

VUOSIKERTOMUS 2024



Suomen Valmentajat ry

SUOMEN VALMENTAJAT RY

Valimotie 10
00380 Helsinki
puh. 044 4596730
toimisto@suomenvalmentajat.fi
www.suomenvalmentajat.fi

Sisällysluettelo

1. Toimintavuosi 2024	5
2. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus	11
2.1. Osaaminen	11
2.1.1. Valmentajakoulutustarjonta eri tasoilla	12
2.1.2. Sähköiset oppimisympäristöt, verkkokurssit ja webinaarit.....	16
2.1.3. Koulutuksia nuorille valmentajille	16
2.1.4. Hankkeissa toteutetut koulutukset	17
2.1.5. Koulutusmatkat ja koulutustuki	17
2.2. Arvostus	17
2.2.1. Meidän urheilu –kehitysprosessi.....	17
2.2.2. Valmentajan päivä.....	19
2.2.3. Valmentajien Kunniagalleria.....	20
2.2.4. Palkitsemiset.....	20
2.3. Vastuullisuus.....	22
2.3.1. Hyvä hallinto.....	22
2.3.2. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	28
2.3.3. Turvallinen toimintaympäristö	29
2.3.4. Ympäristö ja kestävä kehitys	30
2.3.5. Antidoping ja kilpailumanipulaation torjunta	31
3. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen.....	32
3.1. Yhteisöllisyys.....	32
3.1.1. Jäsenluokat	32
3.1.2. Jäsenpalvelut ja -edut.....	33
3.1.3. Jäsenhankinta	33
3.1.4. Valmentajayhteisöpalvelut.....	36
3.1.5. Tapahtumat	36
3.1.6. Jäsenkysely	37
3.2. Yhteistyö	38
3.2.1. Toiminnalliset yhteistyötahot.....	38
3.2.2. Kaupalliset yhteistyökumppanit	39
3.3. Vaikuttaminen.....	39
3.3.1. Vaikuttamisen valinnat	39

3.3.2. Viestintä.....	39
3.3.3. Markkinointi	43
LIITE 1 TALOUSVERTAILU	44
LIITE 2 KOULUTUSKALENTERI	45

1. Toimintavuosi 2024

Vuosi 2024 oli Suomen Valmentajien 49. toimintavuosi ja strategiakauden 2021-2025 neljäs vuosi.

Toimintavuodelle suunnitelluista tehtävistä oli valittu kolme päätavoitekokonaisuutta, jotka läpileikkaavat toimintaa.

Meidän urheilu –kehitysprosessi

Meidän urheilu -kehitysprosessia on johdettu edelleen Suomen Valmentajien toimesta ja sitä toteutetaan yhdessä koko suomalaisen urheiluyhteisön kanssa. Lähimmät yhteistyötahot ovat Suomen ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Suomen urheilun eettinen keskus SUEK.

Vuoden 2024 aikana Meidän urheilu –kehitysprosessissa jatkettiin toimenpidevaihetta ja päästiin aloittamaan jatkuvuuden varmistamisen vaihetta, joka kohdentuu vuosille 2024 ja 2025.

Kehitysprosessille saatiin jatkorahoitusta vuoden 2022 lopussa käyttöajalle 1.1.2023-30.6.2024. Jatkorahoitus mahdollisti kehitysprosessin jatkamisen, kuitenkin niin, että toimintaa jouduttiin supistamaan suunnitellusta. Rahoitus loppui ennen käyttöajan päättymistä. Rahoituksen käyttö päätettiin helmikuun loppuun 2024 ja siihen saakka tehdyt toimenpiteet raportoitiin opetus- ja kulttuuriministeriölle. Meidän urheilu -kehitysprosessi oli johtanut suomalaisen urheilun valmennuskulttuurin muutosta tuolloin käytännössä noin reilun kahden vuoden ajan.

Meidän urheilun määrittelyvaiheen, johon osallistettiin sekä urheilutoimijoita että urheilijoita, mukaan suomalaisen urheilun arvovalinta on ihmislähtöinen toimintakulttuuri, jota tulee edistää niin valmennuksessa kuin johtamisessakin. Määrittelyvaiheen pohjalta Meidän urheilussa oli toteutettu toimenpidevaihetta eri tahojen kanssa. Jatkuvuuden varmistamisen vaiheessa tavoitteena on saada yhä useampi mukaan tekemään omia tavoitteitaan ja toimenpiteitään, joilla edistetään valmennuksen toimintatapojen muutoksia valmentajien arjessa.

Meidän urheilu -kehitysprosessin tehdyt toimenpiteet olivat antaneet Suomen Valmentajille asiantuntijaroolin ihmislähtöisestä toimintatavasta valmennuksessa, sekä siitä, miten sitä voidaan edistää. Työtä oli tehty laajojen verkostojen kautta. Meidän urheilu oli lisännyt tietoisuutta ihmislähtöisestä toimintatavasta ja tämä on alkanut kuulua ja näkyä yhä useammassa eri foorumeissa ja dokumentissa. Meidän urheilu on tuonut viestinnän avulla keskusteluun urheilun mahdollisuudet ja hyvät asiat, jotta Suomessa on valmentajia tulevaisuudessakin.

Koska monta hyvää kehityskulkua oli käynnissä, joihin tarvittiin sparrausta ja tukea, niin Suomen Valmentajat haki yhä Meidän urheilulle jatkorahoitusta. Asiantuntija-avun ja urheilun hyvistä asioista viestimisen tarpeet olivat tärkeimmät perustelut hakea jatkorahoitusta. Koettiin, että on tehokkaampaa tukea meneillään olevaa Meidän urheilua, kun yksittäisiä tahoja pienemmissä hankkeissa ihmislähtöisen toimintakulttuurin vahvistamiseksi. Pieni jatkorahoitus saatiin opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksena käyttöajalle 1.3.2024-30.6.2025.

Rahoituksen avulla päästiin esittelemään ja kouluttamaan Meidän urheilun näkökulmia useille eri tahoille, tekemään aktiivista viestintää ja työstämään Työssä oppiminen urheiluvallennuksessa -koonti valmiiksi. Koonti tehtiin Työssä oppimisen työryhmän toimesta, yhteistyössä Suomen Olympiakomitean ja JOUVA-hankkeen kanssa. Työryhmän työ oli osa laajempaa valtakunnallista

osaamisen kehittämistä. Valmentajan päivän ennakkoviestinnän teemana ollut valmentajan osaamisen kehittäminen linkittyi vahvasti Meidän urheilu -kehitysprosessiin.

Rahoituksen pienuudesta johtuen Meidän urheilu -kehitysprosessissa ei ollut kokoaikaista työntekijää 1.8.2024 alkaen. Kokoaikaisen työntekijän puuttuminen ja samanaikainen muu henkilöstövajaus Suomen Valmentajissa toimintavuoden lopussa hidasti Meidän urheilun toimenpiteitä ja jätti rahoitusta vielä 2025 alkuvuoteen.

Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hanke

Nuoria alle 30-vuotiaita valmentajia houkuteltiin mukaan toimintaan yhdessä Nuorten valmentajien tiimin jäsenten kanssa. Käytössä oli keväällä 2023 saatu kaksivuotinen Erasmus+ nuorten osallistumishankkeen rahoitus.

Kaikille alle 30-vuotiaille avoin verkosto- ja koulutustapahtuma pidettiin Suomen Urheiluopisto Vierumäellä 28.-29.9. Viikonlopun tapahtumaan osallistui 20 nuorta valmentajaa. Aiheena oli johtamis- ja yrittämisosaaaminen. Tapahtuma järjestettiin yhteistyössä Vierumäen asiantuntijoiden kanssa.

Hankkeessa oli suunniteltuna kuusi alueellista valkkukahvilaa alkuvuoteen 2024. Osallistujien saaminen valkkukahviloihin oli haasteellista ja niitä pidettiin lopulta neljä: 5.2. Helsinki, 12.2. Turku, 6.3. Tampere ja 20.3. Jyväskylä. Ainakin yksi valkkukahvila on tarkoitus järjestää vielä keväällä 2025.

Nuorten valmentajien tiimi teki toimintavuoden aikana viestintäsältöjä Valmentaja-lehteen ja sosiaaliseen mediaan sekä keräsi aineistoa Nuoren valmentajan reppu -koulutukseen.

Jäsenmäärän kasvattaminen

Jäsenmäärän kasvattamisessa ei onnistuttu toimintavuonna. Vuoden 2024 lopussa jäsenmäärä oli 3161, jossa oli laskua 156 jäsentä edellisvuodesta. Organisaatiojäseniä oli 112.

Jäsenmäärän laskuun vaikuttivat muutokset valmentajayhteisöissä ja maksamattomat jäsenmaksut. Myös uusia jäseniä liittyi huomattavasti vähemmän kuin edellisvuonna. Uusia jäseniä liittyi 142, kun vuonna 2023 uusia liittyneitä oli 265. Uusista jäsenistä 39 oli opiskelijajäseniä ja neljä organisaatiojäsentä.

Jäsenmäärän kasvattamista hankaloitti loppuvuoden henkilöstövajaus jäsenpalveluissa.

Strategiassa yhdistyksen päätehtävät ovat tiivistetty kahteen kokonaisuuteen:

Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus
Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

Toteutunut toiminta esitellään vuosikertomuksessa näiden osa-alueotsikoiden alla ja tässä esitetään tiivistetysti toimintavuoden onnistumisia toimintakokonaisuuksien kuuden osa-alueen kautta.

Osaaminen

Toimintavuoden koulutustoiminta seurasi aiempia vuosia, tarjoten monipuolista koulutusta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa sekä tilauskoulutuksia eri organisaatioille. Koulutuksien

kokonaisosallistujamäärissä oli hienoista laskua, joka johtunee osakseen yhteiskunnan ja ihmisten taloudellisesta tilanteesta sekä siitä, että koronapandemian jälkeen ihmiset osallistuvat vähemmän tapahtumiin. Osallistujamäärät yksittäisissä koulutuksissa olivat kuitenkin hyvällä tasolla.

Suomen Valmentajien koulutukset vaihtelevat lyhyistä täydennyskoulutuksista laajoihin, monipäiväisiin koulutuskokonaisuuksiin. Etäkoulutukset ja hybriditoteutukset ovat vakiinnuttaneet asemansa. Vuoden aikana järjestettiin 51 koulutusta, joista 25 lähiopetuksena ja 26 etäyhteyksin. Lähiopetuksia pidettiin 12 paikkakunnalla, pohjoisimpana Kajaani. Kokonaisosallistujamäärä oli 1362, joista 742 naisia ja 620 miehiä. Naisten osuus koulutettavista jatkoi kasvuaan. Tilauskoulutuksina järjestettiin toimintavuoden hieman enemmän koulutuksia kuin aiemmin, yhteensä 16.

Psyykkisen valmennuksen koulutussarjojen järjestämistä jatkettiin toimintavuonna menestyksekkäästi. Koulutusten sisällön tuottaa Cope Oy/SportFocus. Vuoden aikana järjestettiin kaksi OSA 1, yksi OSA 2 ja yksi OSA 3 -koulutusta. Yhteensä osallistujia neljässä koulutusryhmässä oli 115.

Valmentajaklinikakiertueen teemana oli taitoharjoittelu, kehonhallinta ja taidon opettaminen, ja koulutuksen sisältö perustui TAITOC-taitovalmennuskonseptiin. Viiden kaupungin kiertue täydensi edellisen vuoden kiertuetta ja kokosi yhteensä yli 74 valmentajaa 26 eri urheilulajista.

Meidän urheilu -kehitysprosessin myötä kehitettyjen Kehittyvä koutsi -työpajoja järjestettiin vuoden aikana useampia eri toimijoille, kuten seuroille, lajiliitoille, urheiluopistoille/urheiluakatemoille. Coach Webinaarit jatkuivat, toimintavuonna järjestettyyn 14. webinaariin osallistui 243 valmentajaa.

Turun kaupungin liikuntapalveluiden kanssa aloitettiin mentorointimallin kehitys turkulaisille valmentajille. Mallin suunnittelu valmistui vuoden 2024 lopulla. Suomen Valmentajat toimi yhteistyössä Suomen koripallovalmentajat (FABC) johdolla järjestetyssä kansainvälisessä valmentajaklinikassa sekä oli mukana toteuttamassa T-klubin seminaaria.

A Fairer Coaching Erasmus+ -hankkeessa työstettiin verkkokoulutusta. Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hankkeessa järjestettiin jälleen hankkeen nimeä kantanut tapahtuma Euroopan urheiluviikolla ja lisäksi nuorille valmentajille järjestettiin neljä valkkukahvilaa eri puolilla Suomea.

Suomen Valmentajien Priima-oppimisalustassa oli vuoden lopussa 715 käyttäjätunnusta ja 35 koulutusta. Lisäksi oppimisalustalla oli tarjolla Elämäni Sankari -järjestön verkkokurssi ehkäisevästä päihdetyöstä urheilussa ja vuoden lopulla alusta tarjottiin käyttöön valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE:n Coach Developer –koulutuksen verkkomodouleja varten.

Koulutustukianomuksia tuli kymmenen ja kaikille hakijoille myönnettiin koulutustuki vuoden 2024 aikana tapahtuvaan kansainväliseen koulutukseen, työharjoitteluun tai valmentajavaihtoon liittyen.

Suomen Valmentajat osallistui aktiivisesti Suomen Urheiluopisto Vierumäen ja Suomen Olympiakomitean Valmennus- ja kouluttajaosaamisen verkostoon. Lisäksi yhdistys johti Meidän urheilu -kehitysprosessin kautta Valtakunnallisen osaamisen kehittämisen työryhmän Työssä oppimisen -alaryhmää.

Vuoden lopulla otettiin käyttöön uusi koulutusten ilmoittautumisjärjestelmä Lyyti, joka helpottaa koulutusten hallintaa, laskutusta ja viestintää.

Suomen Valmentajilla oli käytössään jälleen laaja kouluttajaverkosto.

Arvostus

Arvostustoimissa merkittävässä roolissa on Valmentajalla on väliä -kampanjasta johdettu Meidän urheilu –kehitysprosessi, jossa toimintavuoden aikana jatkettiin toimenpidevaihetta ja päästiin aloittamaan jatkuvuuden varmistamisen vaihetta.

Syyskuun 25. päivänä pidettävästä Valmentajan päivästä on muodostunut todellinen valmentajuuden juhlapäivä. Se tavoittaa erittäin laajat yleisöt kotimaassa ja on levinnyt aidosti maailmalaaajuiseksi. Viidettä kertaa järjestetyn päivän teemana oli jälleen #kiittikoutsu, kansainvälisesti #ThanksCoach, ja se järjestettiin liitettynä Euroopan urheiluviikon #beactive-toimenpiteisiin.

Valmentajan päivän ennakaviestinnän teemaksi on valittu tänä vuonna valmentajan osaamisen kehittäminen ja siihen tarjolla olevat työkalut. Ennakaviestinnässä julkaistiin neljä tiedotetta ja kaksi videota, joissa valmentajan osaamista kuvattiin yksilön ja urheiluseuran näkökulmasta sekä lajiliiton näkökulmasta.

Palkitsemisia oli vuoden aikana jälleen runsaasti.

Vastuullisuus

Toiminnan tukipilareina olivat totutusti hyvä hallinto, laadukkaat jäsenpalvelut ja vakaa talous. Toimintaperiaatteet on koottu Hyvän hallinnon periaatteet –ohjeistoon.

Suomen Valmentajien vakituisen henkilökuntaan kuuluivat toimintavuonna toiminnanjohtaja, valmentajakoulutuksen asiantuntija, jäsenpalveluiden asiantuntijan sijainen (31.8. saakka), ja viestintäassistentti (80 %) Myös Meidän urheilu -hankevastaava (31.7. saakka) luettiin yhdistyksen toiminnassa vakituisen henkilöstöön, vaikka rahoitus onkin määräaikainen. Valmentaa kuin nainen -hankkeessa toimi hanketyöntekijä (29.2. saakka) tuntityösopimuksella. Toimisto sijaitsi Sporttitalossa Helsingin Pitäjänmäellä.

Yhdistyksen toimintavuoden kokonaistuotot olivat 510 515,08 € ja kokonaismenot -505 159,97 €, jolloin tulos päättyi 5 355,11 € ylijäämäiseksi.

Vastuullisuuden keskiössä ovat yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, joita edistetään Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman (2021–2025) mukaisesti.

Valmentaa kuin nainen -hanke päättyi helmikuussa 2024 jatkettuaan mailapelien parissa vuosina 2022–2023. Hankkeen tavoitteena oli lisätä naisvalmentajien määrää ja tukea huippuvalmentajaksi pyrkiviä naisia. Hankkeessa tuotettua Tasa-arvon työkalu esiteltiin laajasti eri kohderyhmille.

Nuoret valmentajat – tulevaisuuden tekijät -hankkeen toiminta oli aktiivista, kiitos Erasmus+ -nuoriso-ohjelman rahoituksen. Vierumäellä järjestettiin verkosto- ja koulutustapahtuma, ja alueellisia valkkukahviloita pidettiin neljä. Nuorten tiimi tuotti viestintämateriaalia ja valmisteli Nuoren valmentajan reppu -koulutusta.

Suomen Valmentajat osallistui Erasmus + -rahoitteiseen A Fairer Coaching -hankkeeseen, joka edistää tasa-arvoista ja kaikille avointa valmennusta Euroopassa. Toimintavuoden keskeinen saavutus oli hankkeen verkkokoulutuksen tuottaminen, josta Suomen Valmentajat vastasi Moduuli 4:n sisällöstä (Responsibility and Safety).

Lisäksi yhdistys osallistui Et ole yksin -palvelun ohjausryhmään ja Urheilun eettisten asioiden neuvottelukuntaan sekä välitti tietoa turvallisesta toimintaympäristöstä urheiluyhteisölle.

Suomen Valmentajien ympäristöohjelma ohjaa yhdistyksen toimintaa minimoimaan ympäristövaikutukset. Toimenpiteisiin kuuluu mm. digitaalisten materiaalien suosiminen, hiilineutraali painotuotanto ja ympäristötietoiset hankinnat. Matkustuksessa painotetaan etäosallistumista ja kimpakyytejä.

