

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2026



Suomen Valmentajat ry

Sisällys

Sisällys	2
1. Strategiset linjaukset 2026-2030	3
2. Toimintavuosi 2026 tiivistettynä	5
3. Toiminnan mahdollistajat	7
Hallinto	7
Henkilöstö	7
Toimitilat	7
Talous	7
Viestintä	8
Yhteistyö	8
Hankkeet	9
4. Jäsenyhteisön vahvistaminen	10
Jäsenpalvelut, -edut ja jäsenhankinta	10
Valmentajayhteisöt	11
Tapahtumat	11
5. Valmentajuuden ja urheilukulttuurin edistäminen	13
Arvostustyö	13
Vastuullisuus ja vaikuttaminen	14
6. Valmennusosaamisen kokoaminen, kehittäminen ja jakaminen	15
Koulutustoiminta	15
Osaamisen kehittäminen	16
LIITE 1: Jäsenedut	18
LIITE 2: Talousarvio	19

1. Strategiset linjaukset 2026-2030

Vuosi 2026 käynnistää Suomen Valmentajien uuden strategiakauden. Strategia linjaa juuri 50 vuotta täyttäneen yhdistyksen toimintaa vuosille 2026–2030.

Visiona on, että Suomen Valmentajat yhdistää urheiluvalmennuksen osaajat, rakentaa ihmislähtöistä urheilukulttuuria ja kehittää valmennuksen arkea ja arvostusta – rohkeasti nyt ja tulevaisuudessa.

Missiona on, että Suomen Valmentajat edistää urheiluvalmennusta ja valmentajuutta Suomessa, tarjoaa jäsenilleen merkityksellisen yhteisön ja toimii aktiivisena vaikuttajana urheilussa.

Slogan ”Valmennusta varten. Yhdessä.” kiteyttää yhdistyksen toiminnan ytimen.

Strategiaa ohjaavat kuusi arvoa: arvostus, yhteisöllisyys, vastuullisuus, ihmislähtöisyys, vaatimustaso ja osaaminen. Arvot kuvaavat niitä periaatteita ja toimintatapoja, joiden varaan yhdistyksen toiminta rakentuu ja joiden kautta strategia toteutuu käytännössä.

Arvostus Urheiluvalmennus ja valmentajuus ovat arvostettuja urheilussa ja yhteiskunnassa. Valmentajien merkitys ihmisten kehittämisessä tunnustetaan ja tunnustetaan.	Yhteisöllisyys Turvalliset ja osallisuutta tukevat yhteisöt tarjoavat jokaiselle valmentajalle mahdollisuuden tulla kohdatuksi, kuulluksi ja kehittyä yhdessä muiden kanssa.	Vastuullisuus Valmennus perustuu eettisyyteen, oikeudenmukaisuuteen ja pitkäjänteisyyteen. Valmentajien hyvinvointi ja yhdenvertaisuus sekä kestävä urheilukulttuuri ovat keskiössä.
Ihmislähtöisyys Valmentaminen nähdään ennen kaikkea ihmisten kohtaamisena. Valmennus huomioi yksilöllisyyden ja vahvistaa urheilijoiden osallisuutta.	Vaativuus Laadukas valmennus kuuluu kaikille. Tavoitteellisuus ja sitoutuminen varmistavat, että valmennuksen laatu pysyy mahdollisimman korkealla tasolla.	Osaaminen Jatkuva oppiminen ja jaettu asiantuntemus vievät valmennusta eteenpäin. Osaaminen kasvaa tiedon, koulutuksen ja kokemusten avulla.

Strategian keskiössä ovat kolme päätehtävää, jotka suuntaavat yhdistyksen työtä tulevinä vuosina:

Jäsenyhteisön vahvistaminen

- Tarjoamme valmentajille ja muille valmennuksessa toimiville merkityksellisen ja osallisuuden mahdollistavan yhteisön, joka tukee kehittymistä ja hyvinvointia sekä tarjoaa vertaistukea.
- Vahvistamme yhteenkuuluvuutta tapahtumien, kohtaamisten ja jäsenpalvelujen kautta.
- Tuomme lisäarvoa jäsenillemme jäsenetujen kautta – tarjoamme jotain sellaista, mitä muualta ei ole saatavilla.

Valmentajuuden ja urheilukulttuurin edistäminen

- Nostamme valmennuksen ja valmentajien arvostusta suomalaisessa urheilussa ja yhteiskunnassa.

- Vaikutamme valmennuksen edellytyksiin niin, että valmennuksen laatu ja vaatimustaso säilyvät korkeina.
- Edistämme ihmislähtöistä, vastuullista ja yhdenvertaista valmennuskulttuuria.

Valmennusosaamisen kokoaminen, kehittäminen ja jakaminen

- Tarjoamme laadukasta käytännönläheistä koulutusta ja mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen kaikilla urheilun tasoilla.
- Rakennamme oppivia yhteisöjä ja edistämme verkostoitumista oppimisen tueksi.
- Kokoamme ja levitämme tutkimuksiin pohjautuvaa tietotaitoa ja parhaita käytäntöjä sekä kotimaasta että kansainvälisesti.

Yhteistyö on toiminnan perustana: Suomen Valmentajat toimii tiiviissä yhteistyössä urheilussa toimivien sekä urheiluun vaikuttavien tahojen kanssa. Toiminnan vaikuttavuus syntyy kumppanuuksista, jotka vahvistavat valmennusosaajien yhteisöä, arvostusta ja kehittymistä.

Strategian toteutumista seurataan jatkuvasti ja arvioidaan vuosittain hallituksen strategiakokouksissa. Toimenpiteet tarkennetaan toimintasuunnitelmien laadinnan yhteydessä, ja arviointi tukee jatkuvaa oppimista ja kehittämistä koko valmennusyhteisössä.

2. Toimintavuosi 2026 tiivistettynä

Vuosi 2026 on Suomen Valmentajien 51. toimintavuosi ja uuden strategian ensimmäinen toteutusvuosi. Toiminta jatkaa edellisten vuosien systemaattista kehitystyötä. Toiminnan suuntaa ja sisältöjä ohjaavat myös vuonna 2024 tehdyn jäsenkyselyn tulokset.

