

VUOSIKERTOMUS 2025



Suomen Valmentajat ry

SUOMEN VALMENTAJAT RY

Valimotie 10
00380 Helsinki
puh. 044 4596730
toimisto@suomenvalmentajat.fi
www.suomenvalmentajat.fi

Sisällysluettelo

1. Toimintavuosi 2025	5
2. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus	11
2.1. Osaaminen	11
2.1.1. Valmentajakoulutustarjonta eri tasoilla	12
2.1.2. Sähköiset oppimisympäristöt, verkkokurssit ja webinaarit.....	16
2.1.3. Koulutuksia nuorille valmentajille	17
2.1.4. Hankkeissa toteutetut koulutukset	17
2.1.5. Koulutusmatkat ja koulutustuki	17
2.2. Arvostus	18
2.2.1. Meidän urheilu –kehitysprosessi.....	18
2.2.2. Valmentajan päivä.....	19
2.2.3. Valmentajien Kunniagalleria.....	19
2.2.4. Palkitsemiset.....	21
2.3. Vastuullisuus.....	22
2.3.1. Hyvä hallinto.....	22
2.3.2. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus	27
2.3.3. Turvallinen toimintaympäristö	29
2.3.4. Ympäristö ja kestävä kehitys	30
2.3.5. Antidoping ja kilpailumanipulaation torjunta	30
3. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen.....	32
3.1. Yhteisöllisyys.....	32
3.1.1. Jäsenluokat	32
3.1.2. Jäsenpalvelut ja -edut.....	33
3.1.3. Jäsenhankinta	33
3.1.4. Valmentajayhteisöpalvelut.....	36
3.1.5. 50-vuotisjuhlavuosi.....	36
3.1.6. Tapahtumat	37
3.2. Yhteistyö	38
3.2.1. Toiminnalliset yhteistyötahot.....	38
3.2.2. Kaupalliset yhteistyökumppanit	39
3.3. Vaikuttaminen.....	39
3.3.1. Viestintä.....	39

3.3.2. Markkinointi	42
LIITE 1 TALOUSVERTAILU.....	43
LIITE 2 KOULUTUSKALENTERI	44

1. Toimintavuosi 2025

Vuosi 2025 oli Suomen Valmentajien 50. toimintavuosi ja strategiakauden 2021-2025 viides ja viimeinen vuosi. Vuoden aikana yhdistykselle laadittiin uusi strategia vuosille 2026-2030.

Toimintavuodelle suunnitelluista tehtävistä oli valittu kolme päätavoitekokonaisuutta, jotka läpileikkaavat toimintaa.

50-vuotisjuhlavuosi

Vuosi 2025 oli Suomen Valmentajille poikkeuksellisen merkittävä, sillä yhdistys juhli 50-vuotista taivaltaan. Juhlavuoden tavoitteena oli tuoda pitkin vuotta esiin sekä valmentajuuden että yhdistyksen historiaa, nykyhetkeä ja tulevaisuutta, ja teemat näkyivät laajasti yhdistyksen tapahtumissa ja viestinnässä. Juhlavuoden kautta vahvistettiin kuvaa Suomen Valmentajista aktiivisena ja ketteränä toimijana suomalaisen urheilun kentässä sekä toteutettiin juhlavuotta osallistavana ja kiittävänä kokonaisuutena.

Viestinnässä juhlavuoden näkyvin kokonaisuus oli Valmentaja-lehden juhlanumero (3/2025), ja juhlavuodelle tehty oma tunnus oli käytössä yhdistyksen materiaaleissa ja kanavissa. Vuosi huipentui syksyn Valmentajabileisiin, jossa olivat paikalla koko nykyinen hallitus sekä aiempia hallitusaktiiveja, kunniajäseniä, sidosryhmien edustajia ja jäseniä. Juhlavuonna myös tunnustusten ja arvostustyön merkitys korostui esimerkiksi ansiomerkkejä luovutettaessa runsaasti.

Juhlavuoden toimenpiteisiin liittyvät kulut heijastuivat toimintavuoden taloudelliseen tulokseen, ja osa suunnitelluista toimenpiteistä jäi käytettävissä olleiden resurssien puitteissa toteuttamatta.

Meidän urheilu –kehitysprosessi

Meidän urheilu -kehitysprosessia johdettiin edelleen Suomen Valmentajien toimesta ja sitä toteutettiin yhdessä koko suomalaisen urheiluyhteisön kanssa. Lähimmät yhteistyötahot olivat Suomen ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Suomen urheilun eettinen keskus SUEK. Verkostoyhteistyötä ja vaikuttamistyötä jatkettiin lajiliittojen ja valmennusorganisaatioiden kanssa.

Vuonna 2025 Meidän urheilu -kehitysprosessissa jatkettiin jatkuvuuden varmistamisen vaihetta ja keskityttiin vaikuttavuuden syventämiseen sekä jo syntyneiden sisältöjen ja verkostojen hyödyntämiseen aiempaa pienemmillä resursseilla. Viestintää ja vuorovaikutusta vahvistettiin edelleen: Pelin henki -podcastiin tuotettiin kuusi uutta jaksoa, jotka julkaistiin aikavälillä 29.4.–10.6.2025. Lisäksi kehitysprosessin pohjalta johdettu osaamisen vahvistaminen eteni käytännön tasolle Kehittyvä koutsi -koulutusten kautta. Kehitysprosessin päätösluento pidettiin Vuokatin Huippu-urheiluviikolla 26.6.2025.

Meidän urheilun loppuvaihe toteutettiin opetus- ja kulttuuriministeriöltä erityisavustuksena saadun 50 000 euron jatkorahoituksen turvin. Avustuksen käyttöaika oli 1.3.2024–30.6.2025, ja avustus sai kattaa enintään 90 % hankkeen toteutuneista kokonaiskustannuksista. Meidän urheilulle ja sen eri osa-alueille haettiin lisäksi jatkorahoitusta ESR+ -rakennerahastosta sekä säätiöiltä, mutta rahoituksia ei saatu. ErillISRahoitusten päättymisen vuoksi Meidän urheilu -kehitysprosessi päättyi erillisenä toimena toimintavuoden aikana, mutta sen vaikutukset näkyvät monin tavoin Suomen Valmentajien ja laajemmin koko urheiluyhteisön toimenpiteissä myös jatkossa.

Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hanke

Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hankkeen kautta edistettiin ikään liittyvää yhdenvertaisuutta yhdessä Nuorten valmentajien tiimin kanssa. Alkuvuonna toimintaa tuki erillisrahoitus. Erasmus+ -ohjelman nuorten osallistumishanke toteutettiin ajalla 1.6.2023–31.5.2025, ja sen tavoitteena oli vahvistaa alle 30-vuotiaiden valmentajien asemaa ja osallisuutta suomalaisessa urheilussa tarjoamalla konkreettisia mahdollisuuksia kehittyä, verkostoitua ja vaikuttaa. Tavoitteet liittyivät nuorten vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseen, ammatillisen kehittymisen tukemiseen, hyvinvoinnin ja jaksamisen vahvistamiseen sekä monilajisten verkostojen rakentamiseen. Hankkeessa kehitettiin nuorilta nuorille suunnattua Nuoren valmentajan reppu -verkkokoulutusta, joka julkaistaan myöhemmin Suomen Valmentajien nuorten jäsenten tueksi.

Hankkeen toteutus rakentui Nuorten valmentajien tiimin oppimisprosessin ympärille: tiimi suunnitteli ja toteutti tapahtumia, sekä tuotti viestinnällisiä ja koulutuksellisia sisältöjä muille nuorille valmentajille. Hankekaudella järjestettiin neljä osaamistyöpajaa, viisi alueellista Valkkukahvilaa ja kaksi valtakunnallista viikonlopputapahtumaa. Osaamistyöpajoihin kertyi yhteensä 44 osallistumista, joista 30 oli nuorten osallistumisia. Valkkukahviloissa ja valtakunnallisissa tapahtumissa oli yhteensä 149 osallistumista, joista 124 oli nuorten osallistumisia. Osaamistyöpajoista kaksi oli toimintavuonna, 9.2.2025 ja 9.5.2025. Hankkeen päätösvaiheen näkyvänä toimenpiteenä toteutettiin Nuorten Valkkukahvila Espoossa 24.5.2025.

Hanke päättyi keväällä 2025, mutta sen tuloksena syntyneet rakenteet ja toimintamallit jäävät elämään, ja Nuorten valmentajien tiimin toiminta jatkuu osana Suomen Valmentajien nuorten osallisuutta vahvistavaa toimintaa. Syksyllä Euroopan urheiluviikon aikana ei yrityksestä huolimatta saatu toteutettua Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -tapahtumaa. Myöskään uusia rahoituksia ei ole saatu, vaikka niitä on haettu.

Strategiassa yhdistyksen päätehtävät ovat tiivistetty kahteen kokonaisuuteen:

Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus
Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

Toteutunut toiminta esitellään vuosikertomuksessa näiden osa-alueotsikoiden alla ja tässä esitetään tiivistetysti toimintavuoden onnistumisia toimintakokonaisuuksien kuuden osa-alueen kautta.

Osaaminen

Yhdistyksen monipuolinen koulutustarjonta säilyi määrällisesti hyvällä tasolla, vaikka koulutusten järjestämistä ovat vaikeuttaneet taloudellinen tilanne ja muiden toimijoiden lisääntynyt tarjonta. Samalla koulutusten kokonaisosallistujamäärä kasvoi edellisvuodesta, ja osallistujamäärät olivat yksittäisissä koulutuksissa pääosin hyvällä tasolla. Markkinointia ja viestintää tehostettiin edelleen useissa kanavissa, mikä on parantanut koulutusten tavoitettavuutta.

Vuoden aikana toteutettiin yhteensä 48 koulutustapahtumapäivää, joista 23 järjestettiin lähiopetuksena ja 25 etäyhteyksin. Lisäksi oppimisalustan kautta oli mahdollista suorittaa kaksi verkkokoulutusta. Toteutustavat ovat vakiintuneet siten, että lähes puolet koulutuksista voidaan järjestää laadukkaasti etänä, mikä madaltaa osallistumisen kynnystä ja laajentaa koulutusten saavutettavuutta maantieteellisesti. Lähiopetuskoulutuksia järjestettiin 13 paikkakunnalla ympäri Suomea, pohjoisimpana Kajaani.

Vuonna 2025 toteutuneen koulutustarjonnan ytimen muodostivat Valmentajaklinikka-koulutukset, Psyykinen valmennus -koulutussarja, Coach-webinaarit sekä mentorointiin liittyvät koulutukset, ja lisäksi toteutettiin aiempaa enemmän tilauskoulutuksia valmentajien omiin toimintaympäristöihin. Valmentajaklinikkiertueen teemana olivat taitoharjoittelu, kehonhallinta ja taidon opettaminen TAITOC-taitovalmennuskonseptin pohjalta, ja tilauskoulutuksissa teemoina olivat muun muassa Nuorten voimaharjoittelu, Vammat Veks, psyykkisen valmennuksen eri teemat sekä Kehittyvä koutsi -työpajat. Koulutustoiminnan osana toteutettiin myös Turun kaupungin liikuntapalveluille mentorointimalli ja siihen liittyen kolme Mentorifoorumi-koulutustapahtumaa, joiden tavoitteena on vahvistaa Turun seurojen valmentajien osaamista mentoroinnin keinoin.

Koulutuksiin osallistui toimintavuonna yhteensä 1 658 henkilöä, joista naisia oli 903 ja miehiä 775. Naisia oli osallistujissa enemmän kuin miehiä viidettä vuotta peräkkäin, mikä heijastaa osaltaan naisvalmentajien osuuden kasvua jäsenistössä ja näkyy erityisesti psyykkisen valmennuksen koulutuksissa. Koulutustoiminnan ohella yhdistys osallistui aktiivisesti valmennusosaamisen kehittämiseen liittyviin verkostoihin ja tilaisuuksiin, kuten Valmennus- ja johtamisosaamisen verkoston tapahtumiin, sekä oli vahvasti mukana Olympiavalmentajaseminaarin sisältöjen suunnittelussa ja järjestelyissä.

Toimintavuonna myönnettiin hyvä määrä koulutustukia valmentajien kansainväliseen koulutukseen, työharjoitteluun ja valmentajavaihtoon, ja tukia raportoitiin sekä maksettiin edellisvuotta enemmän.

Toimintavuonna koulutusten ja tapahtumien ilmoittautumisjärjestelmä Lyyti oli täysimääräisesti käytössä, mikä sujuvoitti ilmoittautumisten, viestinnän ja laskutuksen hallintaa sekä tuki erityisesti kortti- ja verkkopankkimaksujen lisääntymistä. Suomen Valmentajilla oli toimintavuonna käytössään jälleen laaja ja monipuolinen kouluttajaverkosto.

Arvostus

Arvostustoimissa merkittävässä roolissa oli Valmentajalla on väliä -kampanjasta johdettu Meidän urheilu -kehitysprosessi, jossa vuonna 2025 jatkettiin jatkuvuuden varmistamisen vaihetta ja keskityttiin vaikuttavuuden syventämiseen sekä jo syntyneiden sisältöjen ja verkostojen hyödyntämiseen.

Syyskuun 25. päivänä vietettävästä Valmentajan päivästä on muodostunut todellinen valmentajuuden juhlapäivä, joka tavoittaa laajat yleisöt ja on levinnyt aidosti maailmanlaajuiseksi. Vuonna 2025 päivän teemana oli jälleen #kiittikoutsit (#ThanksCoach), ja se toteutettiin osana Euroopan urheiluviikkoa (#beactive). Ennakkoviestintä kytkettiin Suomen Valmentajien 50-vuotisjuhlavuoteen.

Palkitsemisia oli vuoden aikana jälleen runsaasti, mukaan lukien Valmentajien Kunniagallerian viidennet nimeämiset ja juhlavuoden ansiomerkit.

Vastuullisuus

Toiminnan tukipilareina olivat toimintavuonna hyvä hallinto, laadukkaat jäsenpalvelut ja vakaa talous Hyvän hallinnon periaatteet –ohjeiston mukaisesti.

Suomen Valmentajien toimintaa toteutettiin toimintavuonna vakituisen henkilöstön voimin (toiminnanjohtaja, valmentajakoulutuksen asiantuntija, jäsenpalveluiden asiantuntija ja viestintäassistentti) sekä tarvittavin määräaikaisten ja tuntiperusteisten työpanoksien. Laskennallisesti henkilöstöä oli 4,2 henkilötyövuotta.

Suomen Valmentajien toimisto sijaitsi Sporttitalossa Pitäjänmäellä (Valimotie 10, Helsinki). Toukokuussa toimitiloissa tehtiin muutoksia osan organisaatioista siirtäessä toimistonsa Olympiastadionille, ja muutosten yhteydessä yhdistys siirtyi Sporttitalon sisällä pienempiin tiloihin.

Yhdistyksen toimintavuoden kokonaistuotot olivat 499 817,40 € ja kokonaismenot -523 886,20 €, jolloin tulos päättyi -24 068,80 € alijäämäiseksi.

Vastuullisuuden keskiössä ovat yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, joita edistettiin Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman 2021–2025 mukaisesti. Valmentaa kuin nainen -kokonaisuudessa aiempien hankevaiheiden tuotoksia hyödynnettiin edelleen: Tasa-arvon työkalua ja muita aineistoja esiteltiin eri kohderyhmille koko vuoden ajan. Lisäksi vuonna 2025 käynnistyi opetus- ja kulttuuriministeriön tuella uusi Valmentaa kuin nainen – tasa-arvoa seuratoimintaan -hanke, jonka seurahaku avattiin marraskuussa ja mukaan valittiin yhdeksän seuraa. Varsinainen työ seurojen kanssa käynnistyy alkuvuodesta 2026.

Ikään liittyvää yhdenvertaisuutta edistettiin yhdessä Nuorten valmentajien tiimin kanssa. Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hanke oli toimintavuoden alussa vielä käynnissä ja keskittyi vuoden 2025 aikana erityisesti loppuvaiheen toteutukseen: verkkokoulutuksen sisältöjä viimeisteltiin työpajoissa, ja hankkeen päätösvaiheen näkyvänä toimenpiteenä järjestettiin Nuorten Valkkukahvila Espoossa toukokuussa. Hanke päättyi keväällä 2025 ja raportoitiin kesän aikana. Tiimin toiminta jatkuu osana Suomen Valmentajien nuorten osallisuutta vahvistavaa työtä, vaikka uusia rahoituksia ei saatu ja Euroopan urheiluviikolle suunniteltua tapahtumaa ei onnistuttu toteuttamaan.

Suomen Valmentajat jatkoi Erasmus+ -rahoitteisessa A Fairer Coaching -hankkeessa, joka edistää tasa-arvoista, kaikille avointa ja turvallisempaa valmennusta Euroopassa. Toimintavuoden keskeinen kokonaisuus oli verkkokoulutuksen englanninkielisen sisällön viimeistely ja testaus sekä suomenkielisen käännöksen tekeminen. Lisäksi yhdistys osallistui turvallisen toimintaympäristön edistämiseen muun muassa Et ole yksin -palvelun ohjausryhmässä, Urheilun eettisten asioiden neuvottelukunnan työssä sekä neuvottelukunnan koolle kutsumassa Turvallisen toimintaympäristön työryhmässä ja sen koulutuksen alaryhmässä. Yhdistys toimi aktiivisesti myös muissa yhteistyöfoorumeissa ja välitti jäsenilleen sekä urheiluyhteisölle aiheeseen liittyviä aineistoja.

Yhdistyksen ympäristöohjelma ohjaa edelleen toimintaa ympäristövaikutusten minimoimiseksi. Toimenpiteitä ovat muun muassa digitaalisten materiaalien suosiminen, hiilineutraali painotuotanto, ympäristötietoiset hankinnat sekä etäosallistumisen ja muiden ympäristöstävällisten matkustusratkaisujen painottaminen.

