

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2022



Suomen Valmentajat ry

SISÄLLYS

SISÄLLYS	2
1. Strategiset linjaukset 2021-2025	3
1.1. Visio	3
1.2. Missio	3
1.3. Arvot	3
1.4. Slogan	4
1.5. Päätehtävät	4
1.5.1. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus	4
1.5.2. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen	4
2. Toimintavuosi 2022	5
3. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus	7
3.1. Osaaminen	7
3.1.1. Valmentajakoulutustarjonta eri tasoilla	8
3.1.2. Sähköiset oppimisympäristöt ja verkkokurssit	10
3.1.3. Hankkeissa toteuttavat koulutukset	10
3.1.4. Koulutusmatkat ja koulutustuki	11
3.2. Arvostus	11
3.2.1. Meidän urheilu -kehitysprosessi	11
3.2.2. Valmentajalla on väliä	12
3.2.3. Valmentajan päivä	12
3.2.4. Valmentajien Kunniagalleria	12
3.2.5. Palkitsemiset	12
3.3. Vastuullisuus	13
3.3.1. Hyvä hallinto	13
3.3.2. Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuus	15
3.3.3. Turvallinen toimintaympäristö	17
3.3.4. Ympäristö ja kestävä kehitys	18
3.3.5. Antidoping	19
4. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen	20
4.1. Yhteisöllisyys	20
4.1.1. Jäsenpalvelut ja edut	20
4.1.2. Jäsenhankinta	21
4.1.3. Laji/valmentajayhteisöpalvelut	22
4.1.4. Tapahtumat	23
4.2. Yhteistyö	23
4.2.1. Toiminnalliset yhteistyötahot	23
4.2.2. Kaupalliset yhteistyökumppanit	24
4.3. Vaikuttaminen	24
4.3.1. Vaikuttamisen valinnat	24
4.3.2. Viestintä	25
4.3.3. Markkinointi	26
5. Talousarvio	28

1. Strategiset linjaukset 2021-2025

Suomen Valmentajien strategiset linjaukset päivitettiin vuonna 2020 ohjaamaan toimintaa vuosina 2021-2025. Strategian onnistumista seurataan jatkuvasti toiminnassa ja arvioidaan vuosittain hallituksen strategiakokouksissa. Strategiaa tarkennetaan toimenpiteiden osalta toimintasuunnitelmia tehtäessä.

1.1. Visio

Satatuhatpäinen osaava, arvostettu ja yhtenäinen valmentajajoukkue rakentaa entistä parempaa suomalaista urheilua – meidän urheilua.

Suomen Valmentajien visio viestii siitä, että yhdistys haluaa koota valmentajat joukkueeksi ja viedä eteenpäin hyvää valmennusta ja valmentajuutta Suomessa, lajista riippumatta ja urheilun kaikilla tasoilla. Valmentaminen on voimavara niin valmentajalle itselleen kuin myös laajasti yhteiskunnassa.

Suomen Valmentajat tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuksia itsensä jatkuvaan kehittämiseen niin-koulutuksen kuin viestinnänkin avulla. Yhdistys edistää monin tavoin itsenäisesti sekä yhteistyössä muiden tahojen kanssa valmentajien mahdollisuuksia oppimiseen. Yhdistys toimii aktiivisessa yhteistyössä muiden urheilussa toimivien tahojen kanssa edistämässä urheilun arvostusta, hyvää valmennusta ja menestyvää valmentautumista.

Visio viestii myös siitä, että valmentaminen on arvostettua ja valmentajiksi on tulijoita – valmentajiksi haluaa ryhtyä niin naiset kuin miehetkin ikään katsomatta. Valmentamisessa on vaihtoehtoja ja sitä voi tehdä ammatikseen tai vapaa-ajallaan. Riippumatta lajista tai tasosta valmentajat tuntevat kuuluvansa joukkueeseen, joka vie yhteistä asiaa eteenpäin.

Valmentajat ovat ylpeitä osaamisestaan. Valmentajan intohimo innostaa. On hienoa olla valmentaja – On coolia olla koutsi – On viilettä olla valkku!

1.2. Missio

Suomen Valmentajat on urheiluvalmentajien joukkueen kapteeni, joka kokoaa joukkueen yhteen ja auttaa sen jäseniä kehittämään osaamistaan, menestymään ja saamaan arvostusta.

1.3. Arvot

Yhdistyksen oman toiminnan osalta Suomen Valmentajien arvot on ilmaistu urheilutermein. Kaikille tutut termit antavat kuvan siitä, miten Suomen Valmentajat omassa toiminnassaan vie asioita eteenpäin.

Kapteeni

Vie peliä eteenpäin vahvalla johtajuudella ja yhteistyöllä muiden kanssa. Haastaa rohkeasti edistääkseen peliä ja taklaakin tarvittaessa.

Luotettava joukkuepelaaja

Pelaa reilua peliä ja on pelikavereiden tukena. Tekee töitä yhteisten tavoitteiden ja menestyksen eteen.

Käyttää pelisilmää

Näkee uusia tapoja ratkaista tilanteita ja tekee maaleja niistäkin tilanteista, missä muut eivät näe

mahdollisuuksia osua.

*Suomalaisessa urheilussa Suomen Valmentajat edistää Valmentajalla on väliä -aineistoon kirjat-
tuja arvoja, jotka ovat:*

1. Ilo, innostus ja intohimo
2. Pyrkimys erinomaisuuteen – Pyrkimys itsensä jatkuvaan kehittämiseen
3. Yrittäminen ja sisu
4. Kunnioitus ja reilu peli
5. Yhdessä tekeminen

1.4. Slogan

Kehityksen kärjessä – urheiluvalmentajia varten

Suomen Valmentajat urheiluvalmentajien omana yhdistyksenä haluaa auttaa kaikkia suomalaisia ja Suomessa toimivia ulkomaalaisia valmentajia kehittämään osaamistaan, saamaan arvostusta ja menestymään – pysymään kehityksen kärjessä. Yhdistys on olemassa urheiluvalmentajia ja muita urheiluvalmennuksen osaajia varten.

1.5. Päätehtävät

Suomen Valmentajien tehtävät vuosina 2021-2025 kiteytyvät kahden kokonaisuuden alle.

1.5.1. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus

*Suomen Valmentajat lisää valmentajien osaamista sekä omilla että yhteistyössä järjestetyillä kou-
lutuksilla, valmennustiedon työstämisellä ja välittämisellä sekä osallistumalla valmennuskoulutuk-
sen ja valmennuskoulutusjärjestelmien kehittämiseen yhteiskunnassa. Suomen Valmentajat edis-
tää myös kansainvälisen osaamisen tuontia Suomeen.*

*Suomen Valmentajat edistää valmentajien arvostusta osana urheilun yhteiskunnallista arvostusta ja vaikuttavuutta. Arvostusta lisätään edistämällä hyvää valmennusta sekä nostamalla valmennus-
aiheita esiin viestinnän avulla ja palkitsemalla ansioituneita valmentajia.*

*Suomen Valmentajat on keskeisessä roolissa edistämässä hyvää valmennusta, joka on perusta eettisesti kestäväälle, vastuulliselle suomalaiselle urheilulle. Vastuullisuuden osa-alueet ovat laaja-
mittaisesti ja käytännönläheisesti osa yhdistyksen toimintaa. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat it-
seisarvoja niin yhdistyksen omassa toiminnassa kuin suomalaisen urheilun kehittämisessäkin.*

1.5.2. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

*Suomen Valmentajat on perustettu lisäämään valmentajien yhteisöllisyyttä ja sitä työtä yhdistys te-
kee edelleenkin. Yhteisöllisyyttä lisätään järjestämällä valmentajille mahdollisuuksia kohdata toisi-
aan ja jakaa kokemuksiaan vertaistensa kanssa. Laji/valmentajayhteisöt ovat kiinteä osa Suomen
Valmentajia ja yhdistyksen yhteisöllisyyden ytimessä.*

*Suomen Valmentajat on aktiivinen toimija ja verkostoitunut laajasti urheilussa toimivien tahojen
kanssa. Osaamista jaetaan ja yhteistyötä tehdään myös urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa. Yh-
distys on arvostettu ja haluttu yhteistyötaho niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin.*

*Suomen Valmentajien roolina on tuoda esiin valmentajien ääni toiminnassa ja päätöksenteossa.
Suomen Valmentajat tekee töitä urheiluvalmentajien arvokkaan toiminnan esiintuomiseksi ja val-
mentajuuden monimuotoisuuden säilyttämiseksi. Yhdistys vaikuttaa valmentajien olosuhteiden ja
toimintaympäristöjen kehittämiseen kaikilla valmentamisen tasoilla lajista riippumatta.*

2. Toimintavuosi 2022

Vuosi 2022 on uuden strategian toinen vuosi. Strategiassa yhdistyksen päätehtävät ovat tiivistetty kahteen kokonaisuuteen:

- Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus
- Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

Toimenpiteet esitellään tarkemmin toimintasuunnitelmassa näiden osa-alueotsikoiden alla.

Yhdistys toteuttaa hyvää hallintoa niin säännöissä, määräyksissä kuin toiminnassaankin. Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee kokoaikaisina toiminnanjohtaja, palvelupäällikkö/jäsenpalveluiden asiantuntija, valmentajakoulutuksen asiantuntija ja osa-aikaisena viestintäassistentti. Perustoiminnan tueksi hankitaan tarvittaessa osa-aikaista työvoimaa tai hyödynnetään ostopalveluja. Jatkuva tarve lisäresursseilla on viestinnän ja koulutuksen toiminnoissa.

Meidän urheilu -hankkeessa on vähintään yksi kokopäiväinen henkilöresurssi käytössä ja riittävästi osa-aikaista tai ostopalveluilla hankittua resurssia. Muissa hankkeissa käytetään tarpeen mukaan osa-aikaisia työntekijöitä ja ostopalveluja.

Toimintavuodelle tehdyt suunnitelmat säilyttävät yhdistyksen talouden vakaana.

Toimintavuoden suunnitelluista tehtävistä on valittu kolme päätavoitekokonaisuutta.

Meidän urheilu -kehitysprosessi

Koronapandemian vuoksi viivästynyt Meidän urheilu -kehitysprosessi saatiin käyntiin vuoden 2021 lopulla rahoituksen varmistuttua. Prosessia viedään eteenpäin yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin, Suomen Olympiakomitean, Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEKin ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa, monet muut tahot mukaan sitouttaen.

Tavoitteena kehitysprosessissa on:

1. Nopeuttaa urheilun toimintakulttuurin muutosta kohti humanistisempaa ihmiskäsitystä.
2. Kehittää urheilun toimintakulttuuria siten, että urheilu toimii hyvänä oppimisympäristönä.

Seurauksena näistä:

- Urheilun parissa toimiessa on mahdollisuus monenlaiseen oppimiseen.
- Toimintakulttuuri on kilpailuetu huippu-urheilussa.
- Urheilun yhteiskunnallinen merkitys ja arvostus kasvaa.

Toimintavuonna tehdään hankehakemuksessa kuvattu Määrittelyvaihe valmiiksi. Siinä rakennetaan yhteistä ymmärrystä siitä, millaista urheilua Suomessa edistetään ja miten Suomessa valmennetaan. Määrittelyä tehdään olemassa olevissa foorumeissa urheilijoiden, valmentajien, seuraihmissien sekä urheiluakatemioiden, lajiliittojen, urheiluopistojen, valmennuskeskusten ja aluejärjestöjen henkilöstöjen kanssa. Määrittelyvaiheen rinnalla siirrytään myös jo toteutusvaiheeseen, jossa työtä käynnistetään pilottitahoiksi valittavien kanssa heidän toimintaympäristöissään.

Meidän urheilu -kehitystyön käynnistäminen on suunniteltu kolmivuotiseksi hankkeeksi, jonka jälkeen se jatkuu toimijoiden yleistöimintana. Toimintavuonna varmistetaan jatkorahoitus nykyisen rahoituspäätöksen ollessa vain toimintavuoden loppuun.

Uusi normaali

Koronapandemian aikana Suomen Valmentajat otti käyttöön useita uusia toimintatapoja. Vuoden

2022 aikana arvioidaan näiden uusien tapojen opit ja jatketaan niistä hyväksi havaittavia. Niihin kuuluu muun muassa digitalisaation tarjoamat mahdollisuudet monella eri toiminnan osa-alueella, sekä henkilöstön työtehtävien suorittamisessa. Digitalisaation hyödyntäminen edesauttaa yhdistyksen jäsenten yhdenvertaisuuden toteutumista, yhdistyksen viestinnän ja markkinoinnin tehostumista sekä ympäristövastuun kantamista.