Toimintasuunnitelmassa esitellään tarkemmin ensin toiminnan mahdollistajat ja sen jälkeen toimenpiteet strategian päätehtävien mukaan, joista tiivistetysti voidaan sanoa seuraavaa:

Toiminnan mahdollistajat

Suomen Valmentajien toimintaa ohjaavat avoimuus, hyvä hallinto ja vastuullinen taloudenpito. Yhdistyksen hallitus, valiokunnat ja henkilöstö varmistavat toiminnan sujuvuuden ja strategisten tavoitteiden toteutumisen. Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee neljä vakituista työntekijää. Talous perustuu vastuulliseen ja ajantasaiseen seurantaan, ja toimintavuoden talousarvion perusteella toiminnan taloudellinen volyymi on noin 510 000 euroa. Viestinnässä painotetaan valmennuksen ajankohtaisia teemoja ja jäsenyhteisön aktiivista osallistamista monikanavaisesti Valmentaja-lehden, uutiskirjeiden, verkkosivujen ja sosiaalisen median kautta. Toimintaa tukevat laajat yhteistyöverkostot urheilun ja yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa, kuten Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja SUEK.

Yhdistyksellä on jatkuvasti käynnissä uusia hankehakuja strategian päätehtävien mukaisesti. Uusien rahoitusten toteutuessa toimintavuoden painotukset voivat muuttua, kun resursseja kohdennetaan erityisesti tiettyihin painopisteisiin.

Jäsenyhteisön vahvistaminen

Suomen Valmentajat vahvistaa jäsenyhteisöään tarjoamalla urheiluvalmentajille ja muille valmennuksessa toimiville merkityksellisen, osallistavan ja kehittymistä tukevan yhteisön. Jäsenpalveluiden kehittämisessä korostetaan laatua, ekologisuutta ja arjen hyötyä, ja jäsenyyden lisäarvoa vahvistetaan konkreettisilla eduilla sekä sujuvilla palveluilla. Jäsenhankintaa toteutetaan tapahtumissa ja etenkin urheiluakatemoissa. Valmentajayhteisöjen kanssa yhteistyötä tehdään tarjoamalla niille monipuolisia palveluja. Jäsenten yhteisöllisyyttä vahvistetaan muun muassa uudelleen käynnistettävillä Digikahveilla. Palautetta hyödynnetään systemaattisesti toiminnan kehittämisessä, ja jäsenpysyvyyttä tuetaan jatkuvalla vuoropuhelulla ja palautteiden seurannalla.

Valmentajuuden ja urheilukulttuurin edistäminen

Toimintavuonna Suomen Valmentajat jatkaa määrätietoista työtä valmentajuuden arvostuksen ja ihmislähtöisen urheilukulttuurin vahvistamiseksi. Arvostustyön keskiössä ovat Valmentajan päivä ja erilaiset palkitsemiset, joilla nostetaan esiin valmennuksen ja valmentajien merkitystä. Yhdistys jatkaa aktiivista rooliaan valmennuksen arvopohjan kehittämisessä muun muassa Olympiakomitean Valmentajan lupaus -työssä sekä eri urheilun eettisissä ja kehittämisfoorumeissa. Vastuullisuustyössä painotetaan turvallisen toimintaympäristön ja tasa-arvoisen valmennuskulttuurin edistämistä. Toimintavuonna yhdistyksen omat vastuullisuusohjelmat päivitetään vastaamaan uutta strategiaa ja urheiluyhteisön uusittuja linjauksia. Vastuullisuutta ja yhdenvertaisuutta edistetään myös hankkeiden, kuten A Fairer Coaching ja Valmentaa kuin nainen, kautta. Meidän urheilu -prosessissa syntyneet arvot ja toimintamallit elävät edelleen osana yhdistyksen strategista ja viestinnällistä työtä, tukien valmennuskulttuurin kehittämistä tutkittuun tietoon perustuen.

Valmennusosaamisen kokoaminen, kehittäminen ja jakaminen

Suomen Valmentajat vahvistaa valmennusosaamista tarjoamalla laadukkaita ja käytännönläheisiä koulutuksia kaikilla valmennuksen tasoilla sekä kehittämällä uusia koulutusmuotoja vastaamaan valmentajien arjen tarpeita. Koulutuksissa korostuvat joustavat verkkoratkaisut ja yhteistyö lajiliittojen, urheiluopistojen, akatemioiden ja muiden toimijoiden kanssa. Koulutustoiminnan ytimen muodostavat Urheilijasta valmentajaksi -koulutus, Mentorikoulutus- ja Psyykkisen valmennuksen koulutukset, joita täydentävät Valmentajaklinikat ja uudet koulutusavaukset, kuten TAITOC- ja HULA-yhteistyöt. Suomen Valmentajat toimii aktiivisesti valmennusosaamisen kehittämisverkostoissa ja tuo asiantuntijuuttaan esiin seminaareissa ja hankkeissa. Jäsenille tarjotaan monipuolisia mahdollisuuksia osaamisen päivittämiseen, myös kansainvälisesti, muun muassa koulutustuen avulla. Koulutusten markkinointi toteutetaan pääosin digitaalisesti.

3. Toiminnan mahdollistajat

Hallinto

Suomen Valmentajat toimii yhdistyslain, omien sääntöjensä ja hyviksi koettujen yhdistyskäytäntöjen mukaisesti. Sääntöjä päivitetään tarvittaessa vastaamaan toimintaa ja muuttuvaa toimintaympäristöä.

Yhdistys painottaa avoimuutta ja läpinäkyvyyttä päätöksenteossa ja viestinnässä. Tämä näkyy muun muassa siinä, että yhdistyksen verkkosivuilla julkaistaan vuosikokousten hyväksymät toimintasuunnitelmat, toimintakertomukset, talousarviot ja tilinpäätökset.

Osana vastuullisuustyötä hallituksen ja toimiston käyttöön on laadittu Hyvän hallinnon periaatteet, jotka toimivat talous- ja hallinto-ohjesääntönä sekä toiminnan tukena. Ohjeistoa käytetään myös henkilöstön ja hallituksen jäsenten perehdyttämisessä.

Yhdistyksen toimintaa johtaa ja sen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu syyskokouksessa valittu puheenjohtaja sekä viidestä seitsemään (5–7) muuta jäsentä. Puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta, ja puolet hallituksesta on vuosittain erovuorossa. Hallitus kokoontuu 8–10 kertaa vuodessa.

Hallituksen tueksi voidaan nimetä valiokuntia ja työryhmiä. Viime vuosina toiminnassa ovat olleet talous- ja työvaliokunta, arvostusvaliokunta, viestintävaliokunta, koulutusvaliokunta ja jäsenyysvaliokunta. Lisäksi toimii Nuorten valmentajien tiimi, joka koostuu alle 30-vuotiaista jäsenistä ja tuo nuorten valmentajien näkemyksiä yhdistyksen toimintaan.

