalta Suomen Valmentajissa kuuluu sen jäsenille. Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa yhdistyksen kokouksissa, joita järjestetään kaksi kertaa vuodessa - keväällä ja syksyllä. Suomen Val-

mentajien jäsenet valitsevat syyskokouksessa vuosittain yhdistykselle hallituksen. Yhdistyksen jäsenet valitsevat syyskokouksessa myös yhdistykselle tilintarkastajan ja varatilintarkastajan.

Suomen Valmentajien kevät- ja syyskokouksien koolle kutsuminen ja niissä käsiteltävät asiat on määritelty yhdistyksen toimintasäännöissä. Kokoukset pyritään järjestämään siten, että mahdollisimman moni jäsen pääsee osallistumaan niihin. Toimintasääntöjen mukaisesti jäsenten yhdenvertaisuuden toteutumiseksi hallitus voi mahdollistaa kokouksiin osallistumisen myös etäyhteydellä.

Hallitus

Suomen Valmentajien toimintaa johtaa ja sen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu syyskokouksessa valitut puheenjohtaja ja viidestä seitsemään (5-7) muuta jäsentä. Puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta siten, että puolet hallituksesta on vuosittain erovuorossa.

Hallituksen jäseniksi valittavilla on oltava yhdistyksen toimintaan liittyvää osaamista sekä riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäseneksi ei valita toimihenkilöitä. Eturistiriitojen välttämiseksi hallituksen jäseneksi ei valita myöskään sellaista henkilöä, joka saa yhdistykseltä merkittävää korvausta työ- tai muusta suorituksesta. Yhdistyslain mukaan hallituksen jäsen on esteellinen myös, jos hänen yksityinen etunsa saattaa olla ristiriidassa yhdistyksen edun kanssa. Myöskään yhdistyksen tilintarkastaja ei voi olla hallituksen jäsen.

Hallitus voi nimetä avukseen valiokuntia. Näitä vuosittain ovat olleet talous- ja työvaliokunta (puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toiminnanjohtaja), arvostusvaliokunta, viestintä- ja markkinointivaliokunta, koulutusvaliokunta sekä jäsenyysvaliokunta. Vuonna 2020 on lisäksi perustettu nuorista 18-28 -vuotiaista jäsenistä Nuorisoraati-nimellä kutsuttu ryhmä kertomaan omista toiveistaan yhdistyksen toimintaan.

Hallitus kokoontuu 8-10 kertaa vuodessa. Kokouksiin voi osallistua myös etäyhteydellä tai kokouksia voidaan järjestää myös sähköpostikokouksena. Kokoukset valmistellaan huolella ja niistä laaditaan aina pöytäkirja. Pöytäkirjat ovat helposti hallituksen jäsenten saatavilla hallituksen sähköisessä toimintaympäristössä. Tehdyistä päätöksistä tiedotetaan sekä yhdistyksen nettisivuilla että sähköisessä uutiskirjeessä e-Valmentajassa sekä jäsenlehdessä Valmentajassa.

Kurinpitoelin

Sääntöjen mukaan jäseneen voidaan kohdistaa yhdistyksen kurinpitösäännösten mukaisia rangaistuksia. Kurinpitösäännöt hyväksyy syyskokous ja ne on päivitetty viimeksi 23.11.2019. Rangaistusvaltaa käyttävä elin rikkomuksissa on kurinpitoelin. Kurinpitoelimen muodostavat kaksi syyskokouksen valitsemaa oikeusoppinutta.

Epäilyissä dopingrikkomuksissa 1.1.2021 alkaen kurinpitovaltaa käyttää kuitenkin voimassa olevassa Suomen antidopingsäännöstyössä mainittu kurinpitoelin.

Henkilöstö

Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee kokoaikaisina toiminnanjohtaja, palvelupäällikkö, valmentajakoulutuksen asiantuntija ja osa-aikaisena viestintäassistentti. Osa-aikaisia työntekijöitä ja ostopalveluja käytetään näiden lisäksi tarpeen mukaan. Tarpeita lisähenkilöresursseille on suunnitellusti etenkin viestinnän, hankkeiden ja koulutuksen toiminnoissa.

Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnan kokonaisuudesta. Hän johtaa yhdistyksen toimintaa, vastaa taloudesta ja viestinnästä sekä toimeenpanee hallituksen tekemiä päätöksiä. Toiminnanjohtajan vastuulla on hankkeet, yhdistyksen edunvalvontatyö ja yhteiskuntasuhteet. Lisäksi hän vastaa yhteydenpidosta ja yhteistoiminnasta yhteistyökumppaneiden kanssa sekä toimii Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan päätoimittajana.

Valmentajakoulutuksen asiantuntija suunnittelee, tuoteistaa, kehittää ja toteuttaa yhdistyksen jatko- ja täydennyskoulutustoimintaa sekä toimii yhdyshenkilönä lajiliittojen, urheiluakatemioiden ja valmennuskeskusten suuntaan liittyen koulutustoimintaan. Hän hallinnoi ja koordinoi kouluttajaverkostoa ja huolehtii kouluttajien perehdyttämisestä koulutusten toteuttamiseen ja yhdistyksen toimintaan. Kansallisen ja kansainvälisen valmennusosaamisen seuraaminen on osa tehtävää.

Palvelupäällikkö kehittää ja vastaa toimistopalveluista sekä yhteyksistä jäseniin ja lajiyhteisöihin. Hän vastaa jäsenrekrytoinnin ja markkinoinnin suunnittelusta sekä niiden toteuttamisesta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Hän vastaa yhdistyksen jäsentapahtumien koordinoinnista ja markkinoinnista. Palvelupäällikkö hoitaa yhdistyksen taloutta ja yhteydet kirjanpitoon. Palvelupäällikön tehtäviin kuuluvat myös jäsenrekisterin pääkäyttäjän tehtävät ja tietosuojavastaavan toimet.

Viestintäassistentti tuottaa sisältöjä yhdistyksen viestintään ja vastaa nettisivujen ajantasaisuudesta. Sosiaalisen median hyödyntäminen ja kuva- ja videotuotannon kehittäminen kuuluu viestintäassistentin tehtäväkuvaan. Hän auttaa myös muuta henkilöstöä päivittäisviestinnässä mukaan lukien hankeviestintä ja koulutusten viestintä. Viestintäassistentti on osa-aikainen (80%).

Talous

Yhdistyksen talousseuranta perustuu ajantasaiseen kirjanpitoon ja kassavirran seurantaan. Sääntöuudistusten yhteydessä havaittiin tarve siirtyä toiminnantarkastuksesta tilintarkastukseen, mikä entisestään ammattimaistaa talouden tarkastelua.

3.3.2. Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuus

Suomen Valmentajilla on Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, joka on sitoumus yhdenvertaisuuslain ja tasa-arvolain periaatteiden noudattamiseen. Se vastaa myös liikuntalain vaateisiin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisen suunnitelmallisuudesta. Suunnitelman tavoitteena on nostaa tietoisuuteen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon nykytilanne ja kehittämistarpeet yhdistyksen toiminnassa.