Reilun kilpailun edistämiseksi yhdistyksen antidopingtoiminta ja kilpailumanipulaation torjunta jatkuivat päivitetyn ohjelman mukaisesti. Yhteistyö SUEK:n kanssa oli tiivistä, jäsenille viestittiin ajankohtaisista teemoista esimerkiksi Valmentaja-lehden kautta, ja jäsenistöä kannustettiin suorittamaan Puhtaasti paras- ja Reilusti paras -verkkokoulutukset. Lisäksi valmentajasopimuksissa huomioidaan sitoutuminen antidopingsäännöstöön ja kilpailumanipulaation torjuntaan.

Yhteisöllisyys

Vuoden lopussa jäsenmäärä oli 2 941, joista 114 oli organisaatiojäsentä. Jäsenmäärä laski edellisvuodesta, mikä selittyi erityisesti joidenkin valmentajayhteisöjen toiminnassa tapahtuneilla muutoksilla. Vuoden aikana liittyi kuitenkin 179 uutta jäsentä, mikä oli hienoinen nousu edellisvuoteen verrattuna.

Toimintavuonna sopimuksia oli 25 valmentajayhteisön kanssa, ja yhteisöille järjestettiin kaksi hybriditapaamista, toinen keväällä ja toinen syksyllä. Yhteisöllisyyttä vahvistettiin myös jäsentapahtumilla ja kohtaamisilla: vuoden aikana järjestettiin kevätkokouksen, syyskokouksen ja jäsenglögien yhteyteen rakennettuja jäsentapahtumia sekä perinteinen Valmentajagolf, joka kokosi elokuussa 60 osallistujaa.

Lisäksi 50-vuotisjuhlavuosi näkyi vahvasti yhteisöllisyyttä rakentavana läpi vuoden kulkeneena kokonaisuutena ja huipentui Valmentajabileisiin.

Yhteistyö

Suomen Valmentajat teki toimintavuonna laajaa ja aktiivista yhteistyötä niin urheilun sisällä kuin sen ulkopuolellakin. Yhdistys osallistui verkostoihin, työryhmiin ja tapahtumiin tuoden niihin valmentajien näkökulmia, ja yhteistyö painottui erityisesti hanketoimintaan sekä osaamisen jakamiseen. Keskeisiä kumppaneita urheilun kentässä olivat muun muassa Suomen Olympiakomitea, Suomen urheilun eettinen keskus SUEK, Suomen Paralympiakomitea, KIHU ja Liikuntatieteellinen seura, ja lisäksi yhteistyötä tehtiin lajiliittojen kanssa koulutuksissa ja hankkeissa. Yhteistyötä tuki myös se, että toimisto sijaitsi Sporttitalossa Pitäjänmäellä, jossa toimii useita urheilujärjestöjä.

Toiminnallisista kumppanuuksista tiivein oli yhteistyö Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa. Yhdistyksillä oli läsnäolo-oikeus toistensa hallitusten kokouksissa, hallitukset pitivät

yhteiset strategiapäivät ja SAVALin edustajia toimi Suomen Valmentajien valiokunnissa. Yhteistyö näkyi myös yhteisissä tapahtumissa, kuten Valmentajagolfissa, sekä arvostustyössä ja Meidän urheilu -kehitysprosessin toimenpiteissä. Valmentajayhteisöyhteistyö jatkui ennallaan, ja toimintavuoden lopussa sopimukset olivat voimassa 25 valmentajayhteisön kanssa; osa yhteisöistä aktivoitui vuoden aikana erityisesti toimintansa kehittämiseksi. Valmentaja-lehden taustatahojen joukko pysyi yhtä laajana kuin aiemminkin.

Kaupallisessa yhteistyössä pääkumppani VK-Kustannuksen kanssa tehtiin aktiivista markkinointiyhteistyötä. Koulutuskumppaneina toimivat Cope Oy (SportFocus), TAITOC ja Helsingin Urheilulääkäriasema HULA, joiden kanssa yhteistyö sisälsi koulutusta, viestintää ja jäsenetuja. Lisäksi yhteistyötä jatkettiin ST1:n kanssa, ja Coach Collectioniin liittyvää yhteistyötä täsmennettiin Fais Finlandin kanssa. Uutena yhteistyönä käynnistyi Garmin-yhteistyö. Urheiluopistojen kanssa tehtävä yhteistyö oli edelleen laajaa: yhdistyksellä oli sopimukset kahdeksan urheiluopiston kanssa, ja sopimus uusittiin Varalan kanssa. Lisäksi toimintavuonna oli useita pienempiä yhteistyösopimuksia jäsenetujen tarjoajien sekä yksittäisten markkinointitoimien tueksi.

Vaikuttaminen

Yhdistys vaikutti toimintavuonna valmentajien olosuhteiden ja toimintaympäristöjen kehittämiseen, ja Meidän urheilu -kehitysprosessi jatkoi Valmentajalla on väliä -kampanjan viitoittamalla tiellä kohti ihmislähtöisempää valmennuskulttuuria. Yhdistyksen edustajat osallistuivat aktiivisesti useisiin kehittämistyöryhmiin ja verkostoihin tuoden keskusteluun valmentajien näkökulmia. Yhdistyksellä oli edustus muun muassa Urheilun eettisten asioiden neuvottelukunnassa ja Urheilugaalan palkintolautakunnassa.

Viestintä tuki vaikuttamista monikanavaisesti, ja 50-vuotisjuhlavuosi lisäsi viestinnällisiä tehtäviä entisestään. Nettisivut toimivat tiedon kotipesänä ja jäsenpalvelujen alustana, e-Valmentaja tavoitti jäsenistöä kuukausittain ja sosiaalisen median käyttöä kehitettiin kohdennetummaksi. Vuonna 2025 käynnistettiin myös Yksi meistä -palsta, jossa tuotiin esiin jäsenten valmentajatarinoita. Lisäksi videotuotanto oli vilkasta: vuoden aikana julkaistiin kymmeniä videoita koulutuksista, hankkeista ja tapahtumista. Markkinoinnissa hyödynnettiin juhlavuoden näkyvyyttä ja koulutustoimintaa jäsenhankinnan tukena sekä vahvistettiin koulutusten tavoitavuutta useissa kanavissa, myös maksullisen mainonnan avulla.

2. Osaaminen, arvostus ja vastuullisuus

2.1. Osaaminen

Suomen Valmentajat lisää valmentajien osaamista sekä omilla että yhteistyössä järjestetyillä koulutuksilla, valmennustiedon työstämisellä ja välittämällä sekä osallistamalla valmennuskoulutuksen ja valmennuskoulutusjärjestelmien kehittämiseen yhteiskunnassa. Suomen Valmentajat edistää myös kansainvälisen osaamisen tuontia Suomeen.

Kuluneen vuoden koulutustoiminta oli pitkälti edellisvuosien kaltaista. Yhdistyksellä oli monipuolinen koulutustarjonta, ja olimme mukana myös valmennusosaamisen kehittämiseen liittyvissä verkostoissa. Koulutuksia toteutettiin määrällisesti hyvällä tasolla, vaikka niiden järjestäminen on viime vuosina muuttunut haastavammaksi taloudellisen tilanteen sekä muiden toimijoiden lisääntyneen koulutustarjonnan vuoksi. Koulutusten kokonaisosallistujamäärä kasvoi edellisvuoteen verrattuna, ja myös yksittäisten koulutusten osallistujamäärät olivat hyvällä tasolla. Koulutusten markkinointia ja viestintää on lisäksi tehostettu viime vuosina useissa eri kanavissa, mikä on parantanut koulutusten tavoitettavuutta.

Koulutustoiminta on edelleen moninaista, ja suuntauksena on ollut tilauskoulutusten lisääntyminen, kun valmentajat haluavat kouluttautua yhä useammin omassa toimintaympäristössään. Monet koulutuksistamme ovat lyhyitä ja ytimekkäitä, käytännönläheisiä täydennyskoulutuksia, mutta tarjolla on myös laajempia koulutuskokonaisuuksia useine lähiopetuspäivineen. Hybridi- ja etätoteutukset ovat vakiintuneet osaksi toimintaa, ja ne madaltavat osallistumisen kynnyksiä sekä helpottavat koulutuksiin osallistumista eri puolilta Suomea.

Vuoden aikana toteutuneita koulutustapahtumapäiviä oli yhteensä 48, joista 23 järjestettiin lähiopetuksena ja 25 etäyhteyksin. Lisäksi oppimisalustan kautta oli mahdollista käydä suorittamassa kahta verkkokoulutusta. Koulutusten toteutustavat näyttävät vakiintuvan niin, että lähes puolet koulutuksista voidaan järjestää laadukkaasti etänä, mikä mahdollistaa maantieteellisesti aiempaa laajemman osallistumisen.

Maantieteellisesti tilaus- sekä avoimia koulutuksia pidettiin ympäri Suomea ja näitä lähiopetuskoulutuksia pidettiin kaikkiaan 13 eri paikkakunnalla, joista pohjoisin oli Kajaani. Koulutuksiin osallistuneiden määrä toimintavuonna oli 1658, joista naisia oli 903 ja miehiä 775. Viidettä vuotta peräkkäin oli osallistujissa naisten määrä suurempi kuin miesten. Naisvalmentajien osuus jäsenistössäkin on kasvanut ja erityisesti psyykkisen valmennuksen koulutuksissa naisten osuus on isompi, mikä näkyy kouluttautumistilastoissa.

Oman koulutustoiminnan ohella yhdistys osallistui aktiivisesti Urheiluopistoyhdistyksen ja Suomen Olympiakomitean vetämän Valmennus- ja johtamisosaamisen verkoston toimintaan sekä muihin Olympiakomitean tilaisuuksiin, joiden tavoitteena on kehittää valmentajien osaamista ja koulutustoimintaa. Toimintavuoden aikana tähän sisältyivät Vierumäellä järjestetyt valmentaja- ja kouluttajaosaamisen verkostopäivät tammikuussa sekä valmennus- ja johtamisosaamisen Superpäivät kesäkuussa. Lisäksi oltiin vahvasti mukana Olympiavalmentajaseminaarin sisältöjen suunnittelussa ja järjestelyissä. Suomen Valmentajat osallistui kutsuttuna Valmentajan ammattitutkinnon tutkinnonuudistuksen ohjausryhmään. Uusilla tutkinnon perusteilla opiskelu alkaa elokuussa 2026.

Turun kaupungin liikuntapalveluille toteutettiin mentorointimalli sekä siihen liittyen kolme Mentorifoorumi-koulutustapahtumaa. Mentorointimallin tavoitteena on vahvistaa Turun kaupungin seuroissa toimivien valmentajien osaamista mentoroinnin keinoin. Yhdistykselle kokonaisuus

sisälsi osallistavaa asiantuntijatyötä, seurojen mentoreiden kouluttamista, mentoreiden verkostoitumisen organisointia sekä mentorointioppaiden laatimista.

Kansainvälisen Erasmus+ -hankkeen puitteissa esiteltiin ja pilotoitiin A Fairer Coaching -verkkokoulutusta eri tilaisuuksissa. Suomen Valmentajat tuottivat koulutukseen yhden moduulin sisällön. Koulutus toteutettiin englanniksi, ja vuoden lopulla sen suomennos saatiin valmiiksi. Verkkokoulutus tarjotaan vuoden 2026 aikana kaikille kiinnostuneille maksuttomana, ja se on jatkossa saatavilla Suomen Valmentajien verkkosivujen sekä Suomen Olympiakomitean oppimisolun kautta.

Toimintavuonna uusi koulutusten ja tapahtumien ilmoittautumisjärjestelmä Lyyti otettiin täysimääräisesti käyttöön, ja se on selkeästi helpottanut ilmoittautumisten, viestinnän ja laskutuksen hallinnointia. Samalla erityisesti kortti- ja verkkopankkimaksujen käyttö lisääntyi merkittävästi, mikä on sujuvoittanut tapahtumien talouden hallintaa.

2.1.1. Valmentajakoulutustarjonta eri tasoilla

Koulutusten osallistujamäärät kasvoivat hieman edellisvuodesta, ja koulutuspäiviin osallistuneiden kokonaismäärä oli 1 658. Suuri osa koulutuksista toteutettiin yhteistyössä kumppanien kanssa siten, että Suomen Valmentajat vastasi pääosin koulutuksen kokonaisjärjestelystä. Sisällöt tuottivat valitut koulutusyhteistyökumppanit sekä vakituisesti kouluttajina toimivat. Järjestetyt koulutuspäivät on laskettu koulutustilastoihin ja ne löytyvät listattuna liitteestä.

Koulutusten täyttöaste oli kokonaisuutena hyvä, ja valtaosa koulutuksista toteutettiin toimivankokoisilla osallistujaryhmillä. Valmentajaklinikoiden ja muiden lähiopetuskoulutusten osallistujamäärissä on kuitenkin suurta vaihtelua eri kokoisten paikkakuntien välillä. Valtakunnallisena yhdistyksenä on silti tärkeää tarjota koulutuksia maantieteellisesti kattavasti eri puolilla Suomea.

Yhdistyksen jäsenillä on koulutuksiin etuosallistumisoikeus ja jäsenille on aina selkeästi edullisemmat hinnat. Täydet osallistujaryhmät sekä jäsen- ja ei-jäsenhintojen porrastus edistivät osaltaan jäseneksi liittymistä, erityisesti psyykkisen valmennuksen koulutuksissa.

Tilauuskoulutuksina järjestettiin toimintavuoden hieman enemmän koulutuksia kuin aiemmin, yhteensä 18. Tilaajina oli organisaatiojäseniä/-seuroja, lajiliittoja, urheiluakatemiaita, liikunnan aluejärjestöjä, oppilaitoksia sekä Turun kaupungin liikuntapalvelut.

Koulutustoiminnan yritys yhteistyö jatkui vahvana Cope Oy:n kanssa psyykkisen valmennuksen koulutuksissa sekä TAITOC-taitovalmennuskonseptin osalta valmentajaklinikoiden yhteydessä. Molemmat koulutuskumppanuudet tarjoavat jäsenille laadukkaita harjoitemateriaaleja: psyykkisen valmennuksen koulutuksissa teemoittaiset harjoitevihkot ja TAITOC-kokonaisuudessa digitaalisen valmennussovelluksen. Urheilulääkäriasema HULA:n kanssa yhteistyö käynnistyi jo vuoden 2024 lopussa ja jatkui toimintavuonna muun muassa viestinnän osalta. Koulutusyhteistyötä suunniteltiin vuoden aikana, mutta yhteisiä koulutuksia ei ole vielä toteutettu. Urheiluopistojen kanssa jatkettiin yhteistyötä opistojen koulutusseminaarien markkinoinnissa yhdistyksen jäsenille. Yhdistys oli totutusti jälleen esillä ja osallistumassa myös useissa urheiluopistojen konferenssi- ja seminaaritapahtumissa, kuten International Motor Skills Acquisition Conferencessa Kisakalliossa ja Kestävyysseminaarissa Pajulahdessa. Lisäksi osallistuttiin muun muassa Liikuntatieteellisen seuran Liikuntatieteenpäiville ja Helsingissä järjestettyyn kansainväliseen ASPC-seminaariin.

Lisäksi useille opiskelijaryhmille järjestettiin yhdistyksen esittelyjä ja tarjottiin koulutuksellista sisältöä valmentajana kehittymisen tueksi.