Henkilöstö

Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee jatkuvilla työsopimuksilla kokoaikaisina toiminnanjohtaja, jäsenpalveluiden asiantuntija, valmentajakoulutuksen asiantuntija ja osa-aikaisena viestintäassistentti.

Työn tueksi hankitaan tarvittaessa osa-aikaista työvoimaa tai hyödynnetään ostopalveluja. Jatkuva tarve lisäresursseille on hankkeissa, viestinnässä ja koulutuksessa.

Toimintavuonna vahvistetaan henkilöstön osaamista tekoälyn käyttämisessä työn tukena.

Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat Helsingissä Valimon alueella Sporttitalossa. Käytössä on oma toimistohuone, urheilujärjestöjen yhteisiä tiloja, varasto ja kaksi autopaikkaa.

Talous

Yhdistyksen talousseuranta perustuu ajantasaiseen kirjanpitoon ja kassavirran seurantaan. Kirjanpidon ja palkanmaksun asiantuntemusta hankitaan Rantalaiselta. Yhdistys osallistuu Olympiakomitean johdolla kokoontuvaan talousgurujen ryhmään.

Talousarvio perustuu esitykseen, että Suomen Valmentajien jäsenmaksut ovat seuraavat:

- Organisaatiojäsen 95 €
- Henkilöjäsen 65 €

- Valmentajayhteisön henkilöjäsen 45 € (+ valmentajayhteisön maksu)
- Opiskelijajäsen 35 € (+ mahdollinen valmentajayhteisön maksu)
- Seniorijäsen 35 € (+ mahdollinen valmentajayhteisön maksu)
- Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen 0 € (+ mahdollinen valmentajayhteisön maksu)

Liittymismaksua ei peritä.

Yhdistyksen talousarvio vuodelle 2026 päättyy tuottojen osalta 512 430 € loppusummaan, josta OKM:n perusavustus on 215 000 € (noin 42 % kokonaistuotoista), varsinaisen toiminnan tuotot 101 450, jäsenmaksut 185 000 € ja EU-hankkeista tuloutuu 10 980 €.

Kulujen yhteissumma on -512 218,64 €. Kulujen osalta suurimmat erät ovat henkilöstökulut -245 808,64 €, Toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut -80 750,00 € ja ulkopuoliset palvelut -72 900,00 €. Valmentajayhteisötilitykset ovat -20 000 €. Talousarvio päättyy 211,36 ylijäämään.

Huomioitavaa talousarviossa on se, että valtiontuista erillisavustuksilla saatuja hankerahoja ja vastaavasti mahdollisiin hankkeisiin käytettyjä kuluja ei ole sisällytetty perustoiminnan budjettiin muilta kuin omarahoitusosuuden osalta. EU-tuilla tuetuista hankkeista talousarvio sisältää sekä kulut että tulot.

Viestintä

Yhdistyksen monikanavainen viestintä tekee näkyväksi ajankohtaisia teemoja, välittää tietoa valmennuksen eri osa-alueista ja innostaa valmentajia mukaan yhteisöön.

Yhdistyksen keskeisiä viestintäkanavia ovat:

- Valmentaja-lehti, julkaistaan viisi kertaa vuodessa sekä painettuna että rikastettuna näköislehtenä
- sähköiset uutiskirjeet, e-Valmentaja ja e-Valmentaja EXTRA
- Verkkosivut www.suomenvalmentajat.fi, joissa toimii myös Jäsenhuone, Valmentajien Kunniagalleria ja teemasivustot Meidän urheilu ja Valmentaa kuin nainen.

Yhdistyksellä on käytössä Facebook, Instagram, X, YouTube, LinkedIn ja TikTok, joissa julkaistaan ja jaetaan aktiivisesti sisältöjä. Maksullista sosiaalisen median markkinointia tehdään säännöllisesti koulutusten ja tapahtumien näkyvyyden vahvistamiseksi.

Lehdistötiedottaminen ja mediaseuranta toteutetaan Liana Technologiesin palveluiden avulla (ePressi ja Lianamonitor). Kuvamateriaalien hallintaan käytetään Kuvat.fi -palvelua, ja graafisen materiaalin tuottamiseen Canva-työkalua.

Yhdistys tekee aktiivisesti omaa kuva- ja videotuotantoa ja jakaa materiaaleja vapaasti käytettäväksi.

Viestintää tehdään myös kohdennetusti eri kohderyhmille sekä tapahtumien yhteydessä.

Suomen Valmentajat suosii viestinnässään sähköisiä materiaaleja ja toteuttaa kaikkea viestintää tietosuojalain ja -asetuksen mukaisesti. Viestinnässä huomioidaan monimuotoisuus niin aiheissa kuin kuvavalinnoissakin.

Yhteistyö

Vuonna 2026 Suomen Valmentajat jatkaa laaja-alaista yhteistyötä urheilun ja valmennuksen keskeisten toimijoiden kanssa. Kumppanuusstrategiaa tullaan myös selkeyttämään toimintavuoden aikana.

Suomen Valmentajilla on Valmentajayhteisösopimuksia lajikohtaisten ja yli lajirajat ylittävien valmentajayhteisöjen kanssa. Nämä yhteisöt ovat yhteistyön ytimessä toiminnan arjessa.

Tärkeä yhteistyötaho on Suomen Ammattivalmentajat SAVAL. Suomen Valmentajat on Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestö ja jäsenenä myös Valmentajuuden maailmanjärjestössä ICCE:ssä.

Yhteistyötä lajiliittojen, urheiluakatemioiden, urheiluopistojen ja valmennuskeskusten kanssa kehitetään edelleen. Lisäksi yhteistyötä jatketaan aktiivisesti Suomen Paralympiakomitean, SUEKin sekä urheilun asiantuntijatahojen, kuten SUPYn ja Liikuntatieteellisen seuran, kanssa.

Urheilun ulkopuolella tehdään yhteistyötä Mieli ry:n, Väestöliiton ja Ihmisoikeusliiton kanssa.

Urheiluopistojen kanssa solmittuja sopimuksia tarkennetaan ja päivitetään siten, että kaikki sopimukset saadaan ajan tasalle.

Kaupallisella puolella pyritään siihen, että yhteistyö Cope Oy:n, TAITOCin, Garminin, Fais Finlandin, St1:n ja Helsingin urheilulääkäriaseman (HULA) kanssa jatkuu vuosisopimusten pohjalta. Uusia kaupallisia yhteistyötahoja etsitään aktiivisesti.