Yhdistyksen päivitetty Reilun kilpailun edistämishjelma yhdistää antidopingtoiminnan ja kilpailumanipulaation torjunnan. Suomen Valmentajat tekee tiivistä yhteistyötä SUEK:in kanssa ja viestii aktiivisesti jäsenilleen reilun kilpailun periaatteista mm. Valmentaja-lehden kautta. Lisäksi jäsenille suositellaan verkkokoulutuksia ja yhdistyksen suosittelemissa valmentajasopimuksissa on kirjaus sitoutumisesta antidopingsäännöstöön ja kilpailumanipulaation torjuntaan.

Yhteisöllisyys

Jäsenkyselyyn, joka toteutettiin helmikuussa, vastasi 595 jäsentä. Vastaajista suurin osa oli kokeneita valmentajia. Pääosin jäsenkyselyn arviot vastasivat aiempia; jäsenpalvelut ja -edut, viestintä, koulutus ja arvostustyö saivat jälleen kiitosta. Hyödyllisimmiksi eduksi koettiin Valmentaja-lehti, jäsenhintaisten koulutukset ja tapahtumat sekä e-Valmentaja.

Suomen Valmentajilla oli toimintavuonna sopimuksia 26 valmentajayhteisön kanssa. Vuoden lopussa yhteistyö päättyi SUFT ry:n kanssa. Valmentajayhteisöille järjestettiin yksi tapaaminen.

Valmentajagolf pelattiin 11.6.2023 jo 23. kerran. Pelipaikkana oli tällä kertaa Vierumäki Golf. Mukana oli 65 pelaajaa ja 15 joukkuetta. Yhteistyötahoina mukana olivat Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ja Suomen Golfliitto.

Syyskokouksen yhteydessä järjestettiin jäsentilaisuus. Syyskokoukseen osallistui kaikkiaan 13 jäsentä. Suomen Valmentajien syyskokousta edelsi Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kokous. Molempien kokousten osallistujat jatkoivat iltaa jäsenillan merkeissä, Susijengin EM-karsintaottelussa Georgiaa vastaan.

Yhteistyö

Suomen Valmentajat jatkoi tiivistä yhteistyötä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa. Keskeisiä muita yhteistyötahoja urheilun sisällä olivat muun muassa Suomen Olympiakomitea, Suomen urheilun eettinen keskus SUEK, Suomen Paralympiakomitea, Kilpa- ja huippu-urheilun tutkimuskeskus KIHU ja Liikuntatieteellinen seura. Myös yksittäisten lajiliittojen kanssa tehtiin yhteistyötä koulutuksen osalta sekä hankkeissa.

Toimintavuoden loputtua Valmentajayhteisösopimukset olivat voimassa yhteensä 25 valmentajayhteisön kanssa.

Suomen Valmentajat osallistui aktiivisesti verkostoihin, työryhmiin ja tapahtumiin ja toi niissä esiin valmentajien ja yhdistyksen näkökulmia. Toimintavuonna painottui jälleen vahvasti hankeyhteistyö. Yhdistys osallistui aktiivisesti Suomalaisen urheilun TKI-verkoston tapaamisiin ja viestintään ja SportEdu – Tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle -hankkeen työpajoihin. Lisäksi suunniteltiin yhteisiä koulutustoimia Jatkuva oppiminen urheiluvalmennuksen alalla (JOUVA) -hankkeen kanssa. Hankeyhteistyötä tehtiin jälleen myös usean urheilun ulkopuolella toimivat tahon kanssa, kuten Mieli ry, Väestöliitto ja Ihmisoikeusliitto.

Yhteistyö on tiivistynyt viime vuosina opetushallituksen kanssa liittyen Euroopan urheiluviikon ja nuorten valmentajien toimiin. Opetus- ja kulttuuriministeriö on tärkeä rahoittaja, jonka kanssa pyritään käymään myös sisällöllistä keskustelua urheilun edistämisestä.

Valmentaja-lehden taustatahojen joukko säilyi laajana ja lehden sisällön tuottamisen suhteen yhteistyö oli aktiivista.

Pääkumppanin VK-Kustannuksen kanssa tehtiin aktiivista markkinointiyhteistyötä. Koulutuskumppaneina olivat Cope Oy (SportFocus) ja TAITOC. Uusi yhteistyösopimus solmittiin Helsingin Urheilulääkäriasema HULA:n kanssa elokuussa. Pienimuotoinen jatkuva yhteistyö oli voimassa ST1:n ja Shellin kanssa. Suomen Valmentajilla oli yhteistyösopimukset kaikkiaan yhdeksän eri urheiluopiston kanssa (Eerikkilän, Lapin, Kisakallion, Kuortaneen, Pajulahden, Suomen urheiluopiston, Tanhuvaaran, Varalan ja Vuokatin urheiluopistot). Näistä sopimukset uusittiin vuonna 2024 Kisakallion, Santasportin ja Vuokatin kanssa. Lisäksi toimintavuonna tehtiin erillinen sopimus Kolmen kampuksen urheiluopiston kanssa. Yhdistyksellä oli toimintavuonna myös useita pienempiä yhteistyösopimuksia jäsenetujen tarjoajien kanssa sekä yksittäisiin markkinointitoimiin liittyen.

Vaikuttaminen

Suomen Valmentajat jatkoi työtään valmennuksen kehittämiseksi ja osallistui aktiivisesti eri työryhmiin. Yhdistys vaikutti päätöksentekoon mm. Eettisten asioiden neuvottelukunnassa ja Urheilugaalan palkintolautakunnassa. Erkka Westerlund valittiin Olympiakomitean hallitukseen yhdistyksen esityksestä ja tuella.

Vuosi oli viestinnän osalta vilkas ja monikanavainen. Nettisivut toimivat tiedon kotipesänä sekä jäseneksi liittymisen ja koulutuksiin ilmoittautumisten väylänä. Lisäksi nettisivuilla teemasivustoina ovat Valmentajien Kunniagalleria, Meidän Urheilun –kehitysprosessi ja Valmentaa kuin nainen tasa-arvon työkalu -sivusto. Verkkosivuilla toimii myös pelkästään jäsenille suunnattu Jäsenhuone. Sivuja katseltiin yhteensä vuoden aikana 72 396 kertaa ja käyttäjien kokonaismäärä oli 20644.

Jäsenistölle lähetettiin kaksi jäsenkirjettä ja kuukausittainen e-Valmentaja- uutiskirje, sekä yksi e-Valmentaja EXTRA. Valmentaja-lehti ilmestyi viisi kertaa eri teemoilla.

Sosiaalisen median kanavista Facebook pysyi suosituimpana (6002 tykkääjää). Instagram ja TikTok tavoittivat puolestaan nuorempia valmentajia. Käytössä oli myös X ja LinkedIn. Vuoden aikana julkaistiin 40 YouTube-videota.

Tiedotusta tehtiin myös ePressi-palvelun kautta, yhteensä kahdeksalla tiedotteella.

Valmentajan päivä sai laajaa näkyvyyttä mediassa (3,2 milj. tavoittavuus somessa, 2,8 milj. journalistisessa mediassa).

Jäsenhankinnassa painotettiin erityisesti nuoria valmentajia ja opiskelijajäsenyyttä. Jäsenten etuoikeus koulutuksiin tuki liittymistä. Koulutusten markkinointi tehtiin nettisivujen, suoramarkkinoinnin, Valmentaja-lehden, e-Valmentajan ja sosiaalisen median (myös maksullisen mainonnan) kautta.

2. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus

2.1. Osaaminen

Suomen Valmentajat lisää valmentajien osaamista sekä omilla että yhteistyössä järjestetyillä koulutuksilla, valmennustiedon työstämisellä ja välittämällä sekä osallistamalla valmennuskoulutuksen ja valmennuskoulutusjärjestelmien kehittämiseen yhteiskunnassa. Suomen Valmentajat edistää myös kansainvälisen osaamisen tuontia Suomeen.

Valmentajien osaamisen näkökulmasta kuluneen vuoden koulutustoiminta noudatteli aika lailla edellisiä vuosia eli yhdistyksellä oli hyvin monipuolista koulutustarjontaa, yhteistyössä toteutettuna eri toimijoiden kanssa sekä tilauskoulutuksia erilaisille toimijoille. Koulutuksia oli määrällisesti hieman viimeisimpiä edeltäviä vuosia vähemmän, johtuen osaksi Valmentaa kuin nainen -hankkeen loppumisesta alkuvuonna. Koulutuksien kokonaisosallistujamäärissä oli hienoista laskua, joka johtunee osakseen yhteiskunnan ja ihmisten taloudellisesta tilanteesta sekä siitä, että koronapandemian jälkeen ihmiset osallistuvat vähemmän tapahtumiin. Osallistujamäärät yksittäisissä koulutuksissa olivat kuitenkin hyvällä tasolla.

Suomen Valmentajien koulutustoiminta on hyvin moniulotteista. Osa koulutuksista on lyhyitä ja ytimekkäitä täydennyskoulutuksia. Osa taas pitkiä koulutuskokonaisuuksia useine lähiopetuspäivineen. Koulutusten hybridi- tai etätoteutukset ovat tulleet jäädäkseen osaksi toimintaa.

Toteutuneita koulutustapahtumia oli vuoden aikana 51 ja niistä 25 pidettiin lähiopetuksena ja 26 etäyhteyksien avulla. Vaikuttaa siltä, että koulutuksien järjestäminen alkaa vakiintumaan siihen, että lähes puolet koulutuksista pystytään toteuttamaan laadukkaasti etäyhteyksien avulla, mikä mahdollistaa maantieteellisesti laajemman osallistumisen koulutuksiin.

Koulutuksia oli saatavilla maantieteellisesti ympäri Suomea. Lähiopetuskoulutuksia pidettiin kaikkiaan 12 eri paikkakunnalla, joista pohjoisin oli Kajaani. Koulutuksiin osallistuneiden määrä toimintavuonna oli 1362, joista naisia oli 742 ja miehiä 620. Nyt neljättä vuotta peräkkäin naisten määrä koulutuksissa oli suurempi kuin miesten, vaikkei toimintavuoden aikana ollut enää Valmentaa kuin nainen -hankkeen koulutustapahtumia. Naisvalmentajien osuus jäsenistössäkin on kasvanut, mikä näkyy myös kouluttautumistilastoissa.

Oman koulutustoiminnan lisäksi yhdistys osallistui aktiivisesti Suomen Urheiluopisto Vierumäen ja Suomen Olympiakomitean vetämän Valmennus- ja kouluttajaosaamisen verkoston toimintaan ja muihin Olympiakomitean tilaisuuksiin, joissa tavoitteena on valmentajien osaamisen ja valmentajien koulutustoiminnan kehittäminen. Yhtenä tällaisena tapahtumana oli Vierumäellä pidetyt valmentaja- ja kouluttajaosaamisen verkostopäivät tammikuussa. Suomen Valmentajilla oli valtakunnallisen osaamisen kehittämisen työryhmän Työssä oppimisen -alaryhmän vetovastuu osana Meidän urheilu -kehitysprosessia. Työssä oppiminen urheiluvalmennuksessa -koonti julkaistiin 8.10.

Uutena laajana prosessina aloitettiin tuottamaan Turun kaupungin liikuntapalveluille Mentorointimallia osaksi turkulaisten valmentajien osaamisen kehittämistä. Mentorointimallin tuottaminen tarkoittaa yhdistykselle osallistavaa asiantuntijatyötä, seurojen mentoreiden kouluttamista, mentoreiden verkostoitumisen organisointia sekä materiaalien tekemistä Mentorointimalliin. Loppuvuoden aikana Suomen Valmentajat loi Turun Mentorointimallille perusteellisen suunnitelman, jota työstettiin yhdessä seurojen sekä liikuntapalveluiden henkilökunnan kanssa. Varsinainen Mentorointimallin käynnistys tapahtui vuoden 2025 puolella.

Kansainvälisen Erasmus+ hankkeen osalta työstettiin koulutussisältöä A Fairer Coaching – verkkokoulutukseen, jota päästiin testaamaan jo vuoden loppupuolella. Suomen Valmentajien vastuulla oli Moduulin 4: Responsibility & Safety rakentaminen. Verkkokoulutus tulee saataville valmentajille 2025 aikana ja sen voi suorittaa ilmaiseksi.

Toimintavuoden lopulla koulutuksien ja tapahtumien ilmoittautumisjärjestelmä vaihtui Lyyti - järjestelmään. Vuoden aikana kartoitettiin muutamia vaihtoehtoja, joista toiminnallisuuksiltaan sopivin oli Lyyti. Uusi järjestelmä helpottaa erityisesti koulutuksien ja tapahtumien laskutusta sekä niistä viestimistä. Myös koulutuksiin ilmoittautuville jäsenille maksuominaisuudet ovat selkeästi paremmat kuin edellisessä järjestelmässä.

2.1.1. Valmentajakoulutustarjonta eri tasoilla

Iso osa koulutuksista järjestettiin yhteistyössä jonkun kumppanin kanssa siten, että Suomen Valmentajat vastasi pääasiallisesti koulutuksen järjestelyistä. Koulutusten sisällöt tuottivat valitut koulutusyhteistyökumppanit sekä vakituisesti kouluttajina toimivat. Järjestetyt koulutustapahtumat on laskettu koulutustilastoihin ja ne löytyvät listattuna liitteestä.

Kaikkiaan koulutusten täyttöaste oli hyvä ja useimmat koulutukset päästiin toteuttamaan hyvän kokoisilla osallistujaryhmillä. Vaikka Valmentajaklinikkakiertueen paikkakuntien osallistujamäärät vaihtelivat isojen ja pienien kaupunkien välillä, niin valtakunnallisena yhdistyksenä on tärkeää viedä koulutuksia maantieteellisesti joka puolelle Suomea.

Koulutuksiin on jäsenillä etuosallistumisoikeus. Täydet osallistujaryhmät edistivät osaltaan jäseneksi liittymistä erityisesti psyykkisen valmennuksen koulutuksissa.

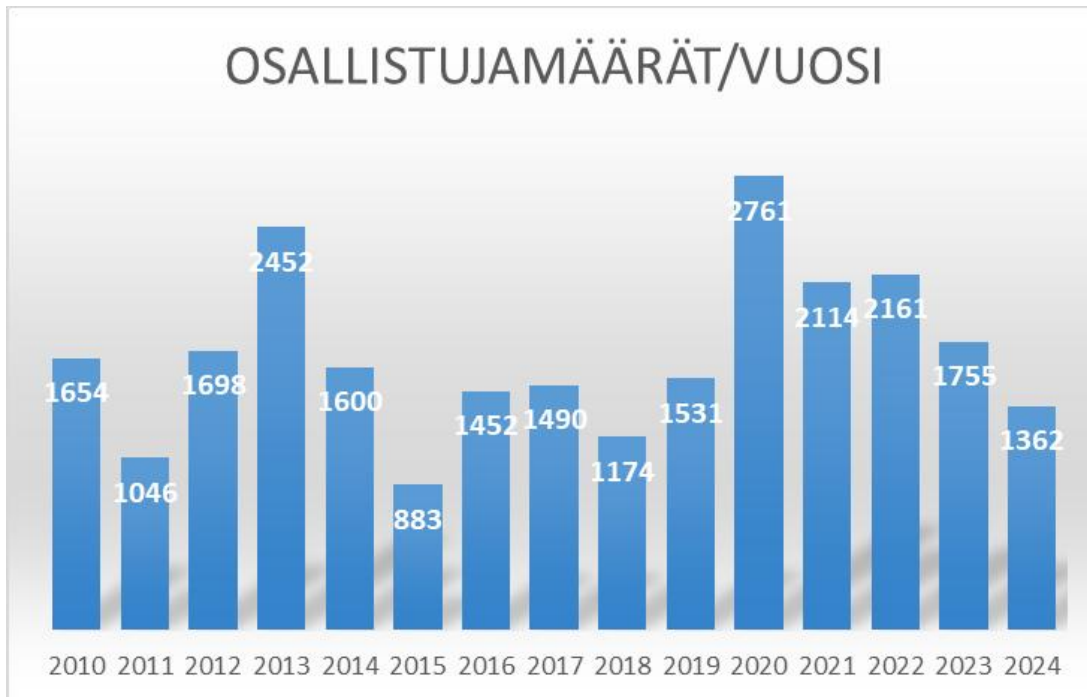
Tilauuskoulutuksina järjestettiin toimintavuoden hieman enemmän koulutuksia kuin aiemmin, yhteensä 16. Tilaaajina oli organisaatiojäseniä/ seuroja, lajiliittoja, liikunnan aluejärjestöjä sekä oppilaitoksia.

Koulutuspuolen yritys yhteistyö jatkui vahvasti Cope Oy:n kanssa psyykkisen valmennuksen koulutuksien osalta sekä TAITOC -taitovalmennuskonseptin valmentajaklinikoiden kanssa. Molemmat koulutuskumppanuudet mahdollistavat jäsenille erittäin hyvät harjoitemateriaalit: psyykkisessä valmennuksessa harjoitevihkot eri teemoihin ja TAITOC –taitovalmennuskonseptin osalta digitaalisen valmennussovelluksen. Uusi yhteistyö alkoi Helsingin urheilulääkäriasema HULA:n kanssa. Yhteistyö tulee sisältämään koulutusyhteistyötä. Urheiluopistojen kanssa jatkettiin yhteistyötä opistojen koulutusseminaarien markkinoinnissa jäsenille ja useammalle urheiluopiston opiskelijaryhmälle toteutettiin myös koulutusta.

