TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2027

Suomen Valmentajat ry

Sisällys

Sisällys 2
1. Strategiset linjaukset 2026-2030 3
2. Toimintavuosi 2027 tiivistettynä 5
3. Toiminnan mahdollistajat 8
Hallinto 8
Henkilöstö 8
Toimitilat 9
Talous 9
Viestintä 9
Yhteistyö 10
Hankkeet 11
4. Jäsenyhteisön vahvistaminen 13
Jäsenpalvelut, –edut ja jäsenhankinta 13
Valmentajayhteisöt 14
Tapahtumat 15
5. Valmentajuuden ja urheilukulttuurin edistäminen 16
Arvostustyö 16
Vastuullisuus ja vaikuttaminen 16
6. Valmennusosaamisen kokoaminen, kehittäminen ja jakaminen 18
Koulutustoiminta 18
Osaamisen kehittäminen 19
LIITE 1: Jäsenedut 21
LIITE 2: Talousarvio 22

1. Strategiset linjaukset 2026-2030

Vuosi 2026 käynnistää Suomen Valmentajien uuden strategiakauden. Strategia linjaa juuri 50 vuotta täyttäneen yhdistyksen toimintaa vuosille 2026–2030.

Visiona on, että Suomen Valmentajat yhdistää urheiluvalmennuksen osaajat, rakentaa ihmislähtöistä urheilukulttuuria ja kehittää valmennuksen arkea ja arvostusta – rohkeasti nyt ja tulevaisuudessa.

Missiona on, että Suomen Valmentajat edistää urheiluvalmennusta ja valmentajuutta Suomessa, tarjoaa jäsenilleen merkityksellisen yhteisön ja toimii aktiivisena vaikuttajana urheilussa.

Slogan ”Valmennusta varten. Yhdessä.” kiteyttää yhdistyksen toiminnan ytimen.

Strategiaa ohjaavat kuusi arvoa: arvostus, yhteisöllisyys, vastuullisuus, ihmislähtöisyys, vaatimustaso ja osaaminen. Arvot kuvaavat niitä periaatteita ja toimintatapoja, joiden varaan yhdistyksen toiminta rakentuu ja joiden kautta strategia toteutuu käytännössä.



Strategian keskiössä ovat kolme päätehtävää, jotka suuntaavat yhdistyksen työtä tulevina vuosina:

Jäsenyhteisön vahvistaminen

- Tarjoamme valmentajille ja muille valmennuksessa toimiville merkityksellisen ja osallisuuden mahdollistavan yhteisön, joka tukee kehittymistä ja hyvinvointia sekä tarjoaa vertaistukea.
- Vahvistamme yhteenkuuluvuutta tapahtumien, kohtaamisten ja jäsenpalvelujen kautta.
- Tuomme lisäarvoa jäsenillemme jäsenetujen kautta – tarjoamme jotain sellaista, mitä muualta ei ole saatavilla.

Valmentajuuden ja urheilukulttuurin edistäminen

- Nostamme valmennuksen ja valmentajien arvostusta suomalaisessa urheilussa ja yhteiskunnassa.

- Vaikutamme valmennuksen edellytyksiin niin, että valmennuksen laatu ja vaatimustaso säilyvät korkeina.
- Edistämme ihmislähtöistä, vastuullista ja yhdenvertaista valmennuskulttuuria.

Valmennusosaamisen kokoaminen, kehittäminen ja jakaminen

- Tarjoamme laadukasta käytännönläheistä koulutusta ja mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen kaikilla urheilun tasoilla.
- Rakennamme oppivia yhteisöjä ja edistämme verkostoitumista oppimisen tueksi.
- Kokoamme ja levitämme tutkimuksiin pohjautuvaa tietotaitoa ja parhaita käytäntöjä sekä kotimaasta että kansainvälisesti.

Yhteistyö on toiminnan perustana: Suomen Valmentajat toimii tiiviissä yhteistyössä urheilussa toimivien sekä urheiluun vaikuttavien tahojen kanssa. Toiminnan vaikuttavuus syntyy kumppanuuksista, jotka vahvistavat valmennusosaajien yhteisöä, arvostusta ja kehittymistä.

Strategian toteutumista seurataan jatkuvasti ja arvioidaan vuosittain hallituksen strategiakokouksissa. Toimenpiteet tarkennetaan toimintasuunnitelmien laadinnan yhteydessä, ja arviointi tukee jatkuvaa oppimista ja kehittämistä koko valmennusyhteisössä.

2. Toimintavuosi 2027 tiivistettynä

Vuosi 2027 on Suomen Valmentajien 52. toimintavuosi ja uuden strategian toinen toteutusvuosi. Toiminta jatkaa edellisten vuosien systemaattista kehitystyötä. Toiminnan suuntaa ja sisältöjä ohjaavat myös vuonna 2024 tehdyn jäsenkyselyn tulokset.

Vuoden 2027 toiminnassa painotetaan strategian kolmen toisiaan tukevan päätehtävän toteuttamista: jäsenyhteisön vahvistamista, valmentajuuden ja urheilukulttuurin edistämistä sekä valmennusosaamisen kokoamista, kehittämistä ja jakamista.

Yhdistyksen hankkeet, yhteistyöverkostot ja muu kehittämistoiminta tukevat strategisten tavoitteiden saavuttamista ja mahdollistavat uusien toimintamallien kehittämisen osaksi jatkuvaa toimintaa.

Toimintasuunnitelmassa esitellään tarkemmin ensin toiminnan mahdollistajat ja sen jälkeen toimenpiteet strategian päätehtävien mukaan, joista tiivistetysti voidaan sanoa seuraavaa:

Toiminnan mahdollistajat

Suomen Valmentajien toimintaa ohjaavat avoimuus, hyvä hallinto ja vastuullinen taloudenpito. Vuonna 2026 uudistetut hyvän hallinnon ohjeistukset tukevat hallituksen, valiokuntien ja henkilöstön työtä sekä strategisten tavoitteiden toteutumista. Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee neljä työntekijää, joista kolme kokoaikaisesti ja yksi osa-aikaisesti. Talous perustuu vastuulliseen ja ajantasaiseen seurantaan, ja toimintavuoden talousarvion perusteella toiminnan taloudellinen volyymi on noin 510 000 euroa. Viestinnässä painotetaan valmennuksen ajankohtaisia teemoja, jäsenyhteisön tavoittamista ja aktiivista osallistamista monikanavaisesti Valmentaja-lehden, uutiskirjeiden, verkkosivujen, jäsensovelluksen ja sosiaalisen median kautta. Toimintaa tukevat laajat yhteistyöverkostot urheilun ja yhteiskunnan eri toimijoiden kanssa. Yhteistyötä tehdään muun muassa valmentajayhteisöjen, lajiliittojen, urheiluopistojen, Suomen Ammattivalmentajat SAVALin, Suomen Olympiakomitean ja SUEKin kanssa.

Vuonna 2027 hanketoiminnan merkitys Suomen Valmentajien toiminnassa kasvaa huomattavasti. Erityisen merkittävä on opetus- ja kulttuuriministeriön Suomi liikkeelle -ohjelman rahoittama Urheiluseura 2030 – urheiluseurat peruskouluikäisten liikkumisen lisääjinä -hanke. Kaksivuotinen hanke laajentaa merkittävästi yhdistyksen toiminnan taloudellista volyymia ja vahvistaa Suomen Valmentajien roolia lasten ja nuorten liikunnallisen elämäntavan sekä urheiluseuratoiminnan kehittäjänä. Kansainvälinen yhteistyö ja nuorten valmentajien osallisuus puolestaan vahvistuvat Suomen Valmentajien koordinoiman International Coaches Under 30 (IC-U30) -hankkeen käynnistyessä.

Hankkeet tuovat yhdistyksen toimintaan uusia resursseja, yhteistyöverkostoja ja kehittämismahdollisuuksia. Uusia hankemahdollisuuksia arvioidaan edelleen strategisten tavoitteiden ja käytettävissä olevien resurssien näkökulmasta.

Vuoden 2027 tavoite: Käynnistetään kaksi merkittävää kehittämishanketta onnistuneesti sekä varmistetaan niiden edellyttämät henkilöstöresurssit, taloudenhallinta ja toimivat yhteistyörakenteet. Samalla turvataan yhdistyksen perustoiminnan jatkuvuus ja talouden tasapaino.