Yhdistyksen toimintaan liittyvillä kaupallisilla tahoilla on mahdollista ostaa ilmoitustilaa Suomen Valmentajien viestintäkanavissa ilman vuosisopimusta.

Hankkeet

Valmentaa kuin nainen -hankkeita on toteutettu vuodesta 2013 alkaen yhteensä 26 lajiliiton kanssa, ja sitä on rahoittanut opetus- ja kulttuuriministeriö. Syksyllä 2025 käynnistyneessä Valmentaa kuin nainen – tasa-arvoa seuratoimintaan -hankkeessa. Hankkeen tavoitteena on lisätä naisvalmentajien määrää urheiluseuroissa, tukea naisia valmentajan polulla sekä edistää tasa-arvoista ja yhdenvertaista toimintakulttuuria seuratyössä. Hankkeessa testataan tasa-arvon työkalun käyttöä prosessimaisesti. Mukaan valitaan 8–10 urheiluseuraa eri lajeista, jotka sitoutuvat noin vuoden mittaiseen kehittämisprosessiin vuoden 2026 aikana.

Suomen Valmentajat jatkaa partnerina Fairer Coaching -hankkeessa, joka edistää tasa-arvoista, yhdenvertaista ja kaikille avointa valmennusta Euroopassa. Hanke on osa Euroopan unionin Erasmus+ -ohjelmaa ja jatkaa vuosina 2020–2022 toteutetun Fair Coaching -hankkeen työtä. Hanke alkoi marraskuussa 2023 ja kestää 30 kuukautta, päättyen keväällä 2026. Hankkeessa on valmistunut valmennuksen eettisiin asioihin keskittyvä verkkokoulutus sekä englanniksi että suomeksi. Koulutuksen levittämistä jatketaan hankkeen loppuajankana ja sen jälkeenkin. Toimintavuonna painopiste on myös viestintäkampanjassa ja hankkeen yhteenvedossa. Hanketta koordinoi italialainen Assist, ja partnereina Suomen Valmentajien lisäksi toimivat Alice Milliat Association (Ranska), Sport Coaching Europe (Malta), ENGSO (Ruotsi) ja Bulgarian jalkapalloliitto.

4. Jäsentyhteisön vahvistaminen

- Tarjoamme valmentajille ja muille valmennuksessa toimiville merkityksellisen ja osallisuuden mahdollistavan yhteisön, joka tukee kehittymistä ja hyvinvointia sekä tarjoaa vertaistukea.
- Vahvistamme yhteenkuuluvuutta tapahtumien, kohtaamisten ja jäsenpalvelujen kautta.
- Tuomme lisäarvoa jäsenillemme jäsenetujen kautta – tarjoamme jotain sellaista, mitä muualta ei ole saatavilla.

Jäsenpalvelut, –edut ja jäsenhankinta

Yhdistyksellä on käytössä seuraavat jäsenluokat: Henkilöjäsen, Valmentajayhteisön henkilöjäsen, Opiskelijajäsen, Seniorijäsen, Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen sekä Organisaatiojäsen.

Jäsenet ovat henkilöitävissä ja jäsenmäärät todennettavissa jäsenrekisterin tiedoista. Jäsenrekisterinä käytetään Vitec Avoinen Sense-rekisteriä.

Kaikissa henkilöjäsenyyksien luokissa on täysin samat jäsenedut. Valmentajayhteisöillä on lisäksi omia jäsenetuja. Kumppaneiden tarjoamia jäsenetuja neuvotellaan jatkuvasti. Jäsenetujen kehittämisessä korostetaan laatua, ekologisuutta ja arjen hyötyä – tavoitteena on, että Suomen Valmentajien jäsenyys tuottaa konkreettista lisäarvoa sekä yksittäisille valmentajille että valmentajayhteisöille. Vuoden 2025 lopussa voimassa olevat jäsenedut ovat nähtävissä tämän toimintasuunnitelman liitteessä (liite 1).

Yhdistyksen jäsenille tarjotaan ympäristöystävällisinä vaihtoehtoina siirtymistä sähköisen Valmentaja-lehden lukijaksi sekä mahdollisuutta olla ottamatta vastaan muovista jäsenkorttia. Vuoden aikana kartoitetaan myös mahdollisuutta siirtyä sähköiseen jäsenkorttiin.

Jäsenpalvelujen vuosittaiset toiminnot tehdään systemaattisesti ja tehokkaasti. Jäsenlaskutuksessa ja yhteydenpidossa hyödynnetään Sense-rekisterin sähköisiä viestintäkanavia. Laskutusten osalta kannustetaan jäseniä luomaan e-laskusopimus. Maksamattomien jäsenmaksujen karhuamista tehostetaan toimintavuonna siten, että järjestelmän kautta tehtyjen muistutusten jälkeen maksamattomiin otetaan loppukeväästä yhteyttä vielä henkilökohtaisesti.

Jäsenhankintaa toteutetaan jalkautumalla eri tapahtumiin ja tilaisuuksiin sekä vahvistamalla myös muilla tavoin Suomen Valmentajien tunnettuutta urheiluvalmennuksen parissa toimivien henkilöiden ja yhteisöjen keskuudessa. Jäsenhankintaa tehdään yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa.

Toimintavuonna erityistä huomiota kiinnitetään urheiluakatemioiden ja niiden piirissä toimivien valmentajien tavoittamiseen ja heidän sitouttamiseensa osaksi jäsenyhteisöä.

Tapahtumissa, webinaareissa ja viestinnässä ei-jäsenille tuodaan esille mahdollisuutta liittyä jäseneksi. Resurssia satsataan myös kampanjointiin ja some-markkinointiin uusien jäsenten saamiseksi. Potentiaalisille organisaatiojäsenille viestitään organisaatiojäsenten eduista.

Jäsenhankinnassa voidaan käyttää jäsen scoutteja, joille maksetaan palkkiota joko tehtyjen tuntien tai uusien jäsenten mukaan.

Jäsenpidossa korostetaan toiminnan laatua, sujuvaa palvelua ja ajantasaista viestintää.

Jäsenlahjoja hankitaan joko itse tai yhteistyökumppaneiden kautta ja niitä annetaan sekä liittymislahjoina että jäsenten kohtaamisissa erilaisissa tilaisuuksissa sekä erilaisissa kampanjoissa.

Valmentajayhteisöt

Yhdistyksellä on yhteistyösopimuksia lajikohtaisten ja lajirajat ylittävien valmentajayhteisöjen kanssa. Valmentajayhteisöjen henkilöjäsenet ovat oikeutettuja Valmentajayhteisön henkilöjäsen -luokkaan Suomen Valmentajissa.