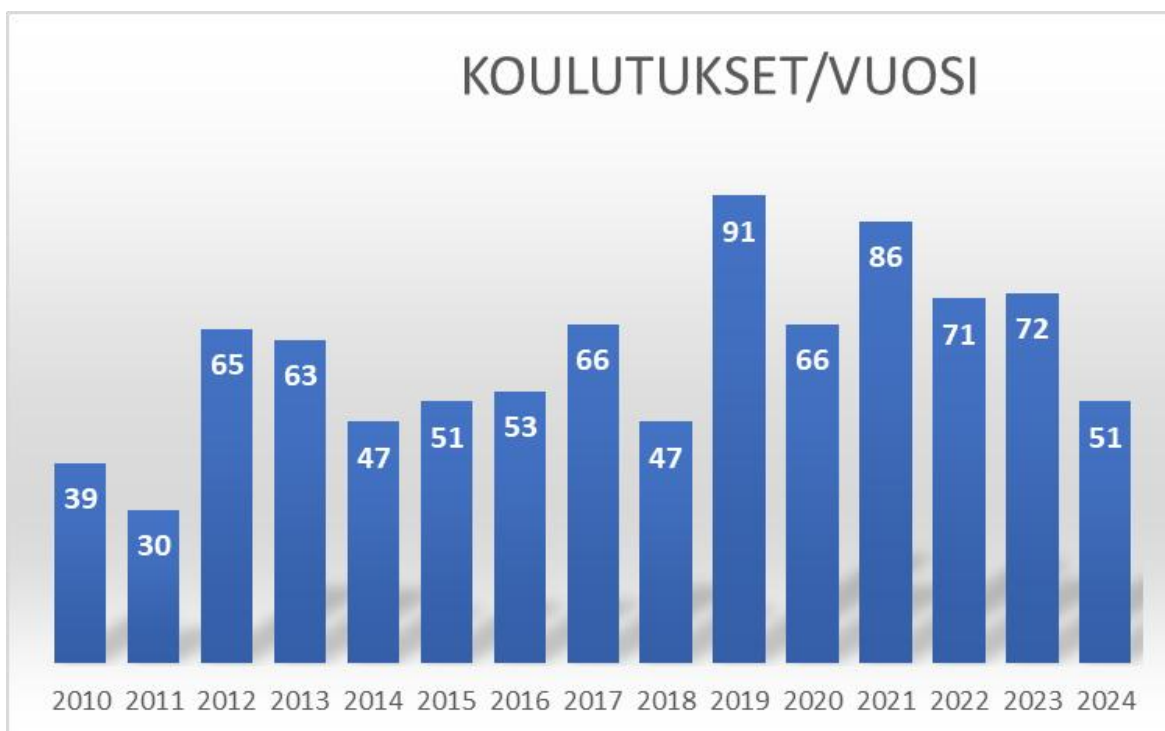
Toimintavuoden aikana toteutettiin koulutustapahtumia seuraavasti:

Avoimia koulutustapahtumia yhteensä	35 kpl
Itsenäisesti järjestettyjä	7 kpl
Yhteistyössä järjestettyjä:	
Lajiliitto tai muu valtakunnallinen yhdistys	2 kpl
Urheiluopisto	1 kpl
Yritys yhteistyö SportFocus ja TAITOC	25 kpl
Tilauuskoulutuksia yhteensä	16 kpl

Tilajina:	
Lajiliitot	4 kpl
Urheiluopisto/Urheiluakatemia	4 kpl
Liikunnan aluejärjestöt	3 kpl
AMK/Muu oppilaitos	2 kpl
Organisaatiojäsen/seura	3 kpl



Suomen Valmentajien järjestämien koulutusten osallistujamäärien kehitys viimeisen 14 vuoden aikana.



Suomen Valmentajien oman koulutuskokonaisuuden ytimen muodostavat Valmentajaklinikka-koulutukset, Coach Webinaarit, Teemakoulutukset, Mentorikoulutus ja Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutus. Muita Suomen Valmentajien kautta tarjottavia koulutuksia ovat muun muassa yhteistyössä toteutettavat Psykkisen valmennus OSA 1, OSA 2 ja OSA 3 sekä erilaiset koulutusseminaarit.

Valmentajaklinikka

Vahvasti käytännön läheiseen ja lähiopetukseen nojautuvia learning by doing -menetelmään perustuvia Valmentajaklinikka-koulutuksia järjestettiin vuoden aikana viisi. Valmentajaklinikkakiertueen teemana oli taitoharjoittelu, kehonhallinta ja taidon opettaminen. Koulutuksen sisältö perustui TAITOC-taitovalmennuskonseptiin. Viiden kaupungin kiertue täydensi edellisen vuoden kiertuetta ja kokosi yhteensä yli 74 valmentajaa 26 eri urheilulajista. Mukana oli myös liikunnanopettajia ja muita taitovalmennuksesta kiinnostuneita. Valmentajaklinikkakiertue toteutettiin ns. hybridikoulutuksena eli teoriaosuus suoritettiin etäluentona ja päivittäisvalmennukseen vinkkejä tarjoava neljän tunnin mittainen käytännönsio viiden eri paikkakunnan liikuntasaleissa.

Teemakoulutukset

Lyhyitä teemakoulutuksia järjestettiin vuoden aikana muutamia tilauskoulutuksina. Teemakoulutuksista toteutettiin Valmentajan vuorovaikutustaidot, Nuorten voimaharjoittelu, psykkisen valmennuksen teemoja sekä Kehittyvä koutsi -koulutusta.

Mentorikoulutus ja mentorointi

Toimintavuonna ei järjestetty avointa mentorikoulutusta, mutta tilauskoulutuksena mentorikoulutus järjestettiin Vuoden urheiluseuraksi nimetyille Kajaani Gymnasticsille. Lisäksi tuotettiin Turun Liikuntapalveluille asiantuntijaosaamista Mentorointimallin rakentamiseen.

Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutus

Toimintavuonna ei järjestetty uutta Urheilijasta valmentajaksi (URVA) koulutusryhmää, mutta helmikuussa pidettiin Varalan urheiluopistolla edellisvuonna alkaneen ryhmän viimeinen lähiopetusjakso. Kaikkiaan 13 uutta valmentajaa sai todistuksen URVA-koulutuksesta.

Kehittyvä koutsi -koulutus

Meidän urheilun prosessin kautta kehitetty Kehittyvä Koutsi -työpajasarja herätti hyvin kiinnostusta ja koulutustyöpajoja toteutettiin lajiliitoille, seuroille sekä urheiluopistoille/urheiluakatemioidelle. Kouluttajien koulutus tähän koulutussarjaan järjestettiin Vierumäellä tammikuussa valmentaja- ja kouluttajaosaamisen verkostopäivien yhteydessä.

Sarja sisältää kolme kokonaisuutta, joista yhden Suomen Valmentajien organisaatiojäsen saa ilmaiseksi.

Kehittyvä koutsi työpajat ovat keskustelevia tilaisuuksia, joiden avulla valmentaja oppii refleктоimaan omaa osaamistaan ja samalla kehittymään kohti omia tavoitteitaan seuraavissa osa-alueissa:

- Työpaja 1: Ihmislähtöinen valmentaminen
 - Työpaja 2: Kehittyvä valmennuskulttuuri
 - Työpaja 3: Kehittyvä urheilija-valmentajasuhde
- Kehittyvä koutsi -työpajasarjan teemat nousivat Meidän urheilu -kehitysprosessin määrittelyvaiheen osa-alueista.

Psyykkisen valmennuksen koulutussarja

Psyykkisen valmennuksen koulutussarjojen järjestämistä jatkettiin toimintavuonna menestyksekkäästi. Koulutusten sisällön tuottaa Cope Oy/SportFocus. Vuoden aikana järjestettiin kaksi OSA 1, yksi OSA 2 ja yksi OSA 3 -koulutusta. Yhteensä osallistujia neljässä koulutusryhmässä oli 115. Kaikki nämä koulutuksen toteutettiin ns. hybridikoulutuksina, joissa oli liveverkko-luentot ja käytännön läheiset harjoitteet omassa toimintaympäristössä, sekä niistä oppimisalustaan palautettavat kirjalliset raportit. Psyykkisen valmennuksen koulutukset ovat saaneet todella hyvää palautetta käytännön läheisen sisällön, hyvien koulutus- ja harjoitusmateriaalien sekä kouluttajien vahvan osaamisen takia.

Koulutusseminaarit

Suomen koripallovalmentajat (FABC), yhteistyökumppaneinaan Suomen Valmentajat, Raholan Pyrkivä ja Koripalloliitto järjesti kansainvälisen valmennusklinikan Tampereella U18 poikien EM kisojen yhteydessä 29.–31.7.2024. Kouluttajat ja FABC:n hallituksen jäsenet mukaan luettuna paikalla oli yli 70 valmentajaa. Suomen Valmentajat hoiti koulutuksen ilmoittautumiset ja osallistujamaksujen laskutuksen. Seminaarin puhujina ja demojen vetäjinä nähtiin kansainvälisiä ja kotimaisia huippuvalmentajia.

Suomen Valmentajat oli mukana syyskuussa toteuttamassa T-klubin kanssa seminaaria, jonka teemana oli: Kuormittuminen ja palautuminen - valmennuksen kovaa ydintä? Seminaariin oli mahdollista osallistua sekä paikan päällä että etänä striimauksen kautta.

Myös muihin valmentajille suunnattuihin valmentajaseminaareihin osallistuttiin tavaten niissä jäseniä sekä rekrytoiden uusia jäseniä.

Kouluttajaverkosto

Koulutuksia toteuttamassa on iso joukko kokeneita ja koulutettuja ammattilaisia ja Suomen Valmentajien kautta useat lajiyhteisöt sekä lajiliitot hyödyntävät tätä kouluttajaverkostoa omissa koulutustarpeissaan.

Yhdistyksen kouluttajina toimivat:

Veli Matti Hemmo	Urheilijasta Valmentajaksi -koulutus Mentorikoulutus ja mentorointiprosessit
Herkko Koski	Mentorikoulutus
Pekka Rindell	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus
Aila Autio	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus
Tony Eriksson	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus
Elsi Leikko	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus
Veeti Mansukoski	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus
Marko Haverinen	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus
Samuli Liinpää	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus
Tiia Hautala	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus,
Titta Mehtänen	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus,
Kati Mälkki-Karttunen	Nuoret valmentajat - tulevaisuuden tekijät
Jorma Mäkipää	Nuoret valmentajat - tulevaisuuden tekijät

Ali Kangas-Hynnälä	Nuoret valmentajat - tulevaisuuden tekijät
Paula Thesleff	Psyykkinen valmennus
Anna Kilpinen	Psyykkinen valmennus
Laura Koivusalo	Psyykkinen valmennus
Tanja Keskinen	Psyykkinen valmennus
Tea Uimonen	Psyykkinen valmennus
Olli Cajan	Valmentajaklinikka, Taitoharjoittelu
Seija-Maria Lehtonen	Valmentajan vuorovaikutustaidot
Eero Simojoki	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus, Kehittyvä koutsit -koulutus
Henna Tanhuanpää	Kehittyvä Koutsit, Valmentajakoulutus

Lisäksi Coach Webinaareissa sekä Nuorten valmentajien valkkukahviloissa, seminaareissa, webinaareissa ja lajikohtaisissa toimissa oli mainittujen lisäksi myös useita muita yksittäisiä kouluttajia.

2.1.2. Sähköiset oppimisympäristöt, verkkokurssit ja webinaarit

Suomen Valmentajien oppimisolusta toimii Priima-järjestelmässä. Vuoden 2024 loppuun mennessä käyttäjätunnuksia oppimisolustaan on tehty 715 kappaletta ja erilaisia koulutuksia on hallinnoitu oppimisolustaa hyödyntäen 35. Oppimisolustaa hyödynnetään vahvasti Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutuksissa sekä psyykkisen valmennuksen koulutuksissa. Vuoden lopulla oppimisolusta tarjottiin käyttöön valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE:n Coach Developer -koulutuksen verkkomodulleja varten. Yhteistyön kautta omakin osaaminen oppimisolustan hyödyntämisessä kehittyi.

Oppimisolustalla oli edelleen suoritettavissa Elämäni Sankari -järjestön tekemä verkkokurssi Ehkäisevään päihdetyöhön urheilussa.

Vuoden aikana jatkettiin suosittua Coach Webinaarien sarjaa, jossa jo 14. Coach Webinaari keräsi 243 osallistujaa. Webinaarin aihe oli Lasten valmennus ja ohjaus: Työkaluja laadukkaaseen arkivalmennukseen, ja se liittyi VK-Kustannuksen juuri julkaistuun kirjaan. Vuoden lopulla suunniteltiin webinaareja Jatkuva oppiminen urheiluvalmennuksen alalla (JOUVA) -hankkeen kanssa alkuvuoteen 2025.

Verkossa/etänä toteutettu koulutustoiminta lisää tarvetta videotuotannon tekemiselle. Koulutukseen liittyviä tallenteita ja muita videomateriaaleja tehtiin jälleen useita kymmeniä. Webinaarien tallenteet ja muita koulutustallenteita on jäsenten saatavilla nettisivujen Jäsenhuoneessa.

Osana URVA-koulutuksen välitehtäviä osallistujat suorittavat Väestöliiton Et ole yksin -koulutuksen, Vastuullinen valmentaja -verkkokurssin sekä SUEK:in Puhtaasti Paras -verkkokurssin. Linkit näihin verkkokursseihin löytyy Suomen Valmentajien nettisivujen Valmentajakoulutus-osiosta.

2.1.3. Koulutuksia nuorille valmentajille

Suomen Valmentajien strategian yhtenä painopistealueena on ollut nuorten valmentajien toiminnan tukeminen ja nuorten jäsenten määrän kasvattaminen. Näissä asioissa on onnistuttu koulutustoiminnan sekä Nuorten valmentajien tiimin kautta.

Syyskuun viimeisenä viikonloppuna toteutettiin neljännen kerran Nuoret valmentajat – tulevaisuuden tekijät -koulutustapahtuma Euroopan urheiluviikolla. Tapahtuman sisällön suunnittelun toteutti Nuorten valmentajien tiimi yhdessä valmentajakoulutuksen asiantuntijan sekä

Suomen Urheiluopiston kouluttajien kanssa. Koulutustapahtuman fasilitoinnista vastasivat Nuorten valmentajien tiimin valmentajat ja asiantuntijoina hyödynnettiin Suomen Urheiluopiston kouluttajia. Tapahtuman teemana oli johtamis- ja yrittäjyystaitojen kehittäminen. Tapahtumaan osallistui Vierumäen Urheiluopistolla 20 alle 30-vuotiasta valmentajaa useasta eri lajista. Nuorten valmentajien tiimin johdolla järjestettiin vuoden aikana lisäksi neljä nuorille valmentajille tarkoitettua verkostoitumistapahtumaa. Nämä Valkkukahvilat toteutettiin Helsingissä, Turussa, Tampereella ja Jyväskylässä.

Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hankkeelle saatiin Erasmus+ nuoriso-ohjelman nuorten osallistumisrahoitusta vuonna 2023 ja sen avulla nuorille valmentajille järjestään erilaisia koulutus-/verkostoitumistapahtumia vuosien 2023-2025 aikana. Edellä mainitut tapahtumat olivat osa tätä hanketta.

2.1.4. Hankkeissa toteutetut koulutukset

Meidän urheilu -kehitysprosessin myötä kehitettyjen Kehittyvä koutsi -työpajoja järjestettiin vuoden aikana useampia eri toimijoille, kuten seuroille, lajiliitoille, urheiluopistoille/urheiluakatemoille. Erasmus+ hankkeiden osalta järjestettiin edellä mainittuja nuorten valmentajien koulutustapahtumia sekä rakennettiin A Fairer Coaching –verkkokoulutusta, joka julkaistaan 2025 vuoden aikana. Valmentaa kuin nainen –hankkeen tukemia osallistujia oli alkuvuonna päättyneessä Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutuksessa.

2.1.5. Koulutusmatkat ja koulutustuki

Suomen Valmentajat jakaa budjetin sallimissa rajoissa koulutustukia valmentajien kansainväliseen jatkokoulutukseen ja osaamisen kehittämiseen. Tukien jaon edellytyksenä on jälkikäteen tapahtuva raportointi annetun ohjeen mukaisesti Valmentaja-lehdessä, e-valmentajassa tai muulla sovitulla tavalla.

Koulutustukianomuksia tuli kymmenen ja kaikille hakijoille myönnettiin koulutustuki vuoden 2024 aikana tapahtuvaan kansainväliseen koulutukseen, työharjoitteluun tai valmentajavaihtoon liittyen. Tuet liittyivät muun muassa lajin kansainvälisiin seminaareihin sekä valmentajavierailuihin lajin valmennuskeskuksiin. Myönnetty koulutustuki oli keskimäärin 391 € ja yhteensä tukea myönnettiin 3910 €.

2.2. Arvostus

Suomen Valmentajat edistää valmentajien arvostusta osana urheilun yhteiskunnallista arvostusta ja vaikuttavuutta. Arvostusta lisätään edistämällä hyvää valmennusta sekä nostamalla valmennusaiheita esiin viestinnän avulla ja palkitsemalla ansioituneita valmentajia.

2.2.1. Meidän urheilu –kehitysprosessi

Meidän urheilu -kehitysprosessin tavoitteena on vauhdittaa suomalaisen valmennuskulttuurin muutosta kohti ihmislähtöistä tapaa toimia organisoidussa liikunta- ja urheilutoiminnassa yhteistyössä suomalaisen urheiluyhteisön kanssa.

1. Nopeuttaa urheilun valmennuskulttuurin muutosta kohti humanistisempaa ihmiskäsitystä.
2. Kehittää valmennuskulttuuria siten, että urheilu toimii hyvänä oppimisympäristönä.

Seurauksena näistä:

- Urheilutoiminta on laadukasta, turvallista ja houkuttelee mukaan entistä enemmän osallistujia.
- Urheilu kasvattaa osallistujien henkistä vahvuutta.
- Suomalainen valmennuskulttuuri on kilpailuetu huippu-urheilussa.
- Urheilun yhteiskunnallinen merkitys ja arvostus kasvavat.

Meidän urheilu -kehitysprosessia edistetään kolmessa eri vaiheessa ja kolmessa eri toimintasuunnassa. Meidän urheilu -kehitysprosessissa on ollut määrittelyvaihe, jonka pohjalta on edetty toimenpidevaiheeseen ja jatkuvuuden varmistamisen vaiheeseen. Toimenpiteitä on tehty kaikissa kolmessa Meidän urheilu -kehitysprosessin toimintasuunnassa; arjessa oppien, formaalissa koulutuksessa sekä viestinnällä ja vuorovaikutuksella tukien.