Jäsenyhteisön vahvistaminen

Toimintavuoden keskeisenä tavoitteena on pysäyttää jäsenmäärän lasku ja kääntää jäsenkehitys kasvuun. Suomen Valmentajat vahvistaa jäsenyhteisöään tarjoamalla urheiluvalmentajille ja muille valmennuksessa toimiville merkityksellisen, osallistavan ja kehittymistä tukevan yhteisön. Jäsenpalveluiden kehittämisessä korostetaan laatua, ekologisuutta ja arjen hyötyä, ja jäsenyyden lisäarvoa vahvistetaan konkreettisilla eduilla sekä sujuvilla palveluilla. Jäsenhankintaa toteutetaan tapahtumissa ja erityisesti urheiluseuroissa. Valmentajayhteisöjen kanssa yhteistyötä tehdään tarjoamalla niille monipuolisia palveluja. Jäsenten yhteisöllisyyttä vahvistetaan muun muassa Digikahveilla ja jäsenilloissa. Palautetta hyödynnetään systemaattisesti toiminnan kehittämisessä, ja jäsenpysyvyyttä tuetaan jatkuvalla vuoropuhelulla sekä jäseniltä ja eroavilta jäseniltä kerätyn palautteen seurannalla.

Vuoden 2027 tavoite: Pysäytetään jäsenmäärän lasku ja käännetään jäsenkehitys kasvuun. Tavoitteen saavuttamiseksi tehostetaan jäsenhankintaa erityisesti urheiluseuroissa toimivien ja nuorten valmentajien keskuudessa sekä vahvistetaan nykyisten jäsenten pysyvyyttä.

Valmentajuuden ja urheilukulttuurin edistäminen

Toimintavuonna Suomen Valmentajat jatkaa määrätietoista työtä valmentajuuden arvostuksen ja ihmislähtöisen urheilukulttuurin vahvistamiseksi. Arvostustyöhön kuuluvat Valmentajan päivä ja erilaiset palkitsemiset, kuten Valmentajien Kunniagalleriaan tehtävät uudet nimeämiset. Niiden avulla nostetaan esiin valmennuksen ja valmentajien merkitystä ja vahvistetaan valmentajien arvostusta. Yhdistys jatkaa aktiivista vaikuttamistyötään valmennuksen arvopohjan ja edellytysten kehittämisessä muun muassa Olympiakomitean Valmentajalupaus-työssä sekä urheilun eettisissä ja kehittämisfoorumeissa.

Vastuullisuustyössä painotetaan turvallisen toimintaympäristön sekä tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen valmennuskulttuurin edistämistä. Toimintavuonna jatketaan Turvallisen toimintaympäristön edistämisohjelman valmistelua sekä hyödynnetään päivitettyjä vastuullisuusohjelmia ja hyvän hallinnon ohjeistuksia. Vastuullisuustyötä vahvistetaan aiempien hankkeiden, kuten A Fairer Coaching ja Valmentaa kuin nainen, tuloksilla sekä käynnistyvän International Coaches Under 30 (IC-U30) -hankkeen toiminnalla. Meidän urheilu -kehitysprosessin tuloksia ja toimintamalleja hyödynnetään edelleen ihmislähtöisen valmennuskulttuurin edistämisessä. Vaikuttamistyötä tuetaan tutkitulla tiedolla ja laajalla yhteistyöllä urheiluyhteisössä.

Vuoden 2027 tavoite: Vahvistetaan valmentajien arvostusta muun muassa Valmentajan päivän ja Valmentajien Kunniagallerian kautta. Edistetään Valmentajalupauksen ja valmentajarekisterin kehittämistä sekä laaditaan yhdistyksen ensimmäinen turvallisen toimintaympäristön edistämisohjelma.

Valmennusosaamisen kokoaminen, kehittäminen ja jakaminen

Suomen Valmentajat vahvistaa valmennusosaamista tarjoamalla laadukkaita ja käytännönläheisiä koulutuksia kaikilla valmennuksen tasoilla sekä kehittämällä uusia koulutusmuotoja vastaamaan valmentajien arjen tarpeita. Koulutuksissa korostuvat käytännön koulutuksien lisäksi joustavat verkkoratkaisut ja yhteistyö lajiliittojen, urheiluopistojen, akatemioiden ja muiden toimijoiden kanssa. Koulutustoiminnan ytimen muodostavat Urheilijasta valmentajaksi -koulutus, Mentorikoulutus- ja Psyykkisen valmennuksen koulutukset, joita täydentävät Valmentajaklinikat ja uudet koulutusavaukset, kuten TAITOC- ja HULA-yhteistyöt. Suomen Valmentajat toimii aktiivisesti valmennusosaamisen kehittämisverkostoissa ja tuo asiantuntijuuttaan esiin seminaareissa ja hankkeissa. Jäsenille tarjotaan monipuolisia mahdollisuuksia osaamisen päivittämiseen, myös

kansainvälisesti, muun muassa koulutustuen avulla. Koulutusten markkinointia toteutetaan mahdollisimman monikanavaisesti hyödyntäen myös nykyaikaista digitaalista markkinointia.

Vuoden 2027 tavoite: Toteutetaan monipuolista ja laadukasta valmentajakoulutusta, joka vastaa valmentajien arjen tarpeisiin. Kehitetään koulutustarjontaa uusien koulutussisältöjen ja -yhteistöiden avulla sekä palautetaan aiemmin toteutettuja koulutuksia koulutuskalenteriin. Vahvistetaan erityisesti seuravalmentajien ja nuorten valmentajien osaamisen kehittämismahdollisuuksia.

3. Toiminnan mahdollistajat

Hallinto

Suomen Valmentajat toimii yhdistyslain, omien sääntöjensä ja hyviksi koettujen yhdistyskäytäntöjen mukaisesti. Sääntöjä päivitetään tarvittaessa vastaamaan toimintaa ja muuttuvaa toimintaympäristöä.

Yhdistys painottaa avoimuutta ja läpinäkyvyyttä päätöksenteossa ja viestinnässä. Tämä näkyy muun muassa siinä, että yhdistyksen verkkosivuilla julkaistaan vuosikokousten hyväksymät toimintasuunnitelmat, toimintakertomukset, talousarviot ja tilinpäätökset.

Osana vastuullisuustyötä vuonna 2026 uudistettiin julkiset Hyvän hallinnon periaatteet ja eriytettiin niistä sisäiseen käyttöön tarkoitettu Hallinto-ohje, joka toimii talous- ja hallinto-ohjesääntönä sekä hallituksen ja toimiston työn tukena. Molempia dokumentteja hyödynnetään myös henkilöstön ja hallituksen jäsenten perehdyttämisessä. Lisäksi päivitettiin palkitsemisten ja muistamisten ohjesääntö vastaamaan hyvän hallinnon nykyisiä vaatimuksia. Päivitetyt ohjeistukset tukevat hyvän hallinnon toteutumista vuonna 2027.

Yhdistyksen toimintaa johtaa ja sen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu syyskokouksessa valittu puheenjohtaja sekä viidestä seitsemään (5–7) muuta jäsentä. Puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten toimikausi on kaksi vuotta, ja puolet hallituksesta on vuosittain erovuorossa. Hallitus kokoontuu 8–10 kertaa vuodessa.

Hallituksen tueksi voidaan nimetä valiokuntia ja työryhmiä. Vuonna 2026 toiminnassa ovat olleet talousvaliokunta, arvostusvaliokunta, koulutusvaliokunta ja jäsenyysvaliokunta. Lisäksi toiminnan tukena on ollut Nuorten valmentajien tiimi, joka koostuu alle 30-vuotiaista jäsenistä ja tuo nuorten valmentajien näkemyksiä yhdistyksen toimintaan.

Henkilöstö

Toimintavuonna yhdistyksen toimistolla työskentelee jatkuvilla työsopimuksilla kokoaikaisina toiminnanjohtaja, jäsenpalveluiden asiantuntija, valmentajakoulutuksen asiantuntija ja osa-aikaisena viestintäassistentti.