Valmentajayhteisöille tarjottavia palveluja ovat:

- jäsenrekisterin ylläpitopalvelut; laskutus ja maksukehotus, rekisterimuutokset, tietosuojapalvelut
- henkilötietojen käsittelysopimuksen tehneillä valmentajayhteisön edustajilla pääsy rekisteriin katsomaan jäsentietoja, tekemään hakuja jäsenistä ja viestimään rekisterin kautta
- yhteistyöstä viestivä tunnus ja yhteisökohtaisia visuaalisia elementtejä viestintään
- yhteisökohtaisia markkinointimateriaaleja
- yhteisön maininta jäsenkortissa
- koulutusyhteistyö räätälöitynä
- mahdollisuus tuottaa sisältöjä Valmentaja-lehteen
- linkki Suomen Valmentajien sivuilta valmentajayhteisön sivustolle
- mahdollisuus omiin sähköisiin tiedotteisiin e-Valmentajassa tai erillisinä
- jäsenhankintakampanjat ja jalkautumiset
- jäsenkyselyt Suomen Valmentajien tutkimusohjelmalla
- jäsenasut valmentajayhteisön tunnuksin
- liikunnan ja urheilun ansiomerkkien yhteishaut
- tapaamiset muiden valmentajayhteisöjen kanssa kaksi kertaa vuodessa

Valmentajayhteisöille on kaksi erilaista sopimusmallia. Erona sopimusten välillä on se, että huolehtiiko Suomen Valmentajat myös valmentajayhteisön jäsenrekisteristä ja jäsenmaksun laskuttamisesta vai onko valmentajayhteisöllä oma rekisteri. Myös niillä valmentajayhteisöillä, joilla on oma jäsenrekisteri, on velvollisuus tarkistaa vuoden lopulla jäsentensä oikeus Valmentajayhteisön henkilöjäsen -luokkaan. Siinä vaaditaan, että jäsen on huolehtinut jäsenvelvoitteensa valmentajayhteisölle.

Tapahtumat

Valmentajayhteisöille järjestetään kaksi kokoontumista, joissa käsitellään ajankohtaisia teemoja, jaetaan hyviä käytäntöjä ja edistetään yhteisöjen välistä yhteistyötä. Lisäksi voidaan järjestää lyhyempiä infoja erilaisiin tarkempiin teemoihin liittyen.

Perinteinen Valmentajagolf toteutetaan yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry:n ja Golfliiton kanssa. Valmentajagolfissa ovat mukana kaupalliset ja toiminnalliset yhteistyökumppanit ja jäsenet. Tapahtumaan mukaan pyritään saamaan tapahtumakohtaisia kaupallisia yhteistyökumppaneita.

Yhdistyksen kevät- ja syyskokousten yhteydessä toteutetaan jäsentapahtumat, jotka tarjoavat mahdollisuuden verkostoitua muiden valmentajien kanssa sekä keskustella ajankohtaisista aiheista. Myös muita jäsentapahtumia voidaan järjestää toimintavuoden aikana.

Nuorten valmentajien tiimin toiminta tukee alle 30-vuotiaiden valmentajien osallistumista, verkostoitumista ja vaikutusmahdollisuuksia suomalaisessa urheilussa, sekä houkuttelee nuoria

valmentajia yhdistyksen jäseniksi. Nuorten valmentajien tiimi jatkaa toimintaansa osana yhdistyksen perustoimintaa ja järjestää vähintään yhden Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -tapahtuman. Toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi kartoitetaan uusia yhteistyö- ja rahoitusmahdollisuuksia.

Vuonna 2026 vahvistetaan valmentajien yhteisöllisyyttä yli lajirajojen käynnistämällä uudelleen verkossa toteutettavat Digikahvit, joissa käsitellään ennalta määriteltäviä teemoja eri kohderyhmille. Digikahvit tarjoavat jäsenille mahdollisuuden verkostoitua, jakaa kokemuksia ja keskustella ajankohtaisista valmennusteemoista. Verkossa toteutettavat tilaisuudet lisäävät osallisuutta ja yhteenkuuluvuutta sekä madaltavat osallistumisen kynnystä eri puolilta Suomea.

Jäsenten ja muiden toimintaan osallistuvien palautetta hyödynnetään systemaattisesti toiminnan kehittämisessä. Vuoden 2024 jäsenkyselyn tulokset toimivat tärkeänä pohjana kehittämistyölle, ja lisäksi tilaisuuksista ja koulutuksista kerätään tarpeen mukaan palautetta osallistujilta. Tarvittaessa toteutetaan lisäkyselyjä ja -palautteita kehityskohteiden tunnistamiseksi ja toiminnan jatkuvaksi parantamiseksi. Jatkossa kerätään palautetta myös eroavilta jäseniltä, jotta voidaan selvittää jäsenyyden päättymisen syitä. Saatu tieto tukee jäsenpysyvyyden vahvistamista ja auttaa suuntaamaan toimintaa entistä paremmin jäsenten tarpeita vastaavaksi.

Mittaristoa jäsenyhteisön tarkastelemiseksi kehitetään toimintavuonna.

5. Valmentajuuden ja urheilukulttuurin edistäminen

- Nostamme valmennuksen ja valmentajien arvostusta suomalaisessa urheilussa ja yhteiskunnassa.
- Vaikutamme valmennuksen edellytyksiin niin, että valmennuksen laatu ja vaatimustaso säilyvät korkeina.
- Edistämme ihmislähtöistä, vastuullista ja yhdenvertaista valmennuskulttuuria.

Arvostustyö

Arvostustyö on edennyt viime vuosina useiden konkreettisten toimenpiteiden kautta. Työtä jatketaan määrätietoisesti, ja uusia avauksia tehdään muun muassa Arvostusvaliokunnan linjausten pohjalta. Meidän urheilu -Päättynyt Meidän urheilu -kehitysprosessi on jättänyt vahvan pohjan hyvän valmennuksen ja sen arvostuksen edistämiseksi. Valmentajalla on väliä -kampanjan linjaukset tukevat yhä tätä työtä.