Toimintavuonna palataan kuitenkin myös soveltuvin koronapandemiaa edeltäviin toimintatapoihin, kuten seminaarien ja vastaavien tilaisuuksien järjestämiseen.

Jäsenmäärän kasvattaminen

Jotta yhdistys voisi toimia aktiivisesti ja tuoda valmentajien ääntä esiin monipuolisen vaikuttamisen kautta, tarvitaan laaja jäsenpohja. Jäsenmäärä on pysynyt vajaassa 4000 jäsenessä viime vuodet. Potentiaalia kasvuun on, sillä on arvioitu, että jäsenmäärä voisi olla jopa 10 000 jäsentä. Jäsenyysvaliokunnan avulla on tehty jäsenhankintastrategiaa, joka sisältää suunnitelmallisesti toimintoja uusien jäsenten hankintaan ja jäsenkadon torjuntaan. Jäsenhankintastrategian 2020-2023 mukaan vuotuisen jäsenkasvun tavoite on 10 % vuoden 2020 lopun tilanteeseen eli noin 400 jäsentä vuodessa.

Suunniteltuja toimenpiteitä otetaan toimintavuonna käyttöön systemaattisesti jäsenmäärän kasvattamiseksi. Edelleen jatketaan vuoden 2021 hyvin käynnistyneitä toimia nuorten valmentajien tavoittamiseksi. Uutena painopisteenä on laji/valmentajayhteisöjen kanssa tehtävän yhteistyön selkiyttäminen.

3. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus

Toimintasuunnitelmassa yhdistyksen toiminta esitellään strategiassa valittujen kahden päätehtäväkokonaisuuden osa-alueiden kautta.

3.1. Osaaminen

Suomen Valmentajat lisää valmentajien osaamista sekä omilla että yhteistyössä järjestetyillä koulutuksilla, valmennustiedon työstämisellä ja välittämisellä sekä osallistumalla valmennuskoulutuksen ja valmennuskoulutusjärjestelmien kehittämiseen yhteiskunnassa. Suomen Valmentajat edistää myös kansainvälisen osaamisen tuontia Suomeen.

Koulutustoiminta on suunnattu kaikille valmentajille koulutus- ja kokemustaustasta tai lajista riippumatta. Tavoitteena on monipuolisen koulustarjonnan kautta valmentajien osaamisen lisääminen valmennuksen eri osa-alueilla. Vuonna 2021 ilmeeltään ja sanamuodoiltaan päivitetty Valmentajan polku -malli toimii yhdistyksessä valmentajan osaamisen kehittämisen viitekehyksenä.

Toimintavuonna järjestetään yhteensä noin 60 koulutustilaisuutta, joissa tavoitteena on kohdata 2000 valmentajaa. Koulutuksia toteutetaan kouluttaja- ja asiantuntijaverkoston avulla. Koulutusyhteistyötä tehdään urheiluakatemioiden, valmentajayhteisöjen, urheiluopistojen, lajiliittojen, liikunnan aluejärjestöjen, urheiluseurojen sekä liikunta-alan yritysten kanssa. Uusia koulutuksia ja toimintoja pyritään kehittämään vuoden aikana tarvelähtöisesti.

Perustana koulutustoiminnassa ovat jo pitkään toimineet ja vakiintuneet käytännönläheiset koulutukset. Esimerkiksi Urheilijasta valmentajaksi -koulutus, Mentorikoulutus sekä Psykkisen valmennuksen koulutukset muodostavat monipuolisesti eri tasoille valmentajille kouluttautumismahdollisuuksia.

Oppimisalustan käyttäminen on vakiinnuttanut paikan tietyissä koulutuksissa, ja verkon kautta toteuttavat koulutukset ovat myös jatkossa kiinteä osa koulutustoimintaa.

Yhdistyksen kouluttajaverkostossa olevien kouluttajien osaamista kehitetään tarjoamalla kouluttajille mahdollisuuksia osallistua Vierumäen urheiluopiston järjestämään kouluttajakoulutukseen sekä mahdollisuuksien mukaan muihin tarjolla oleviin koulutuksiin tai seminaareihin.

Suomen Valmentajat vaikuttaa suomalaisen valmentaja- ja ohjaajakoulutuksen kehittämiseen osallistumalla aktiivisesti eri aiheisiin liittyviin ja niitä ohjaaviin foorumeihin, kuten esimerkiksi Olympiakomitean valmennusosaamisen verkostoon sekä Olympiakomitean johdolla toteutettaviin muihin kehittämissuunnitelmiin.

Osaamisen lisäämisessä seurataan aktiivisesti kansainvälisiä kehityskulkuja ja osallistutaan valmennusosaamisen kehittämiseen myös kansainvälisissä ympyröissä. Uusia ideoita kansainvälisistä koulutuksista tuodaan ja jalkautetaan Suomeen koulutusten kautta.

Yhdistys on aktiivisesti mukana muiden yhteistyökumppaneiden järjestämissä valmennukseen ja valmentajuuteen liittyvissä teemaseminaareissa. Suomen Valmentajat tuo oman osaamisensa tarpeen tullen näiden seminaarien sisältöihin sekä oman kouluttajaverkostonsa avuksi seminaarien toteuttamiseen. Lisäksi jäsenille viestitään heille soveltuvista kansainvälisistä koulutuksista ja seminaareista.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan kirjatut tavoitteet edistyvät koulutusten kautta usealla eri osa-alueella, etenkin hankkeissa toteutettavien koulutusten kautta. Koulutusten tavoitettavuus on parantunut paljon etäosallistumismahdollisuuksien sekä verkkokoulutusten kautta. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteiden mukaisesti koulutuksia tullaan järjestämään myös läsnäolokoulutuksina eri puolilla Suomea. Koulutusten järjestämisestä ruotsin sekä englannin kielellä pyritään myös edistämään toimintavuoden aikana. Koulutuksiin pyritään mahdollistamaan pääsy

erityisryhmiin kuuluville valmentajille. Yhtenä yhdistyksen painopistealueena ovat nuoret valmentajat ja heidän tukemisensa. Tämän vuoksi vuoden aikana toteutetaan erityisesti nuorille valmentajille suunnattua koulutustoimintaa.

3.1.1. Valmentajakoulutustarjonta eri tasoilla

Vuodelle 2021 Suomen Valmentajien koulutusten soveltuvuus määriteltiin valmentajakoulutus- ja kokemustason mukaisesti eri tasoilla oleville valmentajille. Tämä mallin esille tuomista jatketaan, jotta valmentajat osaavat hakeutua oikeanlaisiin jatkokoulutuksiin. Tämän ns. tasoluokittelun vieminen käytäntöön auttaa sekä koulutuksiin osallistuvia valmentajia valitsemaan itselleen sopivia koulutuksia että yhdistystä markkinoimaan koulutuksia aiempaa kohdennetummin. Luokittelu on suunnattava ja osa koulutuksista on räätälöitävissä myös eri tasoille.

Suomen Valmentajien valmentajakoulutusten soveltuvuus eri tason valmentajille (suositus):

	Aloitteleva/uusi	I ja II tason valmentaja	III tason valmentaja	VAT/Korkea-aste
Coach Webinaarit	X	X	X	X
Fysiikkavalmentajakoulutus			X	X
Kehittyvä koutsi	X	X		
Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu	X	X		
Mentorointi		X	X	X
Mentorikoulutus			X	X
Nuorten liiketaitoharjoittelu	X	X	X	
Psyykkisen valmennuksen verkkokoulutus I		X	X	
Psyykkisen valmennuksen verkkokoulutus II		X	X	X
Seminaarit	X	X	X	X
Suunnanmuutoksen kehittäminen		X	X	
Urheilijasta valmentajaksi	X	X		
Valmentajaklinikat		X	X	X
Valmentajan vuorovaikutustaidot	X	X	X	X
Vammat Veks I ja II	X	X		
VoimanPolku – nuorten voimaharjoittelu		X	X	
Muut teemakoulutukset		X	X	X

Coach Webinaarit

Suuren suosion saavuttaneita Coach Webinaareja jatketaan vaihtuvilla teemoilla eri alojen asiantuntijoiden johdolla. Vuoden aikana toteutetaan 2-4 webinaaria. Lyhyiden ja ytimekkäiden webinaarien tavoitteena on tuoda valmentajille tietoa sekä ajatusmalleja oman valmennuksen kehittämiseen. Webinaarit ovat ilmaisia ja toimivat samalla jäsenhankintana sekä yhdistyksen toiminnan ja yhteistyötahojen esittelynä.

Fysiikkavalmentajakoulutus

Toimintavuoden aikana kehitetään fysiikkavalmentajakoulutuksen toteutustapaa ja tavoitteena on vuoden lopulla käynnistää uusi koulutusryhmä. Koulutuksen tavoitteena on kehittää ja syventää valmentajan ymmärrystä sekä osaamista kokonaisvaltaisen valmennusprosessin toteuttamisesta. Koulutuksen sisältöjä suunnitellaan yhteistyössä sekä Suomen Fysiikkavalmentajat ry:n että koulutusyhteistyökumppaneiden kanssa.

Kehittyvä koutsi

Valmentajan polku -ajattelun pohjalta autetaan valmentajan henkilökohtaisen oppimis- ja kehitysmuunnitelman (HOPS & HEKS) työstämisessä Kehittyvä koutsi -työpajoissa. Kehittyvä koutsi -työpaja on tarjolla kerran veloituksetta Suomen Valmentajien yhteisöjäsenille. Kehittyvä Koutsi -koulutusta toteutetaan vuoden aikana yhteisöjäsenille ja muille koulutuksesta kiinnostuneille ryhmille. Koulutuksen toteutusta verkkokoulutuksena kehitetään eteenpäin, jotta koulutuksen saavutettavuus helpottuu.

Mentorikoulutus ja mentorointi

Mentorikoulutusta markkinoidaan aktiivisesti lajeille toteutettavaksi ja järjestetään ainakin yksi yleinen koulutus. Vuoden tärkeimpänä tavoitteena on kehittää myös koulutetuille mentoreille jatkokoulutusosio. Mentorikoulutuksen toteuttamista verkon kautta kehitetään lisää, koulutuksen saavutettavuus helpottuu.

Koulutetuista mentoreista kootaan verkosto ja tehdään lajeittain listaus Suomen Valmentajien nettisivuille, jotta valmentajat ja seurat voivat löytää mentorointiosaajia aiempaa helpommin.

Mentorointiryhmiä käynnistetään Valmentajaa kuin nainen -hankkeessa, mikäli hankerahoitus toteutuu. Mentorointiryhmiä voidaan toteuttaa yhteistyössä myös esimerkiksi lajiliittojen kanssa.

Psyykkisen valmennuksen verkkokoulutus

Yhteistyötä Cope Oy:n (Sportfocus) kanssa jatketaan Psyykkisen valmennuksen koulutuksen osalta. Vuoden aikana järjestään kolme koulutusta, joista kaksi on OSA 1 koulutuksia ja yksi on OSA 2:n koulutus. Molemmat osat sisältävät viisi koulutusosiota. Koulutusosioiden sisältöjä hiotaan alkuvuodesta yhdessä kouluttajien kanssa vastaamaan valmentajien tarpeita vielä aiempaa-kin paremmin. Koulutuksessa hyödynnetään sähköistä oppimisalustaa sekä ZOOM-videoneuvottelutyökalua verkkoluentojen toteuttamisessa.

Seminaarit

Mailapeliliittojen toiveesta Suomen Valmentajat toteuttaa heidän kohderyhmilleen maaliskuussa seminaarin motorisen oppimisen/motoristen taitojen harjoittamisen -teemalla. Lisäksi tavoitteena on järjestää urheiluvammoihin liittyvä seminaari yhteistyössä VK-kustannuksen kanssa uuteen Urheiluvammat -kirjaan liittyen.

Nuorille valmentajille suunnattu ensimmäinen seminaari järjestettiin 2021 vuoden syyskuussa ja näitä nuorten valmentajien koulutustapahtumia on tarkoitus jatkaa. Maaliskuussa Suomen Valmentajat toteuttaa EYOF Vuokatti -tapahtuman yhteydessä nuorille alle 30-vuotiaille valmentajille suunnatun kansainvälisen koulutusseminaarin.