Vuoden 2024 aikana jatkettiin toimenpidevaihetta ja päästiin aloittamaan jatkuvuuden varmistamisen vaihetta, joka kohdentuu vuosille 2024 ja 2025.

Kehitysprosessille saatiin toinen rahoitus opetus- ja kulttuuriministeriön erillisavustuksena vuoden 2022 lopussa. Rahoitusta saatiin käyttöajalle 1.1.2023-30.6.2024 yhteensä 120 000 €, joka sai kattaa enimmillään 85 % hankkeen toteutuneista kokonaiskustannuksista. Jatkorahoitus mahdollisti tuolloin kehitysprosessin jatkamisen, kuitenkin niin, että toimintaa jouduttiin supistamaan suunnitellusta. Rahoitus loppui ennen käyttöajan päättymistä. Rahoituksen käyttö päätettiin helmikuun loppuun 2024 ja siihen saakka tehdyt toimenpiteet raportoitiin opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Meidän urheilu -kehitysprosessi oli johtanut suomalaisen urheilun valmennuskulttuurin muutosta tuolloin käytännössä noin reilun kahden vuoden ajan.

Meidän urheilun määrittelyvaiheen, johon osallistettiin sekä urheilutoimijoita että urheilijoita, mukaan suomalaisen urheilun arvovalinta on ihmislähtöinen toimintakulttuuri, jota tulee edistää niin valmennuksessa kuin johtamisessakin. Määrittelyvaiheen pohjalta Meidän urheilussa oli toteutettu toimenpidevaihetta eri tahojen kanssa. Jatkuvuuden varmistamisen vaiheessa tavoitteena on saada yhä useampi mukaan tekemään omia tavoitteitaan ja toimenpiteitään, joilla edistetään valmennuksen toimintatapojen muutoksia valmentajien arjessa.

Meidän urheilu -kehitysprosessin tehdyt toimenpiteet olivat antaneet Suomen Valmentajille asiantuntijaroolin ihmislähtöisestä toimintatavasta valmennuksessa, sekä siitä, miten sitä voidaan edistää. Työtä oli tehty laajojen verkostojen kautta. Meidän urheilu oli lisännyt tietoisuutta ihmislähtöisestä toimintatavasta ja tämä on alkanut kuulua ja näkyä yhä useammassa eri foorumissa ja dokumentissa. Meidän urheilu on tuonut viestinnän avulla keskusteluun urheilun mahdollisuudet ja hyvät asiat, jotta Suomessa on valmentajia tulevaisuudessakin.

Koska monta hyvää kehityskulkua oli käynnissä, joihin tarvittiin sparrausta ja tukea, niin Meidän urheilulle haettiin yhä jatkorahoitusta. Asiantuntija-avun ja urheilun hyvistä asioista viestimisen tarpeet olivat tärkeimmät perustelut hakea jatkorahoitusta. Koettiin, että on tehokkaampaa tukea meneillään olevaa Meidän urheilua, kun yksittäisiä tahoja pienemmissä hankkeissa ihmislähtöisen toimintakulttuurin vahvistamiseksi.

Pieni, 50000 €, jatkorahoitus saatiin opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksena käyttöajalle 1.3.2024-30.6.2025. Rahoitus sai kattaa 90 % hankkeen toteutuneista kokonaiskustannuksista.

Rahoituksen avulla päästiin esittelemään ja kouluttamaan Meidän urheilun näkökulmia useille eri tahoille, tekemään aktiivista viestintää ja työstämään Työssä oppiminen urheiluvalmennuksessa -koonti valmiiksi. Koonti tehtiin Työssä oppimisen työryhmän toimesta, yhteistyössä Suomen Olympiakomitean ja JOUVA-hankkeen kanssa. Työryhmän työ oli osa laajempaa valtakunnallista

osaamisen kehittämistä. Valmentajan päivän ennakkoviestinnän teemana ollut valmentajan osaamisen kehittäminen linkittyi vahvasti Meidän urheilu -kehitysprosessiin.

Rahoituksen pienuudesta johtuen Meidän urheilu -kehitysprosessissa ei olisi voitu pitää kokoaikaista työntekijää edes vuoden 2024 loppuun saakka. Tämän vuoksi hankevastaava Henna Tanhuanpää etsi ja löysi uuden työn alkaen 1.8.2024 alkaen. Kokoaikaisen työntekijän puuttuminen ja samanaikainen muu henkilöstövajaus Suomen Valmentajissa toimintavuoden lopussa hidasti Meidän urheilun toimenpiteitä ja jätti rahoitusta vielä 2025 alkuvuoteen.

Meidän urheilulle ja sen eri osa-alueille haettiin toimintavuoden aikana muitakin jatkorahoituksia niin ESR+ rakennerahastosta kuin säätiöiltäkin. Näitä rahoituksia ei kuitenkaan saatu.

Kehitysprosessia johdetaan edelleen Suomen Valmentajien toimesta ja sitä toteutetaan yhdessä koko suomalaisen urheiluyhteisön kanssa. Lähimmät yhteistyötahot ovat Suomen ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Suomen urheilun eettinen keskus SUEK.

Meidän urheilua ohjaa ohjausryhmä, johon toimintavuonna kuuluivat seuraavat henkilöt ja organisaatiot:

Sari Tuunainen, Suomen Valmentajat ry

Toni Kallio, Suomen Valmentajat ry

Raino Nieminen, Suomen ammattivalmentajat SAVAL

Erkka Westerlund, Suomen ammattivalmentajat SAVAL

Jaana Tulla, Suomen Olympiakomitea

Matti Heikkinen, Suomen Olympiakomitea (syyskuuhun 2024 saakka)

Teemu Japission, Suomen urheilun eettinen keskus SUEK

Erikseen kutsutut asiantuntijat: Kirsi Hämäläinen, Haaga-Helia

Panu Autio, Jalkapallon Pelaajayhdistys

Meidän urheilu on tehnyt aktiivisesti yhteistyötä myös urheilun ulkopuolisten tahojen, muun muassa Mieli ry:n, Väestöliiton ja Ihmisoikeusliiton kanssa. Heidän kanssaan on huolehdittu erityisesti eettisten periaatteiden ja ihmisoikeuksien sekä henkisen hyvinvoinnin huomioimisesta prosessin etenemisessä.

Vuoden 2016 lopulla lanseerattujen Valmentajalla on väliä -kirjausten sisältöjä vietiin eteenpäin osana Meidän urheilu –kehitysprosessia.

2.2.2. Valmentajan päivä

Syyskuun 25. päivänä pidettävästä Valmentajan päivästä on muodostunut todellinen valmentajuuden juhlapäivä. Se tavoittaa erittäin laajat yleisöt kotimaassa ja on levinnyt aidosti maailmanlaajuisiksi. Viidettä kertaa järjestetyn päivän teemana oli jälleen #kiittikoutsit, kansainvälisesti #ThanksCoach, ja se järjestettiin liitettynä Euroopan urheiluviikon #beactive-toimenpiteisiin.

Valmentajan päivän ennakkoviestinnän teemaksi on valittu tänä vuonna valmentajan osaamisen kehittäminen ja siihen tarjolla olevat työkalut. Ennakkoviestinnässä julkaistiin neljä tiedotetta ja kaksi videota, joissa valmentajan osaamista kuvattiin yksilön ja urheiluseuran näkökulmasta sekä lajiliiton näkökulmasta. E-Valmentaja EXTRA toukokuun lopulla tehtiin Valmentajan päivän innoittamana ja siihen koottiin jäsenille tarjolla olevia maksuttomia osaamisen kehittämisetyökaluista.

Valmentajan päivän aloite lähti liikkeelle vuonna 2019 Suomesta, kun Suomi oli EU-puheenjohtajamaana vetovastuussa Euroopan urheiluviikosta. Aloitteen takana ovat Suomen Valmentajat, Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE. Suomessa asiaa eteenpäin vie myös Euroopan urheiluviikon kontaktipiste opetushallitus.

Valmentajan päivä on vakiintunut nopeasti vuosittaiseksi perinteeksi, joka saa urheiluväen liikkeelle arvokkaan asian puolesta. Valmentajan päivä järjestetään jälleen vuonna 2025 samana kalenteripäivänä 25.9. yhdistettynä Euroopan urheiluviikkoon.

2.2.3. Valmentajien Kunniagalleria

Valmentajien Kunniagallerian valintaraadin kokoonpano toimikausineen ja ehdottajayhteisöineen oli:

Erkka Westerlund, puheenjohtaja, 2021-2024 (valmentajayhdistykset yhdessä)
Pulmu Puonti, 2023-2026 (Suomen Valmentajat)
Toni Kallio, 2023-2026 (Suomen Valmentajat)
Anuliisa Uotila, 2021-2024 (SAVAL)
Pekka Potinkara, 2023-2026 (SAVAL)
Mika Noronen, 2023-2024 (Olympiakomitea)
Kalle Rantala, 2023-2026 (TAHTO/Urheilumuseo)
Hannu Tolonen, 2021-2024 (OKM)

Valintaraati teki Valmentajien Kunniagallerian 5. valinnat, joiden julkaisuvuosi on 2025. Viides valintakerta on erityisen merkittävä, sillä se on sääntöjen mukaan viimeinen, jolloin voidaan nimetä enemmän kuin viisi henkilöä kerrallaan. Valintojen pohjaksi teetettiin laaja kartoitus, jonka kokosi Urheilun ja liikunnan kulttuurikeskus Tahto. Valintaraati kokoontui kaksi kertaa, valmisteleva kokous pidettiin 27.8. ja valintakokous 4.12.

Kunniagallerialla on omat teemasivut Suomen Valmentajien nettisivujen alla. Sivusto löytyy omalla osoitteella www.valmentajienkunniagalleria.fi. Sivustossa on esitelty valitut kuvin ja lyhyin tekstein. Neljänsien valintojen jälkeen Valmentajien Kunniagalleriaan on nimetty yhteensä 53 valmennusosaajaa. Valmentajien valmentaja -erikoispalkintoja on myönnetty kahdesti.

2.2.4. Palkitsemiset

Toimintavuosi oli jälleen vilkas palkitsemisten osalta.

Vuoden Valmentaja

Suomen Valmentajat on tehnyt erilaisia vuosittaisia valmentajavalintoja vuodesta 1978 alkaen. Vuoden Valmentajaksi 2024 hallitus valitsi koripallovalmentaja Tuomas Iisalón.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ansiomerkit

Tulevan 50-vuotisjuhlavuoden vuoksi tehtiin viime vuosia enemmän hakemuksia omasta aloitteesta.

Läpi menivät seuraavat hakemukset:

Kirsi Hämäläinen, kultainen ansioristi
Anu Nieminen, ansioristi
Juha Dahlström, ansioristi
Antti Paananen, ansioristi
Sari Tuunainen, ansioristi
Eero Simojoki, ansioristi
Toni Kallio, ansioristi

Ansioimerkkiä haettiin myös Pentti Kettuselle, mutta hänen osaltaan kävi ilmi, että hän on saanut ansioristin vuonna 2008 ja sen vuoksi hänelle ei uutta merkkiä myönnetty.

Valmentajayhteisöjen aloitteesta tehtiin seuraavat hakemukset, jotka kaikki menivät läpi:

Judovalmentajakerho:
Sanna Pyykönen, ansiomitali kullatuin ristein
Sini Hukka, ansiomitali kullatuin ristein
Tomi Teppo, ansiomitali

Suomen Urheilupsykologinen yhdistys:
Päivi Frantsi, kultainen ansioristi

Suunnistusvalmentajat:
Mikko Niskanen (ansioristi)

Kunniajäsenet

Yhdistyksen sääntöjen mukaan kunniapuheenjohtajaksi voidaan kutsua ansioitunut yhdistyksen puheenjohtajana toiminut henkilöjäsen ja kunniajäseneksi voidaan kutsua ansioitunut henkilöjäsen. Kunniapuheenjohtajat ja kunniajäsenet eivät suorita jäsenmaksua. Toimintavuonna ei kutsuttu uusia kunniapuheenjohtajia tai kunniajäseniä.

Kuukauden valmentajat

Yhdistys nosti vuoden jokaiselta kuukaudelta esiin kuukauden valmentajan ja esitteli hänet e-Valmentajassa ja nettisivuillaan. Kuukauden valmentajiksi nimettiin seuraavat valmentajat:

Tammikuu: Lasse Moilanen, yhdistetty
Helmikuu: Kari Hokka, purjehdus ym.
Maaliskuu: Jesse Jokinen, yleisurheilu
Huhtikuu: Saara Niemi, jääkiekko
Toukokuu: Roc Draksic, judo
Kesäkuu: Matti Mäki, uinti
Heinäkuu: Petra Virjonen, yleisurheilu
Elokuu: Suvi Mikkonen, taekwondo
Syyskuu: HJK:n naisten edustusjoukkueen valmennustiimi, jalkapallo
Lokakuu: Petteri Kähäri, suunnistus
Marraskuu: Mika Lehtosuo, jalkapallo
Joulukuu: Esa Jussila, salibandy

Alfred Kordelinin säätiön valmentajapalkinnot

Alfred Kordelinin säätiön Lasten ja nuorten valmentajapalkinto myönnetään tunnustuksena pitkäaikaisesta ja pyyteettömästä vapaaehtoistyöstä lasten ja nuorten liikunnan ohjaus- ja valmennustehtävissä. Palkinnonsaaja on toiminnallaan merkittävällä tavalla edistänyt lasten ja nuorten liikuntaharrastusta. Palkinnot myönnetään säätiön Urheilun Tuki -rahastosta.

Lajiliitot ehdottavat tunnustuspalkintojen saajia ehdokkaiden itse siitä tietämättä. Suomen Valmentajat hallinnoi tunnustuspalkintojen haun, koordinoi jakotilaisuudet ja palkinnon luovuttamisesta tiedottamisen yhdessä säätiön ja asianosaisten lajiliittojen kanssa.

Alfred Kordelinin säätiön Urheilun Tuki –rahaston lautakunnassa olivat Suomen Valmentajien edustajana Pekka Rindell, Suomen Ammattivalmentajat SAVALin edustajana Matti Heikkilä ja säätiön edustajana Saara Terva sekä asiamies Sari Tuunainen.

Tunnustuspalkinnon vuonna 2024 saivat Heli Puhakainen (voimistelu), Paavo Kallio (pesäpallo) ja Reijo Pihl (jalkapallo).

Vuoden paravalmentaja

Paravalmentajat on yksi Suomen Valmentajien valmentajayhteisöistä. Toimintavuonna Paravalmentajat palkitsi toista kertaa Vuoden paravalmentajan yhteistyössä Suomen Valmentajien kanssa. Vuoden paravalmentajana palkittiin Special Olympics –voimistelupalmentaja Johanna Lähdesmäki. Palkinto luovutettiin paravalmentajaseminaarissa Helsingissä perjantaina 13.9.

2.3. Vastuullisuus

Suomen Valmentajat on keskeisessä roolissa edistämässä hyvää valmennusta, joka on perustaeettisesti kestäväälle, vastuulliselle suomalaiselle urheilulle. Vastuullisuuden osa-alueet ovat laajamittaisesti ja käytännönläheisesti osa yhdistyksen toimintaa. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat itseisarvoja niin yhdistyksen omassa toiminnassa kuin suomalaisen urheilun kehittämisessäkin.

2.3.1. Hyvä hallinto

Suomen Valmentajien hyvä hallinto rakentuu ajantasaisten sääntöjen, ohjeistusten ja ohjelmien varaan. Yhdistys pitää tärkeänä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä päätöksenteossaan ja viestinnässään, mikä näkyy muun muassa siinä, että yhdistys julkaisee nettisivuillaan kulloinkin vuosikokousten hyväksymät toimintasuunnitelmat ja -kertomukset sekä talousarviot ja tilinpäätökset. Hyvä hallinto luo perustan jäsenten ja muiden sidosryhmien tyytyväisyydelle.

Hyvän hallinnon periaatteet

Toimintaperiaatteet on koottu Hyvän hallinnon periaatteet -ohjeistoon. Siihen on kerätty yhdistyksen toimi-, talous- ja matkustussäännöt sekä liitteeksi palkitsemisten ja muistamisten ohjesääntö. Ohjeisto on toiminnan tuki ja toimii myös uusien henkilöstön ja hallituksen jäsenten perehdyttämisessä. Ohjeistossa ei ole toistettu kaikkia niitä asioita, jotka määrittyvät lakien,

toimintasääntöjen tai esimerkiksi työehtosopimuksen perusteella. Hyvän hallinnon periaatteiksi on listattu:

- Lakien ja pykälien mukaisesti
- Säännöt ajan tasalla
- Strategia ja ohjelmat ohjenuorina
- Jäsenet toiminnan ytimessä
- Jatkuva vuoropuhelu sidosryhmien kanssa
- Toimielimet toimintakunnossa
- Henkilöstöä tarpeen mukaan
- Toimiva taloushallinto
- Seuranta kehityksen tukena

Hyvän hallinnon periaatteet -ohjeisto viimeisteltiin ja otettiin käyttöön alkuvuonna 2023. Ohjeiston valmistumisesta viestittiin jäsenistölle ja kerrottiin, mitkä yhdistyksen hyvän hallinnon periaatteet ovat. Ohjeistoa ei ole kuitenkaan kokonaan julkaistu, vaan se on yhdistyksen toiminnassa mukana olevien sisäinen dokumentti. Ohjeiston sisältöä käytiin läpi kertauksenomaisesti toimintavuonna.

Hallitus ja sääntömääräiset kokoukset

Yhdistyksen hallituksen kokoonpano toimintavuonna oli

puheenjohtaja	Toni Kallio
varapuheenjohtaja	Pulmu Puonti
jäsenet	Michael Pounds
	Jukka Latva-Rasku
	Anu Nieminen
	Pekka Rindell
	Maiju Kokkonen
	Siiiri Turunen
sihteeri	Sari Tuunainen

Hallitus piti yhteensä kahdeksan kokousta: 25.1., 7.3., 2.4., 22.5., 30.8., 17.9., 29.10. ja 17.12. Kokoukset pidettiin pääsääntöisesti hybridinä.