Toimintavuoden aikana toteutettiin koulutustapahtumia seuraavasti:

Avoimia koulutustapahtumia yhteensä 28 kpl

Itsenäisesti järjestettyjä 2 kpl

Yhteistyössä järjestettyjä:

Lajiliitto, yliopisto tai hanke 4 kpl

Organisaatiojäsen 2 kpl

Yritysyhteistyö SportFocus ja TAITOC 20 kpl

Tilaukoulutuksia yhteensä 18 kpl

Tilaaajina:

Lajiliitot 4 kpl

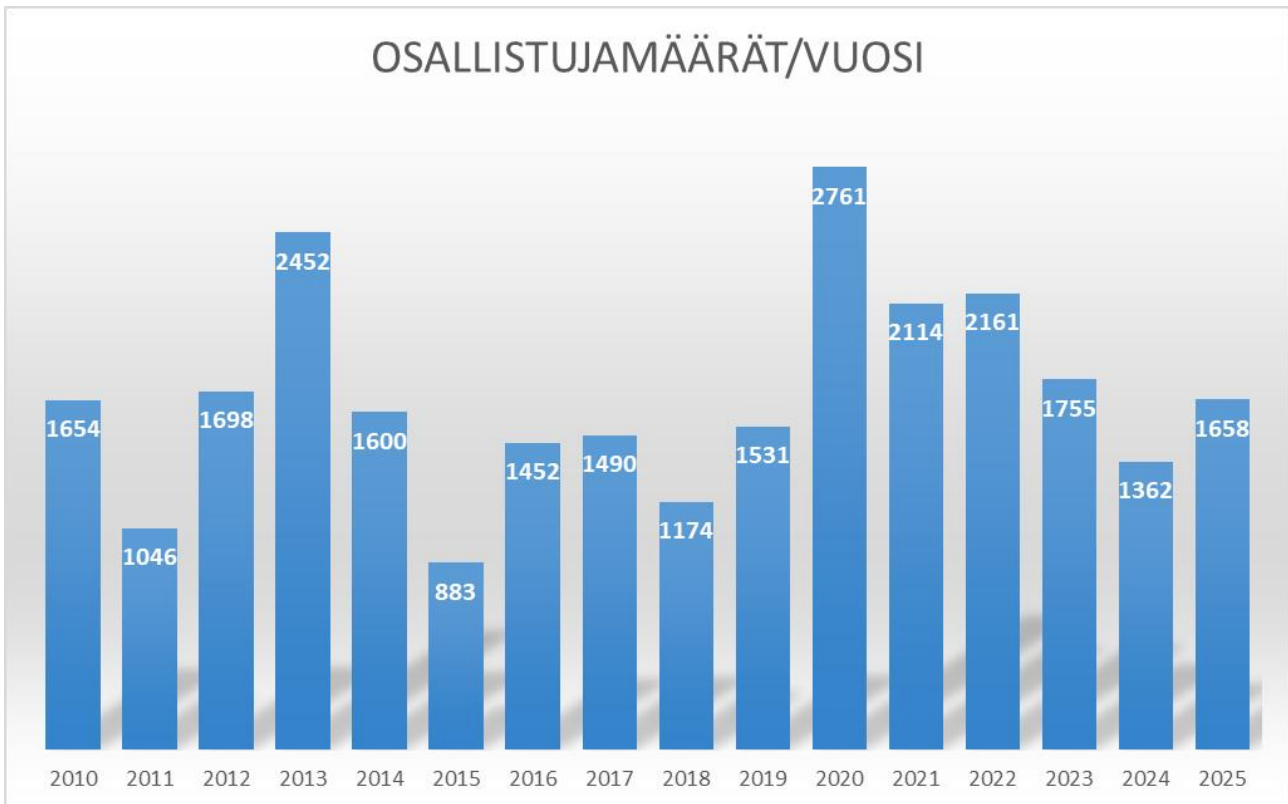
Urheiluopisto/Urheiluakatemia 2 kpl

Liikunnan aluejärjestöt 2 kpl

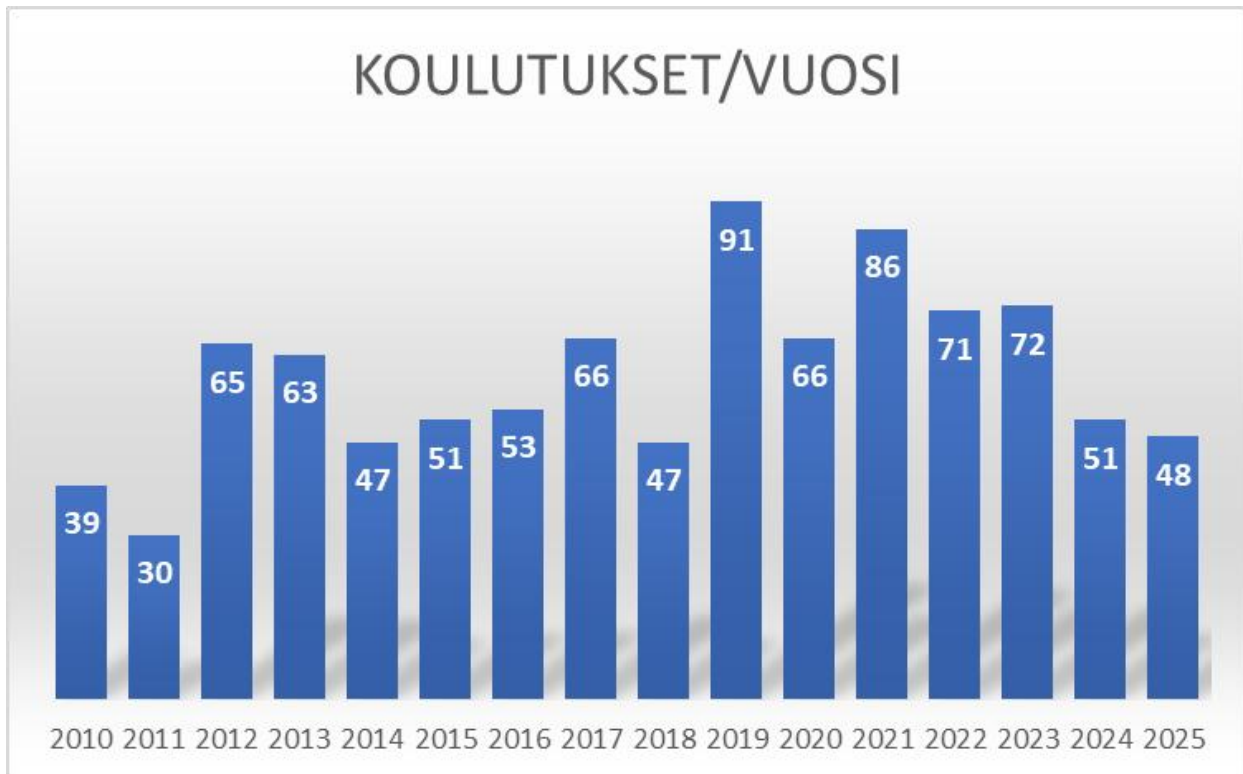
AMK/Muu oppilaitos 1 kpl

Organisaatiojäsen/seura 6 kpl

Kaupunki 3 kpl



Suomen Valmentajien järjestämien koulutusten osallistujamäärien kehitys viimeisen 16 vuoden aikana.



Suomen Valmentajien järjestämien koulutusten määrien kehitys viimeisen 16 vuoden aikana.

Suomen Valmentajien oman koulutuskokonaisuuden ytimen muodostavat Valmentajaklinikka-koulutukset, Psykkisen valmennuksen koulutusarja, Coach-webinaarit, Mentorikoulutus sekä Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutus. Muita tarjottavia koulutuksia ovat muun muassa yhteistyössä toteutettavat koulutusseminaarit sekä tilattavat teemakoulutukset.

Valmentajaklinikka

Vuoden aikana järjestettiin viisi Valmentajaklinikka-koulutusta, jotka nojaavat vahvasti käytännönläheiseen, lähiopetuksena toteutettavaan *learning by doing* -menetelmään. Valmentajaklinikkakiertueen teemana olivat taitoharjoittelu, kehonhallinta ja taidon opettaminen, ja koulutuksen sisältö perustui TAITOC-taitovalmennuskonseptiin. Toimintavuonna vuorossa oli TAITOC-kokonaisuuden jatkokoulutus eli Hallintaito, joka järjestettiin neljässä kaupungissa: Helsingissä, Tampereella, Oulussa ja Jyväskylässä. Lisäksi Ahos-apurahan turvin Turussa järjestettiin Special Olympics -valmentajille suunnattu Perustaito-koulutus. Taitoharjoittelua vietin myös käytäntöön Special Olympics -urheilijoiden leirillä Pajulahdessa, jossa toteutettiin taitoharjoitteluharjoitus noin 200 urheilijalle.

Teemakoulutukset

Lyhyitä teemakoulutuksia järjestettiin vuoden aikana tilauskoulutuksina. Teemakoulutuksista toteutettiin Nuorten voimaharjoittelu, Vammat Veks, psykkisen valmennuksen teemoja sekä Kehittyvä koutsu -koulutus.

Mentorikoulutus ja mentorointi

Toimintavuonna ei järjestetty avointa mentorikoulutusta, mutta tilauskoulutuksena mentorikoulutukseen liittyvä toinen jakso järjestettiin 2025 Vuoden urheiluseuraksi nimetyille Kajaani Gymnasticsille. Turun kaupungin liikuntapalveluille tuotettiin Mentorointimallin sisällä kolme Mentorifoorumia, jotka sisälsivät Mentorikoulutuksen sisällöt.

Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutus

Toimintavuonna ei saatu käynnistettyä uutta Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutusryhmää ilmoittautuneiden vähäisen määrän takia. Kyselyiden ja kiinnostuksen perusteella kuitenkin URVA-koulutukselle on tarvetta jatkossakin.

Kehittyvä koutsi -koulutus

Meidän urheilu -kehitysprosessin pohjalta kehitetty Kehittyvä koutsi -työpajasarja herätti runsaasti kiinnostusta, ja työpajoja toteutettiin vuoden aikana lajiliitoille, seuroille sekä urheiluopistoille ja urheiluakatemiaoille. Työpajoissa kohdattiin paljon valmentajia, jotka osallistuivat innostuneesti osallistavaan työskentelyyn. Jokainen työpaja sisältää osallistujille ennakkotehtävän.

Sarja koostuu kolmesta kokonaisuudesta, joista Suomen Valmentajien organisaatiojäsena saa yhden maksutta. Kehittyvä koutsi -työpajat ovat vuorovaikutteisia ja keskustelevia tilaisuuksia, jotka auttavat valmentajaa refleктоimaan omaa osaamistaan ja kehittymään kohti omia tavoitteitaan.

Työpaja 1: Ihmislähtöinen valmentaminen
Työpaja 2: Kehittyvä valmennuskulttuuri
Työpaja 3: Kehittyvä urheilija–valmentajasuhde.

Työpajasarjan teemat pohjautuvat Meidän urheilu -kehitysprosessin määrittelyvaiheessa tunnistettuihin osa-alueisiin.

Psyykkisen valmennuksen koulutussarja

Psyykkisen valmennuksen koulutussarjojen järjestämistä jatkettiin toimintavuonna menestyksekkäästi. Koulutusten sisällön tuottaa Cope Oy/SportFocus. Vuoden aikana järjestettiin kaksi OSA 1 ja yksi OSA 3 -koulutusta. Kaikki nämä koulutuksen toteutettiin ns. hybridikoulutuksina, joissa oli liveverkkoluennot ja käytännön läheiset harjoitteet omassa toimintaympäristössä, sekä niistä oppimisalustaan palautettavat kirjalliset raportit. Psyykkisen valmennuksen koulutukset ovat saaneet todella hyvää palautetta käytännön läheisen sisällön, hyvien koulutus- ja harjoitusmateriaalien sekä kouluttajien vahvan osaamisen takia.

Koulutusseminaarit

Suomen koripallovalmentajat (FABC), yhteistyökumppaneinaan Suomen Valmentajat, Vantaan Pussihukat ja Koripalloliitto järjesti kansainvälisen valmennusklinikan elokuussa Vantaalla. Kouluttajat ja FABC:n hallituksen jäsenet mukaan luettuna paikalla oli yli 60 valmentajaa, joista 10 valmentajaa oli Virosta. Suomen Valmentajat hoiti koulutuksen ilmoittautumiset ja osallistujamaksujen laskutuksen. Seminaarin puhujina ja demojen vetäjinä nähtiin kansainvälisiä ja kotimaisia huippuvalmentajia.

Suomen Valmentajat oli mukana syyskuussa toteuttamassa T-klubin kanssa seminaaria, jonka teemana oli: Terveenä harjoittelemisen ja pysymisen haaste? Seminaariin oli mahdollista osallistua

sekä paikan päällä että etänä striimauksen kautta.

Kouluttajaverkosto

Koulutuksia toteuttamassa on iso joukko kokeneita ja koulutettuja ammattilaisia ja Suomen Valmentajien kautta useat lajiyhteisöt sekä lajiliitot hyödyntävät tätä kouluttajaverkostoa omissa koulutustarpeissaan.

Yhdistyksen kouluttajina toimivat:

Veli Matti Hemmo	Urheilijasta Valmentajaksi -koulutus Mentorikoulutus ja mentorointiprosessit
Herkko Koski	Mentorikoulutus, Coach Webinaari
Pekka Rindell	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus
Tiia Hautala	Nuorten voimaharjoittelu
Jenni Puputti	Nuorten voimaharjoittelu
Paula Thesleff	Psyykkinen valmennus
Jussi Mäenpää	Psyykkinen valmennus
Laura Koivusalo	Psyykkinen valmennus
Tanja Keskinen	Psyykkinen valmennus
Tea Uimonen	Psyykkinen valmennus
Jukka Veijo	Vammat Veks
Raino Nieminen	Coach Webinaari
Riikka Valjus	Coach Webinaari
Jussi Räikkä	Coach Webinaari
Liisa Lappalainen	Coach Webinaari, Nuorten Valkkukahvila
Sera Kaukola	Coach Webinaari
Olli Cajan	Valmentajaklinikka, Taitoharjoittelu
Seija-Maria Lehtonen	Valmentajan vuorovaikutustaidot, Kehittyvä koutsi
Eero Simojoki	Urheilijasta valmentajaksi -koulutus, Kehittyvä koutsi –koulutus
Henna Tanhuanpää	Valmentajakoulutus, Kehittyvä Koutsi

Lisäksi seminaareissa, webinaareissa ja lajikohtaisissa toimissa oli mainittujen lisäksi myös useita muita yksittäisiä kouluttajia.

2.1.2. Sähköiset oppimisympäristöt, verkkokurssit ja webinaarit

Suomen Valmentajien oppimisalusta toimii Priima-järjestelmässä. Vuoden 2025 loppuun mennessä käyttäjätunnuksia oppimisalustaan on tehty 850 kappaletta ja erilaisia koulutuksia on hallinnoitu oppimisalustaa hyödyntäen 40. Oppimisalustaa hyödynnetään vahvasti psyykkisen valmennuksen koulutuksissa. Vuoden aikana oppimisalustan kautta valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE:n Coach Developer –koulutuksen verkkokoulutusmoduuleja suoritti 40 osallistujaa. Yhteistyön kautta yhdistyksen omakin osaaminen oppimisalustan hyödyntämisessä kehittyi.

Oppimisalustalla oli toimintavuonna edelleen suoritettavissa Elämäni Sankari ry:n tuottama Ehkäisevän päihdetyön verkkokurssi valmentajille. Kurssin suoritti loppuun asti 20 valmentajaa. Vuoden alussa jatkettiin suosittuja Coach-webinaareja. Tällä kertaa webinaarisarjan teemana oli jatkuva oppiminen, ja se toteutettiin yhteistyössä Verkostosta voimaa – jatkuva oppiminen urheiluvallennuksen alalla (JOUVA) -hankkeen kanssa. Webinaareja järjestettiin neljä, ja ne suunnattiin erikseen ammattivalmentajille, kamppailulajien valmentajille, joukkue- ja palloilulajien valmentajille sekä yksilö- ja taitolajien valmentajille.

Verkossa ja etänä toteutettava koulutustoiminta lisää tarvetta videotuotannolle. Toimintavuonna tuotettiin jälleen useita kymmeniä koulutuksiin liittyviä tallenteita ja muuta videomateriaalia.

Webinaaritallenteet ja muut koulutustallenteet ovat jäsenten saatavilla verkkosivujen Jäsenhuoneessa.

Suomen Valmentajien verkkosivuston kautta on linkitys suoraan useisiin valmentajille yleisesti tarjolla oleviin verkkokoulutuksiin: Väestöliiton Et ole yksin -koulutukseen, Suomen Olympiakomitean Vastuullinen valmentaja -verkkokurssiin, SUEK:n Puhtaasti paras- ja Reilusti paras -verkkokursseihin, Mieli ry:n Nuori mieli urheilussa -verkkokursseihin sekä Ihmisoikeusliiton Ihmisoikeudet urheilussa -verkkokurssiin.

2.1.3. Koulutuksia nuorille valmentajille

Suomen Valmentajien strategian yhtenä painopistealueena on ollut nuorten valmentajien toiminnan tukeminen ja nuorten jäsenten määrän kasvattaminen. Näissä asioissa on onnistuttu koulutustoiminnan sekä Nuorten valmentajien tiimin kautta.

Toukokuussa järjestettiin Espoossa yhden illan mittainen Nuorten Valkkukahvila, joka keräsi hyvin osallistujia. Tämä Valkkukahvila oli osa Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hanketta, johon saatiin Erasmus+ nuoriso-ohjelman nuorten osallistumisrahoitusta vuosille 2023-2025. Hanke päättyi keväällä 2025.

Nuorille valmentajille suunniteltua seminaaritapahtumaa ei saatu toimintavuoden aikana toteutettua vähäisen osallistujamäärän takia.

2.1.4. Hankkeissa toteutetut koulutukset

Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -valkkukahvilan lisäksi toteutettiin muitakin hankkeisiin liittyviä koulutuksia. Meidän urheilu -kehitysprosessin pohjalta kehitettyjä Kehittyvä koutsi -työpajoja järjestettiin vuoden aikana useille eri toimijoille, kuten seuroille, lajiliitoille sekä urheiluopistoille ja urheiluakatemoille. Lisäksi yhdistyksen mukana olevassa A Fairer Coaching -hankkeessa Reilumpaa valmennusta -verkkokoulutus valmistui englanniksi ja oli jo pilotointimielessä suoritettavissa. Koulutuksen suomennos saatiin valmiiksi vuoden lopussa, ja se julkaistaan keväällä 2026.

2.1.5. Koulutusmatkat ja koulutustuki

Suomen Valmentajat jakaa budjetin sallimissa rajoissa koulutustukia valmentajien kansainväliseen jatkokoulutukseen ja osaamisen kehittämiseen. Tuen myöntämisen edellytyksenä on jälkikäteen tehtävä raportointi annetun ohjeen mukaisesti Valmentaja-lehdessä, e-valmentajassa tai muulla erikseen sovitulla tavalla.

Toimintavuonna koulutustukihakemuksia saapui kahdeksan, ja kaikille hakijoille myönnettiin tuki kansainväliseen koulutukseen, työharjoitteluun tai valmentajavaihtoon. Tuet kohdistuivat muun muassa lajin kansainvälisiin seminaareihin ja koulutuksiin sekä valmentajavierailuihin lajien valmennuskeskuksissa. Myönnetty koulutustuki oli keskimäärin 319 euroa. Koulutustukia raportoitiin ja maksettiin edellisvuotta enemmän.

Suomen Valmentajista osallistui neljä henkilöä ICCE:n Global Coach Conferenceen Kreikan Ateenassa marraskuun lopulla. Suomesta oli jälleen iso delegaatio eri tahojen osallistujia, ja suomalaiset työstivät yhdessä konferenssin antia JOUVA-hankkeen alustalla.

2.2. Arvostus

Suomen Valmentajat edistää valmentajien arvostusta osana urheilun yhteiskunnallista arvostusta ja vaikuttavuutta. Arvostusta lisätään edistämällä hyvää valmennusta sekä nostamalla valmennusaiheita esiin viestinnän avulla ja palkitsemalla ansioituneita valmentajia.