Teemakoulutukset

Teemakoulutukset ovat toiminnallisia koulutustilaisuuksia erilaisilla sisällöillä. Avoimina koulutuksina niitä järjestetään muutamia harkinnan mukaan. Ne ovat tilattavissa myös eri puolille Suomea. Näitä koulutuksia markkinoidaan aktiivisesti lajeille, liikunnan aluejärjestöille sekä urheiluakatemioidelle. Pääsääntöisesti koulutusten kesto on kolme tuntia.

Aiheita ovat mm.

- Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu (2 x 3,5 tuntinen)
- Nuorten Liiketaitoharjoittelun perusteet
- Nuorten Liiketaitoharjoittelu osa 2 – nopeus, voima, kehonhallinta
- Nuorten Liiketaitoharjoittelu osa 3 – kokonaisliike ja koordinaatio
- Nuorten Liiketaitoharjoittelu osa 4 – moniulotteisuus ja yhdistelykyky

- Urheiluravitsemus
- VoimanPolku – nuorten voimaharjoittelu (2 x 3 tuntinen)
- Valmentajan vuorovaikutustaidot
- Taidon oppiminen ja opettaminen
- TE3 Mobility: liikkuvuuden ja liikehallinnan arviointi ja mittaaminen
- Vammat Veks!

Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutus

Vuoden aikana toteutetaan yksi yleinen Urheilijasta valmentajaksi -koulutus, joka ajoittuu touko- lokakuulle. Koulutuksen toteuttamista jatketaan yhteistyössä Varalan urheiluopiston kanssa.

Keväällä 2022 alkavaan URVA-koulutukseen osallistujat voivat hyödyntää Varalan urheiluopiston kautta saatavaa opintoseteliä, joka voidaan myöntää pitkäaikaistyöttömälle, lomautetulle tai maahanmuuttajataustaiselle hakijalle.

Toimintavuoden aikana selvitetään pysyviä tukirahoituksia ulkomaalaistaustaisten urheilijoiden ja entisten urheilijoiden tukemiseksi URVA-koulutukseen joko yleisen koulutuksen sisällä tai omana pienryhmänään yleisen koulutuksen rinnalla.

Valmentajaklinikat

Valmentajaklinikat ovat intensiivisiä yhden päivän koulutuksia, joiden perusajatuksena on valmentajan osaamisen lisääminen käytännön tekemisen kautta. Koulutusyhteistyöyrittäjä TE3:n kanssa toteutetaan kaksi valmentajaklinikakoulutusta teemalla liikkuvuuden ja liikkeenhallinnan arviointi ja mittaaminen.

Valmentajaklinikka Special

Valmentajaklinikka Special koulutuksia ei olla järjestetty vähään aikaan, joten tavoitteena on järjestää koulutus syksyn 2022 aikana, mikäli löydetään sopiva kansainvälinen kouluttaja. Tämän osalta rakennetaan yhteistyömuotoja eri toimijoiden kanssa, jotta koulutus on kustannustehokasta toteuttaa.

3.1.2. Sähköiset oppimisympäristöt ja verkkokurssit

Vuoden 2020 käyttöön otetun oppimisalustan hyödyntämistä jatketaan koulutuksissa aktiivisesti ja alustan tuomia mahdollisuuksia hyödynnetään yhä paremmin. Verkkokoulutuksissa käytetään ZOOM-videoneuvottelutyökalua ja koulutuksissa hyödynnetään myös useita digitaalisia sovelluksia. Verkkokoulutusten lisäämisen kautta edesautetaan koulutusten maantieteellistä saavutettavuutta.

Valmiina kurssina on jo tarjolla Valmentajan ehkäisevä päihdetyö -kurssi (Elämäni Sankarit), joka on valmentajien mahdollista suorittaa ilmaiseksi. Vammat Veks! -verkkokurssia varten on materiaalia kuvattuna, ja koulutusten rakentaminen oppimisalustaan viimeistellään vuoden aikana. Kevään aikana rakennetaan myös Teknologian hyödyntäminen valmennuksessa -verkkokurssi oppimisalustaan. Oppimisalustan tavoitteena on tarjota tulevaisuudessa erilaisia verkkokursseja ja -koulutuksia valmentajille syventämään heidän osaamistaan eri teemoista.

Muiden tahojen valmentajille tarjoamia verkkokursseja välitetään tiedoksi jäsenille. Suomen Valmentajat on ollut tekemässä sisältöä Vastuullinen valmentaja -verkkokurssia. Kaikkien jäsenten ja muiden valmentajien suositellaan suorittavan kurssi osoituksena vastuulliseen valmennukseen sitoutumisesta.

3.1.3. Hankkeissa toteuttavat koulutukset

Koulutustoimintaa toteutetaan toimintavuoden aikana myös osana hankkeita. Mahdollisessa Valmentaa kuin nainen -hankkeessa tärkeimpinä ovat Urheilijasta valmentajaksi -koulutus ja Mentori-koulutus. Lisäksi kouluttajaverkostosta käytetään asiantuntijaosaamista hankkeen muissa tapahtumissa.

Fair Coaching -hankkeessa Suomen Valmentajien vastuualueena on valmentajille suunnattujen koulutussisältöjen tuottaminen. Toimintavuonna hyödynnetään tuotettua koulutuskokonaisuutta niin hankkeen toimissa kuin osana omaa koulutustoimintaa.

Vuoden aikana selvitetään rahoitusmahdollisuuksia saada toteutettua uusi From Athlete to Coach -koulutus sekä mahdollisesti muita koulutuksia maahanmuuttajataustaisille valmentajille.

Suomen Valmentajat on toteuttajatahona EYOF Vuokatti -kisatapahtuman yhteydessä maaliskuussa järjestettävässä kansainvälisessä nuorten valmentajien seminaarissa. Seminaari on osa Kainuun Liikunnan By the Young for the Young -hanketta, joka on rahoitettu Erasmus+ ohjelmasta.

Valmentajien osaamisen kehittäminen on keskeisessä roolissa Meidän urheilu -kehitysprosessissa. Kehitysprosessin käynnistämiseksi tehdyn hankkeen aikana selviää mahdolliset tarpeet koulutustoiminnan osalta.

3.1.4. Koulutusmatkat ja koulutustuki

Toimintavuodelle ei ole suunnitelmissa järjestää koulutusmatkaa ulkomaille.

Koulutustukea on mahdollista hakea jatkuvana hakuna ja hakemuksia käsitellään kahdesti vuodessa 30.4. ja 31.10. jälkeen. Koulutustukea kohdennetaan kansainväliseen kouluttautumiseen.

3.2. Arvostus

Suomen Valmentajat edistää valmentajien arvostusta osana urheilun yhteiskunnallista arvostusta ja vaikuttavuutta. Arvostusta lisätään edistämällä hyvää valmennusta sekä nostamalla valmennusaiheita esiin viestinnän avulla ja palkitsemalla ansioituneita valmentajia.

Arvostustyö on edennyt usean toimenpiteen kautta konkretiaan menneinä vuosina. Työtä jatketaan painokkaasti ja uusia avauksia arvostustyössä tehdään Arvostusvaliokunnan linjausten pohjalta.

Meidän urheilu -kehitysprosessin käynnistäminen on yhdistyksen toiminnan keskiössä hyvän valmennuksen ja sitä kautta arvostuksen edistämiseksi. Valmentajalla on väliä -kampanja toimii arvostustyön pohjana.

3.2.1. Meidän urheilu -kehitysprosessi

Koronapandemian vuoksi viivästynyt Meidän urheilu -kehitysprosessi saatiin käyntiin vuoden 2021 lopulla rahoituksen varmistuttua. Prosessia viedään eteenpäin yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin, Suomen Olympiakomitean, Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEKin ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa, monet muut tahot mukaan sitouttaen.

Meidän urheilu -kehitystyössä on kysymys siitä, miten voimme yhdessä edistää ja nopeuttaa kulttuurinmuutosta sekä tukea toimijoita muutoksen eteenpäin viemisessä. Aktiivinen, yhdessä toteutettava valmennuskulttuurin muutos on suomalainen kilpailuetu – niin urheilussa kuin siinä, miten liikunta ja urheilu voivat vaikuttaa laajemmin yhteiskuntaan.

Tavoitteena kehitysprosessissa on:

1. Nopeuttaa urheilun toimintakulttuurin muutosta kohti humanistisempaa ihmiskäsitystä.
2. Kehittää urheilun toimintakulttuuria siten, että urheilu toimii hyvänä oppimisympäristönä.

Seurauksena näistä:

- Urheilun parissa toimiessa on mahdollisuus monenlaiseen oppimiseen.
- Toimintakulttuuri on kilpailuetu huippu-urheilussa.
- Urheilun yhteiskunnallinen merkitys ja arvostus kasvaa.

Toimintavuonna tehdään hankehakemuksessa kuvattu Määrittelyvaihe valmiiksi. Siinä rakennetaan yhteistä ymmärrystä siitä, millaista urheilua Suomessa edistetään ja miten Suomessa valmentaan. Määrittelyä tehdään olemassa olevissa foorumeissa urheilijoiden, valmentajien, seuraihmissen sekä urheiluakatemioiden, lajiliittojen, urheiluopistojen, valmennuskeskusten ja aluejärjestöjen henkilöstöjen kanssa. Määrittelyvaiheen rinnalla siirrytään myös jo toteutusvaiheeseen, jossa työtä käynnistetään pilottitahoiksi valittavien kanssa heidän toimintaympäristöissään.

Meidän urheilu -kehitystyön käynnistäminen on suunniteltu kolmivuotiseksi hankkeeksi, jonka jälkeen se jatkuu toimijoiden yleistoimintana. Toimintavuonna varmistetaan jatkorahoitus nykyisen rahoituspäätöksen ollessa vain toimintavuoden loppuun.

3.2.2. Valmentajalla on väliä

Yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin ja Suomen Olympiakomitean kanssa vuoden 2016 lopussa lanseerattu Valmentajalla on väliä -kampanja sisältää useita konkreettisia toimia arvostuksen ja valmentajuuden edistämiseksi. Arvostustyö on edennyt hyvin, konkreettisinä esimerkeinä mm. Valmentajien Kunniagallerian perustaminen ja nimeämiset vuodesta 2017 lähtien ja Valmentajan päivän järjestäminen teemalla #kiittikoutsi vuodesta 2019 lähtien.

3.2.3. Valmentajan päivä

Syyskuun 25. päivänä vietetään Valmentajan päivää. Päivän teemana on #kiittikoutsi, kansainvälisesti #ThanksCoach, ja se järjestetään liitettynä Euroopan urheiluviikon #beactive-toimenpiteisiin. Valmentajan päivän ideana on tuoda urheiluvalmentajien arvokasta toimintaa esiin jakamalla kiitoksia sosiaalisessa mediassa ja järjestämällä pieniä yllätyksiä omille valmentajille.

Valmentajan päivän aloite lähti liikkeelle vuonna 2019 Suomesta, kun Suomi oli EU-puheenjohtajamaana vetovastuussa Euroopan urheiluviikosta. Aloitteen takana ovat Suomen Valmentajat, Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE (International Council for Coaching Excellence). Suomessa asiaa eteenpäin vie myös Euroopan urheiluviikon kontaktipiste opetushallitus.

Vuosina 2020 ja 2021 Valmentajan päivä saatiin laajasti tietoisuuteen Suomessa ja leviämään myös maailmanlaajuisesti. Vuonna 2022 jatketaan Valmentajan päivän vakiinnuttamista vuosittaiseksi perinteeksi ja hyödynnetään teemapäivän näkyvyyttä valmentajuudesta viestimisessä.

3.2.4. Valmentajien Kunniagalleria

Vuonna 2017 lanseerattuun Valmentajien Kunniagalleriaan päätetään aikataulusuunnitelman mukaisesti uusia nimeämisiä vuoden 2022 lopulla ja ne julkistetaan vuonna 2023. Toimintavuonna kehitetään myös muita säännöllisiä palkitsemisen muotoja valmentajille liitettynä Valmentajien Kunniagalleriaan.

3.2.5. Palkitsemiset

Valmentajien arvostusta edistetään myös palkitsemisten muodossa.

Suomen Valmentajien vuosittaisia palkitsemistoimia ovat

- OKM:n liikunnan ja urheilun ansiomerkkien hakeminen yhdessä laji/valmentajayhteisöjen kanssa
- Alfred Kordelinin säätiön Urheilun Tuki -valmentajapalkintojen asiainhoitajana toimiminen sekä myönnettyjen palkintojen luovutus ja tiedotus
- Vuoden valmentajan nimeäminen
- Kuukauden valmentajien nimeäminen.