Suomen Valmentajien ensimmäinen Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma kattoi vuodet 2016-2020. Marraskuun 2020 loppuun mennessä julkaistaan uusi suunnitelma vuosille 2021-2025. Suunnitelmassa otetaan edelleen huomioon laaja-alaisesti yhdenvertaisuuden eri ulottuvuudet ja niihin suunnitellaan toimenpiteitä. Huomioitavat ulottuvuudet ovat:

- Sukupuolten välinen tasa-arvo
- Ikään liittyvä yhdenvertaisuus
- Kielellinen yhdenvertaisuus
- Maantieteellinen ja taloudellinen yhdenvertaisuus
- Erityisryhmiin, terveyteen ja toimintakykyyn liittyvä yhdenvertaisuus
- Seksuaalinen yhdenvertaisuus
- Uskonnollinen, vakaumuksellinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus

Suomen Valmentajat pyrkii toteuttamaan yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan kaikilla yhdenvertaisuuden ulottuvuuksilla ja viestimään niihin liittyen jäsenistölle. Viestinnän sisällöissä ja muun muassa kuvavalinnoissa pyritään monimuotoisuuteen. Toimenpiteitä hankemuodossa tehdään sukupuolten tasa-arvon sekä kielellisen ja kulttuurisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Jäsenpalvelujen ja koulutuksen näkökulmasta painottuvat myös ikään liittyvä, maantieteellinen ja taloudellinen sekä erityisryhmiin, terveyteen ja toimintakykyyn liittyvä yhdenvertaisuus.

Valmentaa kuin nainen

Suomen Valmentajien johtamaa Valmentaa kuin nainen -hanketta on toteutettu menestyksekkäästi vuosina 2013-2019 joukkuepallolajien kanssa. Vuosina 2020-2021 hankittua osaamista valmennuksen tasa-arvon kehittämiseksi hyödynnetään kamppailulajien piirissä. Hanketta rahoittaa opetus- ja kulttuuriministeriö.

Kamppailulajien hankkeeseen yhdessä Suomen Valmentajien kanssa sitoutuneet lajiliitot ovat Suomen Judoliitto, Suomen Karateliitto, Suomen Muaythailiitto, Suomen Miekkailu- ja 5-otteluliitto, Suomen Nyrkkeilyliitto, Suomen Painiliitto, Suomen Painonnostoliitto, Suomen Taekwondoliitto ja Suomen Taido. Painonnosto tekee hallinnollista ja toiminnallista yhteistyötä kamppailulajien kanssa ja on siten mukana kamppailulajien hankkeessakin. Hankkeen edetessä voidaan ottaa mukaan myös muita kamppailulajeja. Lajiliittojen lisäksi hankkeen taustayhteisöjä ovat Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Suomen Paralympiakomitea.

Hankkeen päätavoite on lisätä hankelajien naisvalmentajien kokonaismäärää ja erityisesti huippuvalmentajien määrää sekä tukea ja luoda tukiverkostoa jo toiminnassa mukana oleville naisvalmentajille.

Päätavoitteeseen pyritään kahden näkökulman kautta:

1. Inspiroidaan entisiä tai urheilijan polun loppuvaiheessa olevia naisurheilijoita valmentajiksi.
2. Kannustetaan toiminnassa jo mukana olevia naisia laajentamaan osaamistaan ja tarttumaan uusiin haasteisiin; harrasteryhmiä ohjaavia naisia lisää valmentajiksi sekä nykyisiä kilpaurheilijoiden naisvalmentajia lisää huippuvalmentajiksi.

Hankkeen kautta pyritään kouluttamaan aiempaa enemmän naisia lajikoulutusten 2. ja 3. tasoilla sekä muun muassa Urheilijasta valmentajaksi -koulutuksessa. Naisvalmentajille koulutetaan myös mentoreita ja naisvalmentajia tuetaan mentorointiryhmissä.

Koulutusten lisäksi järjestetään kaikille avoimia alueellisia matalan kynnyksen tapahtumia kamppailulajien kilpailuiden ja muiden tapahtumien yhteydessä. Tilaisuuksia tarkoituksena on esikuvien tarinoiden ja asiantuntijoiden johdattamana houkuttaa lisää naisvalmentajia valmentajan polulle sekä voimaannuttaa jo valmennuksessa mukana olevia. Myös esimerkiksi seurat hyötyvät tilaisuuksien antamista näkökulmista siihen, miten naisia voisi saada mukaan toimintaan.

Ulkomaalaistaustaisten URVA

Ulkomaalaistaustaisten urheilijasta valmentajaksi -koulutus oli kokeiluna osa Suomen Valmentajien yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyötä. Suomeen saapuu urheilemisen vuoksi lukuisia ulkomaalaisia, jotka urheilu-uransa päättymisen jälkeen jäävät Suomeen. Urheilijoina pätevyityneitä löytyy myös maahanmuuttajista, jotka ovat saapuneet Suomeen muista kuin urheiluun liittyvistä syistä. Ulkomaalaistaustaisten URVA on muuntokoulutus, jossa urheilu-uralta kertynyt osaaminen siirretään hyödynnettäväksi valmentajana. Koulutukseen sisältyy muun muassa harjoittelun suunnittelua, eri fyysisten ominaisuuksien kehittämistä ja taidon oppimista. Lisäksi tuetaan suomen kielen oppimista tai parantamista sekä tutustutaan suomalaiseen urheilujärjestelmään.

Ulkomaalaistaustaisten URVA -hanke kohdistui toiminnaltaan vuodelle 2019 ja hankkeen loppupäätelmät koottiin vuonna 2020. Hanke avasi maahanmuuttajien kotouttamisen näkökulman suomalaisen valmennuksen ja valmentajuuteen.

Ulkomaalaistaustaisten Urheilijasta valmentajaksi -koulutus osoitti, että tarvetta räätälöidylle koulutukselle ja tuelle on. Osallistujien näkökulmasta haasteellista Suomessa on se, ettei valmentajaksi kouluttautumismahdollisuuksia ole juurikaan muilla kielillä kuin suomeksi ja ruotsiksi. Näin etenkin ammatillisen koulutuksen osalta. Valmentajan ammattitutkinnon suorittaminen on tällä hetkellä mahdollista vain virallisilla kotimaisilla kielillä. Englanninkielinen tutkinto avaisi ulkomaalaistaustaisille paremmat mahdollisuudet kouluttautua valmennuksen ammattilaisiksi. Suomen Valmentajat

urheiluvalmennuksen jatko- ja täydennyskoulutustahona voi omalta osaltaan lisätä englanninkielistä koulutusta tarjontaansa ja olla jatkossakin mukana hankkeissa, joissa edistetään maahanmuuttajien kouluttautumista valmentajiksi.

Kotoutumisen näkökulmasta keskeistä on, että ulkomaalaistaustaiset valmentajiksi pyrkivät entiset urheilijat oppivat tuntemaan suomalaisen urheilujärjestelmän ja saavat luotua verkostoja. Osa osallistujista koki, että esimerkiksi suomalaiseen seuratoimintaan on vaikea päästä valmentajana mukaan. Tulevissa vastaavissa koulutuksissa voitaisiin koulutuksen järjestäjän avulla tukea osallistujien mahdollisuuksia perehtyä oman lajinsa lajiliiton toimintaan ja sen keskeisiin henkilöihin. Koulutus voisi myös auttaa avaamaan ovia osallistujan toimintaympäristössä oleviin seuroihin. Pohdittavaksi jatkokoulutuksia varten jäi myös se, että oman erillisen ryhmän sijaan ulkomaalaistaustaisten ja kantasuomalaisten yhteiskoulutus voisi auttaa verkostoitumisessa.