Hallitus piti yhteisen strategiapäivän Suomen Ammattivalmentajat SAVALin hallituksen kanssa 22.5. Strategiapäivän aikana työstettiin Tulevaisuuden tiekarttaa, jonka pohjana oli molempien yhdistysten jäsenkyselyjen tulokset. Valmentajajärjestöjen hallitukset kohtasivat myös yhteisen joululounaan merkeissä joulukuun kokouksen yhteydessä 17.12.

Yhdistyksellä oli kaksi sääntömääräistä kokousta: kevätkokous 24.4. Sporttitalossa ja syyskokous 21.11. Näyttelykeskus WeeGeessä Espoossa. Syyskokoukseen yhdistettiin jäsentapahtuma.

Valiokunnat ja työryhmät

Suomen Valmentajilla oli hallituksen työtä tukemassa talousvaliokunta, koulutusvaliokunta, viestintävaliokunta, arvostusvaliokunta ja jäsenyysovaliokunta. Lisäksi toimintaa oli tukemassa Nuorten valmentajien tiimi.

Talousvaliokunta

Talousvaliokunnan jäseninä olivat puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä toiminnanjohtaja. Valiokunta kokoontui etäyhteydellä alkuvuodesta tarkastelemaan edellisen vuoden taloutta.

Muutoin valiokunta piti yhteyksiä sähköpostitse ja What's Upin avulla käsitellen muun muassa haettavia ansiomerkkejä.

Koulutusvaliokunta

Toimii valmentajakoulutuksen asiantuntijan apuna koulutusten suunnittelussa ja käsittelee koulutustukihakemukset.

Valiokunnan kokoonpano oli

puheenjohtaja	Pekka Rindell
varapuheenjohtaja	Anu Nieminen
jäsenet	Veli-Matti Hemmo
	Maiju Kokkonen
	Tina Suomi
sihteeri	Eero Simojoki

Koulutusvaliokunta kokoontui 7.5. etäyhteydellä käsittelemään koulutustukihakemuksia, jäsenkyselyn antia ja keskustelemaan muutenkin yhdistyksen koulutustoiminnan suuntaviivoista. Syksyllä koulutustuki päätökset tehtiin sähköpostikokouksessa 12.11.

Viestintävaliokunta

Viestintävaliokunta toimi toiminnanjohtajan ja viestintäassistentin apuna ideoiden viestinnän sisältöjä (mm. Valmentaja-lehti ja sosiaalinen media) sekä pohti viestinnällisiä keinoja tuoda yhdistyksen eri toimintoja esiin.

Valiokunnan kokoonpano oli

puheenjohtaja	Michael Pounds
varapuheenjohtaja	Toni Kallio
jäsenet	Esko Hatunen
	Pasi Kokkonen
	Antero Kujala
	Raino Nieminen
	Lempi Kokk
	Sari Tuunainen
sihteeri	Anna Vlasoff

Valiokunta kokoontui toimintavuonna kaksi kertaa etäyhteyksin. 23.4. käytiin läpi Jäsenkyselyn antia viestinnän osalta ja 7.11. 50-vuotisjuhlavuoden viestintätoimia.

Arvostusvaliokunta

Arvostusvaliokunta toimi toiminnanjohtajan apuna suunnitellen arvostustoimia ja valmentajien palkitsemisia.

Valiokunnan kokoonpano oli

puheenjohtaja	Jorma Kemppainen
varapuheenjohtaja	Raino Nieminen
jäsenet	Toni Kallio
	Panu Autio

sihteeri

Kirsi Hämäläinen
Pia Pekonen
Riikka Juntunen
Susanna Raudaskoski
Sari Tuunainen

Valiokunta kokoontui toimintavuonna kaksi kertaa etäyhteyksin. 13.5. käytiin läpi Jäsenkyselyn antia arvostuksen ja vastuullisuuden osalta. 12.12. aiheina olivat Liikunta-alan eettiset ohjeet ja kuntavaalivaikuttaminen. Valiokunta sai lähettää myös terveisensä hallitukselle Vuoden valmentajan valintaan.

Jäsenyysvaliokunta

Jäsenyysvaliokunta toimi jäsenpalveluiden asiantuntijan apuna ideoiden jäsenhankintaa ja -pitoa sekä jäsenkyselyitä ja laji/valmentajayhdistysten kanssa tehtävää yhteistyötä.

Valiokunnan kokoonpano oli

puheenjohtaja	Pulmu Puonti
varapuheenjohtaja	Siiri Turunen
jäsenet	Anu Korppoo
	Miikka Lamu
	Raino Nieminen
	Jukka Latva-Rasku
sihteeri	Sanni Soilampi

Valiokunta kokoontui kerran vuoden aikana 26.4., jolloin käytiin läpi Jäsenkyselyn antia jäsenpalvelujen ja etujen osalta. Syyskaudella ei pidetty kokouksia jäsenpalveluiden henkilöstövajauksen vuoksi.

Nuorten valmentajien tiimi

Nuorten valmentajien tiimin toiminta tehostui, kun keväällä 2023 saatiin kaksivuotinen Erasmus+ nuorten osallistumishankkeen rahoitus. Nuoret valmentajat – tulevaisuuden tekijät -hanke käynnistyi kesäkuussa 2023. Valtaosa hankkeen toimenpiteistä ajoittui vuodelle 2024.

Nuorten valmentajien ääntä hallinnossa pidettiin yllä nimeämällä jälleen nuorten valmentajien tiimin jäseniä jokaiseen yhdistyksen valiokuntaan. Siiri Turunen edusti nuorten valmentajien ääntä yhdistyksen hallituksessa.

Nuorten valmentajien tiimiin kuuluivat:

Lempi Kokk, taitoluistelu
Siiri Turunen, taitoluistelu
Viljami Hietanen, jääkiekko
Elias Rieki, uinti
Susanna Raudaskoski, voimistelu
Lottamari Heino, fysiikkavalmennus ja voimistelu/cheerleading
Peppi Hietanen, taitouinti
Essi-Mari Tuomola, lentopallo
Joel Lovikka, pesäpallo

Tina Suomi, uinti
Leevi Liimatainen, fysiikkavalmennus

Nuorten valmentajien tiimin tapaamisista ja muista toimenpiteistä kerrotaan tarkemmin kappaleessa 2.3.2.

Toimihenkilöt

Suomen Valmentajien toimisto sijaitsee Sporttitalossa Pitäjämäellä (Valimotie 10, Hki).

Suomen Valmentajien vakituiseen henkilökuntaan kuuluivat seuraavat toimihenkilöt:

toiminnanjohtaja	Sari Tuunainen
valmentajakoulutuksen asiantuntija	Eero Simojoki
jäsenpalveluiden asiantuntija	Laura Kankainen (hoitovapaalla)
Jäsenpalveluiden asiantuntijan sijainen	Sanni Soilampi (31.8. saakka)
viestintäassistentti	Anna Vlasoff (80 % 31.8. saakka, jonka jälkeen 100 %)
Meidän urheilu -hankevastaava	Henna Tanhuanpää (31.7. saakka)

Valmentaa kuin nainen -hanketyöntekijänä toimi alkuvuoden aikana Sanna Erdoğan tuntityösopimuksella. Soilammen, Tanhuanpään ja Kankaisen kanssa oli voimassa loppuvuoden ajan tuntityösopimus.

Laskennallisesti voidaan sanoa, että yhdistyksellä oli käytössään keskimäärin 4,3 henkilötyövuotta.

Vakituisten toimihenkilöiden työnkuvat:

Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnan kokonaisuudesta. Hän johtaa yhdistyksen toimistoa, vastaa taloudesta ja viestinnästä sekä toimeenpanee hallituksen tekemiä päätöksiä. Toiminnanjohtajan vastuulla on hankkeet, yhdistyksen edunvalvontatyö ja yhteiskuntasuhteet. Lisäksi hän vastaa yhteydenpidosta ja yhteistoiminnasta yhteistyökumppaneiden kanssa sekä toimii Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan päätoimittajana.

Valmentajakoulutuksen asiantuntija suunnittelee, tuotteistaa, kehittää ja toteuttaa yhdistyksen jatko- ja täydennyskoulutustoimintaa sekä toimii yhdyshenkilönä lajiliittojen, urheiluakatemioiden ja valmennuskeskusten suuntaan liittyen koulutustoimintaan. Hän hallinnoi ja koordinoi kouluttajaverkostoa ja huolehtii kouluttajien perehdyttämisestä koulutusten toteuttamiseen ja yhdistyksen toimintaan. Kansallisen ja kansainvälisen valmennusosaamisen seuraaminen on osa tehtävää.

Jäsenpalveluiden asiantuntijan tehtäviin kuuluvat jäsenrekisterin pääkäyttäjän tehtävät ja tietosuojavastaavan toimet. Jäsenpalveluiden asiantuntija vastaa yhteyksistä jäseniin ja yhteistyössä toimiviin valmentajayhteisöihin. Hän organisoii jäsentapahtumia ja suunnittelee jäsenrekrytointia ja -markkinointia yhdessä muun henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa. Jäsenpalveluiden asiantuntija osallistuu yhdistyksen taloushallintoon, esimerkiksi jäsen- ja koulutuslaskutuksiin.

Viestintäassistentti tuottaa sisältöjä yhdistyksen viestintään ja vastaa nettisivujen ajantasaisuudesta. Sosiaalisen median hyödyntäminen ja kuva- ja videotuotannon kehittäminen kuuluu viestintäassistentin tehtävänkuvaan. Hän auttaa myös muuta henkilöstöä päivittäisviestinnässä mukaan lukien hankeviestintä ja koulutusten viestintä. Viestintäassistentti on osa-aikainen (80 %).

Meidän urheilu -hankevastaava luettiin yhdistyksen toiminnassa vakituisen henkilöstöön, vaikka kyseisen työnkuvan rahoitus olikin määräaikainen. Meidän urheilu -hankevastaava johti kehitysprosessin toimenpiteitä sen eri vaiheissa: määrittelyvaihe, toimenpidevaihe ja jatkuvuuden varmistamisen vaihe. Hankevastaavan työnkuvaan kuului myös sisäinen ja ulkoinen viestintä kehitystyöstä, toimenpiteistä ja käytännön esimerkeistä sekä tiedon kerääminen kehitysprosessin vaikuttavuuden arviointia varten. Hankevastaavan jäätyä toiminnasta pois tehtävät siirtyivät muulle vakituiselle henkilöstölle, etenkin toiminnanjohtajalle.

Talous

Yhdistyksen toimintavuoden kokonaistuotot olivat 510 515,08 € ja kokonaismenot -505 159,97 €, jolloin tulos päättyi 5 355,11 € ylijäämäiseksi.

Ylijäämä on varsin pieni, kun se suhteutetaan neljän kuukauden henkilöstövajauksen tuomiin säästöihin henkilöstökuluissa.

Toiminnan taloudellinen volyyymi oli edellisvuotta pienempi, kun kaksi merkittävää hankerahoitusta päättyi helmikuun lopussa.

Suurimmat kuluerät ovat henkilöstökulut -261 735,19 € ja varsinaisen toiminnan muut kulut -214 037,37. Merkittävimmät tuloerät koostuivat valtion perusavustuksesta 169 820,00 €, jäsenmaksutuotoista 161 817,00 €, varsinaisen toiminnan tuotoista 91 455,25 € sekä hankkeiden rahoituksista 76 222,83. Yhteistyösopimukset (11 200 €) siirrettiin kirjapidossa varsinaisen toiminnan tuotoista varainhankintaan. Jäsenmaksutuottoihin kohdistuneet kulut (lajiyhteisötilitykset ja jäsenkorttikulut) olivat -26 367,00 €.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Meidän urheilu -kehitysprosessille toisen rahoituspäätöksen 2.12.2022, yhteensä 120 000 € koskien käyttöaikaa 1.1.2023-30.6.2024. Tämä rahoitus sai kattaa 85 % kokonaiskuluista. Toisen rahoituksen suora rahoitusosuus käytettiin kokonaisuudessaan jo vuonna 2023 ja hanke jatkui vain helmikuun 2024 loppuun, jolloin myös omarahoitusosuus oli kokonaisuudessaan täytetty.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi kolmannen rahoituksen ihmislähtöisen valmennuskulttuurin kehittämiseksi, Meidän urheilulle, 13.5.2024, yhteensä 50 000 € koskien käyttöaikaa 1.3.2024-30.6.2025. Tämä rahoitus saa kattaa 90 % kokonaiskuluista. Hankkeen kirjanpidon loppusumma vuonna 2024 oli -35 063,55, josta omarahoitusosuutta -2 430,88 €. Rahoituksesta siirtyi vuodelle 2025 yhteensä 17 367,33 €.

Opetus- ja kulttuuriministeriön myönsi 16.3.2022 Valmentaa kuin nainen mailapeleissä -hankkeelle erillisavustusta 80 000 €. Rahoituksen käyttöaika oli 1.1.2022-31.12.2023 ja se voi kattaa 90 % hankkeen kokonaiskuluista. Hankkeen rahoituksen käytölle haettiin kuitenkin jatkoaikaa helmikuun 2024 loppuun saakka, jotta kaikki hankkeen toimenpiteet saatiin päätökseen. Hankkeesta ei siirtynyt enää tukea vuodelle 2024, mutta omarahoitusosuutta kirjautui -10 747,16 €.

Valtionavustusta saaneet hankkeet ovat mukana tilinpäätöksen kokonaisluvuissa, mutta niistä on myös omat tuloslaskelmansa tilinpäätösaineistossa.

Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hanke sai Erasmus+ nuorten osallistumishankkeen rahoituksen yhteensä 59 787 € käyttöajalle 1.6.2023-31.5.2025. Hankkeesta tuloutui vuodelle 2024 yhteensä 25 712,00 € ja vuodelle 2025 siirtyi 6703,00 €.

Erasmus+ rahoitteinen A Fairer Coaching –hanke alkoi 1.11.2023. Hanke kestää yhteensä 30 kuukautta. Hankkeessa on allkoitu yhteensä 69 320,00 € Suomen Valmentajille. Hankkeesta tuloutui vuodelle 2024 yhteensä 24 581,16 € ja vuosille 2025 ja 2026 jäi vielä 43 920,00 €.

Erasmus+ rahoitteiset hankkeet kulkevat osana yhdistyksen kokonaisbudjettia kuitenkin niin, että avustus on eritelty omaksi tuottokohdaksi. Erasmus+ hankkeiden talousvertailu korjattiin koskemaan sopimuksissa määriteltyä kokonaisrahoitusta, eikä hankkeista tilille maksettua rahoitusta.

Varainhoito ja tilintarkastus

Syyskokouksessa 2023 yhdistyksen tilintarkastajaksi valittiin KHT Hannele Stenmark ja varatilintarkastajaksi BDO Oy vuodelle 2024.

2.3.2. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Vastuullisuuden edistämiseksi keskeisessä roolissa ovat yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, joita edistetään vuosille 2021-2025 tehdyin Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman linjassa.

Valmentaa kuin nainen -hanke

Suomen Valmentajien johtamaa Valmentaa kuin nainen -hanketta on toteutettu menestyksekkäästi vuosina 2013-2019 joukkuepallolajien ja 2020-2021 kamppailulajien kanssa. Valmennuksen tasa-arvon kehittämistä jatkettiin opetus- ja kulttuuriministeriön tuella mailapelien kanssa vuosina 2022-2023. Hankkeelle haettiin kahden kuukauden jatkoaika, joten se päättyi virallisesti helmikuun lopussa 2024.

Mailapelien hankkeeseen yhdessä Suomen Valmentajien kanssa sitoutuneet lajiliitot olivat Suomen Padelliitto, Suomen Pöytätennisliitto, Suomen Sulkapalloliitto, Suomen Squashliitto ja Suomen Tennisliitto. Lajiliittojen lisäksi hankkeen taustayhteisöjä olivat Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Suomen Paralympiakomitea.

Hankkeen päätavoite on lisätä hankelajien naisvalmentajien kokonaismäärää ja erityisesti huippuvalmentajien määrää, sekä tukea ja luoda tukiverkostoa jo toiminnassa mukana oleville naisvalmentajille.

Toimintavuodelle ajoittui muutamien toimenpiteiden loppuun saattaminen ja raportointi. Lisäksi hankkeessa tuotettua Tasa-arvon työkalua esiteltiin ja työpajoja järjestettiin runsaasti eri kohderyhmille koko vuoden ajan.

Harhaanjohtava Valmentajan polku -malli tehtiin osana Valmentaa kuin nainen -hanketta. Inspiraationa käytettiin Australiassa tuotettua ”Women in High Performance Coaching – Fixing the Leaky Pipeline” -mallia.

Nuoret valmentajat – tulevaisuuden tekijät

Ikään liittyvää yhdenvertaisuutta edistettiin jo totutusti yhdessä Nuorten valmentajien tiimin jäsenten kanssa. Toimintaa oli paljon, koska käytössä oli keväällä 2023 saatu kaksivuotinen Erasmus+ nuorten osallistumishankkeen rahoitus.

Kaikille alle 30-vuotiaille avoin verkosto- ja koulutustapahtuma pidettiin Suomen Urheiluopisto Vierumäellä 28.-29.9. Viikonlopun tapahtumaan osallistui 20 nuorta valmentajaa. Aiheena oli johtamis- ja yrittämisosaaaminen. Tapahtuma järjestettiin yhteistyössä Vierumäen asiantuntijoiden kanssa.

Hankkeessa oli suunniteltuna kuusi alueellista valkkukahvilaa alkuvuoteen 2024. Osallistujien saaminen valkkukahviloihin oli haasteellista ja niitä pidettiin lopulta neljä: 5.2. Helsinki, 12.2. Turku, 6.3. Tampere ja 20.3. Jyväskylä. Ainakin yksi valkkukahvila on tarkoitus järjestää vielä keväällä 2025.

Hankkeen suunnitelmassa oli Nuorten tiimin kolmas osaamistyöpaja loppuvuodelle. Se päätettiin kuitenkin siirtää vuoden 2025 alkuun.