3.3. Vastuullisuus

Suomen Valmentajat on keskeisessä roolissa edistämässä hyvää valmennusta, joka on perusta eettisesti kestäväälle, vastuulliselle suomalaiselle urheilulle. Vastuullisuuden osa-alueet ovat laajamittaisesti ja käytännönläheisesti osa yhdistyksen toimintaa. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat itseisarvoja niin yhdistyksen omassa toiminnassa kuin suomalaisen urheilun kehittämisessäkin.

Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestönä ja Suomen urheilun eettisen keskuksen yhteistyötahona Suomen Valmentajat nojaavat vastuullisuusasioissa urheilun yhteisiin eettisiin linjauksiin ja on sitoutunut edistämään vastuullisuutta urheiluyhteisön yhteisen Vastuullisuusohjelman mukaisesti. Yhdistys on sitoutunut ja sitouttanut sääntöjensä kautta myös jäsenensä muun muassa Urheiluyhteisön reilun pelin ihanteet ja tavoitteet -kirjauksiin.

Vastuullisuus tarkoittaakin Suomen Valmentajien toiminnassa yhdistyksen ja sen jäsenten sitoutumista ajankäyttöön sääntöihin ja eettisiin periaatteisiin. Vastuullisuus tarkoittaa myös vahvaa vaikuttamistyötä urheilussa, jotta vastuullisuusasiat etenisivät suomalaisessa urheilussa. Jäsenkuntansa kautta Suomen Valmentajat voi vaikuttaa asioihin laajasti.

Vastuullisuus ei ole yhdistyksen toiminnassa erillinen ohjelma, vaan osa toiminnan suunnittelua ja arkea. Vastuullisuusohjelman sisällä oleviin laajempiin kokonaisuuksiin Suomen Valmentajilla on omat ajantasaiset ohjelmansa, kuten Antidopingohjelma, Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-ohjelma ja Ympäristöohjelma. Myös häirinnän ehkäisyyn on tehty oma kirjallinen ohjeistus.

3.3.1. Hyvä hallinto

Suomen Valmentajat toimii yhdistyslain, omien sääntöjensä ja hyviksi koettujen yhdistyskäytäntöjen mukaisesti. Säännöt on päivitetty 23.11.2019 yhdistyksen syyskokouksessa ja uudet säännöt on kirjattu yhdistysrekisteriin muutetuiksi 31.3.2020.

Hyvä hallinto rakentuu ajantasaisten sääntöjen, ohjeistusten ja ohjelmien varaan. Yhdistys pitää tärkeänä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä päätöksenteossaan ja viestinnässään, mikä näkyy muun muassa siinä, että yhdistys julkaisee nettisivuillaan kulloinkin vuosikokousten hyväksymät toimintasuunnitelmat ja –kertomukset sekä talousarviot ja tilinpäätökset.

Toimintavuonna hallintoa selkeytetään laji/valmentajayhteisöjen kanssa tehtävää yhteistyötä kehittämällä sekä luomalla yhdistykselle talous- ja hallintosääntökirjaukset.

Jäsenet

Suomen Valmentajien jäseneksi voi liittyä jokainen urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö tai yhteisö. Jäsenyys syntyy, kun hallitus hyväksyy henkilön tai yhteisön hakemuksesta jäseneksi.

Suomen Valmentajien jäsenistä pidetään jäsenrekisteriä, joka sisältää yhdistyslain vaatimat henkilötiedot ja muut yhdistyksen toimintaa varten tarpeelliset tiedot. Tietojen käyttötarkoitukset on yksilöity jäsenrekisteriä koskevassa tietosuojaselosteessa.

Jäsentietojen keräämiseen, tallentamiseen, käyttöön ja luovuttamiseen sovelletaan henkilötietolakia. Yhdistyksen jäsenillä on lakiin perustuva oikeus saada tieto jäsenrekisteriin kirjatuista tiedoista joko kirjallisesti pyytämällä tai itse kirjautumalla jäsenrekisteriin tarkistamaan.

Jäsen sitoutuu noudattamaan yhdistyksen sääntöjä ja sen toimielinten tekemiä päätöksiä sekä suorittamaan mahdolliset liittymis- ja vuosittaiset jäsenmaksut. Jäsenmaksut voivat eri jäsenryhmissä olla eri suuruiset. Kunniapuheenjohtajilta ja kunniajäseniltä ei peritä jäsenmaksua.

Jäsen sitoutuu myös kulloinkin voimassa oleviin yhdistyksen kurinpitosääntöihin sekä niihin suomalaisen urheilun arvoihin ja eettisiin säännöksiin, joihin yhdistys on sitoutunut. Edellä viitatu säännökset ovat kootusti näkyvillä yhdistyksen nettisivuilla.

Päätösvalta Suomen Valmentajissa kuuluu sen jäsenille. Jäsenet käyttävät päätösvaltaansa yhdistyksen kokouksissa, joita järjestetään kaksi kertaa vuodessa - keväällä ja syksyllä. Suomen Valmentajien jäsenet valitsevat syyskokouksessa vuosittain yhdistykselle hallituksen. Yhdistyksen jäsenet valitsevat syyskokouksessa myös yhdistykselle tilintarkastajan ja varatilintarkastajan.

Suomen Valmentajien kevät- ja syyskokouksien koolle kutsuminen ja niissä käsiteltävät asiat on määritelty yhdistyksen toimintasäännöissä. Kokoukset pyritään järjestämään siten, että mahdollisimman moni jäsen pääsee osallistumaan niihin. Toimintasääntöjen mukaisesti jäsenten yhdenvertaisuuden toteutumiseksi hallitus voi mahdollistaa kokouksiin osallistumisen myös etäyhteydellä.

Hallitus

Suomen Valmentajien toimintaa johtaa ja sen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu syyskokouksessa valitut puheenjohtaja ja viidestä seitsemään (5-7) muuta jäsentä. Puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta siten, että puolet hallituksesta on vuosittain erovuorossa.

Hallituksen jäseniksi valittavilla on oltava yhdistyksen toimintaan liittyvää osaamista sekä riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäseneksi ei valita toimihenkilöitä. Eturistiriitojen välttämiseksi hallituksen jäseneksi ei valita myöskään sellaista henkilöä, joka saa yhdistykseltä merkittävää korvausta työ- tai muusta suorituksesta. Yhdistyslain mukaan hallituksen jäsen on esteellinen myös, jos hänen yksityinen etunsa saattaa olla ristiriidassa yhdistyksen edun kanssa. Myöskään yhdistyksen tilintarkastaja ei voi olla hallituksen jäsen.

Hallitus voi nimetä avukseen valiokuntia. Näitä ovat viime vuosina olleet talous- ja työvaliokunta (puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja toiminnanjohtaja), arvostusvaliokunta, viestintävaliokunta, koulutusvaliokunta sekä jäsenyysovaliokunta. Vuodesta 2020 lähtien on lisäksi ollut koossa nuorista 18-28 -vuotiaista jäsenistä koottu Nuorten valmentajien tiimi antamassa nuorten valmentajien näkemyksiä toimintaan.

Hallitus kokoontuu 8-10 kertaa vuodessa. Kokouksiin voi osallistua myös etäyhteydellä tai kokouksia voidaan järjestää myös sähköpostikokouksena. Kokoukset valmistellaan huolella ja niistä laaditaan aina pöytäkirja. Pöytäkirjat ovat helposti hallituksen jäsenten saatavilla hallituksen sähköisessä toimintaympäristössä. Tehdyistä päätöksistä tiedotetaan sekä yhdistyksen nettisivuilla että sähköisessä uutiskirjeessä e-Valmentajassa sekä jäsenlehdessä Valmentajassa.

Kurinpitoelin

Sääntöjen mukaan jäseneen voidaan kohdistaa yhdistyksen kurinpitosäännösten mukaisia rangaistuksia. Kurinpitosäännöt hyväksyy syyskokous. Rankaisuvaltaa käyttävä elin rikkomuksissa on kurinpitoelin. Kurinpitoelimen muodostavat kaksi syyskokouksen valitsemaa oikeusoppinutta.

Epäilyissä dopingrikkomuksissa alkaen kurinpitovaltaa käyttää kuitenkin voimassa olevassa Suomen antidopingsäännöstyössä mainittu kurinpitoelin ja (vuoden 2021 syyskokouksessa käsitellyssä olevien sääntöjen ja kurinpitosääntöjen muutosten myötä) epäasiallista käyttäytymistä ja vakavia eettisiä rikkomuksia koskevissa tapauksissa urheiluyhteisön yhteinen eettisten rikkomusten kurinpitolausakunta.

Henkilöstö

Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee kokoaikaisina toiminnanjohtaja, palvelupäällikkö/jäsenpalveluiden asiantuntija, valmentajakoulutuksen asiantuntija ja osa-aikaisena viestintä-assistentti. Perustoiminnan tueksi hankitaan tarvittaessa osa-aikaista työvoimaa tai hyödynnetään ostopalveluja. Jatkuva tarve lisäresursseilla on viestinnän ja koulutuksen toiminnoissa.

Meidän urheilu -hankkeessa on vähintään yksi kokopäiväinen henkilöresurssi käytössä ja riittävästi osa-aikaista tai ostopalveluilla hankittua resurssia. Muissa hankkeissa käytetään tarpeen mukaan osa-aikaisia työntekijöitä ja ostopalveluja.

Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnan kokonaisuudesta. Hän johtaa yhdistyksen toimistoa, vastaa taloudesta ja viestinnästä sekä toimeenpanee hallituksen tekemiä päätöksiä. Toiminnanjohtajan vastuulla on hankkeet, yhdistyksen edunvalvontatyö ja yhteiskuntasuhteet. Lisäksi hän vastaa yhteydenpidosta ja yhteistoiminnasta yhteistyökumppaneiden kanssa sekä toimii Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan päätoimittajana.

Valmentajakoulutuksen asiantuntija suunnittelee, tuotteistaa, kehittää ja toteuttaa yhdistyksen jatko- ja täydennyskoulutustoimintaa sekä toimii yhdyshenkilönä lajiliittojen, urheiluakatemioiden ja valmennuskeskusten suuntaan liittyen koulutustoimintaan. Hän hallinnoi ja koordinoi kouluttajaverkostoa ja huolehtii kouluttajien perehdyttämisestä koulutusten toteuttamiseen ja yhdistyksen toimintaan. Kansallisen ja kansainvälisen valmennusosaamisen seuraaminen on osa tehtävää.

Palvelupäällikkö kehittää ja vastaa toimistopalveluista sekä yhteyksistä jäseniin ja lajiyhteisöihin. Hän vastaa jäsenrekrytoinnin ja markkinoinnin suunnittelusta sekä niiden toteuttamisesta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Hän vastaa yhdistyksen jäsentapahtumien koordinoinnista ja markkinoinnista. Palvelupäällikkö hoitaa yhdistyksen taloutta ja yhteydet kirjanpitoon. Palvelupäällikön tehtäviin kuuluvat myös jäsenrekisterin pääkäyttäjän tehtävät ja tietosuojavastaavan toimet. Palvelupäällikön jäädessä eläkkeelle toimintavuoden aikana tehtävänkuva muutetaan jäsenpalveluiden asiantuntijan tehtäväksi ja sen sisältö täsmennetään rekrytoitavan henkilön osaamisen pohjalta.

Viestintäassistentti tuottaa sisältöjä yhdistyksen viestintään ja vastaa nettisivujen ajantasaisuudesta. Sosiaalisen median hyödyntäminen ja kuva- ja videotuotannon kehittäminen kuuluu viestintäassistentin tehtävänkuvaan. Hän auttaa myös muuta henkilöstöä päivittäisviestinnässä mukaan lukien hankeviestintä ja koulutusten viestintä. Viestintäassistentti on osa-aikainen (80%).

Talous

Yhdistyksen talousseuranta perustuu ajantasaiseen kirjanpitoon ja kassavirran seurantaan. Sääntöuudistusten yhteydessä vuonna 2019 havaittiin tarve siirtyä toiminnantarkastuksesta tilintarkastukseen, mikä entisestään ammattimaistaa talouden tarkastelua.