Vuodelle 2021 pyritään löytämään rahoitusta englanninkielisten koulutusmahdollisuuksia lisäämiseen ja mahdollisesti myös uuden monikulttuurisen URVA-koulutuksen järjestämiseen. Erillisrahoituksella voidaan myös kouluttaa mentoreita, joilla on erityistä osaamista ulkomaalaistaustaisten valmentajien tukemiseksi. Toimintavuonna pyritään vaikuttamaan myös maahanmuuttajien mahdollisuuksiin osallistua ammatilliseen valmentajakoulutukseen.

3.3.3. Turvallinen toimintaympäristö

Suomen Valmentajat, yhdessä Ammattivalmentajat SAVALin ja Olympiakomitean kanssa julkaisi vuonna 2016 Valmentajalla on väliä -kirjaukset, jotka toimivat suomalaisen valmennuksen eettisinä ohjeina. Niitä ei ole kirjoitettu kieltolistaksi siitä, mitä ei saa tehdä, vaan tiivistetysti kuvaukseksi oikeasta ja hyvästä. Niissä on tuotu esiin muuan muassa millaisten arvojen pohjalta tulisi toimia, mikä valmentajan rooli on ja millainen valmennussuhde valmentajan ja urheilijan välillä on urheilijan polun eri vaiheissa. Valmentajalla on väliä -aineistot tarjoavat mahdollisuuden valmentajille peilata omaa toimintaansa ja sen eettisyyttä.

Valmentajalla on väliä -kirjausten toivotaan herättävän keskustelua valmentamisesta sekä vauhdittavan valmennuskulttuurin muutosta lajikohtaisesta teknis-taktillisesta valmennuksesta ihmisen voimavarojen löytämistä painottavaan valmennuskulttuuriin – valmennukseen, jossa valmentaja on urheilijan auttaja.

Suomen Valmentajat jatkaa toimintavuonna aktiivista yhteistyötä urheilyyhteisössä hyvän valmennuksen edistämiseksi. Käytännössä tämä tarkoittaa muun muassa Olympiakomitean ”Vastuullinen valmentaja” -verkkokoulutusyhteistyön jatkamista sekä Suomen urheilun eettisen keskuksen kanssa eettisten asioiden esille nostamista ja työstöä vuonna 2020 kootun valmentajaryhmän piirissä.

Tiiviisti liittyen Valmentajalla on väliä -kampanjaan turvallista toimintaympäristöä kehitetään myös Meidän urheilu -prosessin kautta laajasti suomalaisessa urheilussa.

Yhdistyksen nimetyt edustajat osallistuvat aktiivisesti Eettisten asioiden neuvottelukunnan työskentelyyn ja siellä nostettujen asioiden eteenpäin viemiseen.

Fair Coaching Erasmus+

Suomen Valmentajat aloitti vuoden 2020 alussa partnerina Italian lentopalloliigan koordinoimassa kolmivuotisessa Erasmus+ -hankkeessa. Hankkeen nimi on Fair Coaching: Respect for Coaches. Hankkeen tavoitteena on edistää arvostusta ja urheilun arvoja ammattivalmentajien ja etenkin ruohonjuuritason valmentajien keskuudessa ja taistella häirintää, väkivaltaa ja muuta epäasiallista käytöstä vastaan, jotta niin ammatti- kuin nuorille urheilijoillekin taataan turvallinen ja inspiroiva urheilu ympäristö. Hanke tulee antamaan työkaluja ja kansainvälistä ulottuvuutta Suomen Valmentajien toimintaan etenkin eettisten asioidenkin edistämiseksi. Suomen Valmentajien erityisenä tehtä-

vänä hankkeessa on tuottaa koulutussisältöjä eettisistä asioista valmentajille ja muille urheilun toimijoille.

Italian lentopalloliigan (Lega Volley) johtamassa hankkeessa tavoitteita kohti edetään:

- Lisäämällä tietoisuutta urheilijoihin, etenkin nuoriin naisurheilijoihin, kohdistuvasta epäasiallisesta käytöksestä ja syrjinnästä. Tietoisuutta lisätään ammatti- ja ruohonjuuritason valmentajien, urheiluyhteisön, urheilijoiden ja urheilijoiden perheiden keskuudessa.
- Tukemalla ammatti- ja ruohonjuuritason seuroja, liittoja, sarjoja ja muita organisaatioita kehittämään toimintaperiaatteita, joilla ehkäistään epätoivottua käytöstä ja edistetään reilun pelin periaatteiden toteutumista valmennuksessa.
- Jakamalla valmennuksen hyviä käytänteitä ja arvoja sekä kokemuksia eettisten asioiden edistämiseksi ja puuttumisen tavoista Euroopassa.

Suomen Valmentajat on hankkeen yksi partnereista. Fair Coaching -hankkeessa muut mukana olevat tahot ovat: Lega Volley (Italia), Alice Milliat Association (Ranska), K E A (Kreikka), Serbian Rugby League Federation (Serbia), ASSIST (Italia) ja Fare Network (Alankomaat).

3.3.4. Ympäristö ja kestävä kehitys

Kuten Suomen Olympiakomitea on vuonna 2018 kirjannut, niin ilmastonmuutos ja maapallon kantokyvyn koettelemukset koskevat myös urheiluyhteisöä ja vaikuttavat siihen, miten ja millaisissa olosuhteissa voimme tulevaisuudessa liikkua ja urheilla. Urheilun aiheuttama ympäristökuormitus on merkittävä ja sen vähentämiseksi on tehtävä toimia kaikilla tasoilla.

Suomen Valmentajat Olympiakomitean jäsenjärjestönä toimii yhteisten urheilun yhteisten ympäristövalintojen linjassa ja tarkastelee toimintaansa niiden pohjalta. Suomen Valmentajien ympäristö ja kestävä kehitys -ohjelma luodaan vuoden 2021 aikana.

Pääperiaatteena on se, että yhdistys tunnistaa toimintansa ympäristövaikutukset ja kehittää toimintaansa ympäristönäkökulmat huomioiden.

Suomen Valmentajien toiminnassa jo tehty jo useita toimenpiteitä ympäristökuormituksen vähentämiseksi. Näitä ovat muun muassa:

- Toimitiloissa (Sporttitalossa) on jätteiden lajittelumahdollisuus ja kierrätykseen kelpaava materiaali kierrätetään tehokkaasti.
- Suomen Valmentajien jäsenpalveluissa ja laskutuksessa on siirrytty pääsääntöisesti sähköisiin toimintoihin.
- Paperin käyttö ja kopiointi on loppunut lähes kokonaan.
- Pakkausmateriaalit uusiokäytetään
- Koulutuksia on siirretty toteutettavaksi verkkokoulutuksina, kaikissa koulutuksissa käytetään lähes yksinomaan sähköisiä materiaaleja ja sähköistä oppimisympäristöä käytetään tehtävien palautukseen ja arviointiin.

Suomen Valmentajien ympäristökuormitusta aiheuttavat toimintoja, joille mietitään toimintavuonna laadittavassa ohjelmassa ympäristövaikutuksia keventäviä ratkaisuja ovat muun muassa:

- Toimitilat - henkilöstö saapuu omalla tai julkisella kulkuneuvolla, ja jonka ylläpidosta aiheutuu ympäristökuormaa
- Koulutukset ja tapahtumat, jotka järjestetään tietyssä paikassa ja jonne osallistujat matkustavat pääsääntöisesti omilla kulkuneuvoillaan
- Painettu jäsenlehti ja sen postittaminen

- Jäsenille postitettava muovinen jäsenkortti

Yhdistys on viestinyt ja viestii urheilun ympäristöasioista, etenkin siitä, miten valmentajat voivat ympäristöasioihin vaikuttaa. Myös ympäristökasvatuksen ja -viestinnän kokonaisuutta suunnitellaan toimintavuonna tarkemmin osana Ympäristö- ja kestävä kehitys -suunnitelmaa.