Syyskuun 25. päivänä vietetään Valmentajan päivää. Päivän teemana on #kiittikoutsit, kansainvälisesti #ThanksCoach, ja se järjestetään liitettynä Euroopan urheiluviikon #beactive-toimenpiteisiin. Valmentajan päivän ideana on tuoda urheiluvalmentajien arvokasta toimintaa esiin jakamalla kiitoksia sosiaalisessa mediassa ja järjestämällä pieniä yllätyksiä omille valmentajille. Valmentajan päivän aloite sai alkunsa Suomessa vuonna 2019, kun Suomi toimi EU-puheenjohtajamaana ja vastasi Euroopan urheiluviikon toteutuksesta. Aloitteen taustalla ovat Suomen Valmentajat, Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea sekä valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE (International Council for Coaching Excellence). Suomessa kehittämistyötä koordinoi myös Euroopan urheiluviikon kansallinen kontaktipiste, Opetushallitus. Valmentajan päivä on vakiinnuttanut asemansa Suomessa ja levinnyt laajasti kansainväliseksi ilmiöksi. Vuonna 2026 panostetaan jälleen Valmentajan päivän ennakkoviestintään ja hyödynnetään teemapäivän näkyvyyttä valmentajien arjen esiintuomisessa.

Valmentajien Kunniagalleriaan tehdään aikataulusuunnitelman mukaisesti uusia nimeämisiä vuoden 2026 lopulla, ja ne julkistetaan vuonna 2027. Kyseessä on kuudes valintakerta, jolloin sääntöjen mukaan voidaan nimittää enintään viisi uutta jäsentä. Valmentajien Kunniagallerian valintojen yhteydessä voidaan jälleen jakaa myös Kalevi "Kallu" Tuomisen nimeä kantava Valmentajien valmentaja -erikoispalkinto. Lisäksi Kunniagallerian yhteyteen voidaan kehittää uusia, säännöllisiä palkitsemisen muotoja.

Valmentajien arvostusta edistetään myös muiden palkitsemisten muodossa. Suomen Valmentajien vuosittaisia palkitsemistoimia ovat:

- OKM:n liikunnan ja urheilun ansiomerkkien hakeminen omasta aloitteesta sekä yhdessä valmentajayhteisöjen ja urheiluakatemioiden kanssa.
- Alfred Kordelinin säätiön lasten ja nuorten valmentajapalkintojen asiainhoitajana toimiminen sekä myönnettyjen palkintojen luovutus ja tiedotus.
- Vuoden valmentajan nimeäminen.
- Kuukauden valmentajien nimeäminen.

Yhdistys on edustettuna Urheilugaalan palkintolautakunnassa.

Vastuullisuus ja vaikuttaminen

Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestönä Suomen Valmentajat nojaa urheiluyhteisön yhteisiin eettisiin linjauksiin ja on sitoutunut edistämään vastuullisuutta urheiluyhteisön

Vastuullisuusohjelman mukaisesti. Vastuullisuus tarkoittaa yhdistyksen toiminnassa sitoutumista ajanmukaisiin sääntöihin, eettisiin periaatteisiin ja hyvään hallintoon. Se näkyy myös vahvana vaikuttamistyönä urheilussa – laajan jäsenkuntansa kautta yhdistys voi edistää vastuullisuutta koko urheiluyhteisössä. Vastuullisuus on kiinteä osa kaikkea toimintaa ja sen suunnittelua. Vastuullisuuden eri osa-alueisiin liittyen Suomen Valmentajilla on omat ohjelmansa:

- Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma
- Ympäristöohjelma
- Reilun kilpailun edistämishanke – antidopingtoiminta ja kilpailumanipulaation torjunta
- Hyvän hallinnon periaatteet

Lisäksi häirinnän ehkäisyyn on laadittu oma kirjallinen ohjeistus.

Vuonna 2026 päivitetään yhdistyksen vastuullisuuteen liittyvät ohjelmat. Päivityksessä huomioidaan urheiluyhteisön Vastuullisuusohjelman uudistukset ja ajankohtaiset painotukset. Erityistä huomiota kiinnitetään turvallisen toimintaympäristön edistämiseen osana vastuullisuustyötä.

Suomen Valmentajien edustajat tuovat valmentajien näkökulmia esiin vastuullisuuteen liittyvissä tapahtumissa, verkostoissa ja työryhmissä. Yhdistys on edustettuna Urheilun eettisten asioiden neuvottelukunnassa, Turvallisen toimintaympäristön työryhmässä ja Et ole yksin -palvelun ohjausryhmässä, sekä tekee tiivistä yhteistyötä Suomen urheilun eettisen keskuksen (SUEK) kanssa valmentajien toiminnan ja näkemysten edistämiseksi.

Vastuullisuutta vahvistetaan myös hanketoiminnan kautta. Erityisesti A Fairer Coaching -hanke sekä Valmentaa kuin nainen – tasa-arvoa seuratoimintaan -hanke tukevat tasa-arvoista ja turvallista valmennuskulttuuria. Sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi yhdistys on aktiivinen toimija myös Yhteinen matka kohti IWG:tä -kehitystyössä.

Suomen Valmentajien vaikuttamistyö kumpuaa yhdistyksen perustehtävistä ja arvoista. Vaikuttaminen tapahtuu osallistumalla aktiivisesti erilaisiin foorumeihin ja työryhmiin. Toimintavuonna edistetään muun muassa Olympiakomitean johtamaa Valmentajan lupaus -työtä, jonka tavoitteena on vahvistaa valmennuksen arvopohjaa ja rakentaa kansallinen valmentajarekisteri.

Päättynyt Meidän urheilu -kehitysprosessi on jättänyt pysyviä toimintatapoja, sisältöjä ja verkostoja, jotka tukevat ihmislähtöisen valmennuskulttuurin kehittämistä. Prosessin aikana luodut arvot ja käsitteet – kuten ihmislähtöisyys ja vaatimustaso – ovat juurtuneet osaksi järjestön strategiaa ja viestintää. Konkreettisina tuloksina käyttöön jäävät mm. Kehittyvä kouts -työpajasarja, Työssä oppiminen urheiluvalmennuksessa -koonti, Pelin henki -podcast sekä Meidän urheilu -blogit. Näin prosessin opit ja arvot elävät edelleen Suomen Valmentajien vaikuttamistyössä ja valmennusyhteisön kehittämisessä.

Suomen Valmentajat osallistuu Huippu-urheiluviikolle kesäkuussa 2026, jossa valmentajuuteen liittyviä teemoja esitellään sekä paikan päällä että striimin välityksellä.

Vaikuttamistyötä ohjataan tutkittuun tietoon perustuen. Tämä tarkoittaa valmentajuuden kehittämiseen liittyvien tutkimusten ja selvitysten tekemistä sekä niiden tuloksista viestimistä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Suomen Valmentajien toiminta ulottuu laajasti myös jäsenkunnan ulkopuolelle yhteiskunnallisen vaikuttamisen kautta.