3.3.2. Tasa-arvo - ja yhdenvertaisuus

Suomen Valmentajilla on Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, joka on sitoumus yhdenvertaisuuslain ja tasa-arvolain periaatteiden noudattamiseen. Se vastaa myös liikuntalain vaateisiin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisen suunnitelmallisuudesta. Suunnitelman tavoitteena on nostaa tietoisuuteen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon nykytilanne ja kehittämistarpeet yhdistyksen toiminnassa. Suunnitelmassa otetaan huomioon laaja-alaisesti yhdenvertaisuuden eri ulottuvuudet seuraavasti:

- Sukupuolten välinen tasa-arvo
- Ikään liittyvä yhdenvertaisuus
- Kielellinen yhdenvertaisuus
- Maantieteellinen ja taloudellinen yhdenvertaisuus
- Erityisryhmiin, terveyteen ja toimintakykyyn liittyvä yhdenvertaisuus

- Seksuaalinen yhdenvertaisuus
- Uskonnollinen, vakaumuksellinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus

Suomen Valmentajat pyrkii toteuttamaan yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan kaikilla yhdenvertaisuuden ulottuvuuksilla ja viestimään niihin liittyen jäsenistölle. Viestinnän sisällöissä ja muun muassa kuvavalinnoissa pyritään monimuotoisuuteen. Jäsenpalvelujen ja koulutuksen näkökulmasta painottuvat myös ikään liittyvä, maantieteellinen ja taloudellinen sekä erityisryhmiin, terveyteen ja toimintakykyyn liittyvä yhdenvertaisuus.

Toimenpiteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi hankemuodossa on tehty ja halutaan tehdä etenkin sukupuolten tasa-arvon sekä kielellisen ja kulttuurisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi erillisrahoitusten tuella. Myös nuoriin valmentajiin kohdennetaan erityisiä toimia, joilla edistetään ikään liittyvää yhdenvertaisuutta.

Valmentaa kuin nainen

Suomen Valmentajien johtamaa Valmentaa kuin nainen -hanketta on toteutettu menestyksekkäästi vuosina 2013-2019 joukkuepallolajien ja vuosina 2020-2021 kamppailulajien piirissä. Hanketta on rahoittanut opetus- ja kulttuuriministeriö.

Saatuja oppeja halutaan seuraavaksi hyödyntää mailapelien kanssa tehtävässä hankkeessa vuosina 2022-2023. Hankkeeseen ovat halukkaita lähtemään mukaan tenniksen, pöytätenniksen, sulkapallon, padelin ja squashin lajiliitot. Lajiliittojen lisäksi hankkeen taustayhteisöjä ovat olleet Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Suomen Paralympiakomitea.

Valmentaa kuin nainen -hankkeen tavoite on lisätä hankelajien naisvalmentajien kokonaismäärää ja erityisesti huippuvalmentajien määrää sekä tukea ja luoda tukiverkostoa jo toiminnassa mukana oleville naisvalmentajille.

Uusi hanke mailapelien kanssa käynnistyy toimintavuonna, mikäli siihen saadaan erillisrahoitus.

By the Young for the Young

Yhtenä yhdistyksen painopistealueena ovat nuoret valmentajat ja heidän määränsä lisääminen jäsenkunnassa. Suomen Valmentajien toiminnassa olevan Nuorten valmentajien tiimin kautta on noussut tarve nuorille valmentajille suunnatuista omista koulutuksista ja tapahtumista.

Suomen Valmentajat on toteuttajatahona EYOF Vuokatti -kisatapahtuman yhteydessä maaliskuussa järjestettävässä kansainvälisessä nuorten valmentajien seminaarissa. Seminaari on osa Kainuun Liikunnan By the Young for the Young -hanketta, joka on rahoitettu Erasmus+ ohjelmasta.

Ulkomaalaistaustaisten URVA / From Athlete to Coach

Joulukuussa 2020 uutena hankkeena alkoi Kulttuurisen ja kielellisen yhdenvertaisuuden edistäminen valmennuksessa (KKY) -hanke, joka kestää vuoden 2021 loppuun. Hankkeen tarkoituksena on edistää kulttuurillista ja kielellistä yhdenvertaisuutta lasten ja nuorten valmennuksessa Suomessa. Hanketta rahoittaa opetus- ja kulttuuriministeriö. Toimenpiteitä hankkeessa olivat Kulttuurien ymmärrys urheilussa -webinaari (suomeksi ja englanniksi) sekä ulkomaalaistaustaisille suunnatut From Athlete to Coach ja Mentor Education -koulutukset. Hanketta edelsi vuonna 2019 järjestetty Ulkomaalaistaustaisten Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutus, johon saatiin rahoitusta opetushallitukselta. Pilottikoulutus toteutui onnistuneesti ja hanke päättyi kesäkuussa 2020.

Aiemmat hankkeet ovat osoittaneet, että tarvetta räätälöidylle koulutukselle ja tuelle on. Osallistujien näkökulmasta haasteellista Suomessa on se, ettei valmentajaksi kouluttautumismahdollisuuksia ole juurikaan muilla kielillä kuin suomeksi ja ruotsiksi. Näin etenkin ammatillisen koulutuksen osalta. Suomen Valmentajat urheiluvalmennuksen jatko- ja täydennyskoulutustahona voi omalta

osaltaan lisätä englanninkielistä koulutusta tarjontaansa ja olla jatkossakin mukana hankkeissa, joissa edistetään maahanmuuttajien kouluttautumista valmentajiksi. Suomen Valmentajat pyrkii vaikuttamaan myös maahanmuuttajien mahdollisuuksiin osallistua ammatilliseen valmentajakoulutukseen tai ohjata heitä muihin koulutuskokonaisuuksiin.

Keväällä 2022 alkavaan URVA-koulutukseen osallistujat voivat hyödyntää Varalan urheiluopiston kautta saatavaa opintoseteliä, joka voidaan myöntää pitkäaikaistyöttömälle, lomautetulle tai maahanmuuttajataustaiselle hakijalle.

Toimintavuoden aikana selvitetään pysyviä tukirahoituksia ulkomaalaistaustaisten urheilijoiden ja entisten urheilijoiden tukemiseksi URVA-koulutukseen joko yleisen koulutuksen sisällä tai omana pienryhmänä yleisen koulutuksen rinnalla.

3.3.3. Turvallinen toimintaympäristö

Meidän urheilu -kehitysprosessi on Suomen Valmentajien toiminnassa paitsi arvostuksen edistämisen, niin myös turvallisen toimintaympäristön edistämisen keino.

Meidän urheilu -kehitysprosessin tavoitteena on, että suomalaisen liikunta- ja urheilukulttuurin arvot näkyvät valmennuksessa. Laadukas urheilutoiminta, jossa jokainen tulee arvostetusti kohdatuksi ja kohdelluksi edistää paitsi liikunta- ja urheilutoimintaa, myös koko yhteiskuntaa. Liikunnan ja urheilun harrastaminen, missä muodossa tahansa on ainoa laatuinen ja tärkeä keino ihmisenä kasvamiseen, itsensä tuntemiseen ja kehittämiseen sekä yhdessä toimimiseen. Parhaimmillaan urheilu tarjoaa erityislaatuisen oppimisympäristön monenlaisten asioiden oppimiseen. Kun suomalainen koulutus on jo maailman huippua – sen ja laadukkaan liikunnan ja urheilun oppimisympäristön yhteistyö voi tuottaa aikaisempaa parempia oppimistuloksia koko elämää ajatellen.

Meidän urheilu -kehitysprosessi jatkaa Valmentajalla on väliä -kirjausten vientiä käytäntöön. Suomen Valmentajien, yhdessä Ammattivalmentajat SAVALin ja Olympiakomitean kanssa vuonna 2016 julkaisemat Valmentajalla on väliä -kirjaukset toimivat suomalaisen valmennuksen eettisinä ohjeina. Niitä ei ole kirjoitettu kieltolistaksi siitä, mitä ei saa tehdä, vaan tiivistetyksi kuvaukseksi oikeasta ja hyvästä. Niissä on tuotu esiin muuan muassa millaisten arvojen pohjalta tulisi toimia, mikä valmentajan rooli on ja millainen valmennussuhde valmentajan ja urheilijan välillä on urheilijan polun eri vaiheissa. Valmentajalla on väliä -aineistot tarjoavat mahdollisuuden valmentajille peilata omaa toimintaansa ja sen eettisyyttä.

Suomen Valmentajat jatkaa toimintavuonna aktiivista yhteistyötä urheiluyhteisössä hyvän valmennuksen edistämiseksi myös monella muulla tavalla. Tämä tarkoittaa muun muassa Olympiakomitean ”Vastuullinen valmentaja” -verkkokoulutuksen markkinoimista valmentajille sekä Suomen urheilun eettisen keskuksen kanssa eettisten asioiden esille nostamista ja työstöä vuonna 2020 kootun valmentajaryhmän piirissä.

Yhdistyksen nimetyt edustajat osallistuvat aktiivisesti Eettisten asioiden neuvottelukunnan työskentelyyn ja siellä nostettujen asioiden eteenpäin viemiseen.

Fair Coaching Erasmus+

Suomen Valmentajat on partnerina Italian lentopalloliigan koordinoimassa kolmivuotisessa Erasmus+ -hankkeessa nimeltään Fair Coaching. Toimintavuosi on hankkeen päätösvuosi. Muut mukana olevat tahot ovat: Lega Volley (Italia), Alice Milliat Association (Ranska), K E A (Kreikka), Serbian Rugby League Federation (Serbia), ASSIST (Italia) ja Fare Network (Alankomaat).

Hankkeen tavoitteena on edistää arvostusta ja urheilun arvoja ammattivalmentajien ja etenkin ruohonjuuritason valmentajien keskuudessa ja taistella häirintää, väkivaltaa ja muuta epäasiallista käytöstä vastaan, jotta niin ammatti- kuin nuorille urheilijoillekin taataan turvallinen ja inspiroiva ur-

heiluympäristö. Hanke antaa työkaluja ja kansainvälistä ulottuvuutta Suomen Valmentajien toimintaan etenkin eettisten asioidenkin edistämisessä. Suomen Valmentajien erityisenä tehtävänä hankkeessa on tuottaa koulutussisältöjä eettisistä asioista valmentajille ja muille urheilun toimijoille.

3.3.4. Ympäristö ja kestävä kehitys

Suomen Valmentajien Ympäristöohjelma hyväksyttiin hallituksen kokouksessa 22.9.2021. Suomen Valmentajissa on tehty ympäristöystävällisiä ratkaisuja ja valintoja jo aiemminkin. Monen muun urheilujärjestön tapaan tehdyt toimenpiteet ja tulevat suunnitelmat on nyt ensimmäistä kertaa koottu ohjelmaksi.

Suomen Valmentajien ympäristöohjelman pääperiaatteena on, että yhdistyksen toimintaan osallistuvat tiedostavat urheilutoiminnan ympäristövaikutukset ja kehittävät toimintaa ympäristönäkökulmat huomioiden. Sen lisäksi yhdistyksen omassa toiminnassa minimoidaan ympäristö- ja ilmasto-kuormat.

Ympäristöohjelmaan valittiin kolme toimenpidekokonaisuutta, joita seurataan strategiakaudella 2021-2025.

Toimenpide 1: Ympäristötietoisuuden lisääminen

Suomen Valmentajat vaikuttaa urheiluyhteisössä ympäristökuormien vähentämiseen kaikkein eniten lisäämällä ympäristötietoisuutta jäsenistössään. Valmentajat ovat toimintaympäristössään, esimerkiksi urheiluseuroissa, vahvoja mielipidevaikuttajia ja kasvattajia.

Suomen Valmentajat lisää ympäristötietoisuutta jäsenistöonsä ja muihin vaikutuspiirissään oleviin aktiivisella viestinnällä omissa viestintäkanavissaan. Tämä tarkoittaa muun muassa artikkeleita Valmentaja-lehdessä sekä e-Valmentajassa ja nettisivuilla sekä tiedon välittämistä sosiaalisen median kanavissa. Myös erillisiä ympäristöön liittyviä koulutustilaisuuksia, kuten webinaareja on mahdollista järjestää.

Toimenpide 2: Matkustamisen päästöjen vähentäminen

Suomen Valmentajien suurimpana hiilidioksidipäästöjen lähteenä on päivittäisen toiminnan ja tapahtumien järjestämisen yhteydessä tapahtuva matkustaminen. Suomen Valmentajat voi pienentää oman toimintansa ympäristökuormaa vähentämällä toimintaansa liittyvää matkustamista sekä suosimalla matkustusta ympäristöystävällisillä vaihtoehdoilla.

On huomattava kuitenkin, että valmentaminen on ihmisen kehittämistä, missä korostuu kohtaamisen tärkeys. Tämä pätee myös Suomen Valmentajien toimintaan, joka sisältää kohtaamisia sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Kokonaan matkustamisesta ei voida siis luopua.