3.3.5. Antidoping

Suomen Valmentajat on sitoutunut reilun pelin periaatteisiin ja osallistuu aktiivisesti eettisten ohjeistusten työstöön urheiluvalmentajien näkökulmasta. Osana reilun pelin periaatteita Suomen Valmentajat on sitoutunut sekä Suomen että maailman antidopingsäännöstöön. Suomen Valmentajat vaatii jäseniltään ehdottoman kielteistä suhtautumista dopingiin.

Suomen Valmentajilla on antidopingohjelma, jonka tarkoituksena on edistää dopingin vastaista työtä suomalaisessa urheilussa. Tätä tarkoitusta toteuttaen Suomen Valmentajat tiedottaa aktiivisesti jäsenistölleen antidopingsäännöstöstä ja antidopingtyön ajankohtaisista asioista yhteistyössä SUEK:in kanssa. Viestinnän välineinä käytetään ensisijaisesti Valmentaja-lehteä, jossa julkaistaan SUEK:in kanssa yhteistyössä tuotettuja eettisiin asioihin liittyviä artikkeleita, ja jonka liitteenä lähetetään vuosittain sovittuja antidopingmateriaaleja. Lisäksi viestinnässä voidaan käyttää nettisivuja, sähköistä uutiskirjettä e-Valmentajaa sekä sosiaalisen median kanavia.

Suomen Valmentajat tiedostaa, että sen jäsenkunta – suomalaiset ja Suomessa toimivat ulkomaiset valmentajat – ovat keskeisessä roolissa puhtaan urheilun edistäjinä urheilijan lähimpinä tukihenkilöinä. Tässä roolissa valmentajat ovat myös henkilöitä, jotka ovat usein urheilijoiden avustajina dopingtesteissä. Suomen Valmentajat huolehtii myös siitä, että sen jäsenillä on perustietoisuus erivapaus- ja dopingtestauskäytännöistä ja he osaavat viedä tietoa urheilijoille ja tarvittaessa opastaa urheilijaa kääntymään SUEK:in tai lajiliiton puoleen.

Suomen Valmentajat huolehtii myös, että yhdistyksen henkilöstön tiedot antidoping-ohjelman sisällöistä on ajan tasalla työtehtävien vaatimassa laajuudessa. Suomen Valmentajien jäsenenä olevaa valmentajaa kohtaan ilmi tulleissa dopingepäilyissä yhdistys toimii kurinpitösäännöstönsä mukaisesti.

Suomen Valmentajat, valmentajien jatko- ja täydennyskoulutuksen järjestäjänä, pyrkii sisällyttämään puhtaan urheilun viestiä myös koulutuskokonaisuuksiinsa. Suomen Valmentajat on myös valmis välittämään antidopingaiheista materiaalia koulutuksissaan ja muutoinkin tekemään yhteistyötä antidopingkoulutusten osalta SUEK:in kanssa. Koulutusten lisäksi yhteistyötä voidaan tehdä myös muissa yhdessä sovituissa tapahtumissa esimerkiksi ständiyhteistyönä.

4. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

Toimintasuunnitelmassa yhdistyksen toiminta esitellään strategiassa valittujen kahden päätehtäväkokonaisuuden osa-alueiden kautta.

4.1. Yhteisöllisyys

Suomen Valmentajat on perustettu lisäämään valmentajien yhteisöllisyyttä ja sitä työtä yhdistys tekee edelleenkin. Yhteisöllisyyttä lisätään järjestämällä valmentajille mahdollisuuksia kohdata toisiinsa ja jakaa kokemuksiaan vertaistensa kanssa. Laji/valmentajayhteisöt ovat kiinteä osa Suomen Valmentajia ja yhdistyksen yhteisöllisyyden ytimessä.

Yhteisöllisyyttä edistetään osana jäseniin kohdistuvaa toimintaa siten, että koko jäsenkunta on tavoitteena saada tuntemaan yhteisöllisyyttä, valmentajien joukkueeseen kuulumista. Lisäksi tuetaan toiminnassa mukana olevia lajiyhteisöjä heidän yhteisöllisyyden rakentamisessaan.

4.1.1. Jäsenpalvelut ja edut

Jäsenpalveluiden ja -etuisuuksien kehittäminen tarkoittaa toiminnassa seuraavaa:

- jäsenpalveluiden ja -etuisuuksien laadun ja merkityksellisuuden kehittämistä
- jäsenetuisuuksista tiedottamista
- jäsenrekisterin ja -viestinnän edelleen kehittämistä
- valmentajatahtumiin jalkautumista.

Jäsenmäärä on pysynyt vajaassa 4000 jäsenessä viime vuodet. Potentiaalia kasvuun on, sillä on arvioitu, että jäsenmäärä voisi olla jopa 10 000 jäsentä. Tämä perustuu siihen, että Suomessa laskeaan olevan noin 80 000 – 100 000 valmentajaa.

Vuonna 2020 yhdistykselle perustettiin jäsenyysvaliokunta. Sen tehtävänä on toimia palvelupäällikön apuna ideoiden jäsenhankintaa ja -pitoa sekä jäsenkyselyitä ja laji/valmentajayhdistysten kanssa tehtävää yhteistyötä. Jäsenyysvaliokunnan avulla on tehty jäsenhankintastrategiaa, joka sisältää suunnitelmallisesti toimintoja uusien jäsenten hankintaan ja jäsenkadon torjuntaan. Jäsenhankintastrategian 2020-2023 mukaan vuotuisen jäsenkasvun tavoite on 10 % vuoden 2020 lopun tilanteeseen eli noin 400 jäsentä vuodessa.

Suomen Valmentajien jäsenet ovat henkilöitävissä ja jäsenmäärät todennettavissa viime vuosina tehdyn jäsenrekisteriuudistuksen ja jäsentietojen määrätietoisien päivitystyön tuloksena. Jäsenrekisterinä käytetään edelleen Avoinen Sense-rekisteriä, joka tällä hetkellä SuomiSportin vastuuhenkilöiden kanssa tehdyn toteaman perusteella palvelee paremmin Suomen Valmentajien tarpeita. Jäsenrekisterin, tapahtumahallinnan ja nettisivujen toteutus saman toimittajan kautta tuo myös sujuvuutta ja säästöjä jäsenhallintoon.

Jäsenhallinnossa siirryttiin vuonna 2020 pääosin sähköiseen yhteydenpitoon. Jäseneksi liittymisinfo lähetetään yksilöidysti suoraan rekisteristä ja jäsenlasku lähetetään sähköpostilla, jossa kehoitetaan jäsentä tekemään e-laskusopimus. Saatujen hyvien kokemusten perusteella näitä palveluita pyritään parantamaan edelleen. Lisäksi jäsenille tarjotaan vuoden 2021 alusta mahdollisuus siirtyä lukemaan pelkästään digitaalista Valmentaja-lehteä. Toimintavuonna tutkitaan myös jäsenen mahdollisuutta ottaa vastaan vain sähköinen jäsenkortti nykyisen muovikortin sijaan.