6. Valmennusosaamisen kokoaminen, kehittäminen ja jakaminen

- Tarjoamme laadukasta käytännönläheistä koulutusta ja mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen kaikilla urheilun tasoilla.
- Rakennamme oppivia yhteisöjä ja edistämme verkostoitumista oppimisen tueksi.
- Kokoamme ja levitämme tutkimuksiin pohjautuvaa tietotaitoa ja parhaita käytäntöjä sekä kotimaasta että kansainvälisesti.

Koulutustoiminta

Suomen Valmentajien jatko- ja täydennyskoulutukset tukevat valmentajien kehittymistä kaikilla tasoilla ja eri lajeissa. Koulutusten perustana toimii Valmentajan polku -malli.

Koulutustoimintaa kehitetään tarvelähtöisesti, vastaamaan valmentajien arjen tarpeita. Vuoden aikana luodaan ja toteutetaan uusia koulutusmuotoja ja sisältöjä, joissa verkko-opetus ja hybridiratkaisut ovat kiinteä osa kokonaisuutta. Ne mahdollistavat joustavan osallistumisen eri puolilta Suomea.

Vuoden aikana toteutetaan monipuolisesti koulutuksia eri teemoista sekä itsenäisesti että yhteistyössä lajiliittojen, urheiluopistojen, valmennuskeskusten, liikunnan aluejärjestöjen, urheiluakatemioiden ja muiden alan toimijoiden kanssa.

Urheilijasta valmentajaksi -koulutus, Mentorikoulutus ja Psyykkisen valmennuksen koulutukset muodostavat koulutustoiminnan ytimen, jota täydentävät lyhyet ja räätälöidyt tilauskoulutukset. Toimintavuoden aikana järjestetään myös Valmentajaklinikkakoulutuksia eri teemoista sekä palautetaan yleiseen koulutuskalenteriin VoimanPolku – Nuorten voimaharjoittelu ja Vammat Veks -koulutukset.

Koulutusten kouluttajaverkosto rakentuu laaja-alaisen yhteistyön kautta yksittäisten kouluttajien, urheiluopistojen, valmennuskeskusten ja urheiluakatemioiden asiantuntijoiden sekä kaupallisten toimijoiden kanssa.

Vuoden aikana käynnistetään uusia koulutuksia, kuten TAITOC-konseptin kanssa yhteistyössä toteutettava motorisiin taitoihin ja taitoharjoitteluun perustuva verkkokoulutus sekä Helsingin Urheilulääkäriasema HULAn kanssa toteutettavat valmennuksen erityisosaamiseen ja erityisolosuhteisiin keskittyvät koulutukset.

Suomen Valmentajien koulutustoiminnan perustana ovat pitkään tarjolla olleet koulutukset, jotka käsittelevät valmennuksen eri teemoja. Koulutusten soveltuvuus määritellään valmentajakoulutus- ja kokemustason mukaisesti, jotta ne palvelevat eri tasoilla toimivia valmentajia mahdollisimman hyvin.

Koulutusten markkinointi toteutetaan pääasiassa digitaalisissa kanavissa. Tavoitteena on viestiä koulutuksista riittävän ajoissa Suomen Valmentajien omissa kanavissa sekä hyödyntää verkostoja ja yhteistyötahoja, joiden kautta tieto tavoittaa kohderyhmät mahdollisimman laajasti. Koulutusten näkyvyyttä vahvistetaan lisäksi säännöllisellä maksullisella sosiaalisen median markkinoinnilla.

Alla olevan mallin avulla jäsenet, valmentajayhteisöt ja organisaatiojäseneet voivat valita itselleen sopivia koulutuksia, ja se tukee myös yhdistystä koulutusten markkinoinnissa. Luokittelu on suuntaa antava, ja osa koulutuksista on räätälöitävissä eri tasoille tarpeen mukaan.

	Aloitteleva/uusi	I ja II tason valmentaja	III tason valmentaja	VAT/Korkea-aste
Coach Webinaarit	X	X	X	X
Fysiikkavalmentajakoulutus			X	X
Kehittyvä koutsi	X	X		
Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu	X	X		
Mentorointi		X	X	X
Mentorikoulutus			X	X
Nuorten liiketaitoharjoittelu	X	X	X	
Psyykkinen valmennus OSA 1		X	X	X
Psyykkinen valmennus OSA 2		X	X	X
Psyykkinen valmennus OSA 3		X	X	X
Seminaarit	X	X	X	X
Suunnanmuutoksen kehittäminen		X	X	
Urheilijasta valmentajaksi	X	X		
Valmentajaklinikat		X	X	X
Valmentajan vuorovaikutustaidot	X	X	X	X
Vammat Veks I ja II	X	X		
VoimanPolku – nuorten voimaharjoittelu		X	X	
Muut teemakoulutukset		X	X	X

Suomen Valmentajien valmentajakoulutusten soveltuvuus eri tason valmentajille

Mittaristoa koulutustoiminnan määrälliseen ja laadulliseen arviointiin kehitetään toimintavuonna.

Osaamisen kehittäminen

Suomen Valmentajat osallistuu aktiivisesti valmentajakoulutuksen kehittämisfoorumeihin, verkostoihin ja hankkeisiin, kuten Olympiakomitean johtamaan valmennus- ja johtamisosaamisen verkostoon.

Yhdistys seuraa jatkuvasti valmennuksen kansainvälisiä trendejä ja välittää jäsenilleen ajankohtaista tietoa uusista ideoista, innovaatioista ja teknologisista ratkaisuista valmennuksen tueksi.

Suomen Valmentajat tuo oman asiantuntijuutensa yhteistyökumppaneiden järjestämiin seminaareihin ja tapahtumiin.

Osaamisen kehittämisellä on tärkeä rooli hankkeissa, joita yhdistys johtaa tai joihin se osallistuu.

Suomen Valmentajat vahvistaa valmentajien välistä vuorovaikutusta ja tiedon jakamista rakentamalla oppivia yhteisöjä eri muodoissa, erityisesti hankkeiden ja koulutusten yhteydessä. Verkostojen, foorumien ja vertaisryhmien avulla tuetaan valmentajien jatkuvaa oppimista ja kokemusten vaihtoa.

Toimintavuonna painotetaan erityisesti nuorten ja uransa alkuvaiheessa olevien valmentajien osallisuutta sekä yhteistyötä seurojen, urheiluakatemioiden ja lajiliittojen kanssa.

Lajiliittojen valmennus- ja koulutustoiminnan prosesseja tuetaan tarvittaessa hyödyntämällä Suomen Valmentajien koulutustarjontaa. Kysynnän mukaan tarjotaan myös koulutus- ja luentopalveluita eri koulutustoimijoille.