Toimenpide 3: Ympäristötietoiset hankinnat

Hankinnoissa toimitaan mahdollisimman ympäristöystävällisesti. Ensisijaista on miettiä, ovatko hankinnat tarpeellisia. Pohditaan myös, että olisiko kannattavampaa lainata tarvittavia tavaroita tai hankkia kierrätettyä tavaraa. Myös digitalisaation mahdollisuuksia hyödynnetään perinteisten materiaalihankintojen korvaajana. Tarpeelliseksi todetuissa hankinnoissa suositaan ympäristöystävällisiä materiaaleja tai vaihtoehtoisesti ympäristövaikutuksia kompensoidaan.

Tämä tarkoittaa eniten ympäristökuormaa aiheuttavan Valmentaja-lehden osalta sitä, että jäsenistöä kannustetaan siirtymään sähköisen lehden lukijoiksi ja lehti painetaan jatkossa hiilineutraalisti. Lisäksi mahdollistetaan jäsenelle muovisesta Jäsenkortista luopuminen ja kannustetaan käyttämään Jäsenhuonetta. Coach Collection -tuotemalliston ja lahjojen osalta suositaan ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja.

3.3.5. Antidoping

Suomen Valmentajat on sitoutunut reilun pelin periaatteisiin ja osallistuu aktiivisesti eettisten ohjeistusten työstöön urheiluvalmentajien näkökulmasta. Osana reilun pelin periaatteita Suomen Valmentajat on sitoutunut sekä Suomen että maailman antidopingsäännöstyön. Suomen Valmentajat vaatii jäseniltään ehdottoman kielteistä suhtautumista dopingiin.

Suomen Valmentajilla on antidopingohjelma, jonka tarkoituksena on edistää dopingin vastaista työtä suomalaisessa urheilussa. Tätä tarkoitusta toteuttaen Suomen Valmentajat tiedottaa aktiivisesti jäsenistölleen antidopingsäännöstöstä ja antidopingtyön ajankohtaisista asioista yhteistyössä SUEK:in kanssa. Viestinnän välineinä käytetään ensisijaisesti Valmentaja-lehteä, jossa julkaistaan SUEK:in kanssa yhteistyössä tuotettuja eettisiin asioihin liittyviä artikkeleita, ja jonka liitteenä lähetetään vuosittain sovittuja antidopingmateriaaleja. Lisäksi viestinnässä voidaan käyttää nettisivuja, sähköistä uutiskirjettä e-Valmentajaa sekä sosiaalisen median kanavia.

Suomen Valmentajat tiedostaa, että sen jäsenkunta – suomalaiset ja Suomessa toimivat ulkomaiset valmentajat – ovat keskeisessä roolissa puhtaan urheilun edistäjinä urheilijan lähimpinä tukihenkilöinä. Tässä roolissa valmentajat ovat myös henkilöitä, jotka ovat usein urheilijoiden avustajina dopingtesteissä. Suomen Valmentajat huolehtii myös siitä, että sen jäsenillä on perustietoisuus erivapaus- ja dopingtestauskäytännöistä ja he osaavat viedä tietoa urheilijoille ja tarvittaessa opastaa urheilijaa kääntymään SUEK:in tai lajiliiton puoleen.

Suomen Valmentajat huolehtii myös, että yhdistyksen henkilöstön tiedot antidopingohjelman sisällöistä on ajan tasalla työtehtävien vaatimassa laajuudessa. Suomen Valmentajien jäsenenä olevaa valmentajaa kohtaan ilmi tulleissa dopingepäilyissä yhdistys toimii kurinpitösäännöstönsä mukaisesti.

Suomen Valmentajat, valmentajien jatko- ja täydennyskoulutuksen järjestäjänä, pyrkii sisällyttämään puhtaan urheilun viestiä myös koulutuskokonaisuuksiinsa. Suomen Valmentajat on myös valmis välittämään antidopingaiheista materiaalia koulutuksissaan ja muutoinkin tekemään yhteistyötä antidopingkoulutusten osalta SUEK:in kanssa. Koulutusten lisäksi yhteistyötä voidaan tehdä myös muissa yhdessä sovituissa tapahtumissa esimerkiksi ständiyhteistyönä.

Antidopingohjelma päivitetään toimintavuonna uuden strategian ja ajantasaisten toimintamuotojen mukaiseksi.

4. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

Toimintasuunnitelmassa yhdistyksen toiminta esitellään strategiassa valittujen kahden päätehtäväkokonaisuuden osa-alueiden kautta.

4.1. Yhteisöllisyys

Suomen Valmentajat on perustettu lisäämään valmentajien yhteisöllisyyttä ja sitä työtä yhdistys tekee edelleenkin. Yhteisöllisyyttä lisätään järjestämällä valmentajille mahdollisuuksia kohdata toisiinsa ja jakaa kokemuksiaan vertaistensa kanssa. Laji/valmentajayhteisöt ovat kiinteä osa Suomen Valmentajia ja yhdistyksen yhteisöllisyyden ytimessä.

Yhteisöllisyyttä edistetään osana jäseniin kohdistuvaa toimintaa siten, että koko jäsenkunta on tavoitteena saada tuntemaan yhteisöllisyyttä, valmentajien joukkueeseen kuulumista. Lisäksi tuetaan toiminnassa mukana olevia lajiyhteisöjä heidän yhteisöllisyyden rakentamisessaan.

4.1.1. Jäsenpalvelut ja edut

Jäsenpalveluiden ja -etuisuuksien kehittäminen tarkoittaa toiminnassa seuraavaa:

- jäsenpalveluiden ja -etuisuuksien laadun ja merkityksellisyyden kehittämistä
- jäsenetuisuuksista tiedottamista
- jäsenrekisterin ja -viestinnän edelleen kehittämistä
- valmentajatapahtumiin jalkautumista.

Jäsenmäärä on pysynyt vajaassa 4000 jäsenessä viime vuodet. Potentiaalia kasvuun on, sillä on arvioitu, että jäsenmäärä voisi olla jopa 10 000 jäsentä. Tämä perustuu siihen, että Suomessa laskeaan olevan noin 80 000 – 100 000 valmentajaa.

Vuonna 2020 yhdistykselle perustettiin jäsenyysvaliokunta. Sen tehtävänä on toimia palvelupäällikön apuna ideoiden jäsenhankintaa ja -pitoa sekä jäsenkyselyitä ja laji/valmentajayhdistysten kanssa tehtävää yhteistyötä. Jäsenyysvaliokunnan avulla on tehty jäsenhankintastrategiaa, joka sisältää suunnitelmallisesti toimintoja uusien jäsenten hankintaan ja jäsenkadon torjuntaan. Jäsenhankintastrategian 2020-2023 mukaan vuotuisen jäsenkasvun tavoite on 10 % vuoden 2020 lopun tilanteeseen eli noin 400 jäsentä vuodessa.

Suomen Valmentajien jäsenet ovat henkilöitävissä ja jäsenmäärät todennettavissa viime vuosina tehdyn jäsenrekisteriuudistuksen ja jäsentietojen määrätietoisien päivitystyön tuloksena. Jäsenrekisterinä käytetään edelleen Avoinen Sense-rekisteriä, joka tällä hetkellä SuomiSportin vastuuhenkilöiden kanssa tehdyn toteaman perusteella palvelee paremmin Suomen Valmentajien tarpeita kuin SuomiSport. Jäsenrekisterin, tapahtumahallinnan ja nettisivujen toteutus saman toimittajan kautta tuo myös sujuvuutta ja säästöjä jäsenhallintoon.

Jäsenhallinnossa siirryttiin vuonna 2020 pääosin sähköiseen yhteydenpitoon. Jäseneksi liittymisen info lähetetään yksilöidysti suoraan rekisteristä ja jäsenlasku lähetetään sähköpostilla, jossa kehoitetaan jäsentä tekemään e-laskusopimus. Saatujen hyvien kokemusten perusteella näitä palveluita pyritään parantamaan edelleen.

Uusina toimina jäsenille tarjotaan entistä enemmän ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja, kuten siirtyminen sähköisen Valmentaja-lehden lukijaksi sekä mahdollisuus olla ottamatta vastaan muovista jäsenkorttia.

Henkilöjäsenetuisuudet

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat henkilöjäsenedut vuonna 2021 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (12-15 numeroa)
- Jäsenyystunnus lisättävissä omaan viestintään, kuten nettisivuille ja sosiaalisen median profiileihin
- Jäsenkirjeet sähköisesti tai postitse
- Pääsy jäsenhuoneeseen (mm. sopimus pohja valmentajan ja seuran välille)
- Jäsentapahtumat
- Etuasema Suomen Valmentajien omiin koulutuksiin valittavien joukossa
- Jäsenhintaisten koulutukset
- VK-Kustannuksen normaalihintaisten kirjat aina -20% alennuksella
- Mahdollisuus henkilökohtaiseen koulutustukeen (kv. koulutukset) vuoden jäsenyyden jälkeen
- Vähintään 15 % alennus majoituksista omilla vapaa-ajan matkoilla sovitulla urheiluopistoilla (Eerikkilän, Lapin, Kisakallion, Kuortaneen, Pajulahden, Suomen urheiluopiston, Tanhuvaa-
ran, Varalan ja Vuokatin urheiluopistot)
- Polttoainealennus ym. ST1- ja Shell -asemilta
- Treenikaupasta Gymstick, Pure2Improve ja LivePro -tuotteet -25% alennuksella, kun tilaus ylittää 20€. Alennus koskee myös alennuksessa olevia tuotteita!
- Coach Collection -asujen käyttöoikeus

Ajantasaiset henkilöjäsenedut löytyvät Jäsenhuoneesta yhdistyksen nettisivuilta. Joillakin lajiyhteisöillä lisäksi omia jäsenetuja, jotka vaikuttavat mahdollisesti jäsenmaksuun.

Yhteisöjäsenetuisuudet

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat yhteisöjäsenedut vuonna 2021 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (12-15 numeroa)
- Jäsenyystunnus lisättävissä viestintään, kuten nettisivuille ja sosiaalisen median sivuille
- Jäsenkirjeet sähköisesti tai postitse
- Pääsy jäsenhuoneeseen (mm. sopimus pohja valmentajan ja seuran välille)
- Kehittyvä koutsi -työpaja kerran maksutta (edellyttää vähintään 10 osallistujaa)
- Mahdollisuus koulutustukeen kouluttaessa valmentajia (kv. koulutukset)
- Jäsenhintaisten koulutukset; avoimiin koulutuksiin joka kuudes veloituksetta ja tilauskoulutukset huomattavasti edullisempaan hintaan
- Yhteisön maksaessa valmentajilleen henkilöjäsenyydet joka kuudes jäsenyys veloituksetta
- Polttoainealennus ym. ST1- ja Shell -asemilta
- VK-Kustannuksen normaalihintaisten kirjat aina -20% alennuksella
- Treenikaupasta Gymstick, Pure2Improve ja LivePro -tuotteet -25% alennuksella, kun tilaus ylittää 20€. Alennus koskee myös alennuksessa olevia tuotteita!

Yhteisöjäsenten ajantasaiset jäsenedut löytyvät Jäsenhuoneesta yhdistyksen nettisivuilta.

4.1.2. Jäsenhankinta

Henkilöjäsenet

Jäsenhankintaan liittyen toimintavuonna uutena painopisteenä on laji/valmentajayhteisöjen kanssa tehtävän yhteistyön selkiyttäminen, minkä uskotaan aktivoivan toimintaa ja houkuttelevan uusia jäseniä mukaan laji/valmentajayhteisöihin ja samalla Suomen Valmentajiin.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman mukaisesti erityispanostusta kohdistetaan naisvalmentajien ja nuorten valmentajien saamiseksi jäseniksi.

Aloittaville valmentajille kynnys liittyä jäseneksi on tehty mahdollisimman matalaksi siten, että 1-tason valmentajakoulutusta käyvien ensimmäisen vuoden liittymismaksuun on annettu edullisempi kampanjahinta. Tämä periaate on voimassa Suomen Valmentajien henkilöjäsenyyksissä sekä lähes kaikkien lajiyhteisöjen jäsenyyksissä.

Jäsenhankintaa toteutetaan edelleen jalkautumalla valmentajakoulutuksiin ja vastaaviin tapahtumiin. Yhteistä näkyvyyttä ja esiintymistä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa tehostetaan etenkin vieraillemalla urheiluakatemiaympäristöissä. Tehokkaaksi koettua suunnitelmallista somemarkkinointia hyödynnetään edelleen jäsenhankinnassa.