Henkilöjäsenetuisuudet

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat henkilöjäsenedut vuonna 2020 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (12-15 numeroa)

- Jäsenkirjeet sähköisesti tai postitse
- Pääsy jäsenhuoneeseen
- Jäsentapahtumat
- Etuasema Suomen Valmentajien omiin koulutuksiin valittavien joukossa
- Jäsenhintaisten koulutukset, Valmentajapäivät, seminaarit, webinaarit ja omat koulutusmateriaalit
- VK-Kustannuksen kustantamat kirjat -20%
- Vuoden jäsenyyden jälkeen mahdollisuus hakea koulutustukea kansainväliseen kouluttamiseen
- Vähintään 15% majoitusalennus majoituksista vapaa-ajalla (Eerikkilän, Lapin, Kiskallion, Kuortaneen, Pajulahden, Varalan, Vierumäen ja Vuokatin urheiluopistot)
- Asemakohtaisia polttoaine- ym. alennuksia ST1- ja Shell -asemilta
- Fitran hyvinvointi- ja liikuntakirjoja 25% alennuksella
- Gymstick Liikuntapalveluiden nettikaupan normaalihintaisista Gymstick, Pure2Improve ja Phantom tuotteet -25% alennus (www.treenikauppa.fi)
- Coach Collection -asujen käyttöoikeus

Ajantasaiset henkilöjäsenedut löytyvät Jäsenhuoneesta yhdistyksen nettisivuilta www.suomenvalmentajat.fi. Joillakin lajiyhteisöillä lisäksi omia jäsenetuja, jotka vaikuttavat mahdollisesti jäsenmaksuun.

Yhteisöjäsenetuisuudet

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat yhteisöjäsenedut vuonna 2020 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (12-15 numeroa)
- Jäsenkirjeet sähköisesti tai postitse
- Pääsy jäsenhuoneeseen
- Kehittyvä koutsi -työpaja kerran maksutta
- Mahdollisuus koulutustukeen kouluttaessa valmentajia kansainvälisissä koulutuksissa
- Jäsenhintaisten tilauskoulutukset seuran toimintaympäristöön (mm. Vammat Veks! ja Psyyskinen valmennus)
- Yhteisöjäsenen maksajana:
 - joka kuudes avoimeen Suomen Valmentajien järjestämään koulutukseen veloituksetta
 - joka kuudes valmentajan jäsenyyden veloituksetta
- Sopimus pohja seuran ja valmentajan välille
- ST1- ja Shell-asema-kohtainen polttoaine-etu
- VK-kustannuksen valmennuskirjat -20%
- Fitran hyvinvointi- ja liikuntakirjoja 25% alennuksella
- Gymstick Liikuntapalveluiden nettikaupan normaalihintaisista Gymstick, Pure2Improve ja Phantom tuotteet -25% alennus (www.treenikauppa.fi)

Yhteisöjäsenten ajantasaiset jäsenedut löytyvät Jäsenhuoneesta yhdistyksen nettisivuilta www.suomenvalmentajat.fi.

4.1.2. Jäsenhankinta

Henkilöjäsenet

Uusien jäsenten hankinnassa henkilöjäseniä tavoitellaan aiempien vuosien tapaan muun muassa eli lajien lajiyhteisöjä aktivoimalla. Lajiyhteisöjen kanssa tehtävää yhteistyötä tiivistetään kontakti-

malla passiivisia lajiyhteisöjä ja jatkamalla sopimusten päivityskierrosta. Uusia lajiyhteisöjä kannustetaan perustettavaksi yhteistyössä Suomen Valmentajien kanssa.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman mukaisesti erityispanostusta kohdistetaan naisvalmentajien ja nuorten valmentajien jäsenhankintaan. Toimintaa esitellään naisvalmentajille Valmentaa kuin nainen –hankkeen piirissä. Yhdistys on koonnut nuorista 18-28-vuotiaista jäsenistään Nuorisoraati-nimellä toimivan ryhmän, jonka tehtävänä on auttaa yhdistystä ideoimaan ja kehittämään toimintaa vastaamaan paremmin myös nuorten valmentajien toiveita ja tarpeita.

Aloittaville valmentajille kynnys liittyä jäseneksi on tehty mahdollisimman matalaksi siten, että 1-tason valmentajakoulutusta käyvien ensimmäisen vuoden liittymismaksuun on annettu edullisempi kampanjahinta. Tämä periaate on voimassa Suomen Valmentajien henkilöjäsenyyksissä sekä lähes kaikkien lajiyhteisöjen jäsenyyksissä.

Jäsenhankintaa on tehostettu viime vuosina jalkautumalla valmentajakoulutuksiin ja vastaaviin tapahtumiin oman henkilöstön voimin. Valmentajakoulutuksissa on pidetty esittelypuheenvuoro ja/tai esitelty toimintaa esittelypisteellä. Molempia toimintoja jatketaan edelleen. Yhteistä näkyvyyttä ja esiintymistä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa tehostetaan akatemiakiertueen muodossa vuonna 2021. Jäsenhankinnan yhdeksi merkittäväksi keinoksi on otettu käyttöön tehokkaaksi osoittautunut somemarkkinointi.

Toimintavuoden webinaareissa ja erityisesti Valmentajan päivä -viestinnässä ei-jäsenille tuodaan esille mahdollisuutta liittyä jäseneksi.

Keväällä 2020 aloitettua Scoutti-toimintaa jatketaan edelleen ja pyritään samaan muutamia lisähenkilöitä esittelemään valmentajajärjestöjä. Scouttien avulla saadaan jalkauduttua aiempaa enemmän ja maantieteellisesti kattavammin. Scouteille maksetaan sopimukseen perustuvaa palkkiota.

Jäsenlahjoja hankitaan joko itse tai yhteistyökumppaneiden kautta ja niitä annetaan sekä liittymislahjoina että jäsenten kohtaamisissa erilaisissa tilaisuuksissa sekä erilaisissa kampanjoissa.

Yhteisöjäsenet

Yhteisöjäsenten hyviä käytäntöjä huolehtia valmentajistaan ja heidän osaamisestaan tuodaan esille houkuttelemaan seuroja liittymään yhteisöjäseneksi.

Lajiliittojen ja muiden valtakunnallisten tai alueellisten urheilussa toimivien tahojen kanssa suunnitellaan yhteisiä toimia ja koulutuksia, mitä kautta heitä saadaan liittymään myös jäseneksi.

Kerran maksuttomasti tarjottava Kehittyvä koutsi -työpaja on kolme vuotta sitten lisätty jäsenetu yhteisöjäsenille.

Yhteisöjäsenten hankinnassa tuodaan painotetusti esiin, että koulutustuen hakeminen valmentajien kansainväliseen jatkokouluttamiseen on mahdollista yhteisöjäsenen lähettäessä henkilön kouluttautumaan ja henkilön ollessa Suomen Valmentajien jäsen.