Jäsenille välitetään ajankohtaista tietoa myös muiden järjestämistä kotimaisista ja kansainvälisistä koulutuksista, seminaareista sekä osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista. Viestinnän tavoitteena on innostaa valmentajia jatkuvaan oppimiseen ja oman osaamisen päivittämiseen nopeasti kehittyvässä valmennuskentässä.

Muiden tahojen tarjoamia verkkokursseja valmentajille välitetään myös jäsenille tiedoksi. Nettisivujen Valmentajakoulutukset-osiosta ohjataan suorittamaan esimerkiksi Vastuullinen valmentaja, Et ole yksin, Puhtaasti paras, Reilusti paras ja Nuori mieli urheilussa -verkkokursseja, joiden suorittamista suositellaan kaikille jäsenille.

A Fairer Coaching hankkeessa on valmistunut valmennuksen eettisiin asioihin keskittyvä verkkokoulutus sekä englanniksi että suomeksi. Koulutusta tarjotaan valmentajille suoritettavaksi.

Koulutustuki on yksi jäsenyyden merkittävimmistä eduista. Sen avulla jäsenillä on mahdollisuus kehittää omaa kansainvälistä valmennusosaamistaan osallistumalla koulutuksiin, seminaareihin, työharjoitteluihin tai valmentajavaihtoihin. Koulutustukea voi hakea jatkuvana hakuna yhdistyksen verkkosivujen Jäsenhuoneen kautta. Hakemukset käsitellään kaksi kertaa vuodessa, 30.4. ja 31.10. jälkeen. Koulutustuen avulla hankittua osaamista jaetaan muille jäsenille koulutustukiraporttien ja -artikkelien muodossa Valmentaja-lehdessä sekä e-Valmentaja-uutiskirjeessä.

LIITE 1: Jäsenedut

Henkilöjäsenedut

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat henkilöjäsenedut vuoden 2025 lopussa olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa vuodessa)
- e-Valmentaja ja e-Valmentaja EXTRA (12–15 numeroa vuodessa)
- Jäsenhintaiset koulutukset
- Etuasema Suomen Valmentajien omiin koulutuksiin valittavien joukossa
- Jäsentapahtumat
- Mahdollisuus henkilökohtaiseen koulutustukeen (kv. koulutukset) vuoden jäsenyyden jälkeen
- Jäsenyystunnus lisättävissä omaan viestintään, kuten nettisivuille ja sosiaalisen median profiileihin
- Jäsenkirjeet kaksi kertaa vuodessa
- Pääsy Jäsenhuoneeseen (mm. sopimus pohja valmentajan ja seuran välille)
- VK-Kustannuksen normaalihintaiset kirjat aina -20 % alennuksella
- Vähintään 15 % alennus majoituksista omilla vapaa-ajan matkoilla sovituilla urheiluopistoilla (Eerikkilän, Lapin, Kolmen kampuksen, Kuortaneen, Suomen urheiluopiston, Tanhuvaaran, Varalan ja Vuokatin urheiluopistot)
- Garminin tuotteita jäsenetuhintaan
- Polttoainealennus ym. St1-asemilla
- Coach Collection -asujen käyttöoikeus
- Edut TAITOC-taitovalmennuskonseptin vuosilisensseistä ja avoimista koulutuksista
- Edu-Focus-koulutukseen alennus
- Etuja HULA - Helsingin urheilulääkäriasema palveluista

Organisaatiojäsenedut

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat organisaatiojäsenedut vuonna 2025 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa vuodessa)
- e-Valmentaja ja e-Valmentaja EXTRA (yht. 12–15 numeroa vuodessa)
- Jäsenyystunnus lisättävissä viestintään, kuten nettisivuille ja sosiaalisen median sivuille
- Jäsenkirjeet kaksi kertaa vuodessa
- Pääsy jäsenhuoneeseen (mm. sopimus pohja valmentajan ja seuran välille)
- Kehittyvä koutsi -työpaja kerran maksutta (edellyttää vähintään 10 osallistujaa)
- Mahdollisuus koulutustukeen kouluttaessa valmentajia (kv. koulutukset)
- Jäsenhintaiset koulutukset; avoimiin koulutuksiin 10 % alennus organisaatiojäsenen maksamasta osallistujasta ja tilauskoulutukset huomattavasti edullisempaan hintaan
- Polttoainealennus ST1-asemilla
- VK-Kustannuksen normaalihintaiset kirjat aina 20 % alennuksella

LIITE 2: Talousarvio

TALOUSARVIO	2026	2025	2024 toteutunut
Kulut			
Henkilöstökulut	-245 808,64 €	-257 000,00 €	-261 735,19 €
Toimitilakulut	-7 760,00 €	-9 760,00 €	-9 964,32 €
Ulkopuoliset palvelut	-72 900,00 €	-78 194,80 €	-59 863,84 €
Muut kulut			
Tiedotustoiminta ja viestintä	-41 000,00 €	-39 500,00 €	-35 589,19 €
Koulutustoiminta	-36 000,00 €	-42 700,00 €	-17 327,87 €
Toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut	-80 750,00 €	-92 750,00 €	-85 537,14 €
Lajiyhteisötilitykset + muut jäsenkulut	-28 000,00 €	-34 000,00 €	-35 142,42 €
	-----	-----	-----
Kulut yhteensä	-512 218,64 €	-553 904,80 €	-505 159,97 €
Tuotot			
Valtionavustus toimintaa	215 000,00 €	215 000,00 €	169 820,00 €
Muu julkinen rahoitus			
Hankkeiden jaksotukset			-24 070,33 €
EU-hanke FC2			24 581,16 €
EU-hanke NV			25 712,00 €
OKM MEUR			50 000,00 €
Oma rahoitus			
Varsinainen toiminta	101 450,00 €	101 250,00 €	91 455,25 €
Jäsenmaksut	185 000,00 €	185 000,00 €	161 817,00 €
Yhteistyösopimukset	0,00 €	11 200,00 €	11 200,00 €
EU-hankkeet	10 980,00 €	41 703,00 €	
	-----	-----	-----
Tulot yhteensä	512 430,00 €	554 153,00 €	510 515,08 €
	-----	-----	-----
Tilikauden tulos	211,36 €	248,20 €	5 355,11 €
	=====	=====	=====

Huom! Vuoden 2024 toteumassa on mukana myös valtion erityisavustuksella rahoitettujen hankkeiden kulut ja tuotot.