Toimintavuoden tapahtumissa, webinaareissa ja Valmentajan päivä -viestinnässä ei-jäsenille tuodaan esille mahdollisuutta liittyä jäseneksi.

Vuonna 2020 aloitettua scouttitoimintaa jatketaan ja pyritään samaan muutamia lisähenkilöitä esittelemään valmentajajärjestöjä. Scouteille maksetaan sopimukseen perustuvaa palkkiota.

Jäsenlahjoja hankitaan joko itse tai yhteistyökumppaneiden kautta ja niitä annetaan sekä liittymislahjoina että jäsenten kohtaamisissa erilaisissa tilaisuuksissa sekä erilaisissa kampanjoissa.

Yhteisöjäsenet

Yhteisöjäsenten hyviä käytäntöjä huolehtia valmentajistaan ja heidän osaamisestaan tuodaan esille houkuttelemaan etenkin seuroja liittymään yhteisöjäseneksi. Erilaisissa tapahtumissa ja yhteistyötoimissa tuodaan yhteisöjäsenyyttä esiin niin valtakunnallisille, alueellisille kuin paikallisillekin urheilussa toimiville tahoille.

Yhteisöjäsenten hankinnassa tuodaan painotetusti esiin, että koulutustuen hakeminen valmentajien kansainväliseen jatkokouluttamiseen on mahdollista yhteisöjäsenen lähettäessä henkilön koulutautumaan ja henkilön ollessa Suomen Valmentajien jäsen.

4.1.3. Laji/valmentajayhteisöpalvelut

Yhdistyksellä on yhteistyösopimuksia lajikohtaisten ja lajirajat ylittävien valmentajayhteisöjen kanssa. Heille tarjottavia palveluja ovat:

- jäsenrekisterin ylläpitopalvelut
 - laskutus ja maksukehoitus, rekisterimuutokset, tietosuojapalvelut
- henkilötietojen käsittelysopimuksen tehneillä lajiyhteisön edustajilla pääsy rekisteriin katsomaan jäsentietoja, tekemään hakuja jäsenistä ja viestintää rekisterin kautta
- yhteistyöstä viestivä tunnus viestintään
- yhteisökohtaisia visuaalisia elementtejä viestintään
- yhteisökohtaisia markkinointimateriaaleja
- yhteisökohtainen jäsenkortti
- koulutusyhteistyö lajiyhteisölle räätälöitynä
- mahdollisuus tuottaa juttuja Valmentaja-lehteen
- linkki Suomen Valmentajien sivuilta lajiyhteisön sivustolle
- mahdollisuus omiin sähköisiin tiedotteisiin e-Valmentajassa
- jäsenhankintakampanjat ja jalkautumiset
- jäsenkyselyt Suomen Valmentajien tutkimusohjelmalla
- jäsenasut lajiyhteisön tunnuksin
- liikunnan ja urheilun ansiomerkkien yhteishaut
- tapaamiset muiden lajiyhteisöjen kanssa kaksi kertaa vuodessa

4.1.4. Tapahtumat

Valmentajagolf

Valmentajagolf on vuosittain järjestettävä tapahtuma, joka toteutetaan yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry:n kanssa. Valmentajagolfissa ovat mukana kaupalliset ja toiminnalliset yhteistyökumppanit ja jäsenet. Tapahtumaan mukaan pyritään saamaan kaupallisia yhteistyökumppaneita.

Jäsenglögit

Jäsenglögit on loppuvuoden ilmainen tapahtuma jäsenille. Tapaamiseen liittyy valmentajuuteen liittyvä ajankohtainen teema alustuksena ja vapaamuotoista yhdessä oloa ja kohtaamista.

4.2. Yhteistyö

Suomen Valmentajat on aktiivinen toimija ja verkostoitunut laajasti urheilussa toimivien tahojen kanssa. Osaamista jaetaan ja yhteistyötä tehdään myös urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa. Yhdistys on arvostettu ja haluttu yhteistyötaho niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin.

Yhdistys pitää yhteyttä yhteistyötahojen kanssa tavoitteena luonteva molempia hyödyttävä yhteinen tekeminen. Yhdistys viestii aktiivisesti yhteistyötahojen asioista, kuitenkin niin, että jäsenistölle on selkeää, milloin kyseessä on kaupallinen yhteistyö.

Sekä uusia toiminnallisia että kaupallisia yhteistyömuotoja kartoitetaan jatkuvasti.

4.2.1. Toiminnalliset yhteistyötahot

Tärkein yhteistyötaho ja mukana lähes kaikissa painopistealueissa on Suomen Ammattivalmentajat SAVAL.

Yhteistyö Olympiakomitean kanssa korostuu arvostuksen ja valmentajuuden edistämisen, valmentajien toiminnan tukemisen ja hyvinvoinnin edistämisen sekä valmentajien osaamisen lisäämisen. Yhteistyötä Olympiakomitean kanssa tehdään etenkin Akatemiaohjelman valmennus- ja asiantuntijatoiminnassa sekä yläkoulutoiminnan kehittämisen ja Huippuvaiheen ohjelman valmentajaohjelmassa. Yhteistyötä tehdään myös viestinnän osalta sekä valmennusosaamisen kehittämisen.

Muita tärkeitä toiminnallisia yhteistyötahoja ovat mm. lajiyhteisöt, Suomen Paralympiakomitea, Suomen Vammaisurheilu- ja liikunta VAU, lajiliitot, urheiluakatemit ja urheiluopistot/valmennuskeskukset.

Näiden lisäksi yksittäisiä yhteistyötoimia tehdään muiden urheilussa vaikuttavien tahojen, kuten esimerkiksi Suomen Urheilufysioterapeutit SUFTin, Suomen urheilupsykologinen yhdistys SUPY:n, Suomen urheiluravitsemuksen asiantuntijat SURA:n ja Liikuntatieteellisen seuran, kanssa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on paitsi tärkeä rahoittaja myös yhteistyötaho etenkin urheilun arvostuksen edistämisen.

Suomen Valmentajat on jäsenenä Valmentajuuden maailmanjärjestössä ICCE:ssä, jonka kautta toiminnassa on laaja kansainvälinen yhteistyöverkosto.

Suomen Valmentajat on myös jäsenenä ehkäisevää päihdetyötä tekevässä Elämäni Sankarit ry:ssä ja tekee lisäksi yhteistyö monien muiden urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa koulutusten, viestinnän ja hankkeiden osalta.

4.2.2. Kaupalliset yhteistyökumppanit

Kaupallisia yhteistyötahoja toimintavuonna ovat ainakin pääkumppanuustasolla VK-Kustannus ja koulutuskumppanuustasolla TE3 ja Sportfocus.

Myös urheiluopistojen kanssa solmitut sopimukset sisältävät kaupallisia vastineita. Suomen Valmentajilla on yhteistyösopimus yhteensä yhdeksän urheiluopiston kanssa. Toimintavuonna jatketaan aktiivista yhteydenpitoa sekä sopimusten ja yhteisten toimintojen täsmentämistä urheiluopistojen kanssa.

Yhdistyksellä on myös muutamia kaupallisia kumppaneita, jotka näkyvät etenkin jäsenetujen myöntäjinä.

Kaupallisilla tahoilla on mahdollista ostaa ilmoitustilaa Suomen Valmentajien viestintäkanavissa.

4.3. Vaikuttaminen

Suomen Valmentajien roolina on tuoda esiin valmentajien ääni toiminnassa ja päätöksenteossa. Suomen Valmentajat tekee töitä urheiluvalmentajien arvokkaan toiminnan esiintuomiseksi ja valmentajuuden monimuotoisuuden säilyttämiseksi. Yhdistys vaikuttaa valmentajien olosuhteiden ja toimintaympäristöjen kehittämiseen kaikilla valmentamisen tasoilla laajasta riippumatta.

Vaikuttaminen on entistä vahvemmin Suomen Valmentajien painopisteenä uuden strategian myötä. Yhdistys pyrkii vaikuttamaan siihen, että suomalaisen urheilun keskeisille päätöksentekopaikoille ja keskustelu- ja tiedotustilaisuuksiin saadaan valmentajaedustusta. Vaikuttamista tehdään suoraan myös päättäjiin kohdistuen. Yhdistys osallistuu aktiivisesti myös Suomen Olympiakomitean johdolla tehtävään yhteiskunnalliseen vaikuttamistyöhön.

Vaikuttamista ohjataan tutkittuun tietoon perustuen, mikä tarkoittaa valmentajuuden kehittymiseen liittyvien tutkimusten ja selvitysten tekemistä sekä niistä viestimistä yhteistyössä eri tahojen kanssa.

Huomioitavaa on, että Suomen Valmentajien toiminta ulottuu laajasti myös jäsenkunnan ulkopuolelle yhteiskunnallisen vaikuttamisen kautta.

4.3.1. Vaikuttamisen valinnat

Toimintavuoden tärkein vaikuttamisaihe on suomalaisen urheilun laadullinen kehittäminen Meidän urheilu -kehitysprosessin kautta. Prosessia viedään eteenpäin yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin, Suomen Olympiakomitean, Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEKin ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa, monet muut tahot mukaan sitouttaen.

Suomalaisessa urheilussa on käynnissä valmennuskulttuurin muutos. Valmennuskulttuuri on muuttumassa valmentajakeskeisestä, hierarkiaan perustuvasta toimintatavasta urheilijälähtöiseen, valmentajan ja urheilijan väliseen luottamukseen perustuvaan valmennukseen. Tämän päivän Suomessa urheiluvalmennuksen tavoitteena tulee olla fyysisen liikunnallisuuden ohella myös urheilijan henkisen kasvun tukeminen, jolloin urheilu kasvattaa henkisesti terveitä ja vahvoja ihmisiä. Urheilijälähtöisessä valmennuksessa tavoitteena on urheilijan aktiivinen ja vastuullinen toimijuus. Urheilijälähtöinen valmennus vaatii valmentajien ihmisosaamisen kehittämistä kohdata ja auttaa erilaisia urheilijoita. Tavoitteena on ymmärtää urheilun merkitykset laajasti ja nähdä urheilu mahdollisuutena monenlaiseen oppimiseen tasosta ja tavoitteista riippumatta. Urheilijälähtöinen valmennus perustuu humanistiseen ihmiskäsitykseen.

Meidän urheilu -kehitystyössä on kysymys siitä, miten voimme yhdessä edistää ja nopeuttaa kulttuurinmuutosta sekä tukea toimijoita muutoksen eteenpäin viemisessä. Aktiivinen, yhdessä toteutettava valmennuskulttuurin muutos on suomalainen kilpailuetu – niin urheilussa kuin siinä, miten

liikunta ja urheilu voivat vaikuttaa laajemmin yhteiskuntaan. Meidän urheilu -kehitystyön tavoitteena on aktiivisesti ja yhteisesti kehittää valmennuskulttuuria organisoidussa liikunta- ja urheilutoiminnassa ja vauhdittaa käynnissä olevaa muutosta.

Tavoitteena kehitysprosessissa on:

1. Nopeuttaa urheilun toimintakulttuurin muutosta kohti humanistisempaa ihmiskäsitystä.
2. Kehittää urheilun toimintakulttuuria siten, että urheilu toimii hyvänä oppimisympäristönä.

Seurauksena näistä:

- Urheilun parissa toimiessa on mahdollisuus monenlaiseen oppimiseen.
- Toimintakulttuuri on kilpailuetu huippu-urheilussa.
- Urheilun yhteiskunnallinen merkitys ja arvostus kasvaa.

Osana Meidän urheilu -kehitysprosessia, mutta myös erikseen, kehitetään valmentajuutta. Valmentajuuden kehittämisessä tärkeässä roolissa on Olympiakomitean valmennusosaamisen verkosto, jonka työskentelyyn Suomen Valmentajat osallistuu aktiivisesti. Valmentajuuden kehittäminen on myös vaikuttamista valmentajien jatko- ja täydennyskoulutukseen sekä ammatilliseen koulutukseen. Valmentajuuden edistämiseksi yhdistys on myös aktiivinen antamaan lausuntoja yhteiskunnassa vireillä oleviin valmennusta koskeviin asioihin ja toimenpiteisiin.

Suomen Olympiakomitean strategisissa valinnoissa Huippu-urheilun osalta liputetaan vahvasti ammattilaisuuden nimiin. Myös seuratoimintaan halutaan lisää ammattilaisuutta. Suomen Valmentajat Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestönä on edistämässä ammattivalmentajuutta suomalaisessa urheilussa yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa.