4.1.3. Valmentaja/lajiyhteisöpalvelut

Yhdistyksellä on valmentajayhteisöjä ts. lajiyhteisöjä, joiden kanssa on kahdenkeskisesti sovittu heille tehtävistä palveluista seuraavaa:

- jäsenrekisterin ylläpitopalvelut
 - laskutus ja maksukehoitus, rekisterimuutokset, tietosuojapalvelut
- henkilötietojen käsittelysopimuksen tehneillä lajiyhteisön edustajilla pääsy rekisteriin katsomaan jäsentietoja, tekemään hakuja jäsenistä ja viestintää rekisterin kautta

- markkinointimateriaali omin tunnuksin
- yhteisökohtainen jäsenkortti
- koulutusyhteistyö lajiyhteisölle räätälöitynä
- mahdollisuus tuottaa juttuja Valmentaja-lehteen
- linkki Suomen Valmentajien sivuilta lajiyhteisön sivustolle
- mahdollisuus omiin sähköisiin tiedotteisiin e-Valmentajassa
- jäsenhankintakampanjat ja jalkautumiset
- jäsenkyselyt Suomen Valmentajien tutkimusohjelmalla
- jäsenasut lajiyhteisön tunnuksin
- tapaamiset muiden lajiyhteisöjen kanssa kaksi kertaa vuodessa

4.1.4. Tapahtumat

Valmentajagolf

Valmentajagolf viettää 20-vuotisjuhlaa ja tapahtumaan panostetaan normaalia näkyvämmiin. Tapahtuma on toteutettu yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry:n kanssa. Elokuussa 2020 järjestetyssä Valmentajagolfissa yhteistyökumppaniksi mukaan tuli myös Suomen Golfliitto ja päivää vietettiin teemalla ”Road to Tokio”. Olympialaisten siirryttyä vuodelle 2021, samalla ”Road to Tokio” -teemalla jatketaan ja mukaan pyritään saamaan kaupallisia yhteistyökumppaneita.

Jäsenglögit

Jäsenglögit on loppuvuoden ilmainen tapahtuma, jossa jäsenet pääsevät tapaamaan toisiaan. Tapaamiseen liittyy valmentajuuteen liittyvä ajankohtainen teema alustuksena, jonka jälkeen tapahtuma jatkuu vapaamuotoisena.

4.2. Yhteistyö

Suomen Valmentajat on aktiivinen toimija ja verkostoitunut laajasti urheilussa toimivien tahojen kanssa. Osaamista jaetaan ja yhteistyötä tehdään myös urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa. Yhdistys on arvostettu ja haluttu yhteistyötaho niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin.

Yhdistys pitää yhteyttä yhteistyötahojen kanssa tavoitteena luonteva molempia hyödyttävä yhteinen tekeminen. Yhdistys viestii aktiivisesti yhteistyötahojen asioista, kuitenkin niin, että jäsenistölle on selkeää, milloin kyseessä on kaupallinen yhteistyö.

Sekä uusia toiminnallisia että kaupallisia yhteistyömuotoja kartoitetaan jatkuvasti.

4.2.1. Toiminnalliset yhteistyötahot

Tärkein yhteistyötaho ja mukana lähes kaikissa painopistealueissa on Suomen Ammattivalmentajat SAVAL.

Yhteistyö Olympiakomitean kanssa korostuu arvostuksen ja valmentajuuden edistämässä, valmentajien toiminnan tukemisessa ja hyvinvoinnin edistämässä sekä valmentajien osaamisen lisäämisessä. Yhteistyötä Olympiakomitean kanssa tehdään etenkin Akatemiaohjelman valmennus- ja asiantuntijatoiminnassa sekä yläkoulutoiminnan kehittämässä ja Huippuvaiheen ohjelman valmentajaohjelmassa. Yhteistyötä tehdään myös viestinnän osalta sekä valmennusosaamisen kehittämisessä.

Muita tärkeitä toiminnallisia yhteistyötahoja ovat mm. lajiyhteisöt, Suomen Paralympiakomitea, Suomen Vammaisurheilu- ja liikunta VAU, lajiliitot, urheiluakatemit ja urheiluopistot/valmennuskeskukset.

Näiden lisäksi yksittäisiä yhteistyötoimia tehdään muiden urheilussa vaikuttavien tahojen, kuten

esimerkiksi Suomen Urheilufysioterapeutit SUFTin, Suomen urheilupsykologinen yhdistys SUPY:n, Suomen urheiluravitsemuksen asiantuntijat SURA:n ja Liikuntatieteellisen seuran, kanssa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on paitsi tärkeä rahoittaja myös yhteistyötaho etenkin urheilun arvostuksen edistämiseksi.

Suomen Valmentajat on jäsenenä Valmentajuuden maailmanjärjestössä ICCE:ssä, jonka kautta toiminnassa on laaja kansainvälinen yhteistyöverkosto.

Suomen Valmentajat on myös jäsenenä ehkäisevää päihdetyötä tekevässä Elämäni Sankarit ry:ssä ja tekee lisäksi yhteistyö monien muiden urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa koulutusten, viestinnän ja hankkeiden osalta.

4.2.2. Kaupalliset yhteistyökumppanit

Kaupallisia yhteistyötahoja toimintavuonna ovat ainakin pääkumppanuustasolla VK-Kustannus ja koulutuskumppanuustasolla TE3 ja Sportfocus.

Myös urheiluopistojen kanssa solmitut sopimukset sisältävät kaupallisia vastineita. Suomen Valmentajilla on yhteistyösopimus yhteensä kahdeksan urheiluopiston kanssa. Toimintavuonna jatketaan aktiivista yhteydenpitoa sekä sopimusten ja yhteisten toimintojen täsmentämistä urheiluopistojen kanssa.

Yhdistyksellä on myös muutamia kaupallisia kumppaneita, jotka näkyvät etenkin jäsenetujen myöntäjinä.

Kaupallisilla tahoilla on mahdollista ostaa ilmoitustilaa Suomen Valmentajien viestintäkanavissa.

4.3. Vaikuttaminen

Suomen Valmentajien roolina on tuoda esiin valmentajien ääni toiminnassa ja päätöksenteossa. Suomen Valmentajat tekee töitä urheiluvalmentajien arvokkaan toiminnan esiintuomiseksi ja valmentajuuden monimuotoisuuden säilyttämiseksi. Yhdistys vaikuttaa valmentajien olosuhteiden ja toimintaympäristöjen kehittämiseen kaikilla valmentamisen tasoilla lajista riippumatta.

Vaikuttaminen on entistä vahvemmin Suomen Valmentajien painopisteenä uuden strategian myötä. Yhdistys pyrkii vaikuttamaan siihen, että suomalaisen urheilun keskeisille päätöksentekopaikoille ja keskustelu- ja tiedotustilaisuuksiin saadaan valmentajaedustusta. Vaikuttamista tehdään suoraan myös päättäjiin kohdistuen. Yhdistys osallistuu aktiivisesti myös Suomen Olympiakomitean johdolla tehtävään yhteiskunnalliseen vaikuttamistyöhön.

Vaikuttamista ohjataan tutkittuun tietoon perustuen, mikä tarkoittaa valmentajuuden kehittämiseen liittyvien tutkimusten ja selvitysten tekemistä yhteistyössä eri tahojen kanssa.

Huomioitavaa on, että Suomen Valmentajien toiminta ulottuu laajasti myös jäsenkunnan ulkopuolelle yhteiskunnallisen vaikuttamisen kautta.

4.3.1. Vaikuttamisen valinnat

Toimintavuoden tärkein vaikuttamisaihe on suomalaisen urheilun laadullinen kehittäminen Meidän urheilu -kehitysprosessin kautta. Työtä tehdään yhteistyössä Suomen Olympiakomitean ja Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa, muut urheilun tahot mukaan haastaen. Kehitysprosessin käyntiin saattamiseksi haetaan henkilöresursseihin lisäystä joko Suomen Valmentajien alaisuuteen tai muiden hanketahojen alaisuuteen.