2.2.1. Meidän urheilu –kehitysprosessi

Meidän urheilu -kehitysprosessin tavoitteena on ollut vauhdittaa suomalaisen valmennuskulttuurin muutosta kohti ihmislähtöistä tapaa toimia organisoidussa liikunta- ja urheilutoiminnassa yhteistyössä suomalaisen urheiluyhteisön kanssa. Tavoitteena on ollut nopeuttaa urheilun valmennuskulttuurin muutosta kohti humanistisempaa ihmiskäsitystä sekä kehittää valmennuskulttuuria siten, että urheilu toimii hyvänä oppimisympäristönä. Näiden tavoitteiden seurauksena urheilutoiminnan on tarkoitus olla laadukasta ja turvallista sekä houkutella mukaan entistä enemmän osallistujia. Samalla urheilun tulee kasvattaa osallistujien henkistä vahvuutta, suomalaisen valmennuskulttuurin tulee muodostua kilpailueduksi huippu-urheilussa ja urheilun yhteiskunnallisen merkityksen sekä arvostuksen tulee vahvistua.

Meidän urheilu -kehitysprosessia on edistetty kolmessa vaiheessa ja kolmessa toimintasuunnassa. Kehitysprosessissa toteutui ensin määrittelyvaihe, jonka pohjalta edettiin toimenpidevaiheeseen ja edelleen jatkuvuuden varmistamisen vaiheeseen. Toimenpiteitä on tehty kaikissa kolmessa toimintasuunnassa: arjessa oppien, formaalissa koulutuksessa sekä viestinnällä ja vuorovaikutuksella tukien.

Meidän urheilu -kehitysprosessi on ollut virallisesti ja rahoitusten osalta aktiivinen 1.5.2021 alkaen, ja se on edistänyt ihmislähtöisen valmennuskulttuurin muutosta suomalaisessa urheilussa. Vuonna 2025 painopiste siirtyi erityisesti jatkuvuuden turvaamiseen ja vaikuttavuuden syventämiseen sekä jo syntyneiden sisältöjen ja verkostojen hyödyntämiseen, kun hanketta toteutettiin aiempaa pienemmillä resursseilla.

Vuoden 2025 aikana viestintää ja vuorovaikutusta vahvistettiin edelleen. Pelin henki -podcastiin tuotettiin kuusi uutta jaksoa 29.4.–10.6.2025, ja Meidän urheilun teemoja pidettiin esillä keskustelua herättävien sisältöjen ja urheilun arjen esimerkkien kautta. Samalla kehitysprosessista johdettu osaamisen vahvistaminen eteni käytännön tasolle Kehittyvä koutsi -koulutusten kautta. Lisäksi vuonna 2025 jatkettiin verkostoyhteistyötä ja vaikuttamistyötä lajiliittojen ja valmennusorganisaatioiden kanssa, vaikka varsinainen laaja urheilutoimijoiden ja urheilijoiden osallistaminen oli suurelta osin päättynyt jo aiemmin. Työssä oppimisen kehittämistä pidettiin mukana kokonaisuudessa työryhmätyöskentelyn kautta osana valmentajien arjen tukemista. Hankekauden päätösvaiheen näkyvänä huipennuksena kehitysprosessin päätösluento pidettiin Vuokatin Huippu-urheiluviikolla 26.6.2025.

Kehitysprosessia johdettiin Suomen Valmentajien toimesta ja sitä toteutettiin yhdessä koko suomalaisen urheiluyhteisön kanssa. Lähimmät yhteistyötahot olivat Suomen ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Suomen urheilun eettinen keskus SUEK. Meidän urheilua ohjaa ohjausryhmä, jonka rooli on ollut keskeinen kehitysprosessin etenemisen tukemisessa sekä hankkeen kokonaisuuden ja yhteenvedon pohdinnassa. Toimintavuonna 2025 ohjausryhmään kuuluivat Sari Tuunainen ja Toni Kallio (Suomen Valmentajat ry), Raino Nieminen ja Erkkä Westerlund (Suomen ammattivalmentajat SAVAL), Jaana Tulla (Suomen Olympiakomitea) sekä

Teemu Japissin (Suomen urheilun eettinen keskus SUEK). Lisäksi erikseen kutsuttuina asiantuntijoina toimivat Kirsi Hämäläinen (Haaga-Helia) ja Panu Autio (Jalkapallon Pelaajajyhdistys).

Meidän urheilu on tehnyt aktiivisesti yhteistyötä myös urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa, muun muassa Mieli ry:n, Väestöliiton ja Ihmisoikeusliiton kanssa. Yhteistyöllä varmistettiin, että eettiset periaatteet ja ihmisoikeudet sekä henkisen hyvinvoinnin näkökulmat huomioidaan kehitysprosessin etenemisessä ja käytännön sisällöissä. Vuoden 2016 lopulla lanseerattujen Valmentajalla on väliä -kirjausten sisältöjä vietiin eteenpäin osana Meidän urheilu -kehitysprosessia.

Meidän urheilun loppuvaihe toteutettiin opetus- ja kulttuuriministeriöltä erityisavustuksena saadun 50 000 euron jatkorahoituksen turvin. Avustuksen käyttöaika oli 1.3.2024–30.6.2025, ja avustus sai kattaa enintään 90 % hankkeen toteutuneista kokonaiskustannuksista. Meidän urheilulle ja sen eri osa-alueille haettiin lisäksi jatkorahoitusta ESR+ -rakennerahastosta sekä säätiöiltä, mutta rahoituksia ei saatu.

Erillisrahoitusten päättymisen vuoksi Meidän urheilu -kehitysprosessi päättyi erillisenä toimena toimintavuoden aikana. Sen vaikutukset näkyvät kuitenkin monin tavoin Suomen Valmentajien ja laajemmin koko urheiluyhteisön toimenpiteissä myös jatkossa.

2.2.2. Valmentajan päivä

Syyskuun 25. päivänä pidettävästä Valmentajan päivästä on muodostunut todellinen valmentajuuden juhlapäivä. Se tavoittaa erittäin laajat yleisöt kotimaassa ja on levinnyt aidosti maailmanlaajuisiksi. Seitsemättä kertaa järjestetyn päivän teemana oli jälleen #kiittikoutsu, kansainvälisesti #ThanksCoach, ja se järjestettiin liitettynä Euroopan urheiluviikon #beactive-toimenpiteisiin.

Vuonna 2025 Valmentajan päivän ennakkoviestintä kytkettiin Suomen Valmentajien 50-vuotisjuhlavuoteen, ja viestinnässä korostettiin valmentajuuden merkitystä sekä yhdistyksen roolia menneisyydessä, nykyhetkessä ja tulevaisuudessa. Ennakkoviestintä toteutettiin kolmena tiedotejulkaisuna ja siihen liitettiin kolme videota, joissa valmentajuutta tarkasteltiin eri näkökulmista: Suomen Valmentajien merkitystä valmentajalle, valmennuskulttuurin muutosta ja vuorovaikutuksen roolia sekä Valmentajan päivän taustaa ja teemapäivän merkitystä.

Valmentajan päivän aloite lähti liikkeelle vuonna 2019 Suomesta, kun Suomi oli EU-puheenjohtajamaana vetovastuussa Euroopan urheiluviikosta. Aloitteen takana ovat Suomen Valmentajat, Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea ja Valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE. Suomessa asiaa eteenpäin vie myös Euroopan urheiluviikon kontaktipiste opetushallitus.

Valmentajan päivä on vakiintunut nopeasti vuosittaiseksi perinteeksi, joka saa urheiluväen liikkeelle arvokkaan asian puolesta. Valmentajan päivä järjestetään jälleen vuonna 2026 samana kalenteripäivänä 25.9. yhdistettynä Euroopan urheiluviikkoon.

2.2.3. Valmentajien Kunniagalleria

Valmentajien Kunniagallerian täydentyi neljännessä valinnassa 14 valmennussuuruudella, joista kuusi nimettiin postuumisti ja kahdeksan on yhä keskuudessamme.

Valmentajien Kunniagallerian 5. valinta (2025):

Edesmenneet

Jyrki Heliskoski, jalkapallo
Heikki Hedman, tennis
Leo Jokela, nyrkkeily
Armas Laitinen, paini
Mika Holopainen, voimistelu
Torkel Grefberg, pöytätennis

Elossa olevat

Seppo Yli-Hannuksela, paini
Jorma Lehtosalo, melonta
Esa Sievinen, uinti
Matti Hietanen, nyrkkeily
Alpo Suhonen, jääkiekko
Pertti Helin, yleisurheilu
Antti Lanamäki, yleisurheilu
Torsten Smedslund, suunnistus

Valmentajien Kunniagallerian viidennet nimeämiset julkaistiin Olympiavalmentajaseminaarin iltatilaisuudessa 29.1.2025 Helsingin Olympiastadionilla. Tilaisuuteen palkituista osallistuivat uintivalmentaja Esa Sievinen, nyrkkeilyvalmentaja Matti Hietanen, yleisurheiluvalmentajat Pertti Helin sekä Antti Lanamäki ja suunnistusvalmentaja Torsten Smedslund. Paikalle oli heidän yllätyksekseen kutsuttu myös heidän valmennettaviaan tai muita läheisiä henkilöitä uran varrelta.

Valmentajien Kunniagallerian erikoispalkinto, Valmentajien valmentaja –palkinto, myönnettiin Heikki Ruskolle ja se luovutettiin hänelle Liikuntatieteen päivien illallisella Jyväskylässä 3.9.2025.

Kunniagallerialla on omat teemasivut Suomen Valmentajien nettisivujen alla. Sivusto löytyy omalla osoitteella www.valmentajienkunniagalleria.fi. Sivustossa on esitelty valitut kuvin ja lyhyin tekstein.

Viidensien valintojen jälkeen Valmentajien Kunniagalleriaan on nimetty yhteensä 67 valmennusosaajaa. Viides valinta jää samalla viimeiseksi, jolloin galleriaan nimetään kerralla yli viisi henkilöä.

Valmentajien valmentaja -erikoispalkintoja on myönnetty kolmesti.

2.2.4. Palkitsemiset

Toimintavuosi oli jälleen vilkas palkitsemisten osalta.

Vuoden Valmentaja

Suomen Valmentajat on tehnyt erilaisia vuosittaisia valmentajavalintoja vuodesta 1978 alkaen. Vuoden Valmentajaksi 2025 hallitus valitsi taekwondovalmentaja Suvi Mikkosen.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ansiomerkit

50-vuotisjuhlavuonna ansiomerkkejä päästiin luovuttamaan poikkeuksellisen paljon. Juhlavuoden myötä hakemuksia tehtiin oma-aloitteisesti tavanomaista enemmän, ja myös valmentajayhteisöt hakivat merkkejä yhteistyössä Suomen Valmentajien kanssa. Yhdistyksen oma ansiomerkkien jakotilaisuus järjestettiin juuri ennen pääjuhlaa, Valmentajabileitä.

Vuonna 2025 liikunnan ja urheilun ansiomerkkejä ei haettu lainkaan.

Kunniajäsenet

Yhdistyksen sääntöjen mukaan kunniapuheenjohtajaksi voidaan kutsua ansioitunut yhdistyksen puheenjohtajana toiminut henkilöjäsen ja kunniajäseneksi voidaan kutsua ansioitunut henkilöjäsen. Kunniapuheenjohtajat ja kunniajäsenet eivät suorita jäsenmaksua. Toimintavuonna ei kutsuttu uusia kunniapuheenjohtajia tai kunniajäseniä.

Kuukauden valmentajat

Yhdistys nosti vuoden jokaiselta kuukaudelta esiin kuukauden valmentajan ja esitteli hänet e-Valmentajassa ja nettisivuillaan. Kuukauden valmentajiksi nimettiin seuraavat valmentajat:

Tammikuu: Mikko Viitanen, ampumahiihto
Helmikuu: Janne Haarala, alppihiihto
Maaliskuu: Erki Nool, yleisurheilu
Huhtikuu: Raimo Helminen, jääkiekko
Toukokuu: Jussi Huovinen, salibandy
Kesäkuu: Pia Pekonen, hiihto
Heinäkuu: WU18-maajoukkueen valmennustiimi, koripallo
Elokuu: Laura Moisio, yleisurheilu
Syyskuu: Lassi Tuovi, koripallo
Lokakuu: Olli Kunnari, lentopallo
Marraskuu: Eetu Laamanen, judo
Joulukuu: Maija Holopainen, ampumahiihto

Alfred Kordelinin säätiön valmentajapalkinnot

Alfred Kordelinin säätiön Lasten ja nuorten valmentajapalkinto myönnetään tunnustuksena pitkäaikaisesta ja pyyteettömästä vapaaehtoistyöstä lasten ja nuorten liikunnan ohjaus- ja valmennustehtävissä. Palkinnonsaaja on toiminnallaan merkittäväällä tavalla edistänyt lasten ja nuorten liikuntaharrastusta. Palkinnot myönnetään säätiön Urheilun Tuki -rahastosta.

Lajiliitot ehdottavat tunnustuspalkintojen saajia ehdokkaiden itse siitä tietämättä. Suomen Valmentajat hallinnoi tunnustuspalkintojen haun, koordinoi jakotilaisuudet ja palkinnon luovuttamisesta tiedottamisen yhdessä säätiön ja asianosaisten lajiliittojen kanssa.

Alfred Kordelinin säätiön Urheilun Tuki –rahaston lautakunnassa olivat Suomen Valmentajien edustajana Pekka Rindell, Suomen Ammattivalmentajat SAVALin edustajana Matti Heikkilä ja säätiön edustajana Saara Terva sekä asiamies Sari Tuunainen.

Vuonna 2025 tunnustuspalkinnon saivat Kari Kilpinen (koripallo), Lauri Laitinen (taekwondo) ja Raili Tilli (tanssiurheilu).

Vuoden paravalmentaja

Paravalmentajat on yksi Suomen Valmentajien valmentajayhteisöistä. Toimintavuonna Paravalmentajat palkitsi kolmatta kertaa Vuoden paravalmentajan yhteistyössä Suomen Valmentajien kanssa. Vuoden paravalmentajaksi valittiin Jari Nordblom. Palkinto luovutettiin hänelle hieman etukäteen, ja valinta julkaistiin Paravalmentaja-seminaarissa Kolmen kampuksen urheiluopistolla Kisakalliolla 5.9.2025.

2.3. Vastuullisuus

Suomen Valmentajat on keskeisessä roolissa edistämässä hyvää valmennusta, joka on perusta eettisesti kestäväälle, vastuulliselle suomalaiselle urheilulle. Vastuullisuuden osa-alueet ovat laajamittaisesti ja käytännönläheisesti osa yhdistyksen toimintaa. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat itseisarvoja niin yhdistyksen omassa toiminnassa kuin suomalaisen urheilun kehittämisessäkin.

2.3.1. Hyvä hallinto

Suomen Valmentajien hyvä hallinto rakentuu ajantasaisten sääntöjen, ohjeistusten ja ohjelmien varaan. Yhdistys pitää tärkeänä avoimuutta ja läpinäkyvyyttä päätöksenteossa ja viestinnässään, mikä näkyy muun muassa siinä, että yhdistys julkaisee nettisivuillaan kulloinkin vuosikokousten hyväksymät toimintasuunnitelmat ja -kertomukset sekä talousarviot ja tilinpäätökset. Hyvä hallinto luo perustan jäsenten ja muiden sidosryhmien tyytyväisyydelle.

Hyvän hallinnon periaatteet

Toimintaperiaatteet on koottu Hyvän hallinnon periaatteet -ohjeistoon. Siihen on kerätty yhdistyksen toimi-, talous- ja matkustussäännöt sekä liitteeksi palkitsemisten ja muistamisten ohjesääntö. Ohjeisto on toiminnan tuki ja toimii myös uusien henkilöstön ja hallituksen jäsenten perehdyttämisessä. Ohjeistossa ei ole toistettu kaikkia niitä asioita, jotka määrittyvät lakien, toimintasääntöjen tai esimerkiksi työehtosopimuksen perusteella. Hyvän hallinnon periaatteiksi on listattu:

- Lakien ja pykälien mukaisesti
- Säännöt ajan tasalla
- Strategia ja ohjelmat ohjenuorina
- Jäsenet toiminnan ytimessä
- Jatkuva vuoropuhelu sidosryhmien kanssa

- Toimielimet toimintakunnossa
- Henkilöstöä tarpeen mukaan
- Toimiva taloushallinto
- Seuranta kehityksen tukena

Ohjeisto on yhdistyksen toiminnassa mukana olevien sisäinen dokumentti, jota ei ole julkaistu kokonaisuudessaan. Toimintavuonna sen sisältöä käytiin läpi kertauksenomaisesti.

Hallitus ja sääntömääräiset kokoukset

Yhdistyksen hallituksen kokoonpano toimintavuonna oli

puheenjohtaja	Toni Kallio
varapuheenjohtaja	Pulmu Puonti
jäsenet	Michael Pounds
	Jukka Latva-Rasku
	Anu Nieminen
	Pekka Rindell
	Maiju Kokkonen
	Siiri Turunen
sihteeri	Sari Tuunainen

Hallitus piti yhteensä kymmenen kokousta: 29.1., 11.3., 17.3., 20.5., 25.6., 8.8., 26.8., 16.9., 30.10 ja 16.12. Kokoukset pidettiin pääsääntöisesti hybridinä, jotkut vain etänä.

Hallitus piti yhteiset strategiapäivät Suomen Ammattivalmentajat SAVALin hallituksen kanssa Vuokatin huippu-urheiluviikon yhteydessä 25.-27.6. Valmentajajärjestöjen hallitukset kohtasivat myös yhteisen joululounaan merkeissä joulukuun kokouksen yhteydessä 16.12.

Yhdistyksellä oli kaksi sääntömääräistä kokousta Tampereella: kevätkokous 8.4. ja syyskokous 6.11. Kevät- ja syyskokoukseen yhdistettiin jäsentapahtuma.

Valiokunnat ja työryhmät

Suomen Valmentajilla oli hallituksen työtä tukemassa talousvaliokunta, koulutusvaliokunta, viestintävaliokunta, arvostusvaliokunta ja jäsenyysvaliokunta. Lisäksi toimintaa oli tukemassa Nuorten valmentajien tiimi.