4.3.2. Viestintä

Viestinnän sisällöissä korostuvat yhdistyksen toimintavuoden painopisteet, kuten Meidän urheilu ja jäsenyyteen liittyvät asiat. Myös vastuullisuuteen liittyvistä asioista viestitään monipuolisesti. Viestinnässä näkyvät vahvasti myös Valmentajalla on väliä -kampanjan teemat, erityisesti Valmentajan päivän 25.9. viestintä.

Viestinnässä otetaan myös kantaa ajankohtaisiin aihealueisiin ja välitetään laaja-alaisesti tietoa valmennuksen eri osa-alueista. Viestinnän sisällöissä huomioidaan se, että jäsenenä on eri lajeissa ja tasoilla toimivia valmentajia.

Sisäisen viestinnän tavoitteet toimintavuonna ovat jäsenistön aiempaakin parempi informointi ajankohtaisista asioista ja yhdistyksen toiminnan laaja-alaisuudesta. Koulutusviestinnän tavoitteena on osaamisen lisääminen ja koulutustapahtumien onnistuminen. Sisäisen viestinnän kohderyhminä ovat toimintaan osallistuvat luottamushenkilöt ja asiantuntijat, yhdistyksen jäsenet, koulutuksiin osallistuvat, lajiyhteisöjen yhteyshenkilöt sekä taloudelliset ja toiminnalliset yhteistyökumppanit.

Ulkoisen viestinnän tavoitteena on tunnettuuden lisääminen, valmentajien arvostuksen lisääminen, julkisen rahoituksen varmistaminen sekä uutisten välittäminen. Kohderyhminä ovat rahoittajat, yhteistyökumppanit, media sekä urheilujärjestöt. Viestintää tehdään myös kansainvälinen tunnettuus mielessä.

Sisäistä ja ulkoista viestintää pidetään aktiivisena seuraavin toimenpitein:

- e-valmentajan ilmestymistiheys noin kolmen viikon välein
- urheilun eri tahoille, kuten urheiluakatemit, lajiliitot, aluejärjestöt ja seurat, kohdennettua viestintää (mm. uutiskirjeitä) tarpeen mukaan
- lajiyhteisöille omia uutiskirjeitä ja tiedotteita tarpeen mukaan
- aktiivinen osallistuminen somessa tapahtuvaan viestintään

- Valmentajien (blogi)kirjoitusten jakaminen ja julkaisualustan tarjoaminen omilla nettisivuilla
- lajiyhteisötapaamiset (kevät ja syksy)
- aktiivinen ja säännöllinen viestintä hallitukselle
- yhteydet mediaan eri paikkakunnilla järjestettävien koulutusten yhteydessä
- Valmentajagolf ja muut jäsentapahtumat
- säännöllinen ja aktiivinen mediatiedottaminen sekä yhteydenpito toimittajiin

Viestinnän tuotteita ovat:

Viisi kertaa vuodessa ilmestyvä Valmentaja-lehti, joka on sekä Suomen Valmentajien että SAVALin jäsenlehti. Valmentaja-lehti ilmestyy jäsenille sekä paperilehtenä että rikastettuna näköislehtenä Jäsenhuoneessa. Valmentaja-lehden painaa PunaMusta.

Sähköisiä tiedotteita ovat e-Valmentaja -uutiskirjeet jäsenistölle (12-15 vuodessa) sekä lajiyhteisöille ja muille tahoille kohdennetut omat uutiskirjeet ja tiedotteet. Omista koulutuksista ja tapahtumista lähetetään erillisiä sähköisiä tiedotteita. Uutiskirjeohjelmaksi on valittu Liana Technologiesin Lianamailer-ohjelma.

Jäsenkirjeitä lähetetään vuosittain kaksi, joista ensimmäinen julkaistaan jäsenhuoneessa sähköisenä ja toinen lähetetään maksaneille jäsenkortin saatteena.

Yhdistyksen nettisivut www.suomenvalmentajat.fi toimivat ajantasaisen tiedon kotipaikkana ja ohjaavat kävijät ilmoittautumaan tapahtumiin. Nettisivuilla toimii myös Jäsenhuone ja Valmentajien Kunniagalleria. Nettisivut on toteutettu jäsenrekisterin tuottajan Vitec Avoine Oy:n kanssa, jotta niistä saadaan synergiaetua muun muassa jäsenten tunnistautumiseen Jäsenhuoneeseen ja tapahtumiin ilmoittautumiseen.

Yhdistyksellä on käytössä sosiaalisessa mediassa Facebook, Twitter, Instagram ja YouTube, joihin tuotetaan ja joissa jaetaan aktiivisesti sisältöjä.

Yhdistyksellä on käytössä mediaseuranta- ja tiedotepalvelujärjestelmät, jotka ovat osa Liana Technologiesin tuottamaa palvelua. Lianamonitor-mediaseuranta auttaa pitämään ajan tasalla ja antaa syötteitä jaettavaksi sosiaaliseen mediaan. e-Pressi-tiedotepalvelu tarjoaa mahdollisuuden tehokkaaseen lehdistötiedottamiseen. Tiedotustilaisuuksia järjestetään tarvittaessa ja tiedotepalvelua käytetään kutsujen lähettämiseen.

Kuvat.fi-kuvapankki helpottaa yhdistyksen kuvahallintaa. Yhdistys tekee aktiivisesti omaa kuva- ja videotuotantoa. Kuvapankin kautta on helppo jakaa vapaasti käytettäviä aineistoja kaikkien saataville.

Koulutusmateriaaleja, ilmoituksia ja esitteitä tehdään tarpeen mukaan. Materiaaleissa suositetaan sähköisiä aineistoja hyödyntäen käytössä olevia sähköisiä alustoja. Materiaalien sisällöissä, esimerkiksi kuvavalinnoissa, otetaan huomioon yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä nuorten valmentajien näkyminen.

Suomen Valmentajat toteuttaa sisäistä ja ulkoista viestintää noudattaen tietosuojalakia ja -asetusta. Viestinnässä pidetään tärkeänä pääyhteistyökumppaneiden sekä rahoittajien eli opetus- ja kulttuuriministeriön ja Veikkauksen näkyvyyttä.

4.3.3. Markkinointi

Markkinoinnin tavoitteena on lisätä yhdistyksen tunnettuutta ja tuoda esiin yhdistyksen merkityksellisyttä ja toimintaa. Suomen Valmentajien toiminnassa digitaalinen markkinointi korostuu viestintäkanavien uudistusten myötä. Markkinointikampanjoita tehdään aiempaa kohdennetummin, monipuolisemmin sekä sähköisten viestien muodossa että jalkautumalla valmentajille suunnattuihin tapahtumiin. Suomen Valmentajien toiminnasta kiinnostuneet, esimerkiksi nettisivuilla yhteystietonsa

jättäneet sekä uutiskirjeen tilaajat, pyritään saamaan jäseneksi.

Markkinointimateriaaleja jaetaan itse aktiivisesti sekä toimitetaan tilaisuuksiin, joihin ei itse päästä paikalle. Markkinointimateriaaleihin kuuluvat jäsenyysesitteet, koulutusesite sekä yksittäisten koulutusten ja tapahtumien esitteet. Materiaaleja tehdään pääsääntöisesti sähköisinä. Valmentaja-lehden näytenumeroita jaetaan yhdessä valittujen esitteiden kanssa. Omissa koulutuksissa sekä jalkautumistilaisuuksissa huolehditaan systemaattisesti myös jälkimarkkinoinnista esimerkiksi sähköpostin välityksellä tai jäsen Scoutin yhteydenotolla.

Pääyhteistyökumppani VK-Kustannuksen kustantamia valmennuskirjoja markkinoidaan ja myydään jalkautumisten yhteydessä. Yritysyhteistyö- ja urheiluopistokumppaneiden kanssa pyritään löytämään luontaiset kumpaakin osapuolta hyödyttävät tavat tehdä yhteistyötä myös markkinoinnissa. Lajiyhteisöjen kanssa lisätään yhteistä näkyvyyttä kumpaakin hyödyttävissä tapahtumissa. Lisäksi pyritään löytämään uusia yhteistyökumppaneita.

Yritysten kanssa verkostoitumisessa tärkeitä ovat ne valmennukseen liittyvät tilaisuudet, joissa Suomen Valmentajat voi osallistua omalla ständillä ja saada samalla kontakteja alalla toimiviin yrityksiin. Omiin tapahtumiin pyritään järjestämään pääsy yrityksille ns. yritystorin muodossa silloin, kun tilat ja aikataulut sen sallivat. Omiin avoimiin koulutuksiin voidaan hakea myös koulutuskohtaisia kumppaneita.

Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan ilmoitusmyyntiä tehdään jatkuvasti.

Koulutusten ja tapahtumien pääasiassa digitaalisesti tapahtuvaa markkinointia kehitetään viestimällä niistä riittävän ajoissa omissa kanavissa ja sen lisäksi haetaan koulutuskohtaisesti myös erilaisia verkostoja ja tahoja, joiden kautta viestiä saadaan välitettyä.

Toimintavuonna panostetaan näkyvyyteen urheilun eri tahojen viestintäkanavien (some, nettisivut ja muut julkaisut) kautta. Tällaisia ovat muun muassa lajiliitot, alueorganisaatiot, urheiluakatemit ja lajiyhteisöt. Maksullista sosiaalisen median markkinointia tehdään säännöllisesti.

5. Talousarvio

Talousarvio perustuu esitykseen, että Suomen Valmentajien henkilöjäsenen jäsenmaksu on 59 euroa ja yhteisöjäsenen jäsenmaksu on 89 euroa vuonna 2022.

Yhdistyksen talousarvio vuodelle 2022 päättyy tuottojen osalta 583 770 € loppusummaan, josta OKM:n perusavustuksen osuus on 212 000 € (hieman yli 36 % kokonaistuotoista), EU avustuksen 27 000 €, varsinaisen toiminnan tuottojen 143 770 € ja varainhankinnan 201 000 €.

Kulujen osalta suurimmat kuluerä ovat henkilöstökulut -262 049,02 €, ulkopuoliset palvelut -72 851,17€ sekä muut kulut -200 761,14 €. Lajiyhteisöjen toimintaan Suomen Valmentajat tilittää eteenpäin -43 000 €. Kulujen yhteissumma on -583 305,52 € ja talousarvio päättyy 464,48 € ylijäämään.

Huomioitavaa talousarviossa on se, että valtiontuista erillisavustuksilla saatuja hankerahoja ja vastaavasti mahdollisiin hankkeisiin käytettyjä kuluja ei ole sisällytetty varsinaisen toiminnan budjettiin muilta kuin omarahoitusosuuden osalta.

Suomen Valmentajat ry				
	2022	2021	2020	
			toteutunut	
TALOUSARVIO				
Kulut				
Henkilöstökulut	-262 049,02	-243 430,57	-232 265,55	
Toimitilakulut	-9 360,00	-8 912,40	-7 084,70	
Ulkopuoliset palvelut	-72 851,17	-72 543,77	-53 864,07	
Muut kulut				
Tiedotustoiminta ja viestintä	-54 675,00	-47 270,00	-37 103,78	
Koulutustoiminta	-76 000,00	-78 170,00	-43 560,21	
Toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut	-60 726,14	-62 950,16	-72 285,28	
Lajiyhteisötilitykset + muut jäsenkulut	-47 644,19	-55 345,48	-49 064,34	
Kulut yhteensä	-583 305,52	-568 622,38	-495 227,93	
Tuotot				
OKM:n perusavustus	212 000,00	210 000,00	164 000,00	
Hankkeiden jaksotukset tilikaudelle 2021			-58 096,03	
OKM VKN Kampailulajit			65 000,00	
KKY Kulttuurisen ja kielellisen yhdenvertaisuuden edistäminen			34 000,00	
Oma rahoitus				
Varsinainen toiminta	143 770,00	141 635,00	141 967,54	
Jäsenmaksut	187 000,00	190 000,00	166 662,07	
Yhteistyösopimukset	14 000,00	14 000,00	10 750,00	
Sijoitus- ja rahoitustoiminta		0,00	0,00	
EU rahoitus	27 000,00	15 000,00	11 810,00	
Muu julkinen rahoitus				
Lainat				
Muu rahoitus				
Tulot yhteensä	583 770,00	570 635,00	536 093,58	
Poistot			-223,14	
Tilikauden tulos	464,48	2 012,62	40 642,51	