Hanketoiminnan merkittävä laajeneminen lisää henkilöstöresurssien tarvetta toimintavuonna. Erityisesti Urheiluseura 2030 – urheiluseurat peruskouluikäisten liikkumisen lisääjinä -hankkeen toteuttaminen edellyttää hankkeeseen kohdennettua henkilöstötyöpanosta. Hankkeiden toteutuksessa hyödynnetään yhdistyksen nykyisen henkilöstön osaamista ja tarvittaessa rekrytoidaan määräaikaista henkilöstöä sekä hankitaan ostopalveluja. Henkilöstöresurssien suunnittelussa huomioidaan hankkeiden lisäksi yhdistyksen perustoiminnan, viestinnän ja koulutustoiminnan tarpeet.

Henkilöstön käytössä on tekoälypalveluja, joiden hyödyntämistä tehostetaan toimintavuonna niin itsenäisissä kuin yhteisissäkin työtehtävissä.

Toimitilat

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Helsingissä Valimon alueella Sporttitalossa. Käytössä on oma toimistohuone, urheilujärjestöjen yhteisiä tiloja, varasto ja kaksi autopaikkaa.

Talous

Yhdistyksen talousseuranta perustuu ajantasaiseen kirjanpitoon ja kassavirran seurantaan. Kirjanpidon ja palkanmaksun asiantuntemusta hankitaan toimintavuoden alusta alkaen Cintoialta. Yhdistys osallistuu Olympiakomitean johdolla kokoontuvaan talousgurujen ryhmään.

Talousarvio perustuu esitykseen, että Suomen Valmentajien jäsenmaksut ovat seuraavat:

- Organisaatiojäsen 95 €
- Henkilöjäsen 65 €
- Valmentajayhteisön henkilöjäsen 45 € (+ valmentajayhteisön maksu)
- Opiskelijajäsen 35 € (+ mahdollinen valmentajayhteisön maksu)
- Seniorijäsen 35 € (+ mahdollinen valmentajayhteisön maksu)
- Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsen 0 € (+ mahdollinen valmentajayhteisön maksu)

Liittymismaksua ei peritä.

Yhdistyksen talousarvio vuodelle 2027 päätyy tuottojen osalta 510 650,00 € loppusummaan, josta OKM:n perusavustus on 215 000,00 € (noin 42 % kokonaistuotoista), varsinaisen toiminnan tuotot 91 750,00 €, jäsenmaksut 180 000,00 € ja EU-hankkeista tuloutetaan 23 900 €.

Kulujen yhteissumma on -510 219,06 €. Kulujen osalta suurimmat erät ovat henkilöstökulut -258 068,38 €, Toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut -76 990,00 € ja ulkopuoliset palvelut -65 500,00 €. Valmentajayhteisötilitykset ovat -18 000 €. Talousarvio päätyy 430,94 ylijäämään.

Talousarvio kuvaa yhdistyksen perustoimintaa, eikä siihen ole sisällytetty valtion erityisavustuksilla rahoitettavien hankkeiden tuottoja ja kuluja omarahoitusosuuksia lukuun ottamatta. EU-rahoitteisten hankkeiden tuotot ja kulut sisältyvät talousarvioon.

Vuonna 2027 Suomen Valmentajien taloudellisen toiminnan kokonaisvolyymi kasvaa merkittävästi Urheiluseura 2030 – urheiluseurat peruskouluikäisten liikkumisen lisääjinä -hankkeen käynnistymisen myötä. Hankkeen kokonaisbudjetti on 666 700 euroa, josta opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämä valtionavustus on 500 000 euroa. Valtionavustus voi kattaa enintään 75 prosenttia hankkeen hyväksyttävistä kokonaiskustannuksista, ja loppuosa katetaan toteuttajien omarahoituksella. Hankkeen rahoituksen käyttöaika on 1.12.2026–30.11.2028. Kokonaisbudjetista Suomen Valmentajien osuudeksi on suunniteltu 252 200 euroa, josta valtionavustuksen osuus on enintään 189 100 euroa. Suomen Valmentajat vastaa hankkeen päätoteuttajana hankkeen talouden kokonaisseurannasta ja raportoinnista. Hankkeen taloutta seurataan erillään yhdistyksen perustoiminnasta.

Viestintä

Yhdistyksen monikanavainen viestintä nostaa esiin ajankohtaisia teemoja, jakaa tietoa valmennuksen eri osa-alueista ja kannustaa valmentajia liittymään osaksi yhteisöä.

Yhdistyksen keskeisiä viestintäkanavia ovat:

- Valmentaja-lehti, julkaistaan viisi kertaa vuodessa sekä painettuna että rikastettuna näköislehtenä
- sähköiset uutiskirjeet, e-Valmentaja ja e-Valmentaja EXTRA
- Verkkosivut www.suomenvalmentajat.fi, joissa toimii myös teemasivustot Valmentajien Kunniagalleria ja Valmentaa kuin nainen.
- Jäsensovellus, joka julkaistaan toimintavuonna jäsenten käyttöön.

Sosiaalisen median kanavista yhdistyksen käytössä ovat Facebook, Instagram, X, YouTube, LinkedIn ja TikTok. Näissä kanavissa julkaistaan ja jaetaan sisältöjä aktiivisesti. Koulutusten ja tapahtumien näkyvyyttä tuetaan säännöllisesti maksullisella sosiaalisen median markkinoinnilla.

Lehdistötiedottamisessa ja mediaseurannassa hyödynnetään Liana Technologiesin ePressi- ja Lianamonitor-palveluita. Kuvamateriaaleja hallinnoidaan Kuvat.fi-palvelussa, ja graafisia materiaaleja tuotetaan Canva-työkalulla.

Yhdistys tekee aktiivisesti omaa kuva- ja videotuotantoa ja jakaa materiaaleja vapaasti käytettäväksi.

Viestintää tehdään myös kohdennetusti eri kohderyhmille sekä tapahtumien yhteydessä.

Viestinnän tavoittavuutta ja toimivuutta seurataan, ja sisältöjä kehitetään palautteen ja seurantatiedon pohjalta.

Suomen Valmentajat suosii viestinnässään sähköisiä materiaaleja ja toteuttaa kaikkea viestintää tietosuojalain ja -asetuksen mukaisesti. Viestinnässä huomioidaan monimuotoisuus niin aiheissa kuin kuvavalinnoissakin.

Vuonna 2027 viestinnässä näkyy erityisesti Urheiluseura 2030 – urheiluseurat peruskouluikäisten liikkumisen lisääjinä -hanke. Hankkeen viestinnällä lisätään tietoisuutta lasten ja nuorten kokonaisliikkumisen merkityksestä sekä urheiluseurojen ja valmentajien mahdollisuuksista edistää liikunnallista elämäntapaa. Viestintää toteutetaan yhteistyössä hankekumppaneiden kanssa, ja siinä hyödynnetään Suomen Valmentajien omia viestintäkanavia sekä hankkeen yhteistyöverkostoja. Toimintavuoden aikana viestitään hankkeen etenemisestä, mukana olevien urheiluseurojen kehittämistyöstä sekä ensimmäisistä kokemuksista ja havainnoista. Tavoitteena on myös vahvistaa valmentajien roolin ja merkityksen tunnistamista lasten ja nuorten liikunnallisen elämäntavan edistämisessä.

Yhteistyö

Suomen Valmentajat jatkaa laaja-alaista yhteistyötä urheilun ja valmennuksen keskeisten toimijoiden kanssa.

Suomen Valmentajilla on Valmentajayhteisösopimuksia lajikohtaisten ja yli lajirajat ylittävien valmentajayhteisöjen kanssa. Nämä yhteisöt ovat yhteistyön ytimessä toiminnan arjessa.

Tärkeä yhteistyötaho on Suomen Ammattivalmentajat SAVAL. Suomen Valmentajat on Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestö ja jäsenenä myös Valmentajuuden maailmanjärjestössä ICCE:ssä.

Yhteistyötä lajiliittojen, urheiluakatemioiden, urheiluopistojen ja valmennuskeskusten kanssa tehdään jatkuvasti ja tarvekohtaisesti.