Talousvaliokunta

Talousvaliokuntaan kuuluivat puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä toiminnanjohtaja. Valiokunta käsitteli vuoden aikana juhluvuoden aiheuttamia kuluja ja niiden vaikutuksia talouteen suunnitelmien tarkentuessa.

Koulutusvaliokunta

Koulutusvaliokunta toimi valmentajakoulutuksen asiantuntijan apuna koulutusten suunnittelussa ja käsittelee koulutustukihakemukset sekä linjaa valmentajakoulutukseen liittyviä asioita.

Valiokunnan kokoonpano oli

puheenjohtaja	Pekka Rindell
varapuheenjohtaja	Anu Nieminen

jäsenet	Veli-Matti Hemmo Maiju Kokkonen Tina Suomi
sihteeri	Eero Simojoki

Koulutusvaliokunta kokoontui toimintavuoden aikana 7.5. etäyhteydellä käsittelemään koulutustukihakemuksia sekä keskustelemaan yhdistyksen koulutustoiminnan suuntaviivoista. Syksyn koulutustukipäätökset tehtiin sähköpostikokouksessa 5.11. Lisäksi koulutusvaliokunta kokoontui etäyhteydellä 20.10. keskustelemaan ja antamaan lausunnon uusista Valmentajan ammattitutkinnon tutkintoperusteista.

Viestintävaliokunta

Viestintävaliokunta toimi toiminnanjohtajan ja viestintäassistentin apuna ideoiden viestinnän sisältöjä (mm. Valmentaja-lehti ja sosiaalinen media) sekä pohti viestinnällisiä keinoja tuoda yhdistyksen eri toimintoja esiin.

Valiokunnan kokoonpano oli

puheenjohtaja	Michael Pounds
varapuheenjohtaja	Raino Nieminen
jäsenet	Antero Kujala Pasi Kokkonen Lempi Kokk Sari Tuunainen
sihteeri	Anna Vlasoff

Valiokunnan arvokasta panosta hyödynnettiin juhluvuoden viestinnässä loppuvuoden 2024 kokouksen pohjalta. Valiokunta ei kokoontunut toimintavuonna.

Arvostusvaliokunta

Arvostusvaliokunta toimi toiminnanjohtajan apuna suunnitellen arvostustoimia ja valmentajien palkitsemisia.

Valiokunnan kokoonpano oli

puheenjohtaja	Pia Pekonen
varapuheenjohtaja	Raino Nieminen
jäsenet	Toni Kallio Lottamari Heino Kirsi Hämäläinen Panu Autio Riikka Juntunen
sihteeri	Sari Tuunainen

Valiokunta ei kokoontunut toimintavuonna.

Jäsenyysvaliokunta

Jäsenyysvaliokunta toimii jäsenpalveluiden asiantuntijan apuna ideoiden jäsenhankintaa ja -pitoa sekä jäsenkyselyitä ja laji/valmentajayhdistysten kanssa tehtävää yhteistyötä.

Valiokunnan kokoonpano oli

puheenjohtaja	Pulmu Puonti
varapuheenjohtaja	Siiri Turunen
jäsenet	Anu Korppoo Miikka Lamu Raino Nieminen Jukka Latva-Rasku
sihteeri	Laura Kankainen (kevät) ja Rosa Havumäki (syksy)

Valiokunta kokoontui vuoden aikana kaksi kertaa 4.3. ja 12.11. etäyhteyksin. Kevään kokouksessa käsiteltiin eri-ikäisten jäsenten tavoittamista, kohdennettua jäsenhankintaa sekä someläsnäolon ja -näkyvyyden vahvistamista. Syksyn kokouksessa jatkettiin keskustelua jäsenhankinnasta, kohderyhmistä ja osallisuuden lisäämisestä. Konkreettisina toimenpiteinä päätettiin toimintasuunnitelman mukaisesti kehittää yhteistyötä urheiluakatemioiden kanssa sekä käynnistää digikahvit vuoden 2026 alusta. Näitä toimenpiteitä alettiin suunnittelemaan loppuvuodesta 2025. Lisäksi laadittiin yleinen jäsenesittelymateriaali, jota jaettiin esimerkiksi valmentajayhteisöjen eri viestintäkanavissa.

Nuorten valmentajien tiimi

Nuorten valmentajien tiimin toimintaa rahoitti alkuvuonna vielä Erasmus+ nuorten osallistumishanke Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät.

Nuorten valmentajien ääntä hallinnossa pidettiin yllä nimeämällä jälleen nuorten valmentajien tiimin jäseniä jokaiseen yhdistyksen valiokuntaan. Siiri Turunen edusti nuorten valmentajien ääntä yhdistyksen hallituksessa.

Nuorten valmentajien tiimiin kuuluivat:

Lempi Kokk, taitoluistelu
Siiri Turunen, taitoluistelu
Lottamari Heino, fysiikkavalmennus ja voimistelu/cheerleading
Susanna Raudaskoski, voimistelu
Elias Rieki, uinti
Peppi Hietanen, taitouinti
Tina Suomi, uinti
Joel Lovikka, pesäpallo
Jarkko Aallonen, salibandy ja fysiikkavalmennus
Veeti Mansukoski, fysiikkavalmennus (monta eri lajia)

Nuorten valmentajien tiimin tapaamisista ja muista toimenpiteistä kerrotaan tarkemmin kappaleessa 2.3.2.

Toimihenkilöt

Suomen Valmentajien toimisto sijaitsi Sporttitalossa Pitäjänmäellä (Valimotie 10, Helsinki). Toukokuussa toimitiloissa tehtiin muutoksia osan organisaatioista siirtäessä toimistonsa Olympiastadionille, ja muutosten yhteydessä yhdistys siirtyi Sporttitalon sisällä pienempiin tiloihin.

Suomen Valmentajien vakituiseen henkilökuntaan kuuluivat seuraavat toimihenkilöt:

toiminnanjohtaja	Sari Tuunainen
valmentajakoulutuksen asiantuntija	Eero Simojoki
jäsenpalveluiden asiantuntija	Laura Kankainen (80 % 1.1.-30.4., 60 % 1.5.-21.9.)
jäsenpalveluiden asiantuntijan sijainen	Rosa Havumäki (15.9. alkaen)
viestintäassistentti	Anna Vlasoff

Meidän urheilu –kehitysprosessissa ei ollut enää omaa henkilöstöä.

Yhdistyksellä oli kaksi palkallista harjoittelijaa, jotka tekivät pääasiassa juhlavuoteen liittyviä tehtäviä: Soila Taskinen (1.4.-31.5. /240 tuntia) ja Julia Hakanen (24.6.- 31.12. /481 tuntia).

Hanketyöntekijänä toimi Sanna Erdoğan A Fairer Coaching ja Valmentaa kuin nainen –hankkeissa tuntityösopimuksella.

Laskennallisesti yhdistyksellä oli käytössään keskimäärin 4,2 henkilötyövuotta.

Vakituisten toimihenkilöiden työnkuvat:

Toiminnanjohtaja vastaa yhdistyksen toiminnan kokonaisuudesta. Hän johtaa yhdistyksen toimistoa, vastaa taloudesta ja viestinnästä sekä toimeenpanee hallituksen tekemiä päätöksiä. Toiminnanjohtajan vastuulla on hankkeet, yhdistyksen edunvalvontatyö ja yhteiskuntasuhteet. Lisäksi hän vastaa yhteydenpidosta ja yhteistoiminnasta yhteistyökumppaneiden kanssa sekä toimii Valmentaja-lehden ja e-Valmentajan päätoimittajana.

Valmentajakoulutuksen asiantuntija suunnittelee, tuotteistaa, kehittää ja toteuttaa yhdistyksen jatko- ja täydennyskoulutustoimintaa sekä toimii yhdyshenkilönä lajiliittojen, urheiluakatemioiden ja valmennuskeskusten suuntaan liittyen koulutustoimintaan. Hän hallinnoi ja koordinoi kouluttajaverkostoa ja huolehtii kouluttajien perehdyttämisestä koulutusten toteuttamiseen ja yhdistyksen toimintaan. Kansallisen ja kansainvälisen valmennusosaamisen seuraaminen on osa tehtävää.

Jäsenpalveluiden asiantuntijan tehtäviin kuuluvat jäsenrekisterin pääkäyttäjän tehtävät ja tietosuojavastaavan toimet. Jäsenpalveluiden asiantuntija vastaa yhteyksistä jäseniin ja yhteistyössä toimiviin valmentajayhteisöihin. Hän organisoii jäsentapahtumia ja suunnittelee jäsenrekrytointia ja -markkinointia yhdessä muun henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa. Jäsenpalveluiden asiantuntija osallistuu yhdistyksen taloushallintoon, esimerkiksi jäsen- ja koulutuslaskutuksiin.

Viestintäassistentti tuottaa sisältöjä yhdistyksen viestintään ja vastaa nettisivujen ajantasaisuudesta. Sosiaalisen median hyödyntäminen ja kuva- ja videotuotannon kehittäminen kuuluu viestintäassistentin tehtävänkuvaan. Hän auttaa myös muuta henkilöstöä päivittäisviestinnässä mukaan lukien hankeviestintä ja koulutusten viestintä. Viestintäassistentti on normaalitilanteessa osa-aikainen (80 %).

Talous

Yhdistyksen toimintavuoden kokonaistuotot olivat 499 817,40 € ja kokonaismenot -523 886,20 €, jolloin tulos päättyi -24 068,80 € alijäämäiseksi.

Alijäämä muodostui muiden tuottojen ja jäsenmaksutuottojen jäädessä odotettua pienemmäksi ja useiden juhlavuoteen liittyvien toimenpiteiden ja sitä kautta niihin liittyvien kulujen toteutuessa odotettua suurempina.

Toimintavuoden tulosta heikentää osaltaan kaksi oikaistua ostovelkatäsmäytystä ja vuoden 2024 maksetut valmentajayhteisötilitykset, joita ei ollut merkitty normaalikäytännön mukaan siirtovelkoihin taseeseen vuoden 2024 tilinpäätöksessä.

Suurimmat kuluerät ovat henkilöstökulut -246 229,42 € ja varsinaisen toiminnan muut kulut -246 213,06 €. Merkittävimmät tuloerät koostuivat valtion perusavustuksesta 171 874,00 €, jäsenmaksutuotoista 164 598,99 €, varsinaisen toiminnan tuotoista 87 360,92 € sekä hankkeiden rahoituksista 61 083,49 €. Jäsenmaksutuottoihin kohdistuneet kulut (valmentajayhteisötilitykset ja jäsenkorttikulut) olivat -29 158,28 €.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi kolmannen rahoituksen ihmislähtöisen valmennuskulttuurin kehittämiseksi, Meidän urheilulle, 13.5.2024, yhteensä 50 000 € koskien käyttöaikaa 1.3.2024-30.6.2025. Tämä rahoitus saa kattaa 90 % kokonaiskuluista. Hankkeen kirjanpidon loppusumma käyttöajan viimeisenä vuonna 2025 oli -22 276,30 €, josta omarahoitusosuutta -4 908,97 €.

Valmentaa kuin nainen – tasa-arvoa seuratoimintaan -hankkeelle myönnettiin 16.6.2025 opetus- ja kulttuuriministeriön hankeavustusta 47 000 €. Avustuksen käyttöaika on 1.9.2025–31.12.2026, ja avustus voi kattaa 90 % hyväksyttävistä kustannuksista. Hankkeen kirjanpidon loppusumma vuonna 2025 oli -2994,18 €, josta omarahoitusosuutta -299,42 €. Hankkeesta siirtyi vuodelle 2026 yhteensä 44 305,24 €.

Valtionavustusta saaneet hankkeet ovat mukana tilinpäätöksen kokonaisluvuissa, mutta niistä on myös omat tuloslaskelmansa tilinpäätösaineistossa.

Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hanke sai Erasmus+ nuorten osallistumishankkeen rahoituksen yhteensä 59 787 € käyttöajalle 1.6.2023-31.5.2025. Hankkeesta tuloutui vuodelle 2025 yhteensä 11 741,40 €.

Erasmus+ rahoitteinen A Fairer Coaching –hanke alkoi 1.11.2023. Hankkeen on ollut määrä kestää yhteensä 30 kuukautta. Hankkeessa on allokoitu yhteensä 69 320,00 € Suomen Valmentajille. Hankkeesta tuloutui vuodelle 2025 yhteensä 29 280,00 € ja vuodelle 2026 jäi vielä 14 640,00 €. Tilinpäätöksen teon aikana tiedettiin, että hankkeelle tulee kaksi kuukautta lisää aikaa, mikä vaikutti siihen, että vuodelle 2026 allokoitiin hieman suunniteltua enemmän myös varoja.

Erasmus+ rahoitteiset hankkeet kulkevat osana yhdistyksen kokonaisbudjettia kuitenkin niin, että avustus on eritelty omaksi tuottokohdaksi. Erasmus+ hankkeiden talousvertailu koskee sopimuksissa määriteltä kokonaisrahoitusta, eikä hankkeista tilille maksettua rahoitusta.

Varainhoito ja tilintarkastus

Syyskokouksessa 2024 yhdistyksen tilintarkastajaksi valittiin KHT Hannele Stenmark ja varatilintarkastajaksi BDO Oy vuodelle 2025.

2.3.2. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Vastuullisuuden edistämisessä keskeisessä roolissa ovat yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, joita edistetään vuosille 2021-2025 tehdyn Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman linjassa.

Valmentaa kuin nainen -hanke

Suomen Valmentajien johtamaa Valmentaa kuin nainen -hanketta on toteutettu menestyksekkäästi useassa vaiheessa eri lajiryhmien kanssa. Vuosina 2013–2019 hanke toteutettiin joukkuepallolajien kanssa ja vuosina 2020–2021 kampsailulajien kanssa. Valmennuksen tasa-

arvon kehittämistä jatkettiin edelleen opetus- ja kulttuuriministeriön tuella mailapelien kanssa vuosina 2022–2023, ja hankkeelle haettiin kahden kuukauden jatkoaika, minkä vuoksi se päättyi virallisesti helmikuun lopussa 2024.

Vuonna 2025 valmennuksen tasa-arvon kehittämistä jatkettiin opetus- ja kulttuuriministeriön tuella urheiluseurojen kanssa. Valmentaa kuin nainen – tasa-arvoa seuratoimintaan -hankkeelle myönnettiin opetus- ja kulttuuriministeriön hankeavustusta 47 000 euroa. Avustuksen käyttöaika on 1.9.2025–31.12.2026, ja avustus voi kattaa 90 % hyväksyttävistä kustannuksista. Uuden hankkeen tavoitteena on lisätä naisvalmentajien määrää urheiluseuroissa, tukea naisia valmentajan polulla sekä edistää tasa-arvoista ja yhdenvertaista toimintakulttuuria seuratyössä. Hankkeen seurahaku käynnistyi marraskuussa 2025, ja mukaan valittiin yhteensä yhdeksän seuraa eri puolilta Suomea ja eri lajien parista. Varsinaiset prosessit seurojen kanssa käynnistyivät alkuvuodesta 2026.

Aikaisempien hankkeiden aikana tuotettua Tasa-arvon työkalua ja muita aineistoja esiteltiin eri kohderyhmille osana yhdistyksen esittelyä sekä pyydettyä myös laajemmin koko toimintavuoden ajan. Tasa-arvon työkalun testaaminen prosessinomaisesti on myös yksi vuonna 2025 alkaneen uuden hankkeen tavoitteista.

Nuoret valmentajat – tulevaisuuden tekijät -hanke

Ikään liittyvää yhdenvertaisuutta edistettiin jo totutusti yhdessä Nuorten valmentajien tiimin jäsenten kanssa. Alkuvuonna toiminnan tukena oli erillisrahoitusta. Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hanke oli nuorten osallistumishanke ajalla 1.6.2023–31.5.2025. Hankkeen tavoitteena oli vahvistaa alle 30-vuotiaiden valmentajien asemaa ja osallisuutta suomalaisessa urheilussa tarjoamalla konkreettisia mahdollisuuksia kehittyä, verkostoitua ja vaikuttaa. Tavoitteet liittyivät nuorten vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseen, ammatillisen kehittymisen tukemiseen, hyvinvoinnin ja jaksamisen vahvistamiseen sekä monilajisten verkostojen rakentamiseen. Hankkeessa kehitettiin myös nuorilta nuorille suunnattua Nuoren valmentajan reppu - verkkokoulutusta, joka julkaistaan myöhemmin Suomen Valmentajien nuorten jäsenten tueksi.

Hankkeen toteutus rakentui Nuorten valmentajien tiimin oppimisprosessin ympärille: tiimi suunnitteli ja toteutti tapahtumia ja sisältöjä muille nuorille valmentajille. Koko hankekaudella järjestettiin neljä osaamistyöpajaa, viisi alueellista Valkkukahvilaa ja kaksi valtakunnallista viikonlopputapahtumaa. Nuorten valmentajien tiimin työpajoihin osallistumisia kertyi yhteensä 44, joista 30 oli nuorten osallistumisia. Valkkukahviloissa ja valtakunnallisissa tapahtumissa oli yhteensä 149 osallistumista, joista 124 oli nuorten osallistumisia. Tapahtumien lisäksi hankkeessa tehtiin sisällöntuotantoa verkkokoulutukseen ja viestintäkanaviin.

Nuorten valmentajien tiimi työsti keväällä verkkokoulutuksen sisältöjä osaamistyöpajoissa 9.2.2025 ja 9.5.2025 järjestetyssä työpajassa. Lisäksi hankkeen päätösvaiheen näkyvänä ja osallistujia hyvin tavoittaneena toimenpiteenä toteutettiin Nuorten Valkkukahvila Espoossa 24.5.2025.

Hanke päättyi keväällä 2025 ja raportoitii kesän aikana. Hankkeen tuloksena syntyneet rakenteet ja toimintamallit jäävät elämään ja Nuorten valmentajien tiimin toiminta jatkuu edelleen osana Suomen Valmentajien nuorten osallisuutta vahvistavaa toimintaa. Syksyllä Euroopan urheiluviikon aikana ei saatu yrityksestä huolimatta toteutettua Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät - tapahtumaa. Myöskään uusia rahoituksia ei ole saatu, vaikka niitä haettiin.