Tapahtumien järjestämisen lisäksi Nuorten valmentajien tiimi teki toimintavuoden aikana viestintäsisältöjä Valmentaja-lehteen ja sosiaaliseen mediaan sekä keräsi aineistoa Nuoren valmentajan reppu -koulutukseen.

2.3.3. Turvallinen toimintaympäristö

Suomen Valmentajat aloitti A Fairer Coaching –hankkeessa loppuvuonna 2023. Hanke alkoi virallisesti marraskuun 2023 alussa ja kestää 30 kuukautta.

Fairer Coaching on kumppanuushanke tasa-arvoisen ja kaikille avoimen valmennuksen edistämiseksi Euroopassa.

Hankkeella on neljä päätavoitetta.

1. Vahvistetaan nuorten urheilijoiden kanssa työskentelevien valmentajien osaamista tasa-arvoisen ja kaikille avoimen urheilutoiminnan hyväksi. Hankkeessa pyritään edistämään sukupuolten tasa-arvoa valmennuksessa ja vammaisurheilun valmennusta. Keskeistä on myös urheilussa esiintyvien väärinkäytösten ja syrjivien käyttäytymismallien tunnistaminen ja ehkäiseminen.
2. Edistetään Euroopan urheilujärjestöjen ja valmentajajärjestöjen valmiuksia, käytäntöjä ja yhteistyömahdollisuuksia, jotta voidaan edistää turvallisempaa, kaikille avointa ja tasa-arvoisempaa urheiluympäristöä nuorille urheilijoille.
3. Annetaan ääni nuorille urheilijoille ja valmentajille Euroopassa, jotta voidaan edistää Fairer Coaching -henkeä suurelle yleisölle. Tavoitteena on myös kehittää urheilujärjestelmää kertomalla positiivisia tarinoita kokemuksista, jotka tukevat tasa-arvoa, osallisuutta ja kunnioitusta valmennuksessa tai ovat muuttaneet niitä myönteisesti valmennuksen avulla.
4. Vaikutetaan urheilun ja poliittisten päättäjien tahtotilaan edistää oikeudenmukaista valmennusta, jotta myös he sitoutuvat edistämään sukupuolten tasa-arvoa valmennuksessa ja vammaisurheilun valmennusta.

Italialainen naisurheilijoiden yhdistys Assist toimii hankkeen veturina. Partnereina Suomen Valmentajien lisäksi ovat Alice Milliat Association Ranskasta, Sport Coaching Europe Maltalta, European Non-governmental sport association (ENGSO), jonka kotipaikka on Ruotsi, sekä Bulgarian jalkapalloliitto.

Toimintavuonna A Fairer Coaching –hankkeessa järjestettiin kaksi tapaamista: kick-off ohjausryhmälle 24.-25.1. Bolognassa Italiassa ja verkkokoulutuksen testaukseen keskittynyt ohjausryhmä- ja valmentajatapaaminen 24.-26.9. Sofiassa Bulgariassa.

Toimintavuoden tärkein toimenpide hankkeessa oli A Fairer Coaching –verkkokoulutuksen tuottaminen. Suomen Valmentajat vastasi Moduulin 4: Responsibility & Safety -sisällöistä.

Hanketta esiteltiin useissa tilaisuuksissa vuoden aikana ja loppuvuodesta esittelyissä oli mukana pilottivaiheessa ollut verkkokoulutus.

Muita toimenpiteitä

Toiminnanjohtaja osallistui Et ole yksin -palvelun ohjausryhmään ja Urheilun eettisten asioiden neuvottelukunnan toimintaan.

Yhdistys toimii aktiivisesti myös muissa foorumeissa, joissa edistetään turvallista toimintaympäristöä urheilussa.

Yhdistys välitti monenlaisia aineistoja jäsenilleen ja myös laajemmin urheiluyhteisölle liittyen turvalliseen toimintaympäristöön.

2.3.4. Ympäristö ja kestävä kehitys

Suomen Valmentajissa on tehty ympäristöystävällisiä ratkaisuja ja valintoja jo aiemminkin. Monen muun urheilujärjestön tapaan tehdyt toimenpiteet ja tulevat suunnitelmat koottiin vuonna 2021 ensimmäistä kertaa ohjelmaksi.

Ympäristöohjelman pääperiaatteena on, että yhdistyksen toimintaan osallistuvat tiedostavat urheilutoiminnan ympäristövaikutukset ja kehittävät toimintaa ympäristönäkökulmat huomioiden. Sen lisäksi yhdistyksen omassa toiminnassa minimoidaan ympäristö- ja ilmastokuormat.

Ympäristöohjelma sisältää kolme toimenpidekokonaisuutta:

Ympäristötietoisuuden lisääminen

Toimintavuonna viestittiin jälleen ympäristöasioista. Viestinnässä painotettiin jäsenille, että he voivat luopua muovisesta jäsenkortista ja siirtyä pelkästään sähköisen lehden lukijoiksi. Lehden painaminen hiilineutraaliksi tuotiin myös lehdessä esille. Valmentaja-lehdessä 5/2024 esiteltiin Urheiluyhteisön päivitettyä vastuullisuusohjelmaa esimerkkinään kiertotalouden vaatimukseen suunnitellut Olympia-asut.

Matkustamisen päästöjen vähentäminen

Matkustuksessa kartoitettiin ympäristöystävälliset matkustusvaihtoehdot ja kimpakyytimahdollisuudet. Myös etäosallistuminen tilaisuuksiin ja verkkokouluttaminen olivat toimintavuonna yhdistyksen arkipäivää.

Ympäristötietoiset hankinnat

Yhdistyksen toiminnassa ympäristökuormaa aiheuttava Valmentaja-lehti painettiin hiilineutraalisti ja jäseniä kannustettiin sähköisen lehden lukemiseen paperilehden sijaan. Lisäksi jäsenille on mahdollistettu muovisesta jäsenkortista luopuminen. Muissa hankinnoissa punnittiin ympäristönäkökulmia ja esimerkiksi kaikki käytössä olevat tietokoneet ja näytöt ovat vuokralaitteita. Toimintavuonna hankituissa jäsenlahjoissa oli ympäristöystävällisiä tuotteita.

2.3.5. Antidoping ja kilpailumanipulaation torjunta

Suomen Valmentajien Antidoping-ohjelma päivitettiin syksyllä 2022 ja samalla se yhdistettiin ensimmäistä kertaa luodun kilpailumanipulaation torjuntaohjelman kanssa. Kokonaisuudesta syntyi Suomen Valmentajien 'Reilun kilpailun edistämishjelma – Antidopingtoiminta ja kilpailumanipulaation torjunta'. Ohjelmasta on tehty taittoversio, joka löytyy yhdistyksen verkkosivuilta.

Ohjelmassa kuvataan yhdistyksen ja sen jäsenten sitoutuminen antidopingtoimintaan ja kilpailumanipulaation torjuntaan sekä yhdistyksen konkreettiset toimenpiteet reilun kilpailun edistämiseksi.

Yhteistyö Suomen urheilun eettinen keskus SUEK:in kanssa on tiivistä dopingin ja kilpailumanipulaation vastaisessa työssä.

Yhdistys tiedottaa aktiivisesti jäsenistölleen antidopingsäännöstöstä ja antidopingtyön ajankohtaisista asioista sekä kilpailumanipulaation torjuntaan liittyvistä asioista. Viestinnän välineenä käytetään esimerkiksi Valmentaja-lehteä, jossa julkaistaan SUEK:in kanssa yhteistyössä tuotettuja eettisiin asioihin liittyviä artikkeleita, ja jonka liitteenä lähetetään vuosittain sovittuja antidopingmateriaaleja, kuten vuonna 2024 Antidopingopas eli ns. KAMU-esite. Valmentaja-lehdessä 1/2024 oli aukeama, jossa julkaistiin Urheilijoiden reilun kilpailun ohje sisältäen sekä antidopingasiaa että kilpailumanipulaation torjuntaa. Ohjetta täydensi artikkeli valmentajan roolista reilun kilpailun edistämässä.

Myös koulutustoimilla edistetään näitä teemoja. Jäsenistölle suositellaan SUEK:in Puhtaasti paras ja Reilusti paras -verkkokoulutusten suorittamista. Koulutukset on sisällytetty myös Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutukseen.

Suomen Valmentajien jäsenistölleen suosittelemisissa valmentajasopimuksissa on lause sitoutumisesta antidopingsäännöstöön ja kilpailumanipulaation torjuntaan. Ohjelmassa luvattun mukaisesti sopimukseen on lisätty kilpailumanipulaation torjuntaan liittyen myös vedonlyöntikielto ja sisäpiiritiedon jakamisen kielto.

Suomen Valmentajien henkilöstö ja hallitus on suorittanut SUEK:in Puhtaasti paras ja Reilusti paras -verkkokoulutukset. Lisäksi Suomen Valmentajien henkilöstössä on ainakin yksi, jolla on antidopingkouluttajan tieto-aidot.

Kilpailumanipulaation päivityksen alla olleeseen tilannekuvaan annettiin lausunto SUEK:in pyynnöstä maaliskuussa.

3. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

3.1. Yhteisöllisyys

Suomen Valmentajat on perustettu vahvistamaan valmentajien yhteisöllisyyttä, ja tämä tehtävä on edelleen yhdistyksen toiminnan ytimessä. Yhteisöllisyyttä edistetään tarjoamalla valmentajille mahdollisuuksia kohdata toisiaan, jakaa kokemuksia ja oppia toisiltaan. Valmentajayhteisöt ovat keskeinen osa Suomen Valmentajien toimintaa ja yhteisöllisyyden luomista.

3.1.1. Jäsenluokat

Vuoden 2022–2023 vaihteessa toteutettiin laajamittainen jäsenyysuudistus. Uudistuksen myötä käyttöön otetut jäsenluokat ovat pysyneet ennallaan myös vuonna 2024.

Jäsenluokat ovat:

Henkilöjäsen: Yhdistyksen henkilöjäseneksi voi liittyä jokainen urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö.

Valmentajayhteisön henkilöjäsen: Yhdistyksen Valmentajayhteisön henkilöjäseneksi voi liittyä urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö, joka on jäsenenä ja hoitanut jäsenvelvoitteensa valmentajayhteisöön, jonka kanssa yhdistyksellä on voimassa oleva valmentajayhteisösopimus.

Opiskelijajäsen: Yhdistyksen Opiskelijajäseneksi voi liittyä urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö käydessään lajiiliiton tai muun urheilujärjestön valmentajakoulutusta, opiskellessaan liikunta-alalla tutkintoon johtavassa ammatillisessa tai korkea-asteen koulutuksessa tai ollessaan päätoiminen opiskelija muulla alalla. Opiskelijajäsenyys koskee vain liittymisvuotta ja jäsenyys jatkuu sen jälkeen muussa soveltuvassa jäsenyysluokassa. Opiskelijan liityessä jäseneksi syyskokouksen jälkeen, aikana kun kuluvan vuoden jäsenmaksua ei enää laskuteta, on hän oikeutettu opiskelijajäsenen hintaan myös seuraavana vuonna.

Seniorijäsen: Yhdistyksen seniorijäseneksi voi liittyä jokainen urheiluvalmennuksen parissa toimiva toimintavuonna 70-vuotta täyttävä tai sitä vanhempi henkilö. Jäsenet, jotka täyttävät alkavana vuonna 70 siirretään muista jäsenluokista seniorijäsen-luokkaan.

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen: Kunniapuheenjohtajaksi voidaan kutsua ansioitunut yhdistyksen puheenjohtajana toiminut henkilöjäsen. Kunniajäseneksi voidaan kutsua ansioitunut henkilöjäsen.

Organisaatiojäsen: Yhdistyksen jäseneksi voi liittyä urheiluvalmennuksen parissa toimiva organisaatio.

Jäsen sitoutuu noudattamaan yhdistyksen sääntöjä ja sen toimielinten tekemiä päätöksiä sekä suorittamaan mahdolliset liittymis- ja vuosittaiset jäsenmaksut, jotka voivat vaihdella eri jäsenluokissa. Kunniapuheenjohtajilta ja kunniajäseniltä ei peritä jäsenmaksua.

Jäseneksi haetaan jäsenhakemuksella, lukuun ottamatta kunniapuheenjohtajia ja kunniajäseniä, jotka kutsutaan kyseiseen jäsenluokkaan. Hallitus hyväksyy uudet jäsenet.

3.1.2. Jäsenpalvelut ja -edut

Henkilöjäsenedut

Suomen Valmentajien itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat henkilöjäsenen jäsenedut olivat vuonna 2024:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (12-15 numeroa vuodessa sähköpostitse)
- Mahdollisuus henkilökohtaiseen koulutustukeen
- Personoitu jäsenkortti
- Jäsenhintaiset koulutukset ja tapahtumat
- Coach Collection –asujen käyttöoikeus

Suomen Valmentajien yhteistyökumppaneiden edut

- VK-Kustannuksen normaalihintaiset kirjat -20%
- Valmentajahinnat urheiluopistoilla vapaa-ajan matkoilla
- Asemakohtainen polttoainealennus St1- ja Shell-asemilta
- Edut TAITOC-taitovalmennuskonseptin lisensseistä ja avoimista koulutuksista
- Alennus Cope Oy:n EduFocus-koulutuksesta
- Etuja HULA:n palveluista (elokuusta lähtien)

Organisaatiojäsenen edut

Suomen Valmentajien itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat yhteisöjäsenen jäsenedut olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (12-15 numeroa vuodessa sähköpostitse)
- Kehittyvä Koutsi -työpaja kerran maksutta
- Jäsenhintaiset koulutukset ja tapahtumat (10% alennus Organisaatiojäsenen maksamasta osallistujasta)
- Mahdollisuuskoulutustukeen kouluttaessa valmentajia
- sopimus pohja seuran ja valmentajan välille

Suomen Valmentajien yhteistyökumppaneiden edut

- VK-Kustannuksen normaalihintaiset kirjat -20%
- Asemakohtainen polttoainealennus St1- ja Shell-asemilta

3.1.3. Jäsenhankinta

Suomen Valmentajat ry:n jäsenmäärä 31.12.2024 oli 3161. Jäsenmäärästä organisaatiojäseniä oli 112. Jäsenmäärä pieneni edellisestä toimintavuodesta 156 jäsenellä.

Jäsenmäärän negatiivisen kehityksen taustalla vaikuttavat moninaiset syyt. jäsenmäärän negatiiviseen kehitykseen vaikuttivat etenkin muutokset muutamien valmentajayhteisöjen toiminnassa, joiden myötä jäseniä jäi pois myös Suomen Valmentajista.

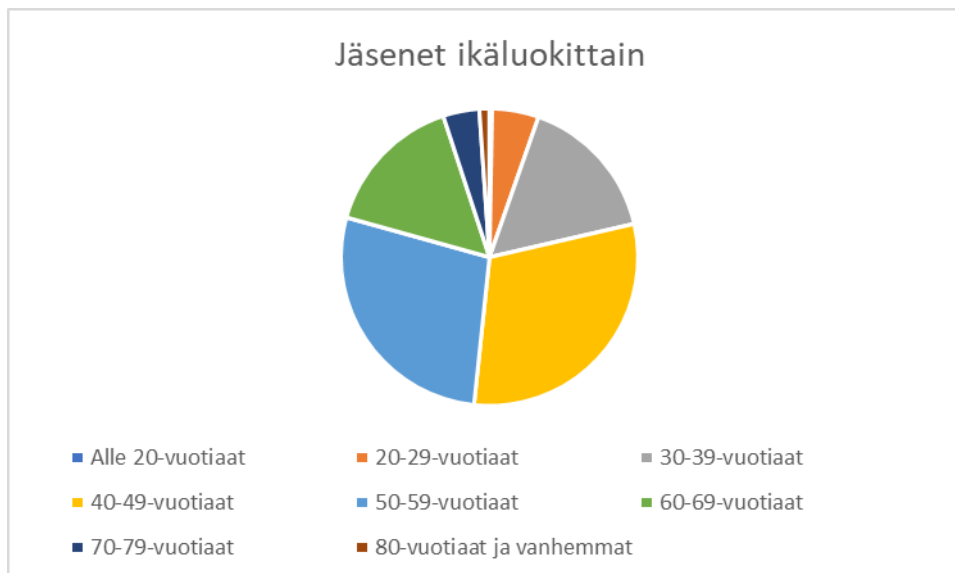
Jäsenmaksujen maksamatta jättäminen on jatkuva haaste yhdistykselle. Vuodenvaihteessa maksamattomien jäsenten lukumäärä oli 379, mikä on samaa luokkaa edellisen toimintavuoden kanssa.

Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 142 uutta jäsentä, missä oli selvää laskua edellisvuoteen verrattuna, jolloin liittyneitä oli 265. Uusista jäsenistä organisaatiojäseniä oli neljä. Opiskelijajäseniä liittyneistä oli 39.

Jäsenluokka	Jäsenmäärä
Henkilöjäsen	1302
Valmentajayhteisön henkilöjäsen	1616
Seniorijäsen	127
Opiskelijajäsen	47
Kunniajäsen	19
Organisaatiojäsen	112

Suomen Valmentajien jäsenmäärät 31.12.2024 jäsenluokittain.

Yhdistyksen jäsenistöstä noin kolmasosa oli vuonna 2024 naisia (36 %) ja kaksi kolmasosaa miehiä (64 %). Suurin osa (82 %) jäsenistä oli työkäisiä 30-69-vuotta. Nuorten alle 30-vuotiaiden jäsenten osuus kokonaisjäsenmäärästä oli vain hieman yli viisi prosenttia. 70-vuotiaita ja sitä vanhempia oli noin neljä prosenttia. Aikaisempien vuosien tapaan alle 20-vuotiaiden ja yli 80-vuotiaiden osuudet kokonaisjäsenmäärästä olivat merkittävästi muita ikäluokkia pienemmät.



Suomen Valmentajien jäsenet ikäluokittain vuonna 2024 niiden osalta, joille jäsenrekisterissä on syntymäaika.