Lisäksi yhteistyötä jatketaan aktiivisesti urheilun asiantuntijatahojen, kuten Suomen Paralympiakomitean, SUEKin ja Liikuntatieteellisen seuran kanssa.

Urheilun ulkopuolella tehdään yhteistyötä Mieli ry:n, Väestöliiton ja Ihmisoikeusliiton kanssa.

Urheiluopistojen kanssa solmittuja yhteistyösopimuksia on tarkennettu ja päivitetty. Työtä jatketaan toimintavuonna tavoitteena saada loputkin sopimukset ajan tasalle.

Yhteistyöverkostot vahvistuvat Urheiluseura 2030 – urheiluseurat peruskouluikäisten liikkumisen lisääjinä -hankkeen myötä. Yhteistyö tiivistyy erityisesti Kolmen kampuksen urheiluopiston, UKK-instituutin sekä hankkeeseen osallistuvien kaupunkien ja urheiluseurojen kanssa. Samalla yhteistyö laajenee koulujen ja lasten ja nuorten liikkumisen edistämisen parissa toimivien asiantuntijaverkostojen suuntaan.

Kaupallisella puolella uutena pääkumppanina aloittaa Step2Fit. Kumppanuuksien osalta pyritään siihen, että yhteistyö Cope Oy:n, TAITOCin, Fais Finlandin, St1:n ja Helsingin urheilulääkäriaseman (HULA) kanssa jatkuu vuosisopimusten pohjalta. Uusia kaupallisia yhteistyötahoja etsitään aktiivisesti.

Yhdistyksen toimintaan liittyvillä kaupallisilla tahoilla on mahdollista ostaa ilmoitustilaa Suomen Valmentajien viestintäkanavissa ilman vuosisopimusta. Uusia ilmoituskampanjoita voidaan kokeilla vuoden aikana liittyen erilaisiin teemoihin.

Hankkeet

Hanketoiminta on keskeinen osa Suomen Valmentajien strategian toteuttamista ja toiminnan kehittämistä. Hankkeiden kautta syntyvää osaamista, verkostoja ja toimintamalleja pyritään hyödyntämään laajasti yhdistyksen toiminnassa myös hankekausien jälkeen. Uusia hankemahdollisuuksia arvioidaan strategisten tavoitteiden ja käytettävissä olevien resurssien näkökulmasta.

Urheiluseura 2030 – urheiluseurat peruskouluikäisten liikkumisen lisääjinä on opetus- ja kulttuuriministeriön Suomi liikkeelle -ohjelman rahoittama kaksivuotinen hanke, joka toteutetaan 12/2026–11/2028. Hankkeen tavoitteena on lisätä peruskouluikäisten lasten ja nuorten kokonaisliikkumista sekä vahvistaa urheiluseurojen ja valmentajien roolia liikunnallisen elämäntavan edistäjinä. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan uudenlaisia urheiluseurojen, perheiden, koulujen ja kuntien yhteisiä toimintamalleja, joilla tuetaan lasten ja nuorten liikkumista myös ohjattujen harjoitusten ulkopuolella. Keskeistä on vahvistaa valmentajien osaamista, lasten ja nuorten osallisuutta sekä harrastuksessa viihtymistä ja jatkamista. Kehittämistyössä hyödynnetään lasten ja nuorten liikkumisen, paikallaanolon ja unen 24/7-mittauksia sekä niistä saatavaa palautetta. Hankkeen päätoteuttajana toimii Suomen Valmentajat ja osatoteuttajina Kolmen kampuksen urheiluopisto ja UKK-instituutti. Käytännön kehittämistyöhön osallistuu urheiluseuroja ja kuntia eri puolilta Suomea.

Vuonna 2027 käynnistetään hankkeen käytännön toteutus yhteistyössä mukana olevien kuntien ja urheiluseurojen kanssa. Toimintavuoden aikana toteutetaan lasten ja nuorten kokonaisliikkumisen lähtötilanteen mittaukset sekä käynnistetään urheiluseurojen toimintamallien yhteiskehittäminen. Valmentajille järjestetään työpajoja, joissa vahvistetaan osaamista lasten ja nuorten kokonaisliikkumisen, osallisuuden, motivaation ja hyvinvoinnin tukemisessa. Seuroissa käynnistetään käytännön kokeiluja, joiden avulla kehitetään lasten ja nuorten arjen liikkumista lisääviä toimintatapoja sekä vahvistetaan seurojen, perheiden ja koulujen yhteistyötä.

Suomen Valmentajien koordinoima International Coaches Under 30 (IC-U30) on Erasmus+ Sport -hanke, joka toteutetaan 1/2027–12/2028. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa 18–29-vuotiaiden valmentajien osallisuutta, verkostoitumista ja vaikutusmahdollisuuksia sekä tuoda nuorten valmentajien ääntä kuuluviin eurooppalaisissa valmentajajärjestöissä. Keskeisiä teemoja ovat valmentajana kehittyminen ja jaksaminen, valmennuskulttuuri sekä vastuullinen valmentaminen. Hankkeessa edistetään kansainvälistä vertaisoppimista ja kokemusten vaihtoa muun muassa valmentajien välisen vertaisparitoiminnan, yhteisten tapaamisten ja kansainvälisten tutustumisjaksojen avulla. Lisäksi kehitetään toimintamalleja ja materiaaleja, jotka tukevat nuorten valmentajien osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä vahvistavat heidän asemaansa valmennusyhteisöissä. Hankkeen yhteistyökumppaneina toimivat Coaching Portugal ja Sport Coaching Europe.

Hanke käynnistyy vuoden 2027 alussa. Toimintavuonna kartoitetaan nuorten valmentajien kokemuksia ja tarpeita ja käynnistetään kansainvälinen vertaisparitoiminta. Syyskuussa järjestetään Suomessa ja Portugalissa kansalliset nuorten valmentajien tapaamiset Euroopan urheiluviikon yhteydessä. Joulukuussa toteutetaan Maltalla kolmipäiväinen kansainvälinen vertaisoppimisen ja yhteiskehittämisen työpaja.

Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamia Valmentaa kuin nainen -hankkeita on toteutettu vuodesta 2013 alkaen yhteistyössä yhteensä 26 lajiliiton kanssa. Syksyllä 2025 käynnistyneessä Valmentaa kuin nainen – tasa-arvoa seuratoimintaan -hankkeessa yhdeksän urheiluseuraa on kehittänyt valmennuskulttuuriaan tasa-arvoisemmaksi hyödyntäen valmennuksen tasa-arvon työkalua. Hankkeessa on pyritty lisäämään naisvalmentajien määrää, tukemaan naisten valmentajapolkuja sekä edistämään tasa-arvoista ja yhdenvertaista toimintakulttuuria seuratoiminnassa.

Vuoden 2027 alussa toteutetaan hankkeen loppuraportointi.

4. Jäsenyhteisön vahvistaminen

- Tarjoamme valmentajille ja muille valmennuksessa toimiville merkityksellisen ja osallisuuden mahdollistavan yhteisön, joka tukee kehittymistä ja hyvinvointia sekä tarjoaa vertaistukea.
- Vahvistamme yhteenkuuluvuutta tapahtumien, kohtaamisten ja jäsenpalvelujen kautta.
- Tuomme lisäarvoa jäsenillemme jäsenetujen kautta – tarjoamme jotain sellaista, mitä muualta ei ole saatavilla.

Jäsenpalvelut, –edut ja jäsenhankinta

Yhdistyksellä on käytössä seuraavat jäsenluokat: Henkilöjäsen, Valmentajayhteisön henkilöjäsen, Opiskelijajäsen, Seniorijäsen, Kunniapuheenjohtaja ja Kunniajäsen sekä Organisaatiojäsen.

Jäsenet ovat henkilöitävissä ja jäsenmäärät todennettavissa jäsenrekisterin tiedoista. Jäsenrekisterinä käytetään Vitec Avoinen Sense-rekisteriä.

Kaikissa henkilöjäsenyyksien luokissa on täysin samat jäsenedut. Valmentajayhteisöillä on lisäksi omia jäsenetuja. Kumppaneiden tarjoamia jäsenetuja neuvotellaan jatkuvasti. Jäsenetujen kehittämisessä korostetaan laatua, ekologisuutta ja arjen hyötyä – tavoitteena on, että Suomen Valmentajien jäsenyys tuottaa konkreettista lisäarvoa sekä yksittäisille valmentajille että valmentajayhteisöille. Vuoden 2026 lopussa voimassa olevat jäsenedut ovat nähtävissä tämän toimintasuunnitelman liitteessä (liite 1).