2.3.3. Turvallinen toimintaympäristö

Toiminnanjohtaja osallistui Et ole yksin -palvelun ohjausryhmään ja Urheilun eettisten asioiden neuvottelukunnan toimintaan, sekä Urheilun eettisten asioiden neuvottelukunnan kokoon kutsumaan Turvallisen toimintaympäristön työryhmään ja sen koulutuksen alaryhmään. Toiminnanjohtaja osallistui myös Olympiakomitean johdolla tehtyyn Valmentajalupaus-työstöön, jossa tavoitteena on hyvän valmennuksen edistäminen ja valmentajarekisterin kokoaminen.

Yhdistys toimii aktiivisesti myös muissa foorumeissa, joissa edistetään turvallista toimintaympäristöä urheilussa. Toiminnanjohtaja osallistui Tampereella järjestettyyn Play the Game -tapahtumaan lokakuussa.

Yhdistys välitti monenlaisia aineistoja jäsenilleen ja myös laajemmin urheiluyhteisölle liittyen turvalliseen toimintaympäristöön.

A Fairer Coaching -hanke

Suomen Valmentajat aloitti A Fairer Coaching –hankkeessa loppuvuonna 2023. Hanke alkoi virallisesti marraskuun 2023 alussa ja oli määrä kestää 30 kuukautta. Hankkeelle haettiin kaksi kuukautta lisäaikaa, joten se kestää kesäkuun 2026 loppuun saakka.

Fairer Coaching on kumppanuushanke tasa-arvoisen ja kaikille avoimen valmennuksen edistämiseksi Euroopassa.

Hankkeella on neljä päätavoitetta.

1. Vahvistetaan nuorten urheilijoiden kanssa työskentelevien valmentajien osaamista tasa-arvoisen ja kaikille avoimen urheilutoiminnan hyväksi. Hankkeessa pyritään edistämään sukupuolten tasa-arvoa valmennuksessa ja vammaisurheilun valmennusta. Keskeistä on myös urheilussa esiintyvien väärinkäytösten ja syrjivien käyttäytymismallien tunnistaminen ja ehkäiseminen.
2. Edistetään Euroopan urheilujärjestöjen ja valmentajajärjestöjen valmiuksia, käytäntöjä ja yhteistyömahdollisuuksia, jotta voidaan edistää turvallisempaa, kaikille avointa ja tasa-arvoisempaa urheiluympäristöä nuorille urheilijoille.
3. Annetaan ääni nuorille urheilijoille ja valmentajille Euroopassa, jotta voidaan edistää Fairer Coaching -henkeä suurelle yleisölle. Tavoitteena on myös kehittää urheilujärjestelmää kertomalla positiivisia tarinoita kokemuksista, jotka tukevat tasa-arvoa, osallisuutta ja kunnioitusta valmennuksessa tai ovat muuttaneet niitä myönteisesti valmennuksen avulla.
4. Vaikutetaan urheilun ja poliittisten päättäjien tahtotilaan edistää oikeudenmukaista valmennusta, jotta myös he sitoutuvat edistämään sukupuolten tasa-arvoa valmennuksessa ja vammaisurheilun valmennusta.

Italialainen naisurheilijoiden yhdistys Assist toimii hankkeen veturina. Partnereina Suomen Valmentajien lisäksi ovat Alice Milliat Association Ranskasta, Sport Coaching Europe Maltalta, European Non-governmental sport association (ENGSO), jonka kotipaikka on Ruotsi, sekä Bulgarian jalkapalloliitto.

Toimintavuonna A Fairer Coaching –hankkeessa järjestettiin yksi tapaaminen 25.-27.2. Pariisissa Ranskassa.

Toimintavuoden tärkein toimenpide hankkeessa oli A Fairer Coaching –verkkokoulutuksen englanninkielisen sisällön viimeistely ja testaus, sekä suomen kielisen käännöksen tekeminen. Suomen Valmentajat on vastannut Moduulin 4: Responsibility & Safety -sisällöistä. Toimintavuonna suunniteltiin hankkeen viestintäkampanjaa alkuvuodelle 2026.

Hanketta ja siinä tuotettua verkkokoulutusta esiteltiin useissa tilaisuuksissa vuoden aikana osana yhdistyksen esittelyä ja pyydettyä laajempaa kokonaisuutena.

2.3.4. Ympäristö ja kestävä kehitys

Suomen Valmentajissa on tehty ympäristöystävällisiä ratkaisuja ja valintoja jo aiemminkin. Monen muun urheilujärjestön tapaan tehdyt toimenpiteet ja tulevat suunnitelmat koottiin vuonna 2021 ensimmäistä kertaa ohjelmaksi.

Ympäristöohjelman pääperiaatteena on, että yhdistyksen toimintaan osallistuvat tiedostavat urheilutoiminnan ympäristövaikutukset ja kehittävät toimintaa ympäristönäkökulmat huomioiden. Sen lisäksi yhdistyksen omassa toiminnassa minimoidaan ympäristö- ja ilmastokuormat.

Ympäristöohjelma sisältää kolme toimenpidekokonaisuutta:

Ympäristötietoisuuden lisääminen

Toimintavuonna viestittiin jälleen ympäristöasioista. Viestinnässä painotettiin jäsenille, että he voivat luopua muovisesta jäsenkortista ja siirtyä pelkästään sähköisen lehden lukijoiksi. Lehden painaminen hiilineutraaliksi tuotiin myös lehdessä esille. Valmentaja-lehdessä 5/2024 esiteltiin Urheiluyhteisön päivitettyä vastuullisuusohjelmaa esimerkkinään kiertotalouden vaatimuksiin suunnitellut Olympia-asut.

Matkustamisen päästöjen vähentäminen

Matkustuksessa kartoitettiin ympäristöystävälliset matkustusvaihtoehdot ja kimpapakyytimahdollisuudet. Myös etäosallistuminen tilaisuuksiin ja verkkokouluttaminen olivat toimintavuonna yhdistyksen arkipäivää.

Ympäristötietoiset hankinnat

Yhdistyksen toiminnassa ympäristökuormaa aiheuttava Valmentaja-lehti painettiin hiilineutraalisti ja jäseniä kannustettiin sähköisen lehden lukemiseen paperilehden sijaan. Lisäksi jäsenille on mahdollistettu muovisesta jäsenkortista luopuminen. Muissa hankinnoissa punnittiin ympäristönäkökulmia ja esimerkiksi kaikki käytössä olevat tietokoneet ja näytöt ovat vuokralaitteita.

Toimiston muutossa aikaisempia kalusteita annettiin ja myytiin eteenpäin jatkokäyttöön ja uusia kalusteita ostettiin ainoastaan käytettyinä. Toimintavuonna hankituissa jäsenlahjoissa oli ympäristöystävällisiä tuotteita.

2.3.5. Antidoping ja kilpailumanipulaation torjunta

Suomen Valmentajien Antidoping-ohjelma päivitettiin syksyllä 2022 ja samalla se yhdistettiin ensimmäistä kertaa luodun kilpailumanipulaation torjuntaohjelman kanssa. Kokonaisuudesta syntyi Suomen Valmentajien 'Reilun kilpailun edistämishjelma – Antidopingtoiminta ja

kilpailumanipulaation torjunta'. Ohjelmasta on tehty taittoversio, joka löytyy yhdistyksen verkkosivuilta.

Ohjelmassa kuvataan yhdistyksen ja sen jäsenten sitoutuminen antidopingtoimintaan ja kilpailumanipulaation torjuntaan sekä yhdistyksen konkreettiset toimenpiteet reilun kilpailun edistämiseksi.

Yhteistyö Suomen urheilun eettinen keskus SUEK:in kanssa on tiivistä dopingin ja kilpailumanipulaation vastaisessa työssä.

Yhdistys tiedottaa aktiivisesti jäsenistölleen antidopingsäännöstöstä ja antidopingtyön ajankohtaisista asioista sekä kilpailumanipulaation torjuntaan liittyvistä asioista. Viestinnän välineenä käytetään esimerkiksi Valmentaja-lehteä, jossa julkaistaan SUEK:in kanssa yhteistyössä tuotettuja eettisiin asioihin liittyviä artikkeleita. Valmentaja-lehdessä 1/2025 oli reilun sivun mittainen artikkeli kilpailumanipulaation torjunnasta.

Myös koulutustoimilla edistetään näitä teemoja. Jäsenistölle suositellaan SUEK:in Puhtaasti paras ja Reilusti paras -verkkokoulutusten suorittamista. Koulutukset on sisällytetty myös Urheilijasta valmentajaksi (URVA) -koulutukseen.

Suomen Valmentajien jäsenistölleen suosittelimissa valmentajasopimuksissa on lause sitoutumisesta antidopingsäännöstöön ja kilpailumanipulaation torjuntaan. Ohjelmassa luvatus mukaisesti sopimuksiin on lisätty kilpailumanipulaation torjuntaan liittyen myös vedonlyöntikielto ja sisäpiiritiedon jakamisen kielto.

Suomen Valmentajien henkilöstö ja hallitus on suorittanut SUEK:in Puhtaasti paras ja Reilusti paras -verkkokoulutukset. Lisäksi Suomen Valmentajien henkilöstössä on ainakin yksi, jolla on antidopingkouluttajan tieto-aidot.

3. Yhteisöllisyys, yhteistyö ja vaikuttaminen

3.1. Yhteisöllisyys

Suomen Valmentajat on perustettu vahvistamaan valmentajien yhteisöllisyyttä, ja tämä tehtävä on edelleen yhdistyksen toiminnan ytimessä. Yhteisöllisyyttä edistetään tarjoamalla valmentajille mahdollisuuksia kohdata toisiaan, jakaa kokemuksia ja oppia toisiltaan. Valmentajayhteisöt ovat keskeinen osa Suomen Valmentajien toimintaa ja yhteisöllisyyden luomista.

3.1.1. Jäsenluokat

Vuoden 2022–2023 vaihteessa toteutettiin laajamittainen jäsenyysuudistus. Uudistuksen myötä käyttöön otetut jäsenluokat ovat pysyneet ennallaan myös vuonna 2025. Jäsenluokat ovat:

Henkilöjäsen: Yhdistyksen henkilöjäseneksi voi liittyä jokainen urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö.

Valmentajayhteisön henkilöjäsen: Yhdistyksen Valmentajayhteisön henkilöjäseneksi voi liittyä urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö, joka on jäsenenä ja hoitanut jäsenveloitteensa valmentajayhteisöön, jonka kanssa yhdistyksellä on voimassa oleva valmentajayhteisösopimus.

Opiskelijajäsen: Yhdistyksen Opiskelijajäseneksi voi liittyä urheiluvalmennuksen parissa toimiva henkilö käydessään lajiilto- tai muun urheilujärjestön valmentajakoulutusta, opiskellessaan liikunta-alalla tutkintoon johtavassa ammatillisessa tai korkea-asteen koulutuksessa tai ollessaan päätoiminen opiskelija muulla alalla. Opiskelijajäsenyys koskee vain liittymisvuotta ja jäsenyys jatkuu sen jälkeen muussa soveltuvassa jäsenyysluokassa. Opiskelijan liityessä jäseneksi syyskokouksen jälkeen, aikana kun kuluvan vuoden jäsenmaksua ei enää laskuteta, on hän oikeutettu opiskelijajäsenen hintaan myös seuraavana vuonna.

Seniorijäsen: Yhdistyksen seniorijäseneksi voi liittyä jokainen urheiluvalmennuksen parissa toimiva toimintavuonna 70-vuotta täyttävä tai sitä vanhempi henkilö. Jäsenet, jotka täyttävät alkavana vuonna 70 siirretään muista jäsenluokista seniorijäsen-luokkaan.

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen: Kunniapuheenjohtajaksi voidaan kutsua ansioitunut yhdistyksen puheenjohtajana toiminut henkilöjäsen. Kunniajäseneksi voidaan kutsua ansioitunut henkilöjäsen.

Organisaatiojäsen: Yhdistyksen jäseneksi voi liittyä urheiluvalmennuksen parissa toimiva organisaatio.

Jäsen sitoutuu noudattamaan yhdistyksen sääntöjä ja sen toimielinten tekemiä päätöksiä sekä suorittamaan vuosittaiset jäsenmaksut, jotka voivat vaihdella eri jäsenluokissa. Yhdistyksen jäsenmaksu on kalenterivuositainen. Kunniapuheenjohtajilta ja kunniajäseniltä ei peritä jäsenmaksua.

Jäseneksi haetaan jäsenhakemuksella, lukuun ottamatta kunniapuheenjohtajia ja kunniajäseniä, jotka kutsutaan kyseiseen jäsenluokkaan. Hallitus hyväksyy uudet jäsenet.

3.1.2. Jäsenpalvelut ja -edut

Henkilöjäsenedut

Suomen Valmentajien itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat henkilöjäsenen jäsenedut olivat vuonna 2025:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (12–15 numeroa vuodessa sähköpostitse)
- Mahdollisuus henkilökohtaiseen koulutustukeen
- Jäsenhinnaiset koulutukset ja tapahtumat
- Coach Collection –asujen käyttöoikeus
- Sopimus pohja valmentajan ja seuran välille
- Personoitu jäsenkortti ja pääsy Jäsenhuoneeseen

Suomen Valmentajien yhteistyökumppaneiden edut

- VK-Kustannuksen normaalihinnaiset kirjat -20 %
- Vapaa-ajan matkojen majoituslennus urheiluopistoilla vähintään -15 %
- Polttoainealennus St1-asemilta
- Edut TAITOC-taito- ja valmennuskonseptin lisensseistä ja avoimista koulutuksista
- Alennus Cope Oy:n EduFocus-koulutuksesta
- Etuja HULA:n palveluista
- Garminin tuotteita jäsenetuhintaan (lokakuusta lähtien)

Organisaatiojäsenen edut

Suomen Valmentajien itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat yhteisöjäsenen jäsenedut olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa)
- e-Valmentaja (12–15 numeroa vuodessa sähköpostitse)
- Kehittyvä Koutsi -työpaja kerran maksutta
- Jäsenhinnaiset koulutukset ja tapahtumat (-10 % alennus Organisaatiojäsenen maksamasta osallistujasta)
- Mahdollisuus koulutustukeen kouluttaessa valmentajia (kv. koulutukset)
- Sopimus pohja seuran ja valmentajan välille

Suomen Valmentajien yhteistyökumppaneiden edut

- VK-Kustannuksen normaalihinnaiset kirjat -20 %
- Polttoainealennus St1-asemilta

3.1.3. Jäsenhankinta

Suomen Valmentajat ry:n jäsenmäärä 31.12.2025 oli 2941. Jäsenmäärästä organisaatiojäseniä oli 114. Jäsenmäärä pieneni edellisestä toimintavuodesta 220 jäsenellä.

Jäsenmäärän negatiivisen kehityksen taustalla vaikuttavat moninaiset syyt. Jäsenmäärän negatiiviseen kehitykseen vaikuttivat etenkin muutokset muutamien valmentajayhteisöjen toiminnassa, joiden myötä jäseniä jäi pois myös Suomen Valmentajista.

Jäsenmaksujen maksamatta jättäminen on jatkuva haaste yhdistykselle. Vuodenvaihteessa maksamattomien jäsenten lukumäärä oli 322, mikä on samaa luokkaa edellisen toimintavuoden kanssa.

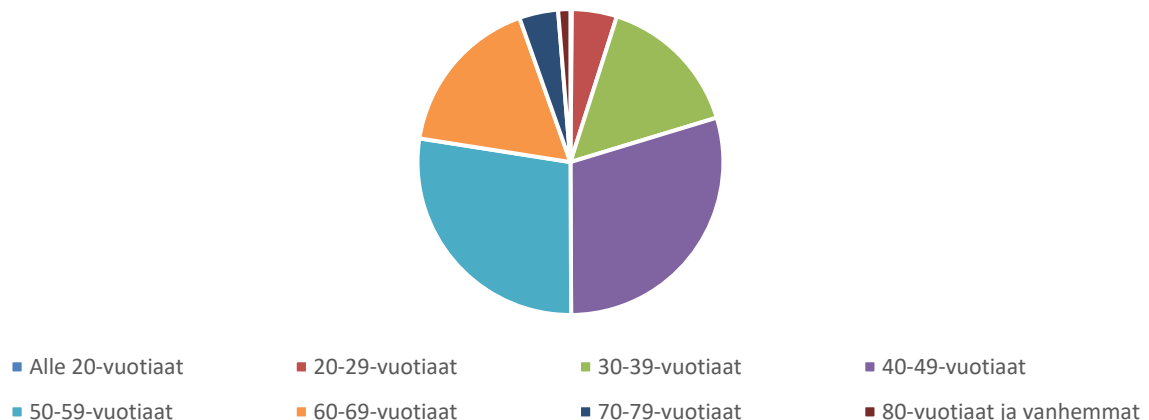
Vuoden aikana yhdistykseen liittyi 179 uutta jäsentä, missä oli pientä nousua edellisvuoteen verrattuna, jolloin liittyneitä oli 142. Uusista jäsenistä organisaatiojäseniä oli kaksi. Opiskelijajäseniä liittyneistä oli 31.

Jäsenluokka	Jäsenmäärä
Henkilöjäsen	1224
Valmentajayhteisön henkilöjäsen	1421
Seniorijäsen	131
Opiskelijajäsen	34
Kunniajäsen	17
Organisaatiojäsen	114

Suomen Valmentajien jäsenmäärät 31.12.2025 jäsenluokittain.