Yhdistyksen jäsenistä noin kaksi kolmasosaa kuului johonkin valmentajayhteisöön.

Valmentajayhteisö	Jäsenmäärä 31.12.2024
Suomen Uintivalmentajat ry	69
Suomen Voimistelupalmentajakerho	72
Suomen Taitoluisteluvalmentajat STAV ry	123
SUL Valmentajayhdistys ry	137
Suomen Fysiikkavalmentajat ry	31
Suomen Judovalmentajakerho	65
Hiihdon Valmentajakerho	38
Suomen Soutuvalmentajakerho	14
Suomen Sulkapallovalmentajat ry	31
Suunnistusvalmentajat ry	84
Suomen Käsipallovalmentajat ry	9
Pesäpallovalmentajat PPV	42
SAL-Valmentajaverkosto	42
Suomen Squashvalmentajat	4
Suomen Koripallovalmentajat ry	141
Suomen Lentopallovalmentajakerho	148
Suomen Tanssiopettajain liitto STOL ry	16
Paravalmentajat	22
Jääkiekkovalmentajakerho	172
Suomen Jousiammuntavalmentajat	12
Suomen Purjehdusvalmentajat	8
Suomen Salibandyvalmentajat	46
Suomen Urheilufysioterapeutit SUFT ry	38
Nyrkkeilyvalmentajakerho	24
Suomen Urheilupsykologinen yhdistys SUPY ry	15

Suomen Valmentajien valmentajayhteisön henkilöjäsenet valmentajayhteisöittäin 31.12.2024. Huomioitavaa on, että osa jäsenistä kuuluu kahteen valmentajayhteisöön.

Suomen Valmentajien jäsenmaksuja ei muutettu vuodelle 2024.

Jäsenluokka	Hinta/toimintavuosi
Henkilöjäsen	59 €
Opiskelijajäsen	29 € + mahdollinen valmentajayhteisön jäsenmaksu
Seniorijäsen	29 € + mahdollinen valmentajayhteisön jäsenmaksu
Valmentajayhteisön henkilöjäsen	39 € + valmentajayhteisön jäsenmaksu
Organisaatiojäsen	89 €

Suomen Valmentajien jäsenmaksut vuonna 2024 jäsenluokittain.

Valmentajayhteisöjen jäsenmaksut vaihtelivat yhteisöittäin.

Jäsenyysvaliokunta toimi Jäsenpalveluiden asiantuntijan tukena. Jäsenscouttia ei hyödynnetty jäsenhankinnassa toimintavuonna.

3.1.4. Valmentajayhteisöpalvelut

Valmentajayhteisöt toimivat joko rekisteröitynä yhdistyksenä tai osana lajiliiton tai vastaavan juridisen tahon toimintaa. Valmentajayhteisöjen kanssa on kahdenlaisia sopimukset. Erona sopimusten välillä on se, että kuuluuko jäsenrekisteripalvelut sopimukseen vai pitääkö valmentajayhteisö omaa erillistä rekisteriä.

Valmentajayhteisöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön kuuluu muun muassa seuraavat palvelut:

- jäsenrekisteripalvelut (laskutus, yksi maksukehotus, rekisterimuutokset, pääsy valmentajayhteisökohtaisiin rekisteritietoihin), vain osalla
- valmentajayhteisö mainittuna jäsenten jäsenkortissa
- mahdollisuus toimittaa ei-kaupallista toimituksellista aineistoa eli artikkeleita sekä ilmoituksia Valmentaja-lehteen ja e-Valmentajaan
- räätälöityjä sisältöjä valmentajayhteisön jäsenille e-Valmentajassa
- Muuta näkyvyyttä ja yhteisnäkyvyyden elementtejä erikseen sovittavalla tavalla
- yhteinen esittelypiste sovituissa tapahtumissa
- mahdollisuuden hakea opetus- ja kulttuuriministeriön ansiomerkkejä yhdessä
- valmentajayhteisökohtainen raportti jäsenkyselystä (min. 10 vastaajaa)
- mahdollisuus tilata jäsenasuja lajitunnuksin Suomen Valmentajien varustetoimittajalta
- tapaamiset muiden valmentajayhteisöjen kanssa 1-2 kertaa vuodessa

Suomen Valmentajilla oli toimintavuonna sopimuksia 26 aktiivisen yhteisön kanssa. Vuoden 2024 lopussa yhteistyö päättyi SUFT ry:n kanssa. Toimintavuoden loputtua sopimukset olivat voimassa yhteensä 25 valmentajayhteisön kanssa.

Valmentajayhteisöille järjestettiin tapaaminen 24.4. Sporttitalolla ja etäyhteydellä. Tapaamiseen osallistui kahdeksan valmentajayhteisöjen edustajaa (2 naista ja 6 miestä). Asialistalla oli kuulumiskierroksen lisäksi Suomen Valmentajien ja valmentajayhteisöpalveluiden ajankohtaiset asiat sekä Meidän urheilu -kehitysprosessi. Toista tapaamista ei järjestetty jäsenpalveluiden henkilöstövajauksen vuoksi.

Suomen Valmentajat osallistuivat toimintavuoden aikana valmentajayhteisöjen kautta erilaisiin tapahtumiin. Lisäksi pidettiin kahdenkeskeisiä tapaamisia muutamien yhteisöjen kanssa. Loppuvuonna läpikäytiin jäsenlistat niiden valmentajayhteisöjen kanssa, jotka ylläpitävät omaa jäsenrekisteriään.

3.1.5. Tapahtumat

Valmentajagolf pelattiin 11.6.2023 jo 23. kerran. Pelipaikkana oli tällä kertaa Vierumäki Golf. Väylille starttasi yhteensä 65 pelaajaa. Pääkumppaneina mukana olivat Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ja Suomen Golfliitto. Myös Vierumäki Golf antoi ison panoksensa tapahtumaan. Valmentajagolfin pääkilpailu on neljän hengen joukkuekilpailu. Joukkuekilpailuun osallistui kaikkiaan 15 joukkuetta. Kestomenestyjä Cardplus vei voiton, toiseksi tuli Erkka Westerlundin kokoama Vierumäen Lepo aika Oy ja kolmanneksi ylsi Olympiakomitean joukkue. Päivän parhaasta lyöntipelituloksesta vastasi Leena Makkonen. Toiseksi naisten lyöntipelissä tuli

Eliisa Lindfors ja kolmanneksi Virpi Puumalainen. Naisten pistebogeyn voitti Pia Pekonen, toiseksi sijoittui Eliisa Lindfors ja kolmanneksi Virpi Puumalainen. Miesten scratchin voittaja oli Jari Savolainen, toiseksi sijoittui Juha Virtanen ja kolmanneksi Heikki Saloranta. Miesten pistepogeyn voiton vei Janne Juppo, toiseksi tuli Heimo Hakkarainen ja kolmanneksi Jari Savolainen.

Syyskokouksen yhteydessä järjestettiin jäsenalaisuus. Syyskokoukseen osallistui kaikkiaan 13 jäsentä. Suomen Valmentajien syyskokousta edelsi Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kokous. Molempien kokousten osallistujat jatkoivat iltaa jäsenillan merkeissä, Susijengin EM-karsintaottelussa Georgiaa vastaan.

3.1.6. Jäsenkysely

Jäsenkysely toteutettiin helmikuussa 2024. Kysely lähetettiin jäsenille, joille oli toimiva sähköpostiosoite. Vastausprosentti nousi 595 vastauksella lähes 20:een. Vastaajista suurin osa oli kokeneita valmentajia.

Pääosin jäsenkyselyn arviot vastasivat aiempia; jäsenpalvelut ja -edut, viestintä, koulutus ja arvostustyö saivat jälleen kiitosta.

Hyödyllisimmiksi eduiksi koettiin Valmentaja-lehti, jäsenhintaisten koulutukset ja tapahtumat sekä e-Valmentaja.

Yhdistyksen jäsenviestinnän kanavista parhaiten jäsenet tavoitti Valmentaja-lehti (84%) ja e-Valmentaja (59%). Viestinnän aihepiirejä pidettiin tärkeänä laajasti.

Viimeisen kahden vuoden aikana yli 34 prosenttia jäsenkyselyn vastaajista oli osallistunut yhdistyksen järjestämiin koulutuksiin. Parasta palautetta koulutusten osalta oli se, että 32 prosenttia ilmoitti hyödyntävänsä valmennuksessa viikoittain oppimiaan asioita ja ainoastaan 3 prosenttia ei ollut pystynyt hyödyntämään oppimaansa.

Jäsenkyselyssä annettiin väittämiä Suomen Valmentajien arvostustyöhön liittyen ja pyydettiin arvioimaan niitä. Jäsenten mukaan yhdistys pystyy melko hyvin vaikuttamaan valmentajien arvostukseen. Vastausten perusteella Vuoden valmentaja -palkinto lisää kaikkein vahvimmin arvostusta. Vaikka Valmentajan päivä on viestinnän mittarien mukaan erittäin näkyvä toimi, niin jäsenistön konkarikaartille se ei näyttäytynyt kovinkaan tärkeänä.

Suomen Valmentajilla on ohjelmia vastuullisuuden edistämiseksi. Jäsenistölle tutuimpia niistä olivat eettisiin asioihin liittyvät kirjaukset.

Yhdenvertaisuuden edistämässä yhdistys tunnetaan etenkin sukupuolten välisen tasa-arvon osalta, mikä lienee Valmentaa kuin nainen -hankkeen ansiota. Viime vuosina hankkeita on toteutettu myös kulttuurillisen ja kielellisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi sekä nuoriin valmentajiin kohdistuen ikään liittyvän yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Arvostukseen ja vastuullisuuteen liittyen toivottiin myös, että lisätään ymmärrystä siitä, mitä valmentaminen on. Kyselyn perusteella on tärkeää tuoda esille ketä Suomen Valmentajien jäsenet ovat.

3.2. Yhteistyö

Suomen Valmentajat on aktiivinen toimija ja verkostoitunut laajasti urheilussa toimivien tahojen kanssa. Osaamista jaetaan ja yhteistyötä tehdään myös urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa. Yhdistys on arvostettu ja haluttu yhteistyötaho niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin.

3.2.1. Toiminnalliset yhteistyötahot

Suomen Valmentajat jatkoi tiivistä yhteistyötä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa. Yhdistyksillä on läsnäolo-oikeus (pj. ja tj.) toistensa hallitusten kokouksissa ja hallitukset pitivät jälleen yhteisen strategiapäivän. Lisäksi SAVALin edustajia on Suomen Valmentajien valiokunnissa. Valmentajagolf järjestettiin perinteisesti yhteistyössä SAVALin. Yhteisiä toimenpiteitä SAVALin kanssa olivat arvostustyön toimet, etenkin Meidän urheilu -kehitysprosessin edistäminen.

Keskeisiä muita yhteistyötahoja urheilun sisällä olivat muun muassa Suomen Olympiakomitea, Suomen urheilun eettinen keskus SUEK, Suomen Paralympiakomitea, Kilpa- ja huippu-urheilun tutkimuskeskus KIHU ja Liikuntatieteellinen seura.

Myös yksittäisten lajiliittojen kanssa tehtiin yhteistyötä koulutuksen osalta sekä hankkeissa. Yhteistyötä helpottaa Suomen Valmentajien toimiston sijaitseminen Sporttitalossa Pitäjämäellä useiden muiden urheilujärjestöjen kanssa.

Toimintavuonna päivitettiin sopimus Suomen Jousiammuntavalmentajien kanssa heidän käynnistäessään uudelleen toimintaansa. Vuoden 2025 vaihteessa valmentajayhteisösopimusta ei puolestaan uusittu Suomen Urheilufysioterapeutit (SUFT) kanssa. Uusia valmentajayhteisöjä ei liittynyt mukaan toimintaan. Toimintavuoden loputtua sopimukset olivat voimassa yhteensä 25 valmentajayhteisön kanssa.

Suomen Valmentajat osallistui aktiivisesti verkostoihin, työryhmiin ja tapahtumiin ja toi niissä esiin valmentajien ja yhdistyksen näkökulmia. Toimintavuonna painottui jälleen vahvasti hankeyhteistyö. Suomen Valmentajat osallistui aktiivisesti Suomalaisen urheilun TKI-verkoston tapaamisiin ja viestintään. Verkosto edistää toimijoiden yhteistyötä, tiedon jakamista, resurssien hankintaa ja osaamisen hyödyntämistä. Suomen Valmentajat osallistui SportEdu – Tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle -hankkeen työpajoihin, joissa kehitettiin liikunta-alan täydennyskoulutusta vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin. Verkostosta voimaa – jatkuva oppiminen urheiluvalmennuksen alalla (JOUVA) -hankkeen kanssa suunniteltiin yhteisiä koulutustoimia vuodelle 2025. Hankeyhteistyötä tehtiin jälleen myös usean urheilun ulkopuolella toimivat tahon kanssa, kuten Mieli ry, Väestöliitto ja Ihmisoikeusliitto.

Yhteistyö on tiivistynyt viime vuosina opetushallituksen kanssa liittyen Euroopan urheiluviikon ja nuorten valmentajien toimiin. Opetus- ja kulttuuriministeriö on tärkeä rahoittaja, jonka kanssa pyritään käymään myös sisällöllistä keskustelua urheilun edistämisestä.

Valmentaja-lehden taustatahojen joukko säilyi laajana ja lehden sisällön tuottamisen suhteen yhteistyö oli aktiivista.

3.2.2. Kaupalliset yhteistyökumppanit

Pääkumppanin VK-Kustannuksen kanssa tehtiin aktiivista markkinointiyhteistyötä. Koulutuskumppaneina olivat Cope Oy (SportFocus) ja TAITOC. Uusi yhteistyösopimus solmittiin Helsingin Urheilulääkäriasema HULA:n kanssa elokuussa. Yhteistyö sisältää koulutusta, viestintää ja jäsenetuja. Pienimuotoinen jatkuva yhteistyö oli voimassa ST1:n ja Shellin kanssa.

Suomen Valmentajilla oli yhteistyösopimukset kaikkiaan yhdeksän eri urheiluopiston kanssa (Eerikkilän, Lapin, Kisakallion, Kuortaneen, Pajulahden, Suomen urheiluopiston, Tanhuvaaran, Varalan ja Vuokatin urheiluopistot). Näistä sopimukset uusittiin vuonna 2024 Kisakallion, Santasportin ja Vuokatin kanssa. Lisäksi toimintavuonna tehtiin erillinen sopimus Kolmen kampuksen urheiluopiston kanssa.

Yhdistyksellä oli toimintavuonna myös useita pienempiä yhteistyösopimuksia jäsenetujen tarjoajien kanssa sekä yksittäisiin markkinointitoimiin liittyen.

3.3. Vaikuttaminen

Suomen Valmentajien roolina on tuoda esiin valmentajien ääni toiminnassa ja päätöksenteossa. Suomen Valmentajat tekee töitä urheiluvalmentajien arvokkaan toiminnan esiintuomiseksi ja valmentajuuden monimuotoisuuden säilyttämiseksi. Yhdistys vaikuttaa valmentajien olosuhteiden ja toimintaympäristöjen kehittämiseen kaikilla valmentamisen tasoilla lajista riippumatta.

3.3.1. Vaikuttamisen valinnat

Meidän urheilu jatkoi Valmentajalla on väliä -kampanjan viitoittamalla tiellä tavoitteena kehittää suomalaisen liikunnan ja urheilun valmennuksen laatua. Meidän Urheilun pyrkimyksenä on vauhdittaa suomalaisen valmennuskulttuurin muutosta ihmislähtöisemmän toimintatavan suuntaan.

Yhdistyksen edustajat osallistuvat aktiivisesti useisiin kehitystyöryhmiin ja tuovat keskusteluun ja päätöksentekoon valmentajan ääntä. Yhdistyksellä on edustus Eettisten asioiden neuvottelukunnassa ja Urheilugaalan palkintolautakunnassa.

Erkka Westerlund valittiin 30.11. Suomen Valmentajien esityksestä Olympiakomitean hallitukseen nelivuotiskaudelle. Westerlundin ehdokkuutta tuettiin viestinnän avulla ja samalla tuotiin esiin yhdistyksen näkemyksiä suomalaiseen urheiluun ja valmennukseen.

Suomen Ammattivalmentajat SAVAL keräsi syksyllä valmentajien näkemyksiä suomalaisesta urheilusta, etenkin huippu-urheilusta. Suomen Valmentajat teki yhteistyötä selvitysten tulosten esiin tuomisessa.

Huomioitavaa on, että Suomen Valmentajien toiminta ulottuu laajasti myös jäsenkunnan ulkopuolelle muun muassa viestinnän, koulutusten ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen kautta.

3.3.2. Viestintä

Viestinnässä oli jälleen kiireinen vuosi. Viestintä oli monipuolista ja monikanavaista.

Viestinnässä yhdistyksen nettisivut toimivat tiedon kotipesänä sekä jäseneksi liittymisen ja koulutuksiin ilmoittautumisten väylänä. Lisäksi nettisivuilla teemasivustoina ovat Valmentajien Kunniagalleria, Meidän Urheilun –kehitysprosessi ja Valmentaa kuin nainen tasa-arvotyökalu - sivusto. Verkkosivuilla toimii myös pelkästään jäsenille suunnattu Jäsenhuone.

Nettisivujen kävijämääriä seurataan Google Analyticsin avulla. Syyskuu oli vuonna 2024 käyttäjien suhteen aktiivisin kuukausi. Syyskuussa sivuilla vieraili 3955 kävijää. Sivuja katseltiin yhteensä vuoden aikana 72 396 kertaa ja käyttäjien kokonaismäärä oli 20644.