Yhdistyksen jäsenille tarjotaan ympäristöystävällisenä vaihtoehtona mahdollisuutta siirtyä sähköisen Valmentaja-lehden lukijaksi. Vuoden 2026 lopussa Jäsenhuone päivittyy Jäsensovellukseksi, jonka myötä muovisista jäsenkorteista luovutaan. Jatkossa kaikilla jäsenillä on käytössään sähköinen jäsenkortti Jäsensovelluksessa.

Jäsenpalvelujen vuosittaiset toiminnat tehdään systemaattisesti ja tehokkaasti. Jäsenlaskutuksessa ja yhteydenpidossa hyödynnetään Sense-rekisterin sähköisiä viestintäkanavia. Laskutusten osalta kannustetaan jäseniä luomaan e-laskusopimus.

Vuoden 2027 keskeisenä tavoitteena on pysäyttää jäsenmäärän lasku ja kääntää jäsenkehitys kasvuun. Tavoitteen saavuttamiseksi panostetaan sekä uusien jäsenten hankintaan että nykyisten jäsenten pysyvyyden vahvistamiseen. Jäsenmäärän kehitystä seurataan säännöllisesti ja toimenpiteitä suunnataan seurantatiedon perusteella.

Maksamattomien jäsenmaksujen karhuamista jatketaan tehokkaasti ja toimintavuonna myös Jäsensovelluksen kautta mahdollistetaan jäsenmaksun maksaminen, minkä toivotaan auttavan maksujen saamisessa.

Jäsenhankintaa toteutetaan jalkautumalla eri tapahtumiin ja tilaisuuksiin sekä vahvistamalla myös muilla tavoin Suomen Valmentajien tunnettuutta urheiluvalmennuksen parissa toimivien henkilöiden ja yhteisöjen keskuudessa. Jäsenhankintaa tehdään yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVALin kanssa.

Toimintavuonna erityistä huomiota kiinnitetään urheiluseuroissa toimivien valmentajien tavoittamiseen, erityisesti organisaatiojäsenten kautta. Tavoitteena on lisätä Suomen Valmentajien tunnettuutta seuroissa toimivien valmentajien keskuudessa ja sitouttaa heitä osaksi jäsenyhteisöä.

Urheiluseura 2030 – urheiluseurat peruskouluikäisten liikkumisen lisääjinä -hankkeen kautta vahvistetaan yhteyksiä seuravalmentajiin ja International Coaches Under 30 (IC-U30) -hankkeen kautta nuoriin valmentajiin.

Tapahtumissa, webinaareissa ja viestinnässä ei-jäsenille tuodaan esille mahdollisuutta liittyä jäseneksi. Resurssia satsataan myös kampanjointiin ja some-markkinointiin uusien jäsenten saamiseksi. Potentiaalisille organisaatiojäsenille viestitään organisaatiojäsenten eduista.

Jäsenhankinnassa voidaan käyttää jäsenscoutteja, joille maksetaan palkkiota joko tehtyjen tuntien tai uusien jäsenten mukaan.

Jäsenpidossa korostetaan toiminnan laatua, sujuvaa palvelua ja ajantasaista viestintää.

Jäsenlahjoja hankitaan joko itse tai yhteistyökumppaneiden kautta ja niitä annetaan sekä liittymislahjoina että jäsenten kohtaamisissa erilaisissa tilaisuuksissa sekä kampanjoissa.

Valmentajayhteisöt

Yhdistyksellä on yhteistyösopimuksia lajikohtaisten ja lajirajat ylittävien valmentajayhteisöjen kanssa. Valmentajayhteisöjen henkilöjäsenet ovat oikeutettuja Valmentajayhteisön henkilöjäsen -luokkaan Suomen Valmentajissa.

Valmentajayhteisöille tarjottavia palveluja ovat:

- jäsenrekisterin ylläpitopalvelut; laskutus ja maksukehotus, rekisterimuutokset, tietosuojapalvelut
- henkilötietojen käsittelysopimuksen tehneillä valmentajayhteisön edustajilla pääsy rekisteriin katsomaan jäsentietoja, tekemään hakuja jäsenistä ja viestimään rekisterin kautta
- yhteistyöstä viestivä tunnus ja yhteisökohtaisia visuaalisia elementtejä viestintään
- yhteisökohtaisia markkinointimateriaaleja
- yhteisön maininta sähköisessä jäsenkortissa
- koulutusyhteistyö räätälöitynä
- mahdollisuus tuottaa sisältöjä Valmentaja-lehteen
- linkki Suomen Valmentajien sivuilta valmentajayhteisön sivustolle
- jäsenhankintakampanjat ja jalkautumiset
- jäsenkyselyt Suomen Valmentajien tutkimusohjelmalla
- jäsenasut valmentajayhteisön tunnuksin
- liikunnan ja urheilun ansiomerkkien yhteishaut
- tapaamiset muiden valmentajayhteisöjen kanssa kaksi kertaa vuodessa

Valmentajayhteisöille on kaksi erilaista sopimusmallia. Erona sopimusten välillä on se, huolehtiiko Suomen Valmentajat myös valmentajayhteisön jäsenrekisteristä ja jäsenmaksun laskuttamisesta vai onko valmentajayhteisöllä oma rekisteri. Myös niillä valmentajayhteisöillä, joilla on oma jäsenrekisteri, on velvollisuus tarkistaa vuoden lopulla jäsentensä oikeus Valmentajayhteisön henkilöjäsen -luokkaan. Siinä vaaditaan, että jäsen on huolehtinut jäsenvelvoitteensa valmentajayhteisölle.

Valmentajayhteisösopimukset on päivitetty ajan tasalle vuoden 2026 lopulla.

Tapahtumat

Valmentajayhteisöille järjestetään 1-2 kokoontumista, joissa käsitellään ajankohtaisia teemoja, jaetaan hyviä käytäntöjä ja edistetään yhteisöjen välistä yhteistyötä. Lisäksi voidaan järjestää lyhyempiä infoja erilaisiin tarkempiin teemoihin liittyen.

Perinteinen Valmentajagolf toteutetaan yhteistyössä Suomen Ammattivalmentajat SAVAL ry:n ja Golfliiton kanssa. Valmentajagolfissa ovat mukana kaupalliset ja toiminnalliset yhteistyökumppanit ja jäsenet. Tapahtumaan mukaan pyritään saamaan tapahtumakohtaisia kaupallisia yhteistyökumppaneita.

Yhdistyksen kevät- ja syyskokousten yhteydessä toteutetaan jäsentapahtumat, jotka tarjoavat mahdollisuuden verkostoitua muiden valmentajien kanssa sekä keskustella ajankohtaisista aiheista. Myös muita jäsentapahtumia voidaan järjestää toimintavuoden aikana.

Nuorten valmentajien tiimin toiminta tukee alle 30-vuotiaiden valmentajien osallistumista, verkostoitumista ja vaikutusmahdollisuuksia suomalaisessa urheilussa sekä houkuttelee nuoria valmentajia yhdistyksen jäseniksi. Toimintaa vahvistaa International Coaches Under 30 (IC-U30) -hankkeen rahoitus, joka mahdollistaa kansainvälisiä kohtaamisia, oppimistilaisuuksia ja yhteistyötä. Osana hanketta järjestetään Euroopan urheiluviikolla yksi Nuoret valmentajat – Tulevaisuuden tekijät -tapahtuma.

Urheiluseura 2030 – urheiluseurat peruskouluikäisten liikkumisen lisääjinä -hankkeessa järjestetään valmentajille ja muille hankkeen toimijoille suunnattuja työpajoja ja yhteiskehittämistilaisuuksia.