Yhdistyksen jäsenistöstä yli kolmasosa oli vuonna 2025 naisia (38 %) ja vajaa kaksi kolmasosaa miehiä (62 %). Suurin osa (83 %) jäsenistä oli työikäisiä 30–69-vuotta. Nuorten alle 30-vuotiaiden jäsenten osuus kokonaisjäsenmäärästä oli hieman alle viisi prosenttia. 70-vuotiaita ja sitä vanhempia oli noin viisi prosenttia. Aikaisempien vuosien tapaan alle 20-vuotiaiden ja yli 80-vuotiaiden osuudet kokonaisjäsenmäärästä olivat merkittävästi muita ikäluokkia pienemmät.

Jäsenet ikäluokittain



Suomen Valmentajien jäsenet ikäluokittain vuonna 2025 niiden osalta, joille jäsenrekisterissä on merkitty syntymäaika.

Yhdistyksen jäsenistä noin kaksi kolmasosaa kuului johonkin valmentajayhteisöön.

Valmentajayhteisö	Jäsenmäärä 31.12.2025
Suomen Uintivalmentajat ry	67
Suomen Voimistelovalmentajakerho	63
Suomen Taitoluisteluvalmentajat STAV ry	109
Suomen Yleisurheilovalmentajat ry	110
Suomen Fysiikkavalmentajat ry	35
Suomen Judovalmentajakerho	63
Equestrian Trainers Finland ry	233
Hiihdon Valmentajakerho	28
Suomen Soutuvalmentajakerho	12
Suomen Sulkapallovalmentajat ry	29
Suunnistusvalmentajat ry	80
Suomen Käsipallovalmentajat ry	9
Pesäpallovalmentajat PPV	34
SAL-valmentajaverkosto	42
Suomen Squashvalmentajat	4
Suomen Koripallovalmentajat ry	135
Suomen Lentopallovalmentajakerho	144
Suomen Tanssiopettajain Liitto STOL ry	14
Paravalmentajat	24
Jääkiekkovalmentajakerho	151
Suomen Jousiammuntavalmentajat	10
Suomen Purjehdusvalmentajat	8
Suomen Salibandyvalmentajat	43
Nyrkkeilyvalmentajakerho	25
Suomen Urheilupsykologinen yhdistys SUPY ry	16
	1488

Suomen Valmentajien valmentajayhteisön henkilöjäsenet valmentajayhteisöittäin 31.12.2025. Huomioitavaa on, että osa jäsenistä kuuluu kahteen valmentajayhteisöön.

Suomen Valmentajien jäsenmaksuja muutettiin vuodelle 2025.

Jäsenluokka	Hinta/toimintavuosi
Henkilöjäsen	65 €
Opiskelijajäsen	35 € + mahdollinen valmentajayhteisön jäsenmaksu
Seniorijäsen	35 € + mahdollinen valmentajayhteisön jäsenmaksu
Valmentajayhteisön henkilöjäsen	45 € + valmentajayhteisön jäsenmaksu
Organisaatiojäsen	95 €

Suomen Valmentajien jäsenmaksut vuonna 2025 jäsenluokittain.

Valmentajayhteisöjen jäsenmaksut vaihtelivat yhteisöittäin.

Jäsenyysvaliokunta toimi Jäsenpalveluiden asiantuntijan tukena. Jäsenscouttia ei hyödynnetty jäsenhankinnassa toimintavuonna.

3.1.4. Valmentajayhteisöpalvelut

Valmentajayhteisöt toimivat joko rekisteröitynä yhdistyksenä tai osana lajiliiton tai vastaavan juridisen tahon toimintaa. Valmentajayhteisöjen kanssa on kahdenlaisia sopimukset. Erona sopimusten välillä on se, että kuuluuko jäsenrekisteripalvelut sopimukseen vai pitääkö valmentajayhteisö omaa erillistä rekisteriä.

Valmentajayhteisöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön kuuluu muun muassa seuraavat palvelut:

- jäsenrekisteripalvelut (laskutus, yksi maksukehotus, rekisterimuutokset, pääsy valmentajayhteisökohtaisiin rekisteritietoihin), vain osalla
- valmentajayhteisö mainittuna jäsenten jäsenkortissa
- mahdollisuus toimittaa ei-kaupallista toimituksellista aineistoa eli artikkeleita sekä ilmoituksia Valmentaja-lehteen ja e-Valmentajaan
- räätälöityjä sisältöjä valmentajayhteisön jäsenille e-Valmentajassa
- Muuta näkyvyyttä ja yhteisnäkyvyyden elementtejä erikseen sovittavalla tavalla
- yhteinen esittelypiste sovituissa tapahtumissa
- mahdollisuuden hakea opetus- ja kulttuuriministeriön ansiomerkkejä yhdessä
- valmentajayhteisökohtainen raportti jäsenkyselystä (min. 10 vastaajaa)
- mahdollisuus tilata jäsenasuja lajitunnuskin Suomen Valmentajien varustetoimittajalta
- tapaamiset muiden valmentajayhteisöjen kanssa 1–2 kertaa vuodessa

Suomen Valmentajilla oli toimintavuonna sopimuksia 25 aktiivisen yhteisön kanssa.

Valmentajayhteisöille järjestettiin vuoden aikana kaksi hybriditapaamista, 11.3. ja 12.12. Kevään tapaaminen pidettiin Sporttitalolla, ja siihen osallistui paikan päällä ja etäyhteyden kautta yhteensä 13 valmentajayhteisöjen edustajaa (4 naista ja 9 miestä). Asialistalla oli kuulumiskierroksen lisäksi Suomen Valmentajien ajankohtaisia asioita, kuten 50-vuotisjuhlavuoden suunnitelmia, valmentajayhteisöjen nykytilaa sekä kehittämismahdollisuuksia.

Syksyn tapaaminen järjestettiin Olympiastadionilla ja etäyhteyksin, ja siihen osallistui yhteensä 12 henkilöä (8 naista ja 4 miestä). Tapaamisessa vaihdettiin valmentajayhteisöjen kuulumisia ja esiteltiin Suomen Valmentajien päivitetty strategia vuosille 2026–2030.

Suomen Valmentajat osallistuivat toimintavuoden aikana valmentajayhteisöjen kautta erilaisiin tapahtumiin. Loppuvuonna läpikäytiin jäsenlistat niiden valmentajayhteisöjen kanssa, jotka ylläpitävät omaa jäsenrekisteriään.

3.1.5. 50-vuotisjuhlavuosi

Vuosi 2025 oli Suomen Valmentajille poikkeuksellisen merkittävä, sillä yhdistys juhli 50-vuotista taivaltaan. Tavoitteena oli tuoda pitkin vuotta esiin valmentajuutta sekä yhdistyksen historiaa, nykyhetkeä ja tulevaisuutta, ja tämä näkyi konkreettisesti vuoden läpi kulkeneina nostoina niin tapahtumissa kuin viestinnässä. Teemoja sisällytettiin useisiin tilaisuuksiin, ja samalla vahvistettiin kuvaa Suomen Valmentajista aktiivisena ja ketteränä toimijana suomalaisen urheilun kentässä.

Juhlavuoden taustalla muistutettiin myös yhdistyksen juurista: perustamissopimus allekirjoitettiin Seinäjoella Kalevan kisojen aikaan 20.7.1975, yhdistys merkittiin yhdistysrekisteriin 22.10.1975 ja ensimmäinen hallitus nimettiin kaksi päivää myöhemmin Ellivuoressa olympiavalmentajien syysseminaarin yhteydessä.

Viestinnässä näkyvin kokonaisuus oli Valmentaja-lehden juhlanumero (3/2025), joka kokosi yhteen yhdistyksen tarinaa sekä valmentajuuden ajankuvaa ja merkitystä nykyhetkessä ja avasi näkymiä tulevaan. Juhlavuodelle tehtiin lisäksi oma tunnus, joka oli käytössä lehdessä, sekä muussa viestinnässä ja materiaaleissa.

Juhlavuotta juhlistettiin näkyvästi jo alkuvuonna Olympiavalmentajaseminaarissa, jossa 50-vuotista Suomen Valmentaja juhlittiin iltatilaisuuden kautta.

Vuosi huipentui syksyllä järjestettyyn omaan juhlatilaisuuteen, Valmentajabileisiin, joihin osallistui 95 vierasta. Tilaisuudessa oli paikalla koko nykyinen hallitus sekä lisäksi yhdistyksen aiempia hallitusaktiiveja, kunniajäseniä, sidosryhmien edustajia ja yksittäisiä jäseniä. Juhla yhdisti menneisyyden muistelun, nykytoiminnan esittelyn ja tulevaisuuden näkymät, ja tarjosi arvokkaan mutta samalla rennon mahdollisuuden kiittää toiminnassa mukana olleita sekä kohdata kollegoita ja vahvistaa yhteisöllisyyttä.

Juhlavuoden yhteydessä myös tunnustusten ja arvostustyön merkitys korostui: ansiomerkkejä haettiin ja luovutettiin tavanomaista aktiivisemmin, ja yhdistyksen oma ansiomerkkien jakotilaisuus järjestettiin juuri ennen pääjuhlaa. Juhlavuoden toimenpiteisiin liittyvät kulut heijastuivat toimintavuoden taloudelliseen tulokseen, ja osa suunnitelluista toimenpiteistä jäi käytettävissä olleiden resurssien puitteissa toteuttamatta.

3.1.6. Tapahtumat

Valmentajagolf pelattiin 19.8.2025 jo 24. kerran. Pelipaikkana oli edellisvuoden tapaan Vierumäki Golfiin Cooke-kenttä. Kentälle itseään haastamaan lähti yhteensä 60 pelaajaa. Tapahtuma toteutettiin yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Mukana olivat Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Golfliitto ja Vierumäki Golf. Lisäksi palkintopöytää tukivat Fais Finland, VK-Kustannus, PunaMusta ja Asia ry. Valmentajagolfin pääkilpailu on neljän hengen joukkuekilpailu. Joukkuekilpailuun osallistui kaikkiaan 15 joukkuetta. Ensimmäistä kertaa Valmentajagolfin historiassa voiton vei Vierumäen Lepo aika Oy. Toiseksi sijoittui Olympiakomitean joukkue ja kolmannen sijan vei SAVALin joukkue. Päivän parhaasta lyöntipelituloksesta vastasi toista vuotta peräkkäin Leena Makkonen. Toiseksi naisten lyöntipelissä tuli Eliisa Lindfors ja kolmanneksi Virpi Puumalainen. Naisten pistebogeyn voitti myös toista kertaa peräkkäin Pia Pekonen, toiseksi sijoittui Lena Tallroth-Kock ja kolmanneksi Sari Tuunainen. Miesten scratchin voittaja oli Petteri Kähäri, toiseksi sijoittui Antti Örn ja kolmanneksi Niklas Westerlund. Miesten pistebogeyssa voiton vei Heikki Hamberg, toiseksi sijoittui Petri Tarkkanen ja kolmanneksi Matti Heikkilä.

Vuoden 2025 aikana järjestettiin kolme jäsentapahtumaa. Kevätkokous pidettiin 8.4., ja siihen osallistui yhdeksän yhdistyksen jäsentä. Kokouksen yhteydessä järjestettiin jäsentilaisuus, jonka jälkeen jäsenet siirtyivät yhdessä Tammelan stadionille viettämään iltaa ja seuraamaan naisten A-maajoukkueen Kansojen liigan ottelua Suomi–Unkari. Syyskuussa 6.11. syyskokoukseen osallistui 12 jäsentä. Kokousta edelsi Suomen Ammattivalmentajat (SAVAL) oma tilaisuus, ja ilta huipentui yhteiseen jäseniltaan Nokia Arenalla, jossa seurattiin jääkiekon EHT-turnauksen ottelua Sveitsi–Suomi. Vuoden lopussa joulukuussa 12.12. järjestettiin jäsenlögöt 20 osallistujalle. Tilaisuus käynnistyi opastetulla kierroksella Urheilun ja liikunnan kulttuurikeskus TAHDOSSA, minkä jälkeen osallistujat jatkoivat keskusteluja ja verkostoitumista.

3.2. Yhteistyö

Suomen Valmentajat on aktiivinen toimija ja verkostoitunut laajasti urheilussa toimivien tahojen kanssa. Osaamista jaetaan ja yhteistyötä tehdään myös urheilun ulkopuolisten tahojen kanssa. Yhdistys on arvostettu ja haluttu yhteistyötaho niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin.

3.2.1. Toiminnalliset yhteistyötahot

Suomen Valmentajat jatkoi tiivistä yhteistyötä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa. Yhdistyksillä on läsnäolo-oikeus (pj. ja tj.) toistensa hallitusten kokouksissa ja hallitukset pitivät jälleen yhteiset strategiapäivät, tällä kertaa kaksipäiväisinä Vuokatissa. Lisäksi SAVALin edustajia on Suomen Valmentajien valiokunnissa. Valmentajagolf järjestettiin perinteisesti yhteistyössä SAVALin. Yhteisiä toimenpiteitä SAVALin kanssa olivat arvostustyön toimet, etenkin Meidän urheilu -kehitysprosessi.

Keskeisiä muita yhteistyötahoja urheilun sisällä olivat muun muassa Suomen Olympiakomitea, Suomen urheilun eettinen keskus SUEK, Suomen Paralympiakomitea, Kilpa- ja huippu-urheilun tutkimuskeskus KIHU ja Liikuntatieteellinen seura.

Myös yksittäisten lajiliittojen kanssa tehtiin yhteistyötä koulutuksen osalta sekä hankkeissa. Yhteistyötä helpottaa Suomen Valmentajien toimiston sijaitseminen Sporttitalossa Pitäjämäellä useiden muiden urheilujärjestöjen kanssa. Vaikka osa urheilujärjestöistä muutti toimintavuonna Olympiastadionille, niin Sporttitaloon jäi yhä laaja yhteisö tärkeitä yhteistyötahoja.

Valmentajayhteisöihin ei tullut sopimustason muutoksia. Valmentajayhteisöistä Erityisesti Lentopallovalmentajakerho ja Suomen Fysiikkavalmentajat ry aktivoivat toimintaansa vuoden aikana. Toimintavuoden loputtua sopimukset olivat voimassa yhteensä 25 valmentajayhteisön kanssa.

Suomen Valmentajat osallistui aktiivisesti verkostoihin, työryhmiin ja tapahtumiin ja toi niissä esiin valmentajien ja yhdistyksen näkökulmia. Toimintavuonna painottui jälleen vahvasti hankeyhteistyö. Suomen Valmentajat osallistui aktiivisesti Suomalaisen urheilun TKI-verkoston tapaamisiin ja viestintään. Verkosto edistää toimijoiden yhteistyötä, tiedon jakamista, resurssien hankintaa ja osaamisen hyödyntämistä. Suomen Valmentajat osallistui SportEdu – Tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle –hankkeen tulevaisuustyön viestintään. Verkostosta voimaa – jatkuva oppiminen urheiluvalmennuksen alalla (JOUVA) -hankkeen kanssa tehtiin yhteisiä koulutustoimia alkuvuonna 2025 ja tehtiin muutoinkin yhteistyötä. Hankeyhteistyötä tehtiin jälleen myös usean urheilun ulkopuolella toimivat tahon kanssa, kuten Mieli ry, Väestöliitto ja Ihmisoikeusliitto.

Yhteistyö on tiivistynyt viime vuosina opetushallituksen kanssa liittyen Euroopan urheiluviikon ja nuorten valmentajien toimiin. Opetus- ja kulttuuriministeriö on tärkeä rahoittaja, jonka kanssa pyritään käymään myös sisällöllistä keskustelua urheilun edistämisestä.

Valmentaja-lehden taustatahojen joukko säilyi laajana ja lehden sisällön tuottamisen suhteen yhteistyö oli aktiivista.

3.2.2. Kaupalliset yhteistyökumppanit

Pääkumppanin VK-Kustannuksen kanssa tehtiin aktiivista markkinointiyhteistyötä. Koulutuskumppaneina olivat Cope Oy (SportFocus), TAITOC ja Helsingin Urheilulääkäriasema HULA. Yhteistyö sisältää koulutusta, viestintää ja jäsenetuja.

Pienimuotoinen jatkuva yhteistyö oli voimassa ST1:n kanssa. Toimintavuonna täsmennettiin yhteistyötä Coach-collectionin verkkokauppaa hallinnoivan Fais Finlandin kanssa ja liitettiin Fais Finland Muut yhteistyöyritykset kategoriaan. Kokonaan uusi yhteistyö tässä luokassa alkoi Garminin kanssa.

Suomen Valmentajilla oli yhteistyösopimukset kaikkiaan kahdeksan eri urheiluopiston kanssa (Eerikkilän, Lapin, Kuortaneen, Kolmen kampuksen, Suomen urheiluopiston, Tanhuvaaran, Varalan ja Vuokatin urheiluopistot). Näistä sopimus uusittiin Varalan kanssa.

Yhdistyksellä oli toimintavuonna myös useita pienempiä yhteistyösopimuksia jäsenetujen tarjoajien kanssa sekä yksittäisiin markkinointitoimiin liittyen.

3.3. Vaikuttaminen

Suomen Valmentajien roolina on tuoda esiin valmentajien ääni toiminnassa ja päätöksenteossa. Suomen Valmentajat tekee töitä urheiluvalmentajien arvokkaan toiminnan esiintuomiseksi ja valmentajuuden monimuotoisuuden säilyttämiseksi. Yhdistys vaikuttaa valmentajien olosuhteiden ja toimintaympäristöjen kehittämiseen kaikilla valmentamisen tasoilla lajista riippumatta.

3.3.1. Viestintä

Vuosi oli jälleen vilkas viestinnän osalta, sillä yhdistyksen 50-vuotisjuhlavuosi lisäsi entisestään viestinnällisiä tehtäviä. Toiminta oli monipuolista ja tapahtui useissa eri kanavissa. Vuoden lopulla suunniteltiin uuden strategiakauden ilmettä.

Meidän urheilu jatkoi Valmentajalla on väliä -kampanjan viitoittamalla tiellä tavoitteena kehittää suomalaisen liikunnan ja urheilun valmennuksen laatua. Meidän Urheilun pyrkimyksenä on vauhdittaa suomalaisen valmennuskulttuurin muutosta ihmislähtoisemmän toimintatavan suuntaan.