Liikunta- ja urheilukulttuurin suunnasta ja kehittämisestä ovat vastuussa kaikki ja siksi tarvitaan yhteistä määrittelyä tahtotilasta. Menossa on johtamis- ja valmennuskulttuurin muutos. Meidän urheilu -kehitystyössä on kyse siitä, voimmeko yhteisesti olla aktiivisia toimijoita muutoksen eteenpäin viemisessä. Voisiko aktiivinen, yhdessä tehty toimintakulttuurin muutos olla suomalainen kilpailuetu – niin urheilussa kuin siinä, miten liikunta ja urheilu vaikuttavat laajemmin yhteiskuntaan? Kehitystyön tavoitteena on aktiivisesti ja yhteisesti kehittää urheilukulttuuria organisoidussa liikunta- ja urheilutoiminnassa ja vauhdittaa käynnissä olevaa muutosta. Tavoitteena kehitysprosessissa on:

1. Nopeuttaa urheilun toimintakulttuurin muutosta kohti humanistisempaa ihmiskäsitystä.
2. Kehittää urheilun toimintakulttuuria siten, että urheilu toimii hyvänä oppimisympäristönä.

Seurauksena näistä:

- Urheilun parissa toimiessa on mahdollisuus monenlaiseen oppimiseen.
- Toimintakulttuuri on kilpailuetu huippu-urheilussa.
- Urheilun yhteiskunnallinen merkitys ja arvostus kasvaa.

Osana Meidän urheilu -kehitysprosessia, mutta myös erikseen, kehitetään valmentajuutta. Valmentajuuden kehittämisessä tärkeässä roolissa on Olympiakomitean valmennusosaamisen verkosto, jonka työskentelyyn Suomen Valmentajat osallistuu aktiivisesti. Kehittämistyö on myös vaikuttamista valmentajan jatko- ja täydennyskoulutusta sekä ammatillista koulutusta suunnittelevien ja toteuttavien toimielinten työskentelyyn. Valmentajuuden edistämiseksi yhdistys on myös aktiivinen antamaan lausuntoja yhteiskunnassa vireillä oleviin valmennusta koskeviin asioihin ja toimenpiteisiin.

Suomen Olympiakomitean strategisissa valinnoissa Huippu-urheilun osalta liputetaan vahvasti ammattilaisuuden nimiin. Myös seuratoimintaan laajemmin halutaan lisää ammattilaisuutta. Suomen Valmentajat Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestönä on edistämässä ammattivalmentajuutta suomalaisessa urheilussa yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa.

4.3.2. Viestintä

Viestinnän tehtävänä on palvella yhdistyksen jäsenten viestinnällisiä tarpeita. Avoimesti ja aktiivisesti viestivä yhdistys on luotettava ja houkutteleva myös uusien jäsenten ja tukijoiden näkökulmasta.

Viestinnässä sisällöissä korostuvat yhdistyksen toimintavuoden painopisteet, kuten Meidän urheilu ja jäsenyyteen liittyvät asiat. Viestinnässä näkyvät vahvasti myös Valmentajalla on väliä -kampanjan teemat, erityisesti kolmatta kertaa järjestettävän Valmentajan päivän viestintä 25.9. Viestinnässä otetaan myös kantaa ajankohtaisiin aihealueisiin ja välitetään laaja-alaisesti tietoa valmennuksen eri osa-alueista. Viestinnän sisällöissä pyritään huomioimaan se, että jäsenenä on eri lajeissa ja tasoilla toimivia valmentajia.

Suomen Valmentajien sisäisen viestinnän tavoitteet toimintavuonna ovat jäsenistön aktivoiminen, yhteistyöhön kannustaminen ja markkinoinnin tukeminen. Koulutusviestinnän tavoitteena on kouluttavan osaamisen lisääminen sekä koulutustapahtumien onnistuminen. Kohderyhminä ovat yhdistyksen jäsenistö, koulutuksiin osallistuvat, lajiyhteisöjen yhteyshenkilöt ja hallitukset sekä taloudelliset ja toiminnalliset yhteistyökumppanit.

Ulkoisen viestinnän tavoitteena on tunnettuuden lisääminen, valmentajien arvostuksen lisääminen, julkisen rahoituksen varmistaminen sekä uutisten välittäminen. Kohderyhminä ovat julkiset rahoittajat, yhteistyökumppanit, media sekä urheilujärjestöt. Viestintää tehdään myös kansainvälinen tunnettuus mielessä.

Sisäistä ja ulkoista viestintää pidetään aktiivisena seuraavin toimenpitein:

- e-valmentajan ilmestymistiheys noin kolmen viikon välein
- urheilun eri tahoille, kuten urheiluakatemit, lajiliitot, aluejärjestöt ja seurat, kohdennettua viestintää (mm. uutiskirjeitä) tarpeen mukaan
- lajiyhteisöille omia uutiskirjeitä ja tiedotteita tarpeen mukaan
- aktiivinen osallistuminen somessa tapahtuvaan viestintään
- Valmentajien (blogi)kirjoitusten jakaminen ja julkaisualustan tarjoaminen omilla nettisivuilla
- lajiyhteisötapaamiset (kevät ja syksy)
- aktiivinen ja säännöllinen viestintä hallitukselle
- yhteydet mediaan eri paikkakunnilla järjestettävien koulutusten yhteydessä
- Valmentajagolf ja muut jäsentapahtumat
- säännöllinen ja aktiivinen mediatiedottaminen sekä yhteydenpito toimittajiin

Viestinnän tuotteita ovat:

Viisi kertaa vuodessa ilmestyvä Valmentaja-lehti, joka on sekä Suomen Valmentajien että SAVALin jäsenlehti. Valmentaja-lehti ilmestyy jäsenille sekä paperilehtenä että rikastettuna näköislehtenä Jäsenhuoneessa. Valmentaja-lehden painaa PunaMusta.

Sähköisiä tiedotteita ovat e-Valmentaja -uutiskirjeet jäsenistölle (12-15 julkaisua vuodessa) sekä lajiyhteisöille ja muille tahoille kohdennetut omat uutiskirjeet ja tiedotteet. Uutiskirjeohjelmaksi on valittu Liana Technologiesin Lianamailer-ohjelma.

Jäsenkirjeitä lähetetään vuosittain kaksi, joista ensimmäinen julkaistaan jäsenhuoneessa sähköisenä ja toinen lähetetään maksaneille jäsenkortin saatteena.

Yhdistyksen nettisivut www.suomenvalmentajat.fi toimivat ajantasaisen tiedon kotipaikkana ja ohjaavat kävijät ilmoittautumaan tapahtumiin. Nettisivuilla toimii myös Jäsenhuone ja Valmentajien Kunniagalleria. Nettisivut on toteutettu jäsenrekisterin tuottajan Vitec Avoine Oy:n kanssa, jotta niistä saadaan synergiaetua muun muassa jäsenten tunnistautumiseen Jäsenhuoneeseen ja tapahtumiin ilmoittautumiseen.

Yhdistyksellä on käytössä sosiaalisessa mediassa Facebook, Twitter, Instagram ja YouTube, joihin tuotetaan ja joissa jaetaan aktiivisesti sisältöjä.

Yhdistyksellä on käytössä mediaseuranta- ja tiedotepalvelujärjestelmät, jotka ovat osa Liana Technologiesin tuottamaa palvelua. Mediaseuranta auttaa pitämään ajan tasalla ja antaa syötteitä jaettavaksi sosiaaliseen mediaan. Tiedotepalvelu tarjoaa mahdollisuuden tehokkaaseen lehdistötiedottamiseen. Tiedotustilaisuuksia järjestetään tarvittaessa ja tiedotepalvelua käytetään kutsujen lähettämiseen.