Toimintavuonna vahvistetaan valmentajien yhteisöllisyyttä yli lajirajojen jatkamalla verkossa toteutettavia Digikahveja, joissa käsitellään ennalta määriteltyjä teemoja eri kohderyhmille. Digikahveja järjestetään kolme kertaa keväällä ja kaksi kertaa syksyllä. Ne tarjoavat jäsenille mahdollisuuden verkostoitua, jakaa kokemuksia ja keskustella ajankohtaisista valmennusteemoista. Verkossa toteutettavat tilaisuudet lisäävät osallisuutta ja yhteenkuuluvuutta sekä madaltavat osallistumisen kynnystä eri puolilta Suomea.

Jäsenten ja muiden toimintaan osallistuvien palautetta hyödynnetään systemaattisesti toiminnan kehittämisessä. Vuoden 2024 jäsenkyselyn tulokset toimivat tärkeänä pohjana kehittämistyölle. Lisäksi tilaisuuksista ja koulutuksista kerätään tarpeen mukaan palautetta osallistujilta. Tarvittaessa toteutetaan lisäkyselyjä ja -palautteita kehityskohteiden tunnistamiseksi ja toiminnan jatkuvaksi parantamiseksi. Palautetta kerätään myös eroavilta jäseniltä, jotta voidaan selvittää jäsenyyden päättymisen syitä. Saatu tieto tukee jäsenpysyvyyden vahvistamista ja auttaa suuntaamaan toimintaa entistä paremmin jäsenten tarpeita vastaavaksi.

Jäsenyhteisön tarkasteluun kehitettyä mittaristoa hyödynnetään ja kehitetään edelleen toimintavuonna hyödyntäen myös tekoälyn tarjoamia mahdollisuuksia.

5. Valmentajuuden ja urheilukulttuurin edistäminen

- Nostamme valmennuksen ja valmentajien arvostusta suomalaisessa urheilussa ja yhteiskunnassa.
- Vaikutamme valmennuksen edellytyksiin niin, että valmennuksen laatu ja vaatimustaso säilyvät korkeina.
- Edistämme ihmislähtöistä, vastuullista ja yhdenvertaista valmennuskulttuuria.

Arvostustyö

Arvostustyötä jatketaan määrätietoisesti Arvostusvaliokunnan linjausten sekä Meidän urheilu -kehitysprosessin ja Valmentajalla on väliä -kampanjan luoman pohjan avulla.

Syyskuun 25. päivänä vietetään Valmentajan päivää. Päivän teemana on #kiittikoutsi, kansainvälisesti #ThanksCoach, ja se järjestetään liitettynä Euroopan urheiluviikon #beactive-toimenpiteisiin. Valmentajan päivän ideana on tuoda urheiluvalmentajien arvokasta toimintaa esiin jakamalla kiitoksia sosiaalisessa mediassa ja järjestämällä pieniä yllätyksiä omille valmentajille. Valmentajan päivän aloite sai alkunsa Suomessa vuonna 2019, kun Suomi toimi EU-puheenjohtajamaana ja vastasi Euroopan urheiluviikon toteutuksesta. Aloitteen taustalla ovat Suomen Valmentajat, Suomen Ammattivalmentajat SAVAL, Suomen Olympiakomitea sekä valmentajuuden maailmanjärjestö ICCE (International Council for Coaching Excellence). Suomessa kehittämistyötä koordinoi myös Euroopan urheiluviikon kansallinen kontaktipiste, Opetushallitus. Valmentajan päivä on vakiinnuttanut asemansa Suomessa ja levinnyt laajasti kansainväliseksi ilmiöksi. Vuonna 2027 panostetaan jälleen Valmentajan päivän ennakkoviestintään ja tuodaan esiin valmentajia urheiluseuratoiminnassa. Valmentajalupaus ja siihen liittyvä valmentajarekisteri otetaan osaksi Valmentajan päivän viestintää.

Valmentajien Kunniagalleriaan tehdään aikataulusuunnitelman mukaisesti uusia nimeämisiä vuoden 2026 lopulla, ja ne julkistetaan vuonna 2027. Kyseessä on kuudes valintakerta, jolloin sääntöjen mukaan voidaan nimittää enintään viisi uutta jäsentä. Valmentajien Kunniagallerian valintojen yhteydessä voidaan jälleen jakaa myös Kalevi “Kallu” Tuomisen nimeä kantava Valmentajien valmentaja -erikoispalkinto. Lisäksi Kunniagallerian yhteyteen voidaan kehittää uusia, säännöllisiä palkitsemisen muotoja.

Valmentajien arvostusta edistetään myös muiden palkitsemisten muodossa. Suomen Valmentajien vuosittaisia palkitsemistoimia ovat:

- OKM:n liikunnan ja urheilun ansiomerkkien hakeminen omasta aloitteesta sekä yhdessä valmentajayhteisöjen ja urheiluakatemioiden kanssa.
- Alfred Kordelinin säätiön lasten ja nuorten valmentajapalkintojen asiainhoitajana toimiminen sekä myönnettyjen palkintojen luovutus ja tiedotus.
- Vuoden valmentajan nimeäminen.
- Kuukauden valmentajien nimeäminen.

Yhdistys on edustettuna Urheilugaalan palkintolautakunnassa.

Vastuullisuus ja vaikuttaminen

Suomen Olympiakomitean jäsenjärjestönä Suomen Valmentajat nojaa urheiluyhteisön yhteisiin eettisiin linjauksiin ja on sitoutunut edistämään vastuullisuutta urheiluyhteisön Vastuullisuusohjelman mukaisesti. Vastuullisuus näkyy myös vahvana vaikuttamistyönä urheilussa – laajan jäsenkuntansa kautta yhdistys voi edistää vastuullisuutta koko urheiluyhteisössä. Vastuullisuus

on kiinteä osa kaikkea toimintaa ja sen suunnittelua. Vastuullisuuden eri osa-alueisiin liittyen Suomen Valmentajilla on omat ohjelmansa:

- Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämisohjelma on päivitetty vuonna 2026.
- Ympäristöohjelman päivittäminen siirtyi alkuvuoteen 2027.
- Reilun kilpailun edistämisohjelma – antidopingtoiminta ja kilpailumanipulaation torjunta päättyy erillisenä ohjelmana, kun Suomen Valmentajat siirtyy Suomen urheilun eettisen keskuksen SUEKin toiminnanohjausjärjestelmään.
- Hyvän hallinnon periaatteet uudistettiin vuonna 2026, ja samalla niistä eriytettiin sisäinen Hallinto-ohje sekä päivitettiin palkitsemisten ja muistamisten ohjesääntö.
- Vuonna 2027 laaditaan yhdistyksen ensimmäinen turvallisen toimintaympäristön edistämisohjelma. Ohjelmassa huomioidaan valtakunnallisen Turvallisen toimintaympäristön työryhmän loppupäätelmät, ja siihen sisällytetään aiemmin laadittu häirinnän ehkäisyn ohjeistus.

Suomen Valmentajien edustajat tuovat valmentajien näkökulmia esiin vastuullisuuteen liittyvissä tapahtumissa, verkostoissa ja työryhmissä. Yhdistys on edustettuna Urheilun eettisten asioiden neuvottelukunnassa, Turvallisen toimintaympäristön työryhmässä ja Et ole yksin -palvelun ohjausryhmässä, sekä tekee tiivistä yhteistyötä Suomen urheilun eettisen keskuksen (SUEK) kanssa valmentajien toiminnan ja näkemysten edistämiseksi.

Vastuullisuustyötä vahvistetaan hyödyntämällä aiempien hankkeiden ja kehittämistyön tuloksia. A Fairer Coaching -hankkeessa tuotettua koulutusta hyödynnetään turvallisen ja yhdenvertaisen valmennuskulttuurin edistämisessä. Sukupuolten välistä tasa-arvoa vahvistetaan hyödyntämällä Valmentaa kuin nainen – tasa-arvoa seuratoimintaan -hankkeen sekä Yhteinen matka kohti IWG:tä -kehitystyön oppeja. International Coaches Under 30 (IC-U30) -hankkeessa edistetään erityisesti nuorten valmentajien osallisuutta ja sitä kautta ikään liittyvää yhdenvertaisuutta.