Yhdistyksen edustajat osallistuvat aktiivisesti useisiin kehitystyöryhmiin ja tuovat keskusteluun ja päätöksentekoon valmentajan ääntä.

Huomioitavaa on, että Suomen Valmentajien toiminta ulottuu laajasti myös jäsenkunnan ulkopuolelle muun muassa viestinnän, koulutusten ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen kautta.

Viestinnässä yhdistyksen nettisivut toimivat tiedon kotipesänä sekä jäseneksi liittymisen ja koulutuksiin ilmoittautumisten väylänä. Lisäksi nettisivuilla teemasivustoina ovat Valmentajien Kunniagalleria, Meidän urheilu -kehitysprosessi ja Valmentaa kuin nainen tasa-arvon työkalu - sivusto. Verkkosivuilla toimii myös pelkästään jäsenille suunnattu Jäsenhuone.

Nettisivujen kävijämääriä seurataan Google Analyticsin avulla. Syyskuu 2025 oli käyttäjämäärien osalta vuoden aktiivisin kuukausi. Syyskuussa sivuilla vieraili 4 074 kävijää. Sivuja katseltiin yhteensä vuoden aikana 66 475 kertaa ja käyttäjien kokonaismäärä oli 22 053.

Sivun otsikko j...ymän kategorია		Katselukerrat
<input checked="" type="checkbox"/>	Yhteensä	66 475 100 % kokonaismäärästä
<input checked="" type="checkbox"/>	1 Suomen Valmentajat	9 493 (14,28 %)
	2 (not set)	5 244 (7,89 %)
<input checked="" type="checkbox"/>	3 Valmentajan päivä 25.9.	3 580 (5,39 %)
<input checked="" type="checkbox"/>	4 Valmentajakoulutukset	2 180 (3,28 %)
<input checked="" type="checkbox"/>	5 Psyykkisen valmennuksen koulutus	2 122 (3,19 %)
<input checked="" type="checkbox"/>	6 Vastuullinen valmentaja - verkkokoulutus	1 649 (2,48 %)
<input type="checkbox"/>	7 Jäsenhuone	1 428 (2,15 %)
<input type="checkbox"/>	8 Henkilöjäsen	1 252 (1,88 %)
<input type="checkbox"/>	9 Tammikuun valmentaja: Mikko Viitanen	1 205 (1,81 %)
<input type="checkbox"/>	10 Aineistot	1 037 (1,56 %)

Suomen Valmentajien nettisivujen katsotuimmat sivut ja niiden katselukerrat

Vuoden aikana jäsenistölle lähetettiin kaksi jäsenkirjettä. Yksi kirje lähetettiin postitse Valmentajakortin lähetyksen yhteydessä jäsenmaksun maksamisen jälkeen. Kirje sisälsi jäsenedet salasanoineen luettuna. Toinen jäsenkirje lähetettiin alkusyksystä sähköisesti ja se oli luettavissa myös Jäsenhuoneesta. Sähköisessä jäsenkirjeessä oli muun muassa informaatiota yhdistyksen 50-vuotisjuhlavuoden tapahtumista, listaus jäseneduista, syksyn koulutustarjonta sekä tietoa Jäsenhuoneesta löytyvistä materiaaleista ja nosto Meidän Urheilun Pelin henki –podcast jaksoista.

Sähköinen uutiskirje e-Valmentaja lähetettiin kerran kuukaudessa, ja lisäksi toimintavuoden aikana julkaistiin yksi e-Valmentaja EXTRA -uutiskirje Suomen Valmentajien 50-vuotisjuhlavuoteen liittyen. Tähän uutiskirjeeseen koottiin poimintoja juhlavuoden tapahtumista, ajankohtaisia nostoja sekä tapoja juhlistaa merkkivuotta. Yhteensä e-Valmentaja lähetettiin jäsenille toimintavuoden aikana 13 kertaa. Uutiskirje toimitettiin Lyyti-tapahtumanhallintajärjestelmän kautta. Viestintää tehostettiin hyödyntämällä järjestelmällisemmin jo olemassa olevia sosiaalisen median kanavia, kuten Facebookia, Instagramia, X:ää, LinkedIniä, YouTubea ja TikTokia. Samalla sisällöt kohdennettiin aiempaa tarkemmin, jotta viestit tavoittaisivat oikeat yleisöt tehokkaammin.

Sosiaalisen median kanavista Facebookissa oli edelleen eniten seuraajia. Facebook tykkääjien määrä tippui yhdellä vuoden 2024 lopun 6002 tykkääjästä 6001 tykkääjään. Psyykkisen valmennuksen OSA 1 -koulutuksesta kertonut postaus, julkaistu 8. lokakuuta 2025, keräsi vuoden aikana eniten näyttökertoja: yhteensä 33 367. Eniten vuorovaikutuksia – yhteensä 206, sisältäen reaktiot, kommentit, jaot ja tallennukset – sai 4. syyskuuta 2025 julkaistu postaus. Se kertoi suomalaisen jalkapallotutkimuksen ja pelianalyysin pioneeri Pekka Luhtasen palkitsemisesta Kunnigallerian erikoispalkinnolla, Valmentajien valmentaja.

Instagramin suosio yhdistyksen monikanavaisessa viestinnässä on kasvanut tasaisesti, mikä näkyy seuraajamäärän jatkuvana nousuna. Instagram seuraajien määrä kasvoi vuoden 2025 aikana 2628:stä 2990 seuraajaan. Olemme vuonna 2025 hyödyntäneet Instagramin yhteisjulkaisuutoimintoa, joka mahdollistaa sisällön – kuten kuvan, videon tai kelan – julkaisemisen yhteistyössä toisen käyttäjän kanssa. Postaus näkyy molempien profiilien ruudukoissa, jakaa tykkäykset ja kommentit, ja tavoittaa molempien seuraajat, mikä lisää näkyvyyttä. Tämän toiminnon käyttäminen on näkynyt selkeästi esimerkiksi tykkäyksien määrissä. Vuoden 2025 aikana X:ssä seuraajien määrä tippui 2063 seuraajasta 2017 seuraajaan. LinkedIniin vuoden 2025 aikana löysi 41 uutta seuraajaa ja seuraajia on nyt 635.

Vuoden 2024 aikana toteutetun jäsenkyselyn tulokset osoittivat, että on tärkeää tuoda näkyväksi, ketä Suomen Valmentajien jäsenet ovat. Tämän pohjalta vuoden 2025 alusta käynnistettiin Yksi meistä -palsta, jossa esitellään yhdistyksen jäseniä henkilöhaastattelujen kautta. Palstan tarkoituksena on tuoda esiin valmentajatarinoita monipuolisesti eri lajien parista. Vuoden 2025 aikana tehtiin yhteensä kuusi haastattelua Yksi meistä -palstalle. Videotuotantoa tehtiin myös vuonna 2025. Yhteensä videoita julkaistiin eri kanaviin vuoden aikana 50 kappaletta. Videotuotanto koostui webinaari- ja koulutustallenteista, hanke- ja tapahtumavideoista sekä koulutusten, hankkeiden, tapahtumien ennakko- ja jälkiviestinnän videoista.

Webinaaritallenteiden ja muiden videoiden tallennuspaikkana hyödynnettiin Youtube-kanavaa. Kanavan seuraajia ei pyritty erityisesti kasvattamaan, vaan videot linkitettiin sieltä upotuksiksi nettisivuille, Facebookiin, Priima-oppimisalustaan ja e-Valmentajaan. Instagramiin ja TikTokiin videot ladattiin erikseen.

Kuvien hallintaan ja jakamiseen käytettiin Kuvat.fi-palvelua. Omaa kuvatuotantoa tehtiin erilaisissa tilaisuuksissa, koulutuksissa ja esimerkiksi Valmentaja-lehden juttuja varten.

Valmentaja-lehti ilmestyi vuoden aikana viisi kertaa. Lehden päätoimittajana toimi toiminnanjohtaja ja toimitusapuna Jussi Heimo. Lehdellä on useita taustayhteisöjä, jotka tuottavat siihen aineistoja. Lehden painamisen hoiti PunaMusta. Taiton teki Juha Pöllänen Viestintänetistä.

Valmentaja-lehden ilmestymisajankohdat ja teemat olivat:

1/2025	vko 9	Valmennuskulttuuri – vaatimustaso ja laatu valmennuksessa
2/2025	vko 16	Urheilijan polku – lasten ja nuorten valmennus
3/2025	vko 24	Juhlalehti – Suomen Valmentajat 50 vuotta
4/2025	vko 41	Huippu-urheilu – ammattilaisuus, kansainvälisyys ja teknologia
5/2025	vko 50	Valmentajan rooli – joukkueiden ja ryhmien valmennus

Painetuista lehdistä julkaistiin myös näköisversiot Jäsenhuoneessa Lukusali-alustan avulla. Sähköinen Valmentaja-lehti lähetettiin sen tilanneille jäsenille Lyyti-ohjelmiston kautta.

Toimintavuonna lähetettiin yhteensä seitsemän tiedotetta ePressi-palvelun kautta. Tiedotteet lähetettiin vajaan 700 henkilön jakelulla, sisältäen urheilutoimittajia ja -toimijoita.

27.1. Valmentajien Kunniagallerian 5. nimeämiset julkaistaan Olympiavalmentajaseminaarin iltatilaisuudessa 29.1.

28.4. Pelin henki -podcast – keskusteluja valmentamisen ytimeistä

3.6. Pelin henki -podcast: Viisi jaksoa ulkona, kuudes julkaistaan viikon kuluttua

27.8. Valmentajan päivä 25.9. juhlistaa valmentajuutta tässä ajassa

9.9. Valmentajan päivä 25.9. muistuttaa valmennuksen muutoksesta – vuorovaikutus keskiössä

24.9. Valmentajan päivä 25.9. – valmentajuuden juhlapäivä

30.12. Suomen Valmentajien Vuoden Valmentaja 2025: taekwondo- ja valmentaja Suvi Mikkonen

Mediaseurantaa tehtiin Lianapress-palvelulla. Valmentajan päivästä tehtiin jälleen tarkempi seuranta.

Valmentajan päivä sai jälleen laajaa näkyvyyttä niin sosiaalisessa mediassa kuin journalistisessakin mediassa. Mediaseurannan mukaan sosiaalisen median osumia oli noin 1600 ja tavoitavuus oli 4,8 milj. Huomioitavaa on, että seuranta tavoittaa vain organisaatiotilit ja vastaavat, ei henkilökohtaisia tilejä. Todellisuudessa tavoitettavuus sosiaalisessa mediassa on huomattavasti isompaa, kun henkilökohtaiset postaukset otetaan mukaan. Lisäksi Instagramissa suositut story-julkaisut eivät tilastoidu lainkaan. Mediaseurannan mukaan journalistisen median tavoitavuus oli 1,1 milj. Monet tahot panostivat jälleen Valmentajan päivän aineistoihin.

Vuonna 2025 paikallis- ja maakuntalehdet nostivat esiin Valmentajan päivän merkityksen useissa journalistisissa artikkeleissaan. Muutamit mediatahot olivat yhteydessä Valmentajan päivään liittyen kysyen tietoja ja vinkkejä haastateltavista. Näitä olivat mm. MTV Huomenta Suomi –ohjelma ja Kainuun Sanomat.

Myös vuoden valmentaja -tiedote, tällä kertaa Suvi Mikkosen valinnasta, sai näkyvyyttä.

Toimintavuonna palkittiin kolme valmentajaa Kordelinin säätiön Lasten ja nuorten valmentajapalkinnolla Urheilun Tuki -rahastosta. Tiedotus tehtiin jälleen yhteistyössä kyseessä olleen valmentajan lajiliiton kanssa palkintojen luovutusten yhteydessä.

3.3.2. Markkinointi

Juhlavuoden toimien kautta haettiin näkyvyyttä uusien jäsenten mukaan saamiseksi. Jäsenhankinnan panostuksia kohdistui myös nuoriin valmentajiin Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -hankkeen myötä. Jäsenten etuoikeus omiin koulutuksiin osallistumisessa palveli edelleen hyvin jäsenhankintaa, kun koulutusryhmiä saatiin täyteen ja suuri osa koulutuksissa käyneistä liittyi myös jäseneksi.

Avointen koulutusten markkinoinnissa hyödynnettiin totutusti useita eri kanavia. Keskeisiä markkinointikanavia olivat nettisivut, suoramarkkinointikirjeet sekä Valmentaja-lehti ja e-Valmentaja. Näiden lisäksi sosiaalinen media oli merkittävä osa koulutusten näkyvyyden rakentamisesta. Sosiaalisen median kanavista Facebook ja Instagram toimivat markkinoinnin pääkanavina. Koulutuksista luotiin tapahtumat Facebookiin ja muutoinkin koulutuksia tuotiin monipuolisesti esiin sosiaalisessa mediassa. Näkyvyyttä vahvistettiin myös maksullisen mainonnan avulla, jonka ansiosta koulutuksia voitiin kohdentaa tehokkaasti eri kohderyhmille.

LIITE 1 TALOUSVERTAILU

TALOUSVERTAILU	2025	2025	2024	2024
	toteutuma	budjetoitu	toteutuma	budjetoitu
Varsinainen toiminta				
Tuotot yhteensä	87 360,92	101 250,00	91 455,25	101 250,00
Kulut				
Henkilöstökulut	-246 229,42	-257 000,00	-261 735,19	-262 128,00
Poistot ja arvonalentumiset	-52,96		-70,61	
Muut kulut	-247 245,54	-262 904,80	-214 037,37	-255 766,76
Kulut yhteensä	-493 527,92	-519 904,80	-475 843,17	-517 894,76
Tuotto-/Kulujäämä	-406 167,00	-418 654,80	-384 387,92	-416 644,76
	-----	-----	-----	-----
Avustukset	232 957,49	256 703,00	246 042,83	264 515,00
Varainhankinta	179 498,99	196 200,00	173 017,00	198 200,00
Tuotot yhteensä	412 456,48	452 903,00	419 059,83	462 715,00
Varainhankinta kulut	-30 358,28	-34 000,00	-29 316,80	-45 700,00
Korkokulut				
Varainhankinta yhteensä	382 098,20	418 903,00	389 743,03	417 015,00
	-----	-----	-----	-----
Tuotto-/Kulujäämä	-24 068,80	248,20	5 355,11	370,24
	-----	-----	-----	-----
Tilikauden tulos	-24 068,80	248,20	5 355,11	370,24
	=====	=====	=====	=====

Budjettiluvut kuvaavat perustoimintaa ja niissä ei ole mukana kaikkia hankerahoituksia, kun taas toteutumaluvuissa hanketuotot ja -kulut ovat mukana.

LIITE 2 KOULUTUSKALENTERI

Tammi		
14.1.	ZOOM	Kehittyvä koutsi - Ihmislähtöinen valm.
20.1.	ZOOM	Valmennusosaamisen malli
18.-19.1.	Kajaani	Mentorikoulutus
23.1.	ZOOM	Kehittyvä urheilija-valmentajasuhde
23.1.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 4
25.1.	Helsinki	Valmentajaklinikka - Taitoc
26.1.	Tampere	Valmentajaklinikka - Taitoc
30.1.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 4
Helmi		
1.2.	Oulu	Valmentajaklinikka - Taitoc - Hallintataito
2.2.	Jyväskylä	Valmentajaklinikka - Taitoc - Hallintataito
4.2.	Turku	Mentorifoorumi Turku
5.2.	ZOOM	Coach Webinaari - Jatkuva oppiminen (ammattivalmentajat)
5.2.	ZOOM	Coach Webinaari - Jatkuva oppiminen (kamppailulajit)
10.2.	ZOOM	Coach Webinaari - Jatkuva oppiminen (joukkue/palloilulajit)
11.2.	ZOOM	Coach Webinaari - Jatkuva oppiminen (yksilö/taitolajit)
28.2.	Turku	Kehittyvä Koutsi OSA 1 - TCS Smash
Maalis		
29.3.	Pomarkku	Voimanpolku 1 ja 2
Huhti		
2.4.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 5
16.4.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 5
17.4.	Vantaa	Kehittyvä koutsi: ihmislähtöinen valm
18.4.	ZOOM	Webinaari: Valmennuskulttuurin luonti
Touko		
8.5.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 1
13.5.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 1
24.5.	Espoo	Nuorten valkkukahvila
26.5.	Turku	Mentorifoorumi Turku
Kesä		
3.6.	Helsinki	Kehittyvä Koutsi 1 - Paravalmentajille
5.6.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 2
10.6.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 2
Heinä		
Elo		
16.8.	Turku	Valmentajaklinikka TAITOC – Perustaito, SO valmentajat
19.8.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 3

21.8.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 3
30.-31.8.	Vantaa	FABC KV-koripalloklinikka
Syys		
5.9.	Kisakallio	Kehittyvä Koutsi 2 - Paravalmentajille
5.9.	Turku	Kehittyvä Koutsi OSA 2 TSC Smash
20.9.	Kokkola	Vammat Veks OSA 1 ja OSA 2
19.8.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 4
25.9.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 4
27.9.	Hämeenlinna	T-Klubin seminaari: Terveenä harjoittelemisen ja pysymisen haaste
Loka		
11.10.	Pajulahti	Taitoharjoittelukoulutus Special Olympic urheilijoille ja valmentajille
24.10.	Turku	Kehittyvä Koutsi OSA 2 STC Smash
28.10.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 3 Osio 5
Marras		
6.11.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 5
10.11.	Turku	Mentorifoorumi
18.11.	Pori	Nuorten voimaharjoittelu Pori
18.11.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 1
Joulu		
16.12.	ZOOM	Psyykkinen valmennus OSA 1 Osio 2
	Priima	Verkkokoulutukset: ICCE Coach Developer ja Urheiluvalmentajan verkkokoulutus ehkäisevään päihdetyöhön (Elämäni Sankari)