Kuvat.fi-kuvapankki helpottaa yhdistyksen kuvakerrontaa. Yhdistys tekee aktiivisesti omaa kuva- ja videotuotantoa. Kuvapankin kautta on helppo jakaa vapaasti käytettäviä aineistoja kaikkien saataville.

Koulutusmateriaaleja, ilmoituksia ja esitteitä tehdään tarpeen mukaan. Materiaaleissa suositaan sähköisiä aineistoja hyödyntäen käytössä olevia sähköisiä alustoja. Materiaalien sisällöissä, esimerkiksi kuvavalinnoissa, otetaan huomioon yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä nuorten valmentajien näkyminen.

Suomen Valmentajat toteuttaa sisäistä ja ulkoista viestintää noudattaen tietosuojalakia ja -asetusta. Viestinnässä pidetään tärkeänä pääyhteistyökumppaneiden sekä rahoittajien eli opetus- ja kulttuuriministeriön ja Veikkauksen näkyvyyttä.

4.3.3. Markkinointi

Markkinoinnin tavoitteena on lisätä yhdistyksen tunnettuutta ja tuoda esiin yhdistyksen merkityksellisyyttä ja toimintaa. Suomen Valmentajien toiminnassa digitaalinen markkinointi korostuu viestintäkanavien uudistusten myötä. Markkinointikampanjoita tehdään aiempaa kohdennetummin, monipuolisemmin sekä sähköisten viestin muodossa että jalkautumalla valmentajille suunnattuihin tapahtumiin. Suomen Valmentajien toiminnasta kiinnostuneet, esimerkiksi nettisivujen kävijät, pyritään saamaan jäseneksi tai ainakin markkinointi- ja tiedotejakelun piiriin.

Markkinointimateriaaleja jaetaan itse aktiivisesti sekä toimitetaan tilaisuuksiin, joihin ei itse päästä paikalle. Markkinointimateriaaleihin kuuluvat jäsenyysesitteet, koulutuseseite sekä yksittäisten koulutusten ja tapahtumien esitteet. Materiaaleja tehdään pääsääntöisesti sähköisinä. Valmentaja-lehden näytenumeroita jaetaan yhdessä valittujen esitteiden kanssa. Omissa koulutuksissa sekä jalkautumistilaisuuksissa huolehditaan systemaattisesti myös jälkimarkkinoinnista sähköpostin välityksellä.

Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu ja muita VK-Kustannuksen kustantamia valmennuskirjoja markkinoidaan ja myydään jalkautumisten yhteydessä. Yritysyhteistyö- ja urheiluopistokumppaneiden kanssa viime vuosina tiivistettyä yhteistä tekemistä kehitetään edelleen. Kaikkien tahojen kanssa pyritään löytämään luontaiset kumpaakin osapuolta hyödyttävät tavat tehdä yhteistyötä myös markkinoinnissa. Lajiyhteisöjen kanssa lisätään yhteistä näkyvyyttä kumpaakin hyödyttävissä tapahtumissa. Lisäksi pyritään löytämään uusia yhteistyökumppaneita.

Yritysten kanssa verkostoitumisessa tärkeitä ovat ne valmennukseen liittyvät tilaisuudet, joissa Suomen Valmentajat voi osallistua omalla ständillä ja saada samalla kontakteja alalla toimiviin yrityksiin. Omiin tapahtumiin pyritään järjestämään pääsy yrityksille ns. yritystorin muodossa silloin, kun tilat ja aikataulut sen sallivat. Omiin avoimiin koulutuksiin haetaan myös koulutuskohtaisia kumppaneita.

Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan ilmoitusmyynnin panostuksia jatketaan edelleen ja pyritään vuosisopimuksiin.

Koulutusten ja tapahtumien pääasiassa digitaalisesti tapahtuvaa markkinointia kehitetään viestimällä niistä riittävän ajoissa omissa kanavissa ja sen lisäksi haetaan koulutuskohtaisesti myös erilaisia verkostoja ja tahoja, joiden kautta viestiä saadaan välitettyä. Erityisesti toimintavuonna panostetaan näkyvyyteen eri urheilun tahojen viestintäkanavien (some, nettisivut ja muut julkaisut) kautta. Tällaisia ovat muun muassa lajiliitot, alueorganisaatiot, urheiluakatemit ja lajiyhteisöt. Maksullista sosiaalisen median markkinointia tehdään säännöllisesti.

5. Talousarvio

Talousarvio perustuu esitykseen, että Suomen Valmentajien henkilöjäsenen jäsenmaksu on 59 euroa ja yhteisöjäsenen jäsenmaksu on 89 euroa vuonna 2020.

Yhdistyksen talousarvio vuodelle 2021 päättyy tuottojen osalta 570 635,00 € loppusummaan, josta OKM:n perusavustuksen osuus on 210 000,00,00 € eli 36,8 % kokonaistuotoista, EU avustuksen 15 000,00 €, varsinaisen toiminnan tuottojen 141 635,00 € ja varainhankinnan 204 000,00 €.

Kulujen osalta suurimmat kuluerä ovat henkilöstökulut -243 430,57 €, ulkopuoliset palvelut -73 543,77 € sekä muut kulut -196 302,56 €. Lajiyhteisöjen toimintaan Suomen Valmentajat tilittää eteenpäin -55 345,48 €. Kulujen yhteissumma on -568 622,38 € ja talousarvio päättyy 2 012,68 € ylijäämään.

Huomioitavaa talousluvuissa on se, ettei valtiontuista erillisavustuksilla saatuja hankerahoja ja vastaavasti mahdollisiin hankkeisiin käytettyjä kuluja ole sisällytetty varsinaisen toiminnan budjettiin muilta kuin omarahoitusosuuden osalta.

Suomen Valmentajat ry				
	2021	2020	2019	
TALOUSARVIO			toteutunut	
Kulut				
Henkilöstökulut	-243 430,57	-232 956,16		-256 755,61
Toimitilakulut	-8 912,40	-8 760,00		-9 719,24
Ulkopuoliset palvelut	-72 543,77	-81 395,60		-69 748,02
Muut kulut				
Tiedotustoiminta ja viestintä	-47 270,00	-45 540,00		-34 224,36
Koulutustoiminta	-78 170,00	-81 570,00		-52 778,05
Toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut	-62 950,16	-60 943,44		-75 905,96
Lajiyhteisötilitykset + muut jäsenkulut	-55 345,48	-65 182,12		-45 521,55
Valmentaa kuin nainen -hanke				
	-----	-----		-----
Kulut yhteensä	-568 622,38	-576 347,32		-544 652,79
Tuotot				
OKM:n perusavustus	210 000,00	210 000,00		164 000,00
OKM Valmentaa kuin nainen				41 499,54
Oma rahoitus				
Varsinainen toiminta	141 635,00	165 250,00		114 312,17
Jäsenmaksut	190 000,00	180 000,00		168 771,50
Yhteistyösopimukset	14 000,00	14 000,00		14 000,00
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	0,00	7 500,00		7 391,19
EU rahoitus	15 000,00			
Muu julkinen rahoitus				
Opetushallitus Ulkomaalaistaust. URVA				21 320,95
Lainat				
Muu rahoitus				
	-----	-----		-----
Tulot yhteensä	570 635,00	576 750,00		531 295,35
Poistot				-297,53
	-----	-----		-----
Tilikauden tulos	2 012,62	402,68		-13 654,97
	=====	=====		=====