Vuonna 2027 Urheiluseura 2030 – urheiluseurat peruskouluikäisten liikkumisen lisääjinä -hanke vahvistaa Suomen Valmentajien vaikuttamistyötä lasten ja nuorten hyvinvoinnin ja liikunnallisen elämäntavan edistämisessä. Hankkeessa korostuu valmentajien merkitys lasten ja nuorten osallisuuden, liikunnan ilon ja kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukemisessa.

Suomen Valmentajien vaikuttamistyö kumpuaa yhdistyksen perustehtävistä ja arvoista. Viestinnän lisäksi vaikuttaminen tapahtuu osallistumalla aktiivisesti erilaisiin foorumeihin ja työryhmiin. Toimintavuonna jatketaan muun muassa Olympiakomitean johtaman Valmentajan lupaus -työn edistämistä. Työn tavoitteena on vahvistaa valmennuksen arvopohjaa ja rakentaa kansallinen valmentajarekisteri.

Meidän urheilu -kehitysprosessin tuloksia ja toimintamalleja hyödynnetään edelleen ihmislähtöisen valmennuskulttuurin edistämisessä. Prosessin aikana vahvistuneet ihmislähtöisyyden ja vaatimustason käsitteet sekä syntyneet sisällöt ja verkostot tukevat Suomen Valmentajien vaikuttamistyötä ja valmennusyhteisön kehittämistä.

Vaikuttamistyötä ohjataan tutkittuun tietoon perustuen. Tämä tarkoittaa valmentajuuden kehittämiseen liittyvien tutkimusten ja selvitysten tekemistä sekä niiden tuloksista viestimistä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Suomen Valmentajien toiminta ulottuu laajasti myös jäsenkunnan ulkopuolelle yhteiskunnallisen vaikuttamisen kautta.

6. Valmennusosaamisen kokoaminen, kehittäminen ja jakaminen

- Tarjoamme laadukasta käytännönläheistä koulutusta ja mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen kaikilla urheilun tasoilla.
- Rakennamme oppivia yhteisöjä ja edistämme verkostoitumista oppimisen tueksi.
- Kokoamme ja levitämme tutkimuksiin pohjautuvaa tietotaitoa ja parhaita käytäntöjä sekä kotimaasta että kansainvälisesti.

Koulutustoiminta

Suomen Valmentajien jatko- ja täydennyskoulutukset tukevat valmentajien kehittymistä kaikilla tasoilla ja eri lajeissa. Koulutusten perustana toimii Valmentajan polku -malli.

Koulutustoimintaa kehitetään tarvelähtöisesti, vastaamaan valmentajien arjen tarpeita. Tarpeiden mukaan luodaan ja toteutetaan uusia koulutusmuotoja ja sisältöjä, joissa verkko-opetus ja hybridiratkaisut ovat kiinteä osa kokonaisuutta. Ne mahdollistavat joustavan osallistumisen eri puolilta Suomea.

Vuoden aikana toteutetaan monipuolisesti koulutuksia eri teemoista sekä itsenäisesti että yhteistyössä lajiliittojen, urheiluopistojen, valmennuskeskusten, liikunnan aluejärjestöjen, urheiluakatemioiden ja muiden alan toimijoiden kanssa. Organisaatiojäsenille, seuroille ja lajeille, markkinoidaan aktiivisesti mahdollisuutta tilata erilaisia koulutuksia.

Urheilijasta valmentajaksi -koulutus, Mentorikoulutus ja Psyykkisen valmennuksen koulutukset muodostavat koulutustoiminnan ytimen, jota täydentävät lyhyet ja räätälöidyt tilauskoulutukset. Toimintavuoden aikana järjestetään myös Valmentajaklinikkakoulutuksia eri teemoista sekä palautetaan koulutuskalenteriin VoimanPolku – Nuorten voimaharjoittelu ja Vammat Veks -koulutukset.

Koulutusten kouluttajaverkosto rakentuu laaja-alaisen yhteistyön kautta yksittäisten kouluttajien, urheiluopistojen, valmennuskeskusten ja urheiluakatemioiden asiantuntijoiden sekä kaupallisten toimijoiden kanssa.

Vuoden aikana käynnistetään uusia koulutuksia, kuten TAITOC-konseptin kanssa yhteistyössä toteutettava motorisiin taitoihin ja taitoharjoitteluun perustuva verkkokoulutus sekä Helsingin Urheilulääkäriasema HULAn kanssa toteutettavat valmennuksen erityisosaamiseen ja erityisolosuhteisiin keskittyvät koulutukset. Teknologian ja tekoälyn hyödyntämisen mahdollisuuksista valmennuksessa järjestetään mahdollisten kumppaneiden kanssa webinaareja tai koulutuksia.

Suomen Valmentajien koulutustoiminnan perustana ovat pitkään tarjolla olleet koulutukset, jotka käsittelevät valmennuksen eri teemoja. Koulutusten soveltuvuus määritellään valmentajakoulutus- ja kokemustason mukaisesti, jotta ne palvelevat eri tasoilla toimivia valmentajia mahdollisimman hyvin.

Koulutusten markkinointia toteutetaan monikanavaisesti: kaikissa Suomen Valmentajien viestintäkanavissa, organisaatiojäsenten kautta, muiden urheilutoimijoiden sosiaalisen median kanavissa sekä sosiaalisen median maksullisen mainonnan kautta. Tavoitteena on viestiä koulutuksista riittävän ajoissa Suomen Valmentajien omissa kanavissa sekä hyödyntää verkostoja ja

yhteistyötahoja, joiden kautta tieto tavoittaa kohderyhmät mahdollisimman laajasti.

Alla olevan mallin avulla henkilöjäsenet, valmentajayhteisöt ja organisaatiojäsenet voivat valita itselleen sopivia koulutuksia, ja se tukee myös yhdistystä koulutusten markkinoinnissa. Luokittelu on suuntaa antava, ja osa koulutuksista on räätälöitävissä eri tasoille tarpeen mukaan.

	Aloitteleva/uusi	I ja II tason valmentaja	III tason valmentaja	VAT/Korkea-aste
Coach Webinaarit	X	X	X	X
Fysiikkavalmentajakoulutus			X	X
Kehittyvä koutsi	X	X		
Lasten ja nuorten hyvä harjoittelu	X	X		
Mentorointi		X	X	X
Mentorikoulutus			X	X
Nuorten liiketaitoharjoittelu	X	X	X	
Psyykkinen valmennus OSA 1		X	X	X
Psyykkinen valmennus OSA 2		X	X	X
Psyykkinen valmennus OSA 3		X	X	X
Seminaarit	X	X	X	X
Suunnanmuutoksen kehittäminen		X	X	
Urheilijasta valmentajaksi	X	X		
Valmentajaklinikat		X	X	X
Valmentajan vuorovaikutustaidot	X	X	X	X
Vammat Veks I ja II	X	X		
VoimanPolku – nuorten voimaharjoittelu		X	X	
Muut teemakoulutukset		X	X	X

Suomen Valmentajien valmentajakoulutusten soveltuvuus eri tason valmentajille

Koulutustoiminnan määrällisen ja laadullisen arvioinnin mittariston kehittämistä jatketaan toimintavuonna hyödyntäen myös tekoälyn tarjoamia mahdollisuuksia.

Osaamisen kehittäminen

Suomen Valmentajat osallistuu aktiivisesti valmentajakoulutuksen kehittämisfoorumeihin, verkostoihin ja hankkeisiin, kuten Olympiakomitean johtamaan valmennus- ja johtamisosaamisen

verkostoon ja KIHUn johtamaan TKI-verkostoon. Yhdistys seuraa jatkuvasti valmennuksen kansainvälisiä trendejä ja välittää jäsenilleen ajankohtaista tietoa uusista ideoista, innovaatioista ja teknologisista ratkaisuista valmennuksen tueksi.

Suomen Valmentajat tuo oman asiantuntijuutensa yhteistyökumppaneiden järjestämiin seminaareihin ja tapahtumiin. Suomen Valmentajat on tutusti mukana Olympiavalmentajaseminaarin toteutuksessa.