<input type="checkbox"/>	Sivun otsikko j...ymän kategoria	<input type="checkbox"/>	Katselukerrat
<input checked="" type="checkbox"/>	Yhteensä		72 396 100 % kokonaismäärästä
	1 (not set)		15 985
<input checked="" type="checkbox"/>	2 Suomen Valmentajat		9 134
<input checked="" type="checkbox"/>	3 Valmentajan päivä 25.9.		3 283
<input checked="" type="checkbox"/>	4 Valmentajakoulutukset		2 007
<input checked="" type="checkbox"/>	5 Psyykkisen valmennuksen koulutus		1 889
<input checked="" type="checkbox"/>	6 Henkilöjäsen		1 398
<input type="checkbox"/>	7 Jäsenhuone		1 184
<input type="checkbox"/>	8 Valmentajalla on väliä -kampanja		1 127
<input type="checkbox"/>	9 Aineistot		998
<input type="checkbox"/>	10 Valmentajaklinikkakiertue 5 kaupunkia: Taitoharjoittelu, kehonhallinta ja taidon opettaminen – TAITOC		827

Suomen Valmentajien nettisivujen katsotuimmat sivut ja niiden katselukerrat

Vuoden aikana jäsenistölle lähetettiin kaksi jäsenkirjettä. Ensimmäinen kirje lähetettiin postitse Valmentajakortin lähetyksen yhteydessä alkuvuodesta tai muutama viikko jäsenmaksun maksamisen jälkeen. Kirje sisälsi jäsenedet salasanoineen lueteltuna. Toinen jäsenkirje lähetettiin alkusyksystä sähköisesti ja se oli luettavissa myös Jäsenhuoneesta. Sähköisessä jäsenkirjeessä oli muun muassa lyhyt kooste jäsenkyselyn tuloksista, listaus jäseneduista, syksyn koulutustarjonta sekä esimerkkejä Jäsenhuoneesta löytyvistä webinaaritalenteista ja nosto Meidän Urheilun Pelin henki –podcast jaksoista.

Sähköinen uutiskirje e-Valmentaja lähetettiin kerran kuukaudessa ja lisäksi lähetettiin yksi e-Valmentaja EXTRA –uutiskirje liittyen Valmentajan päivän ennakkoviestinnän teemaan. Yhteensä e-Valmentaja lähetettiin jäsenille toimintavuoden aikana 13 kertaa. E-Valmentaja julkaistiin Lianamailer-ohjelmistolla vielä vuoden 2024 ajan. Loppuvuoden aikana Lianamailer-ohjelmiston tilalle otettiin uusi Lyyti-tapahtumanhallintajärjestelmä, jonka kautta e-Valmentaja lähetetään jatkossa.

Sähköinen Valmentaja-lehti sen tilanneille jäsenille lähetettiin Lianamailerin ohjelmistolla ja jatkossa sekin lähetetään Lyyti-ohjelmiston kautta.

Viestinnässä hyödynnettiin aiempaa tehokkaammin ja systemaattisemmin jo käytössä olleita sosiaalisen median kanavia: Facebook, Instagram, X, LinkedIn ja YouTube. Lisäksi käyttöön uutena kanavana otettiin TikTok, jossa viestitään Suomen Valmentajien Nuorten valmentajien tiimistä. Viestinnän sisältöä kohdennettiin huomioiden aiempaa paremmin eri sosiaalisen median kanavien kohderyhmät.

Sosiaalisen median kanavista Facebookissa oli edelleen eniten seuraajia. Facebook tykkääjien määrä kasvoi vuoden 2023 lopun 5406 tykkääjästä 6002 tykkääjään. Maaliskuun Kuukauden valmentaja –postauksella 11.4.2024 oli Facebookissa korkein kattavuus 36 976 ja se sai myös eniten tykkäyksiä. X oli käytössä Facebookin rinnalla tärkeimmistä asioista viestimiseen. Vuoden 2024 aikana X:ssä seuraajien määrä tippui reilulla sadalla henkilöllä, seuraajamäärä on 2063. Instagram on lisännyt jatkuvasti suosiotaan yhdistyksen monikanavaisessa viestinnässä. Sen avulla on tavoitettu paremmin myös nuoremman valmentajasukupolven edustajia, joiden keskuudessa etenkin Instagram Reelsit ovat suosittuja. Instagram seuraajien määrä kasvoi vuoden 2024 aikana 2281:stä 2628 seuraajaan. LinkedIniin avattiin vuonna 2022 organisaatiotili aiemman henkilötilinä tehdyn tilin sijaan. Vuoden 2024 aikana organisaatiotilille löysi 79 uutta seuraajaa ja seuraajia on 594.

Videotuotantoa tehtiin myös vuonna 2024. Yhteensä videoita julkaistiin vuoden aikana 40 kappaletta YouTubessa. Videotuotanto koostui webinaari- ja koulutustallenteista, hanke- ja tapahtumavideoista sekä koulutusten, hankkeiden ja tapahtumien ennakkoviestinnän videoista. Lisäksi videomateriaalia tehtiin erikseen TikTokkiin ja Instagramiin. Nuorten valmentajien tiimin tekeillä olevaan Nuoren valmentajan reppu –koulutusta varten kuvattiin runsaasti videomateriaalia vuoden 2024 aikana.

Webinaaritallenteiden sekä muiden videoiden tallennuspaikkana käytetään Youtube-kanavaa. Youtubeen ei yritetty erityisesti kerätä kanavan seuraajia, vaan videot linkitettiin sieltä upotuksiksi nettisivuille, Facebookiin, Priima-oppimisalustaan ja e-Valmentajaan. Instagramiin videot ladattiin erikseen.

Kuvat.fi oli käytössä kuvien hallinnointia ja jakamista varten. Omaa kuvatuotantoa tehtiin erilaisissa tilaisuuksissa, koulutuksissa ja esimerkiksi Valmentaja-lehden juttuja varten.

Valmentaja-lehti ilmestyi vuoden aikana viisi kertaa. Lehden päätoimittajana toimi toiminnanjohtaja ja toimitusapuna Jussi Heimo. Lehdellä on useita taustayhteisöjä, jotka tuottavat siihen aineistoja. Lehden painamisen hoiti PunaMusta. Taiton teki Juha Pöllänen Viestintänetistä.

Valmentaja-lehden ilmestymisajankohdat ja teemat olivat:

1/2024	vko 8	Meidän urheilu – ihmislähtöinen valmentaminen
2/2024	vko 15	Urheilijan polku – lasten ja nuorten valmennus
3/2024	vko 24	Joukkueiden ja ryhmien valmennus
4/2024	vko 41	Huippu-urheilu – Pariisi 2024
5/2024	vko 50	Vastuullisuus ja monipuolinen osaaminen

Painetuista lehdistä julkaistiin myös näköisversiot Jäsenhuoneessa Lukusali-alustan avulla.

Toimintavuonna lähetettiin yhteensä kahdeksan tiedotetta ePressi-palvelun kautta. Yhdessä tiedotteessa julkaistiin johtopäätöksiä päättyneestä Valmentaa kuin nainen mailapeleissä -hankkeesta. Neljä tiedotetta liittyi Valmentajan päivän ennakkoviestintään. Kahdessa tiedotteessa aiheena oli Erkkä Westerlundin ehdokkuus Suomen Olympiakomitean hallitukseen. Vuoden viimeinen tiedote koski perinteisesti Vuoden Valmentajan valintaa. Tiedotteet lähetettiin vajaan 700 henkilön jakelulla, sisältäen urheilutoimittajia ja -toimijoita.

- 7.5. Valmennuksen tasa-arvon edistäminen vaatii resursseja
26.8. Valmentajan päivää vietetään jälleen 25.9.
5.9. Valmentajan päivä 25.9. – Urheiluvalmentajien osaaminen karttuu monella tavalla
12.9. Valmentajan päivä 25.9. – ”Koko ajan voi oppia lisää”
20.9. Valmentajan päivä 25.9. – Cheerleadingliitto tukee valmentajiensa osaamisen kehittymistä
28.10. Erkkä Westerlund on Suomen Valmentajien ehdokas Olympiakomitean hallitukseen
20.11. Erkkä Westerlundin kärkenä valmennuksen laatu – mukana Olympiakomitean varapuheenjohtajakisassa
30.12. Suomen Valmentajat: Tuomas Iisalo on Vuoden Valmentaja

Mediaseuranta tehtiin Lianapress-palvelulla (aik. Viidakkomonitor), joka tarjosi sisältöjä jaettavaksi sosiaaliseen mediaan sekä auttoi pitämään ajan tasalla valmennuksesta ja valmentajista käytävästä julkisesta keskustelusta. Valmentajan päivästä tehtiin jälleen tarkempi seuranta.

Valmentajan päivä näkyi jälleen laajasti sekä sosiaalisessa että journalistisessa mediassa. Mediaseurannan mukaan sosiaalisen median osumia oli noin 1200 ja tavoitavuus oli 3,2 milj. Huomioitavaa on, että seuranta tavoittaa vain organisaatiotilit ja vastaavat, ei henkilökohtaisia tilejä. Todellisuudessa tavoitettavuus sosiaalisessa mediassa on huomattavasti isompaa, kun henkilökohtaiset postaukset otetaan mukaan. Lisäksi Instagramissa suositut story-julkaisut eivät tilastoidu lainkaan. Vuonna 2024 korostuivat kuvakollaasipostaukset, joihin oli kerätty koko seuran/joukkueen/ryhmän valmentajien kuvat. Mediaseurannan mukaan journalistisen median tavoitavuus oli 2,8 milj. Monet tahot panostivat jälleen Valmentajan päivän aineistoihin. Näistä esimerkiksi voi ottaa Mieli ry:n, jossa Nuori mieli urheilussa –hanke valtaa somekanavat Valmentajan päivänä. Hankkeessa tehtiin nettiartikkeli Taitoluisteluliiton koulutuspäällikkö Sanna Vuorisesta, joka julkaistiin Valmentajan päivänä. Lisäksi monet hyödynsivät jo aiemmin tehtyjä Valmentajan päivän aineistoja muun muassa kehyksiä.

Erkkä Westerlundin ehdokkuuteen Suomen Olympiakomitean hallituksen jäseneksi tai jopa varapuheenjohtajaksi panostettiin viestinnässä. Mediatiedotteiden hyvän tavoitettavuuden lisäksi Westerlund antoi haastatteluja medialle, kuten Helsingin Sanomille.

Myös vuoden valmentaja -tiedote, tällä kertaa Tuomas Iisaloon valinnasta, sai perinteisesti hyvän näkyvyyden.

Toimintavuonna palkittiin kolme valmentajaa Kordelinin säätiön Lasten ja nuorten valmentajapalkinnolla Urheilun Tuki -rahastosta. Tiedotus tehtiin jälleen yhteistyössä kyseessä olleen valmentajan lajiliiton kanssa palkintojen luovutusten yhteydessä.

Muita mediaonnistumisia olivat:

19.1. Yle Pohjanmaan toimitus teki artikkelin ja radiojutun ”Menestynyt valmentaja siirtyi miesjoukkueesta naisten pariin – eroja löytyy, mutta tavoite on valmentaa ihmisiä sukupuolten sijasta.” Aihetta pääsi kommentoimaan toiminnanjohtaja Sari Tuunainen sekä Valmentaa kuin nainen -hankkeen että Meidän urheilun näkökulmista.

21.4. Yle teki jalkapallopainotteisen artikkelin Törmäävätkö naisten valmentajahaaveet miehiä suosiviin rakenteisiin? Karu luku jalkapallon pääsarjassa: ”Ei hyvältä näytä”. Valmentaa kuin nainen -hanketyöntekijä Sanna Erdoğan oli haastateltava laajassa kokonaisuudessa, josta näytettiin lyhyt insertti myös Urheiluruudussa tv:n puolella.

Suomen Valmentajien Erasmus+ -hankkeiden kokemuksista julkaistiin toiminnanjohtaja Sari Tuunaisen kirjoittama artikkeli ”Myönteiset kokemukset kannustavat hakemaan EU-rahoitusta” Liikuntatieteellisen seuran Liikunta & Tiede -lehden 4/2024-numerossa, joka ilmestyi syyskuussa.

Toiminnanjohtaja Sari Tuunainen kirjoitti Suomen Olympiakomitean Lisää liikettä -blogiin aiheesta "Hyvinvoivat urheiluvalmentajat luovat pohjan liikkuvalla Suomelle" syyskuussa.

23.9. MTV:n Viiden jälkeen ohjelmassa oli aiheena valmennuksen tasa-arvo. Studioissa oli vieraana naisten alppimaajoukkueen päävalmentaja Johanna Tikkanen. Toiminnanjohtaja Sari Tuunaista käytiin haastattelemassa aiheesta ohjelmaa varten.

3.3.3. Markkinointi

Suurimmat panostukset jäsenhankinnan markkinointitoimissa kohdistui nuoriin valmentajiin Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hankkeen myötä. Myös esimerkiksi opiskelijajäsenyyttä tuotiin esiin. Jäsenten etuoikeus omiin koulutuksiin osallistumisessa palveli edelleen hyvin jäsenhankintaa, kun koulutusryhmiä saatiin täyteen ja suuri osa koulutuksissa käyneistä liittyi myös jäseneksi.

Avointen koulutusten markkinoinnissa käytössä oli totutusti nettisivut, suoramarkkinointikirjeet, Valmentaja-lehti ja e-Valmentaja. Näiden lisäksi sosiaalinen media, lähinnä Facebook, oli jälleen merkityksellinen kanava koulutusten markkinoinnissa. Koulutuksista tehtiin tapahtumat Facebookiin ja muutoinkin koulutuksia tuotiin monipuolisesti esiin sosiaalisessa mediassa, myös maksullisen mainonnan avulla.

LIITE 1 TALOUSVERTAILU

TALOUSVERTAILU	2024	2024	2023	2023
	toteutuma	budjetoitu	toteutuma	budjetoitu
Varsinainen toiminta				
Tuotot yhteensä	91 455,25	101 250,00	113 701,23	102 750,00
Kulut				
Henkilöstökulut	-261 735,19	-262 128,00	-347 680,06	-240 846,23
Poistot ja arvonalentumiset	-70,61		-94,13	
Muut kulut	-214 037,37	-255 766,76	-303 025,68	-248 855,60
Kulut yhteensä	-475 843,17	-517 894,76	-650 799,87	-489 701,83
Tuotto-/Kulujäämä	-384 387,92	-416 644,76	-537 098,64	-386 951,83
	-----	-----	-----	-----
Avustukset	246 042,83	264 515,00	383 602,90	220 000,00
Varainhankinta	173 017,00	198 200,00	171 309,98	201 000,00
Tuotot yhteensä	419 059,83	462 715,00	554 912,88	421 000,00
Varainhankinta kulut	-29 316,80	-45 700,00	-28 455,86	-38 952,00
Korkokulut				
Varainhankinta yhteensä	389 743,03	417 015,00	526 457,02	382 348,00
	-----	-----	-----	-----
Tuotto-/Kulujäämä	5 355,11	370,24	-10 641,62	-4 903,83
	-----	-----	-----	-----
Tilikauden tulos	5 355,11	370,24	-10 641,62	- 4 903,83
	=====	=====	=====	=====

Budjettiluvut kuvaavat perustoimintaa ja niissä ei ole mukana kaikkia hankerahoituksia, kun taas toteutumaluvuissa hanketuotot ja -kulut ovat mukana.

LIITE 2 KOULUTUSKALENTERI

Tammi		
15.1.	Pajulahti	Ihmislähtöinen valmennus, VEAT
18.1.	ZOOM	Valmennusosaamisen malli
22.1.	ZOOM	Urheilijakeskeinen valmennus
23.1.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 1
30.1.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 1
Helmi		
2.-4.2.	Tampere	URVA 4. Jakso
5.2.	Helsinki	Nuorten valkkukahvila
12.2.	Turku	Nuorten valkkukahvila
13.2.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 2
23.2.	Helsinki	Valmentajan osaamisen kehittäminen
Maalis		
5.3.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 2
6.3.	Tampere	Nuorten valkkukahvila
12.3.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 3
16.3.	ZOOM	Ohjaus ja valmennuslinjaus seurassa
20.3.	Jyväskylä	Nuorten valkkukahvila
Huhti		
2.4.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 3
16.4.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 4
17.4.	Vantaa	Kehittyvä koutsi: Ihmislähtöinen valmentaminen
18.4.	ZOOM	Webinaari: Valmennuskulttuurin luonti
Touko		
7.5.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 4
14.5.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 5
14.5.	ZOOM	Menestyvän valmennustiimin rakentaminen
16.5.	Turku	Valmentajaklinikka: Taitoc – Perustaito, taidon opettaminen
17.5.	Tampere	Valmentajaklinikka: Taitoc – Perustaito, taidon opettaminen
18.5.	Mikkeli	Valmentajaklinikka: Taitoc – Perustaito, taidon opettaminen
19.5.	Kouvola	Valmentajaklinikka: Taitoc – Perustaito, taidon opettaminen
20.5.	Helsinki	Valmentajaklinikka: Taitoc – Perustaito, taidon opettaminen
21.5.	ZOOM	XIV Coach Webinaari: Lasten valmennus ja ohjaus
27.5.	Pajulahti	Kehittyvä koutsi: Ihmislähtöinen valmentaminen
28.5.	Vierumäki	Kehittyvä koutsi: Ihmislähtöinen valmentaminen
Kesä		
4.6.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 5
Heinä		
27.9.	Tampere	FABC KV-klinikka

Elo		
10.8.	Vantaa	Kehittyvä koutsi
27.8.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 1
21.8.	Pajulahti	Kehittyvä koutsi: Kehittyvä urheilija-valmentajasuhde
Syys		
24.9.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 2
26.9.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 2 Osio 1
28.9.	Hämeenlinna	T-Klubin valmennusseminaari
28.-29.9.	Vierumäki	Nuoret Valmentajat - tulevaisuuden tekijät: Johtamis- ja yritysosaaminen
Loka		
1.10.	Pori	Nuorten voimaharjoittelu
10.10.	ZOOM	Valmennusosaamisen kehittäminen
22.10.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 3
24.10.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 2 Osio 2
Marras		
4.11.	Pori	Valmentajan vuorovaikutustaidot
14.11.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 2 Osio 3
19.11.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 4
19.11.	Turku	Valmentajan vuorovaikutustaidot
28.11.	Lappeenranta	Kehittyvä koutsi: Ihmislähtöinen valmentaminen
29.-30.11.	Kajaani	Mentorikoulutus
Joulu		
12.12.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 2 Osio 4
17.12.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 5