Osaamisen kehittämisellä on tärkeä rooli hankkeissa, joita yhdistys johtaa tai joihin se osallistuu. Vuonna 2027 Urheiluseura 2030 – urheiluseurat peruskouluikäisten liikkumisen lisääjinä -hankkeessa painottuvat lasten ja nuorten kokonaisliikkumisen, osallisuuden ja hyvinvoinnin tukeminen. International Coaches Under 30 (IC-U30) -hanke puolestaan tarjoaa nuorille valmentajille kansainvälisiä oppimis- ja kehittymismahdollisuuksia. Hankkeissa syntyvää osaamista ja kokemuksia hyödynnetään myös Suomen Valmentajien muun koulutustoiminnan kehittämisessä.

Suomen Valmentajat vahvistaa valmentajien välistä vuorovaikutusta ja tiedon jakamista rakentamalla oppivia yhteisöjä eri muodoissa, erityisesti hankkeiden ja koulutusten yhteydessä. Verkostojen, foorumien ja vertaisryhmien avulla tuetaan valmentajien jatkuvaa oppimista ja kokemusten vaihtoa.

Toimintavuonna painotetaan erityisesti nuorten ja uransa alkuvaiheessa olevien valmentajien osallisuutta sekä yhteistyötä seurojen, urheiluakatemioiden ja lajiliittojen kanssa.

Lajiliittojen valmennus- ja koulutustoiminnan prosesseja tuetaan tarvittaessa hyödyntämällä Suomen Valmentajien koulutustarjontaa. Kysynnän mukaan tarjotaan myös koulutus- ja luentopalveluita eri koulutustoimijoille.

Jäsenille välitetään ajankohtaista tietoa myös muiden järjestämistä kotimaisista ja kansainvälisistä koulutuksista, seminaareista sekä osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista. Viestinnän tavoitteena on innostaa valmentajia jatkuvaan oppimiseen ja oman osaamisen päivittämiseen nopeasti kehittyvässä valmennuskentässä.

Jäsenille välitetään tietoa myös muiden toimijoiden tarjoamista valmentajille suunnatuista verkkokursseista. Suomen Valmentajien verkkosivujen Valmentajakoulutukset-osiossa esitellään maksuttomia verkkokursseja, kuten Vastuullinen valmentaja, Et ole yksin, Puhtaasti paras, Reilusti paras, Nuori mieli urheilussa, Urheiluvalmentajan verkkokurssi ehkäisevään päihdetyöhön sekä Ihmisoikeudet urheilussa. Kaikkia jäseniä kannustetaan suorittamaan näitä kursseja osaamisensa kehittämiseksi.

Reilumpaa valmennusta – A Fairer Coaching hankkeessa valmistunut valmennuksen eettisiin asioihin keskittyvä verkkokoulutus on suoritettavissa nettisivujen kautta sekä englanniksi että suomeksi. Tätä kurssia valmentajakoulutuksen järjestäjät voivat hyödyntää myös omissa koulutuksissaan joko kokonaan tai moduuleittain.

Koulutustuki on yksi jäsenyyden merkittävimmistä eduista. Sen avulla jäsenillä on mahdollisuus kehittää omaa kansainvälistä valmennusosaamistaan osallistumalla koulutuksiin, seminaareihin, työharjoitteluihin tai valmentajavaihtoihin. Koulutustukea voi hakea jatkuvana hakuna yhdistyksen verkkosivuilta löytyvän lomakkeen avulla. Hakemukset käsitellään Koulutusvaliokunnan toimesta kaksi kertaa vuodessa, 30.4. ja 31.10. jälkeen. Koulutustuen avulla hankittua osaamista jaetaan muille jäsenille koulutustukiraporttien ja -artikkelien muodossa Valmentaja-lehdessä sekä e-Valmentaja-uutiskirjeessä.

LIITE 1: Jäsenedut

Henkilöjäsenedut

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat henkilöjäsenedut vuoden 2026 lopussa olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa vuodessa)
- e-Valmentaja ja e-Valmentaja EXTRA (12–15 numeroa vuodessa)
- Pääsy Jäsenhuoneeseen -> Jäsensovellus joulukuusta 2026 alkaen
- Jäsenhintaiset koulutukset
- Etuasema Suomen Valmentajien omiin koulutuksiin valittavien joukossa
- Jäsentapahtumat
- Mahdollisuus henkilökohtaiseen koulutustukeen (kv. koulutukset) vuoden jäsenyyden jälkeen
- Jäsenyystunnus lisättävissä omaan viestintään, kuten nettisivuille ja sosiaalisen median profiileihin
- Jäsenkirjeet kaksi kertaa vuodessa
- Jäsenille suunnatut Digikahvit
- Vähintään 15 % alennus majoituksista omilla vapaa-ajan matkoilla sovituilla urheiluopistoilla (Kolme kampusta, Kuortane, Lapin Urheiluopisto Santasport, Suomen Urheiluopisto, Tanhuvaara, Varala ja Vuokatti)
- Polttoainealennus St1-asemilla
- Coach Collection -asujen käyttöoikeus
- Edut TAITOC-taitovalmennuskonseptin vuosilisensseistä ja avoimista koulutuksista
- EduFocus-koulutukseen alennus
- Etuja HULA - Helsingin urheilulääkäriasema palveluista

Organisaatiojäsenedut

Yhdistyksen itse ja yhteistyökumppaneidensa kautta tarjoamat organisaatiojäsenedut vuonna 2026 olivat:

- Valmentaja-lehti (5 numeroa vuodessa)
- e-Valmentaja ja e-Valmentaja EXTRA (12–15 numeroa vuodessa)
- Jäsenyystunnus lisättävissä viestintään, kuten nettisivuille ja sosiaalisen median sivuille
- Jäsenkirjeet kaksi kertaa vuodessa
- Pääsy Jäsenhuoneeseen -> Jäsensovellus joulukuusta 2026 alkaen
- Jäsenille suunnatut Digikahvit
- Kehittyvä koutsi -työpaja kerran maksutta (edellyttää vähintään 10 osallistujaa)
- Mahdollisuus koulutustukeen kouluttaessa valmentajia (kv. koulutukset)
- Jäsenhintaiset koulutukset; avoimiin koulutuksiin 10 % alennus organisaatiojäsenen maksamasta osallistujasta ja tilauskoulutukset huomattavasti edullisempaan hintaan
- Polttoainealennus St1-asemillla

LIITE 2: Talousarvio

TALOUSARVIO	2027		2026		2025
					toteutunut
Kulut					
Henkilöstökulut	-258 068,38 €		-245 808,64 €		-246 229,42 €
Toimitilakulut	-7 600,00 €		-7 760,00 €		-6 893,85 €
Ulkopuoliset palvelut (Hallintopalvelut)	-65 500,00 €		-72 900,00 €		-57 117,42 €
Muut kulut					
Tiedotustoiminta ja viestintä	-48 060,68 €		-41 000,00 €		-47 905,47 €
Koulutustoiminta	-30 800,00 €		-36 000,00 €		-10 509,83 €
Toiminta-, talous-, hallinto- ja muut kulut	-76 990,00 €		-80 750,00 €		-121 073,90 €
Valmentajayhteisötilitykset + muut jäsenkulut	-23 200,00 €		-28 000,00 €		-34 156,31 €
	---		---		---
Kulut yhteensä	**-510 219,06 €**		**-512 218,64 €**		**-523 886,20 €**
Tuotot					
Valtionavustus toimintaan	215 000,00 €		215 000,00 €		171 874,00 €
Muu julkinen rahoitus					
EU-hanke FC2					29 280,00 €
EU-hanke NV					11 741,40 €
VKN urheiluseurat					2 694,76 €
OKM MEUR					17 367,33 €
Oma rahoitus					
Varsinainen toiminta	91 750,00 €		101 450,00 €		87 360,92 €
Jäsenmaksut	180 000,00 €		185 000,00 €		164 598,99 €
Yhteistyösopimukset	0,00 €		0,00 €		13 700,00 €
Saadut lahjoitukset					1 200,00 €
EU-hankkeet	23 900,00 €		10 980,00 €		
			---		---
Tulot yhteensä	**510 650,00 €**		**512 430,00 €**		**499 817,40 €**
	---		---		---
Tilikauden tulos	**430,94 €**		**211,36 €**		**-24 068,80 €**
	=========		=========		=========
Huom! Vuoden 2025 toteumassa on mukana myös valtion erityisavustuksella rahoitettujen hankkeiden kulut ja tuotot.					